

Торайғыров университетінің
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайғыров университета

**ТОРАЙҒЫРОВ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
ХАБАРШЫСЫ**

Экономикалық сериясы

1997 жылдан бастап шығады



**ВЕСТНИК
ТОРАЙҒЫРОВ
УНИВЕРСИТЕТА**

Экономическая серия

Издается с 1997 года

ISSN 2710-3552

№ 1 (2023)

Павлодар

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайгыров университетаЭкономическая серия
выходит 4 раза в год**СВИДЕТЕЛЬСТВО**о постановке на переучет периодического печатного издания,
информационного агентства и сетевого издания
№ KZ93VPY00029686выдано
Министерством информации и коммуникаций
Республики Казахстан**Тематическая направленность**
публикация материалов в области экономики, управления,
финансов, бухгалтерского учета и аудита

Подписной индекс – 76133

<https://doi.org/10.48081/RRLE8971>**Бас редакторы – главный редактор**
Нургалиева А. А.
к.э.н., ассоц. профессорЗаместитель главного редактора Гребнев Л. С., д.э.н., профессор
Ответственный секретарь Шеримова Н. М., магистр**Редакция алқасы – Редакционная коллегия**Шмарловская Г. А., д.э.н., профессор (Беларусь);
Кунязов Е. К., доктор PhD, доцент;
Алмаз Толымбек, доктор PhD, профессор (США);
Мукина Г. С., доктор PhD, доцент;
Алтайбаева Ж. К., к.э.н., доцент;
Мусина А. Ж., к.э.н., доцент;
Титков А. А., к.э.н., доцент;
Омарова А. Р. (технический редактор).**МАЗМҰНЫ**

Алтайбаева Ж. К., Шеломенцева В. П., Айгужинова Д. З. Қазақстандағы мал шаруашылығы қызметін ғылыми және ақпараттық қамтамасыз ету әлеуеті	6
Демесинов З. А. Нарықтық экономикадағы консалтингтік және заң фирмаларының тұжырымдамасы	16
Касимов К. М. Шетелдік тәжірибені ескере отырып, қазақстандағы ғылыми қызметке салық салу және қаржылық бақылау жүйесін жетілдіру.....	23
Кунязова С. К., Ахметова Д. Д. Экономиканы цифрландырудың еңбек нарығына әсері.....	35
Кунязов Е. К. Халықаралық интеграция факторларын ескере отырып, макрологиялық жүйелерді дамытудың экономикалық тетіктерін жобалаудың әдістемелік тәсілдері.....	47
Миркович М., Голубович В. Черногориядағы демографиялық тенденциялар және еңбек нарығына әсері.....	57
Русакова А. А., Попп Л. А. Қазақстан Республикасындағы жалақыдан салық міндеттемелерін жиынтық есептеу моделіне көшу	69
Хайруллина Н. Г., Мурзакулов С. В. Білім нарығы: жоғары оқу орнына дейінгі оқыту	81
Чуприна Н. Н. Моноқалаларды дамытудың қазіргі заманғы экономикалық проблемалары.....	89
Шафеева Л. А., Шаисмаилов Д. А., Кушнир А. В. Қазақстандағы шағын және орта кәсіпкерлердің жағдайы	97
Авторлар туралы ақпарат	110
Авторларға арналған ережелер.....	116
Жарияланым этикасы.....	128

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели

Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов

При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

СОДЕРЖАНИЕ

Алтайбаева Ж. К., Шеломенцева В. П., Айгужинова Д. З. Потенциал научного и информационного обеспечения животноводческой деятельности в Казахстане	6
Демесинов З. А. Концепция консалтинговых и юридических фирм в рыночной экономике	16
Касимов К. М. Совершенствование системы налогообложения и финансового контроля научной деятельности в казахстане с учетом зарубежного опыта	23
Кунязова С. К., Ахметова Д. Д. Влияние цифровизации экономики на рынок труда	35
Кунязов Е. К. Методические подходы к проектированию экономических механизмов развития макрологистических систем с учетом факторов международной интеграции	47
Миркович М., Голубович В. Демографические тенденции и влияние на рынок труда в Черногории	57
Русакова А. А., Попп Л. А. Переход на модель совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы в Республике Казахстан	69
Хайруллина Н. Г., Мурзакулов С. В. Рынок образования: довузовское обучение	81
Чуприна Н. Н. Современные экономические проблемы развития моногородов	89
Шафеева Л. А., Шаисмаилов Д. А., Кушнир А. В. Состояние малого и среднего бизнеса в Казахстане	97
Сведения об авторах	110
Правила для авторов	116
Публикационная этика	128

CONTENT

Altaibayeva Z. K., Shelomentseva V. P., Aiguzhinova D. Z. Potential of scientific and information support of livestock activities in Kazakhstan	6
Demessinov Z. A. The concept of consulting and law firms in a market economy	16
Kassimov K. M. Improvement of the system of taxation and financial control of scientific activities in Kazakhstan taking into account foreign experience	23
Kunязova S. K., Akhmetova D. D. The impact of digitalization of the economy on the labor market	35
Kunязov E. K. Methodological approaches to the design of economic mechanisms for the development of macrological systems taking into account the factors of international integration	47
Mirkovic M., Golubovic V. Demographic trends and impact on the labour market in Montenegro	57
Rusakova A. A., Popp L. A. Transition to the model of cumulative calculation of tax liabilities from wages in the Republic of Kazakhstan	69
Khairullina N. G., Murzakulov S. V. Education market: pre-university education	81
Chuprina N. N. Modern economic problems of the development of single-industry towns	89
Shafeyeva L. A., Shaismailov D. A., Kushnir A. V. State of small and medium business in Kazakhstan	97
Information about the authors	110
Rules for authors	116
Publication ethics	128

<https://doi.org/10.48081/IVBS9310>

***Ж. К. Алтайбаева¹, В. П. Шеломенцева²,
Д. З. Айғужинова³**

^{1,2,3}Торайгыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

e-mail: zhanat.ka@mail.ru

ПОТЕНЦИАЛ НАУЧНОГО И ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Авторы рассмотрели общее состояние традиционного животноводства в Казахстане. Определены современные проблемы развития отрасли. Обоснована актуальность развития животноводства для обеспечения продовольственной безопасности в условиях снижения деловой активности. В качестве инвестиций в развитие отрасли, рассматривается осуществление государством программы «Информационное обеспечение субъектов агропромышленного комплекса на безвозмездной основе». Были рассмотрены мероприятия по реализации этой программы в 2020 году для достижения цели исследования.

Авторы обобщили расчеты ожидаемого прироста стоимости товарной продукции животноводства при использовании технологических подходов к кормлению, улучшению структуры стада, селекции, ухода и ветеринарного обслуживания, раскрытых для фермеров на специальных семинарах.

В статье упор делается на необходимости обеспечения доступности знаний современных технологий и научных исследований по животноводству посредством проведения научно-практических семинаров для производителей сельскохозяйственной продукции, а также спрогнозированы возможные результаты от применения полученных знаний на практике.

Цель рассматриваемого исследования – обосновать необходимость и спрогнозировать возможные результаты обеспечения доступности знаний современных технологий и результатов научных исследований по животноводству посредством

научно-информационного сопровождения (проведения научно-практических семинаров) для производителей сельскохозяйственной продукции.

Ключевые слова: научно-информационное обеспечение, научно-практические семинары, продуктивность животных, прирост стоимости, приведенная стоимость.

Введение

В условиях снижения деловой активности, агропромышленный комплекс (далее АПК) Казахстана, в частности животноводство, стал объектом особого внимания со стороны правительства, поскольку даже ООН официально объявил об угрозе мирового кризиса с продовольствием [1].

В введении животноводческой деятельности, как и во всей экономике страны, произошли значительные перемены, связанные с изменениями в отношениях собственности, которые произошли в конце прошлого века. поголовье сельскохозяйственных животных в результате приватизации было распределено в основном среди крестьянских хозяйств и семейных ферм. Порядка 70 % продукции, животноводческой отрасли Казахстана, производится мелкими крестьянскими хозяйствами и личными подворьями [2, с. 24]. Мелкие животноводческие предприятия имеют слабый экспортный потенциал, поэтому ориентируются на внутренний рынок сбыта своей продукции [4, 5]. На внутреннем рынке казахстанские сельхозпроизводители конкурируют не всегда успешно с иностранными производителями. Например, российская молочная продукция занимает лидирующее положение на полках торговых предприятий Казахстана.

Те не менее, сложившуюся ситуацию можно изменить коренным образом в сторону повышения конкурентоспособности продукции животноводства страны не только на внутреннем рынке, но и на внешнем. Подъем отрасли мультипликативно повлияет на развитие перерабатывающих подотраслей АПК, а это означает наращивание цепочки добавленной стоимости животноводческой продукции на территории Казахстана. Высокоразвитое сельскохозяйственное производство является залогом продовольственной безопасности нашей страны и «локомотивом», вытягивающим развитие пищевой и легкой промышленности.

Программы развития животноводства нацелены на вывод отрасли на принципиально новый уровень деятельности, основывающейся на современных технологиях выращивания и эксплуатации сельскохозяйственных животных, учитывающей стабильные породные характеристики [6,7,8]. В этой связи

необходимо сделать более доступными знания современных технологий и научных инновационных разработок по животноводству.

Материалы и методы

При исследовании вопросов, рассматриваемых в статье, были использованы различные общенаучные методические подходы: обобщение и анализ материала, сопоставление и сравнение данных, прогнозные расчеты на основе дисконтирования денежных потоков, экстраполяция результата расчетов. Благодаря использованию этих методов был обеспечен *экономически обоснованный подход* к достижению цели исследования.

Информационно-эмпирическая база сформирована на основе нормативно-законодательных и программных документах Правительства РК, официальных данных Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, аналитических обзоров, Интернет-ресурсов, научных исследований казахстанских и зарубежных ученых. В ходе исследований проводились собственные авторские расчеты.

Результаты и обсуждение

Среди программ развития АПК, особое место занимает бюджетная Программа по повышению доступности знаний и научных исследований, на безвозмездной основе [9,10]. Программой ставилась цель, обеспечить широкую доступность для производителей животноводческой продукции, информации и знаний о современных технологиях выращивания и эксплуатации сельхоз животных. В том числе донесение передового опыта по содержанию, кормлению, селекции, формированию стада, диагностике заболеваний у сельскохозяйственных животных. По сути, реализацией данной программы, государство заявило о целесообразности инвестиций в повышение конкурентоспособности продукции животноводства, путем обеспечения доступности научно-практической информации и профессиональных консультаций субъектам, производящим и перерабатывающим ее.

На основании заявок от субъектов АПК были проведены тематические семинары и консультации. Эти мероприятия популяризировали научные разработки для их практического применения фермерами с учетом особенностей и специализации животноводческого предприятия.

Семинары и научные консультации проводились в ряде областей Казахстана, а именно в: Жамбылской, Атырауской, Кызылординской, Северо-Казахстанской, Мангистауской, Туркестанской, Алматинской, Восточно-Казахстанской, Костанайской, Западно-Казахстанской.

Семинары проводили специалисты – эксперты, соответствующие предъявляемым квалификационным требованиям и опыту в сфере

ветеринарии и животноводства с учеными степенями и званиями, в том числе были и приглашенные зарубежные эксперты.

От руководства хозяйств были получены данные о состоянии и содержании поголовья и сформулированы проблемы и вопросы, возникающие в процессе их работы. Экспертами были предложены варианты решения, исходя из накопленного опыта и многолетней практики, а также возможности их внедрения в производство и продуктивного улучшения деятельности хозяйства.

Во время проведения семинаров и консультаций животноводы подчеркивали, что главная проблема их деятельности заключается в обеспечении животных кормами в нужных объемах и требуемого качества. Ученые, специалисты и животноводы сошлись во мнении, о необходимости внедрения технологий выращивания кормов с использованием гидропонии, обеспечении животноводов технологией и оборудованием для создания собственной кормовой базы. Было также отмечено, что в южных регионах, является актуальным выращивание многолетних трав на корм скоту.

Низкая эффективность животноводческой отрасли, недостаточные темпы ее развития во всех регионах, связаны с проблемами организации бизнес-процессов в скотоводстве и овцеводстве. Из-за слабой информационной доступности мало используются современные технологические разработки для улучшения генетического потенциала и повышения продуктивности животных. Повышение рентабельности в племенных, в мелких товарных хозяйствах зависит от продуктивности животных, которая в свою очередь определяется уровнем селекционного прогресса, искусственного осеменения, зооветеринарного обслуживания.

Авторами были рассмотрены отклонения фактической продуктивности животных от их нормативных породных показателей продуктивности. Сравнение проводилось по показателям продуктивности представленных учеными экспертами ТОО «АК Кайнур АГРО» в разрезе пород и областей. К рассмотрению были приняты породы животных наиболее распространенные в конкретном регионе. По всем регионам отмечено, что нормативная продуктивность животных, учитывающая породные характеристики фактически не достигается. Отклонение составляет около десяти процентов. Отклонение по продуктивности животных связано с проблемами организации бизнес-процессов, таких как: кормление, формирование стада, ветеринарное обслуживание, селекция, реализация продукции и др. Недостатки в организации бизнес-процессов в животноводстве свидетельствуют о профессиональных пробелах животноводов, недостаточной информированности о новых технологиях

и подходах к решению зоотехнических и ветеринарных задач, отсутствии качественных консультаций.

Упущенная выгода из-за недобора видов продуктивности в совокупности составляет по расчетам авторов более 10 процентов по всем рассмотренным направлениям животноводства. т.е. имеется потенциал к увеличению товарной продукции животноводства если сократить потери, улучшив условия содержания животных.

Улучшение содержания животных во многом зависит от того, какими знаниями, навыками и компетенциями обладают фермеры. Определенно наблюдается причинно-следственная связь между профессиональными знаниями фермеров и эффективностью животноводства.

Поэтому применение полученных знаний и технологий на семинарах и консультациях, проведенных учеными экспертами в 2020 году, фермерами и специалистами – животноводцами в практике ведения своей хозяйственной деятельности могут иметь результаты, выражающиеся в приросте товарной продукции животноводства.

К сожалению данных в официальной статистике по животноводству Казахстана для широкого анализа не достаточно, особенно в части продуктивности. На основании сведений экспертов и имеющихся данных информационных ресурсов были составлены прогнозы о возможных результатах экономического эффекта в животноводстве страны. При использовании технологических подходов к кормлению, улучшению структуры стада, селекции, ухода и ветеринарного обслуживания, раскрытых для фермеров на специальных семинарах, возможно, получить более 10 процентов прироста товарной стоимости продукции овцеводства через год, а продукции скотоводства и коневодства через три года.

Возможный прирост товарной продукции прогнозировался с учетом инфляции, выражаемой через рост цены на продукцию. Например, в Алматинской области, через три года прирост товарной продукции в скотоводстве составит 34132 млн. тенге. Приведем этот будущий прирост товарной стоимости к текущей стоимости, условно приняв доходность капитала 10 процентов. Тогда приведенная стоимость прироста будущей товарной стоимости продукции скотоводства в Алматинской области составит по прогнозным расчетам через три года – 25643 млн.тенге, без учета расходов на приобретение основных и оборотных фондов.

Если экстраполировать этот прогноз на весь Казахстан, то можно ожидать прироста товарной продукции скотоводства через три года на 205599 млн. тенге, что в текущей стоимости составит 154470 млн. тенге.

Приведенная стоимость прироста будущей товарной продукции по четырем направлениям животноводства в Казахстане, по расчетам авторов может составить: через три года: 180 143 млн. тенге.

Такого результата можно добиться, осуществляя комплексные инвестиции в оснащение оборотными и основными фондами, технологическое обновление, зоотехническое и ветеринарное обслуживание. Любые инвестиции будут не эффективны без специального обучения и консультирования животноводов, так как все бизнес-процессы животноводческой деятельности необходимо реализовывать в соответствии современным требованиям.

Выводы

На основе проведенного исследования сделаны следующие выводы:

– животноводческая продукция Казахстана является не конкурентоспособной на внешнем рынке, хотя потенциал у отрасли достаточно высок;

– реализация инновационных проектов в животноводстве требует использования новых эффективных научно-обоснованных технологий выращивания и эксплуатации скота;

– упущенная выгода из-за недобора видов продуктивности в совокупности составляет более 10 процентов по всем рассмотренным направлениям животноводства. Т.е. имеется потенциал к увеличению товарной продукции животноводства если сократить потери, улучшив условия содержания.

– улучшение продуктивности животных зависит от того, какими знаниями, навыками и компетенциями обладают фермеры. Поэтому применение знаний и технологий, полученных на научно-практических семинарах и консультациях, проведенных учеными экспертами для фермеров и специалистов – животноводов в практике ведения хозяйственной деятельности могут иметь результаты, выражающиеся в значительном приросте товарной продукции животноводства.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Amid Threat of Catastrophic Global Famine, COVID-19 Response Must Prioritize Food Security, Humanitarian Needs, Experts Tell General Assembly // [General Assembly plenary](https://www.un.org/press/en/2020/ga12294.doc.htm) thirty-first special session – 2020. [Электронный ресурс]. – <https://www.un.org/press/en/2020/ga12294.doc.htm> (Дата просмотра: 23.09.2022).

2 Қазақстан Республикасындағы ауыл, орман және балық шаруашылығы 2015–2019 ж.ж. : статистикалық жинақ (қазақ және орыс тілдерінде) / Бас редактор Н. С. Айдапкелов. – Нұр-Сұлтан : Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі Статистика комитеті, 2020. – 220 б.

3 **Alho, E.** Farmers' willingness to invest in new cooperative instruments : a choice experiment // *Annals of Public and Cooperative Economics*. 2019 – 90 (1). – P. 161–186.

4 **Couleau, A., Serra, T., Garcia, P.** Microstructure Noise and Realized Variance in the Live Cattle Futures Market // *American Journal of Agricultural Economics*. – 2019. – 101 (2). – P. 563–578. – <https://doi.org/10.1093/ajae/aay052>.

5 **Gaspar, A. O., Brumatti, R. C., De Paula, L. A., Dias, A. M.** A simulation of the economic and financial efficiency of activities associated with beef cattle pasture // *Custos e Agronegocio*. – (2018) – 14 (1). – P. 74–98.

6 **Керімбек, Ф. Е., Сартова Р. Б., Айгужина Д. З.** Проблемы повышения конкурентоспособности агропромышленного производства // Проблемы агрорынка. – № 3 июль-сентябрь. – 2016. – С. 35–39.

7 **Kühl, S., Flach, L., Gaulty, M.** Economic assessment of small-scale mountain dairy farms in South Tyrol depending on feed intake and breed // *Italian Journal of Animal Science*. – (2020) – 19 (1). – P. 41–50. – <https://doi.org/10.1080/1828051X.2019.1691064>.

8 **Kozlov, V. A., Moiseeva, O. A., Ponomarev, V. G., Popok, L. E., Filippova, O. A., Sterlikov, F. F.** Economic concept of food development of Russian market // *European Research Studies Journal*. – (2018). – 21. – P. 62–72. – <https://doi.org/10.35808/ersj/1361>.

9 Постановление Правительства РК от 12 июля 2018 года № 423 Об утверждении Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017–2021 годы [Электронный ресурс]. – <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000423> (Дата просмотра: 23.09.2022)

10 Отчет о проделанной работе по выполнению «Услуг по распространению знаний для субъектов агропромышленного комплекса на безвозмездной основе» в рамках реализации бюджетной программы 267 «Повышение доступности знаний и научных исследований» подпрограммы 100 «Информационное обеспечение субъектов агропромышленного комплекса на безвозмездной основе на 2020 год» (Документ ТОО «АК Кайнур АГРО»).

REFERENCES

1 Amid Threat of Catastrophic Global Famine, COVID-19 Response Must Prioritize Food Security, Humanitarian Needs, Experts Tell General Assembly // [General Assembly plenary](#) thirty-first special session – 2020. – [Electronic resource]. – URL: <https://www.un.org/press/en/2020/ga12294.doc.htm> (Date of access: 23.09.2022).

2 Qazaqstan Respýblıkasındaǵy áyyl, orman jáne balyq sharyashylyǵy 2015–2019 jı.: statıskalyq jınaq (Qazaq jáne orys tilderinde) [Agriculture, Forestry and fisheries in the Republic of Kazakhstan for 2015–2019.: statistical gain] / Bas redaktor N. S. Aıdapkelov. – Nur-Sultan : Qazaqstan Respýblıkası Ulttyq ekonomika mıńıstrlıǵı Statısika komıtetı, 2020. – 220 p

3 **Alho, E.** [Farmers' willingness to invest in new cooperative instruments : a choice experiment] / E. Alho // *Annals of Public and Cooperative Economics*. – 2019. – N 90 (1). – P. 161–186.

4 **Couleau, A.** Microstructure Noise and Realized Variance in the Live Cattle Futures Market / A. Couleau, T. Serra, P. Garcia // *American Journal of Agricultural Economics*. – 2019. – No. 101(2). – P. 563–578. – <https://doi.org/10.1093/ajae/aay052>.

5 **Gaspar, A.O.** A simulation of the economic and financial efficiency of activities associated with beef cattle pasture / A. O. Gaspar, R. C. Brumatti, L. A. De Paula, A. M. Dias // *Custos e Agronegocio*. – 2018. – 14 (1). – P. 74–98.

6 **Kerimbek, F. E., Sartova, R. B., Aıǵyınova, D. Z.** Agroónerkásiptik óndırıstıń básekege qabıletılıǵın arttırý máseleleri [Problems of increasing the competitiveness of agro-industrial production] // *Agrarynka máseleleri*. – № 3 shilde-qyrkúrek. – 2016. – P. 35–39.

7 **Kühl, S., Flach, L., Gaulty, M.** Economic assessment of small-scale mountain dairy farms in South Tyrol depending on feed intake and breed // *Italian Journal of Animal Science*. – (2020) – 19 (1). – P. 41–50. – <https://doi.org/10.1080/1828051X.2019.1691064>.

8 **Kozlov, V. A., Moiseeva, O. A., Ponomarev, V. G., Popok, L. E., Filippova, O. A., Sterlikov, F. F.** Economic concept of food development of Russian market // *European Research Studies Journal*. – (2018). – 21. – P. 62–72. – <https://doi.org/10.35808/ersj/1361>.

9. Qazaqstan Respýblıkasynyń agroónerkásiptik keshenin damytýdyń 2017–2021 jyldarǵa arnalǵan memlekettik baǵdarlamasyn bekıtý týraly QR Úkimetiniń 2018 jylǵy 12 shildedegi № 423 qaylysy [On approval of the State Program for the development of the agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan for 2017–2021] // [Electronic resource]. – <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000423> (Date of access: 23.09.2022).

10 «Agroónerkásip sýbektіleri úshin bilim taratý jónindegi qyzmetterdi» oryndaý boyynsha atqarylǵan jumystar týraly esep 267 «Bilim men ǵylymy zertteýlerdiń qoljetimdiligin arttyrý» búdjettik baǵdarlamasyn iske asyrý sheńberinde óteýsiz negizde keshen 2020 jylǵa arnalǵan «Agroónerkásiptik keshen sýbektіlerin óteýsiz negizde aqparattyq qamtamasyz etý» 100 kishi baǵdarlamasy [«Increasing the availability of knowledge and scientific research»] of subprogram 100 «Information support of agro-industrial complex entities on a gratuitous basis for 2020»] (Qujat «AQ Qamur AGRO» JSHS).

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

*Ж. К. Алтайбаева¹, В. П. Шеломенцева², Д. З. Айгужина³
^{1,2,3}Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал баспаға 24.02.23 түсті.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ МАЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ҚЫЗМЕТІН ҒЫЛЫМИ ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫҚ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ӘЛЕУЕТІ

Авторлар Қазақстандағы дәстүрлі мал шаруашылығының жалпы жағдайын қарастырды. Саланы дамытудың заманауи мәселелері анықталды. Искерлік белсенділіктің төмендеуі жағдайында азық-түлік қауіпсіздігін қамтамасыз ету үшін мал шаруашылығын дамытудың өзектілігі негізделген. Саланы дамытуға инвестиция ретінде мемлекеттің «Агроонеркәсіптік кешен субъектілерін өтеусіз негізде ақпараттық қамтамасыз ету» бағдарламасын іске асыруы қарастырылуда. Зерттеу мақсатына жету үшін 2020 жылы осы бағдарламаны жүзеге асыру шаралары қарастырылды.

Авторлар арнайы семинарларда фермерлерге ашылған азықтандырудың, табын құрылымын жақсартудың, селекцияның, күтімнің және ветеринариялық қызмет көрсетудің технологиялық тәсілдерін пайдалану кезінде мал шаруашылығының тауарлық өнімі құнының күтілетін өсімінің болжамды есептеулерін қорытындылады.

Мақалада ауыл шаруашылығы өнімдерін өндірушілерге арналған ғылыми-практикалық семинарлар өткізу арқылы мал шаруашылығы бойынша заманауи технологиялар мен ғылыми зерттеулер білімінің қолжетімділігін қамтамасыз ету қажеттілігіне баса назар аударылады, сондай-ақ алынған білімді практикада қолданудың ықтимал нәтижелері болжанады.

Қарастырылып отырған зерттеудің мақсаты-ауыл шаруашылығы өнімдерін өндірушілер үшін ғылыми-ақпараттық сүйемелдеу (ғылыми-практикалық семинарлар өткізу) арқылы қазіргі заманғы технологиялар мен мал шаруашылығы бойынша ғылыми зерттеулердің нәтижелерін білудің қолжетімділігін қамтамасыз етудің қажеттілігін негіздеу және ықтимал нәтижелерін болжау.

Кілтті сөздер: ғылыми-ақпараттық қамтамасыз ету, ғылыми-практикалық семинарлар, жануарлардың өнімділігі, құнның өсуі, келтірілген құн

*Z. K. Altaibayeva¹, V. P. Shelomentseva², D. Z. Aiguzhinova³
^{1,2,3}Toraighyrov University, Republic of Kazakhstan, Pavlodar
Material received on 24.02.23

POTENTIAL OF SCIENTIFIC AND INFORMATION SUPPORT OF LIVESTOCK ACTIVITIES IN KAZAKHSTAN

The authors reviewed the general state of traditional animal husbandry in Kazakhstan. Modern problems of the industry development are determined. The relevance of the development of animal husbandry to ensure food security in the face of declining business activity is substantiated. As an investment in the development of the industry, the implementation of the state program “Information support of subjects of the agro-industrial complex on a gratuitous basis” is considered. Activities for the implementation of this program in 2020 were considered to achieve the goal of the study.

The authors summarized forecast calculations of the expected increase in the cost of marketable livestock products when using technological approaches to feeding, improving the structure of the herd, selection, care and veterinary services, disclosed to farmers at special seminars.

The article focuses on the need to ensure the availability of knowledge of modern technologies and scientific research on animal husbandry through scientific and practical seminars for agricultural producers, as well as predicted possible results from the application of the acquired knowledge in practice.

The purpose of the study under consideration is to substantiate the need and predict the possible results of ensuring the availability of knowledge of modern technologies and the results of scientific research on animal husbandry through scientific and information support (conducting scientific and practical seminars) for agricultural producers.

Keywords: scientific and information support, scientific and practical seminars, animal productivity, value addition, present value.

<https://doi.org/10.48081/AGJT1733>

***Z. A. Demessinov**

Shakarim University, Republic of Kazakhstan, Semey

e-mail: ai_sar72@mail.ru

THE CONCEPT OF CONSULTING AND LAW FIRMS IN A MARKET ECONOMY

The ability of enterprises to change quickly in a rapidly developing market is one of the main conditions for successful business development. In order to maintain their viability, enterprises are forced to constantly evolve, rebuild, and introduce new technologies, which requires considerable effort, knowledge and skills, which nowadays are the main source of competitive advantage. The complication of economic processes at the present stage of modernization of Kazakhstan caused the need to transfer knowledge, experience and methods of managerial work in a commodity form to an independent sphere of economic relations, which in turn contributed to the formation of national and international markets for consulting services.

The service sector is a rapidly developing sector of the modern economy. The developing market required first the creation and then the expansion of professional services. The most significant changes in the services market are associated with the transformation of demand for consulting services, the need for which is becoming more and more conscious. In the practice of many countries, consulting services are an important factor in the effective functioning and development of business entities in market conditions.

Currently, the demand for services for the development of integrated management systems, the introduction of new financial technologies, business valuation, marketing research has increased. At the same time, the client is interested in a comprehensive solution to the problems of organizing and doing business, in the effective implementation of projects.

Keywords: consulting, services, manager, model, expert consulting, process consulting.

Introduction

The subject of the activity of consulting firms is consulting services, and the subject of the activity of law firms is legal services.

It should be noted that there is a close logical relationship between the activities of consulting and law firms both in theory and in practice. This is due to the fact that the activities of consulting firms are considered as a process with the widest degree of coverage of enterprise problems, and legal services can be included in the range of consulting services.

Consulting services are services for consulting managers of enterprises of firms, companies on solving problems in the field of their production and economic activities [1].

Materials and methods

The following methods were used to write the article:

- analysis, based on the mental decomposition of the subject into the parts that make it up;
- synthesis combines the conclusions obtained during the previous research method into a single whole.

Results and discussion

The core of consulting services are advice and recommendations from professional consultants – managers of the company that is the customer of consulting services. This fact indicates that professional consultants, as such, do not perform work for the managers of the company-consumer of consulting services, but give professional advice and recommendations. In general, the activity model of a consulting firm is presented in Figure 1 [2].

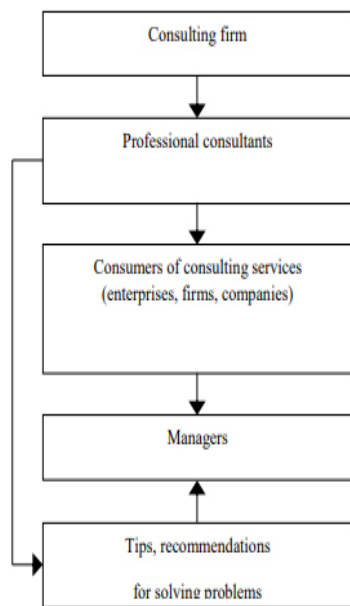


Figure 1 – Conceptual model of a consulting firm’s activity

Depending on the form and methodology of providing advice and recommendations, there are three types of consulting activities:

- expert consulting services;
- process consulting services;
- training (educational) consulting services.

Expert consulting focuses on the development of professional recommendations by consultants, based on [3]:

- diagnostics of the object (production and economic activity in general, separate areas of production and economic activity);
- the use of information about the production and economic activities of the company-the customer of consulting services.

The main feature of expert consulting is that consultants work independently. The degree of participation in the consulting activities of the managers of the client company of consulting services consists only in providing the necessary, reliable and comprehensive information.

In the system of implementation of consulting projects based on expert consulting, under certain circumstances, a consulting firm may invite external

expert consultants on a contractual basis. In general, the expert consulting model is presented in Figure 3 [4, 5].

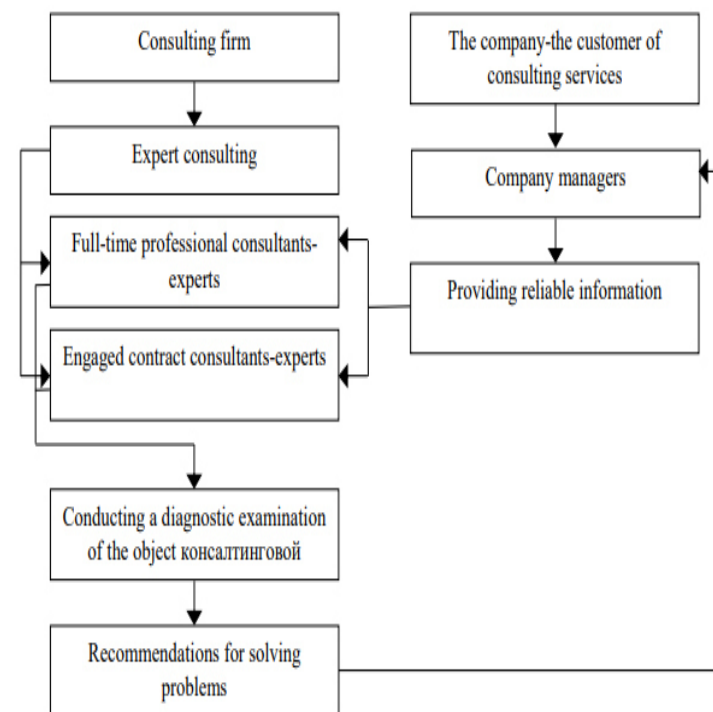


Figure 3 – Expert consulting model

Process consulting is based on the joint work of professional consultants and managers of the customer’s company-consulting services. At the same time, joint councils are being developed. In this aspect, consulting activities are advisory in nature [6].

With process consulting as such, expert diagnostics does not occur. Managers of the consulting services customer company, professional consultants jointly investigate and analyze aspects of production and economic activities, identify potential problems of the company’s activities, cause-and-effect factors of problems [7].

In process consulting, there is always a cumulative effect [8, 9]:

- managers of the client company of consulting services receive advice from consultants;

– consultants receive counter advice from managers of the consulting services client company;

– the generated tips are focused on solving the current and strategic problems of the company's production and economic activities.

Training consulting, as well as expert and process consulting, is aimed at solving the problems of the production and economic activities of the customer company of consulting services.

In the process of training consulting, working groups are formed to which the training process is directed.

In the system of training consulting, training is structured in two aspects: theoretical aspects; practical aspects [10].

Conclusions

The study of the economic essence of the activities of consulting and law firms as an important element of the regional infrastructure for supporting small businesses shows that consulting and legal services play an important role in solving the problems of production and economic activities of consulting services customers. The improvement of production and economic activities is implemented in a wide range of directions, while both the internal and external intellectual potential of the market economy is involved.

REFERENCES

1 Consulting. Consulting activities and services. [Electronic resource]. – <https://ru.wikipedia.org/wiki/Consulting>

2 Expert consulting. [Electronic resource]. – <http://www.fs-audit.ru/postroenie-struktury-biznesa/ekspertnyy-konsalting/>.

3 Process consulting, process counseling and psychologization. [Electronic resource]. – https://inlib.biz/stat-uspeshnyim_724/protsessnyiy-konsalting-protsessnoe-40702.html.

4 Training consulting. [Electronic resource]. – http://krasnova.su/ed_consulting.

5 Management consulting. [Electronic resource]. – https://ru.wikipedia.org/wiki/Management_consulting.

6 Marketing consulting. [Electronic resource]. – <https://posteffect.ru/poleznye-stati/marketingovyy-konsalting/>.

7 Grazionova L. I. Fundamentals of HR consulting. [Electronic resource]. – http://www.e-biblio.ru/book/bib/06_management/osn_HR_kons/hb_ochnaya.pdf.

8 IT consulting. [Electronic resource]. – <https://ru.wikipedia.org/wiki/ИТ-консалтинг>.

9 Environmental consulting. [Electronic resource]. – https://ru.wikipedia.org/wiki/Ecological_consulting.

10 Corporate consulting. [Electronic resource]. – https://spravochnik.ru/menedzhment/konsaltingovye_uslugi/korporativnyy_konsalting/

Material received on 24.02.23

*3. А. Демесинов

Шакарим университеті, Қазақстан Республикасы, Семей қ.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

НАРЫҚТЫҚ ЭКОНОМИКАДАҒЫ КОНСАЛТИНГТІК ЖӘНЕ ЗАҢ ФИРМАЛАРЫНЫҢ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ

Кәсіпорындардың қарқынды дамып келе жатқан нарық жағдайында тез өзгеру қабілеті бизнестің табысты дамуының басты шарттарының бірі болып табылады. Өміршеңдігін сақтау үшін кәсіпорындар үнемі дамып, қайта құрылып, жаңа технологияларды енгізуге мәжбүр, бұл қазіргі уақытта бәсекелестік артықшылықтың негізгі көзі болып табылатын үлкен күш-жігерді, білім мен дағдыларды қажет етеді. Қазақстанды жаңғыртудың қазіргі кезеңіндегі экономикалық процестердің күрделенуі білім, тәжірибе және басқару еңбегінің әдістерін экономикалық қатынастардың дербес саласына тауарлық нысанда беру қажеттілігін тудызды, бұл өз кезегінде консалтингтік қызметтердің ұлттық және халықаралық нарықтарының қалыптасуына ықпал етті.

Қызмет көрсету саласы-Қазіргі экономиканың қарқынды дамып келе жатқан секторы. Дамушы нарық алдымен кәсіби қызмет көрсету саласын құруды, содан кейін кеңейтуді талап етті. Қызметтер нарығындағы ең маңызды өзгерістер консалтингтік қызметтерге сұраныстың өзгеруіне байланысты, олардың қажеттілігі барған сайын саналы бола бастайды. Көптеген елдердің тәжірибесінде консалтингтік қызметтер нарықтық қатынастар жағдайында шаруашылық жүргізуші субъектілердің тиімді жұмыс істеуі мен дамуының маңызды факторы болып табылады.

Қазіргі уақытта интеграцияланған басқару жүйелерін әзірлеу, жаңа қаржылық технологияларды енгізу, бизнесті бағалау, маркетингтік зерттеулер бойынша қызметтерге сұраныс артты. Бұл ретте клиент бизнесті ұйымдастыру және жүргізу мәселелерін кешенді шешуге, жобаларды тиімді іске асыруға мүдделі.

Кілтті сөздер: консалтинг, қызметтер, менеджер, модель, сараптамалық консалтинг, процестік консалтинг

*З. А. Демесинов

Университет Шакарима, Республика Казахстан, Семей.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

КОНЦЕПЦИЯ КОНСАЛТИНГОВЫХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ФИРМ В РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Способность предприятий быстро меняться в обстановке стремительно развивающегося рынка – одно из главных условий успешного развития бизнеса. Для сохранения своей жизнеспособности предприятия вынуждены постоянно эволюционировать, перестраиваться, внедрять новые технологии, что требует немалых усилий, знаний и умений, которые в наше время являются основным источником конкурентного преимущества. Усложнение экономических процессов на современном этапе модернизации Казахстана вызвало необходимость передачи в товарной форме знаний, опыта и методов управленческого труда в самостоятельную сферу экономических отношений, что в свою очередь способствовало образованию национальных и международных рынков консалтинговых услуг.

Сфера услуг является быстро развивающимся сектором современной экономики. Развивающийся рынок потребовал сначала создания, а потом и расширения сферы профессиональных услуг. Наиболее существенные изменения на рынке услуг связаны с трансформацией спроса на консалтинговые услуги, потребность в которых становится все более осознаваемой. В практике многих стран консалтинговые услуги представляют собой важный фактор эффективного функционирования и развития субъектов хозяйствования в условиях рыночных отношений.

В настоящее время увеличился спрос на услуги по разработке интегрированных систем управления, внедрению новых финансовых технологий, оценке бизнеса, маркетинговые исследования. При этом клиент заинтересован в комплексном решении проблем организации и ведения бизнеса, в эффективной реализации проектов.

Ключевые слова: консалтинг, услуги, менеджер, модель, экспертный консалтинг, процессный консалтинг

МРНТИ 06.73.15

<https://doi.org/10.48081/DBEG2084>

*К. М. Касимов

Национальная академия образования имени Б. Алтынсарина

Республика Казахстан г. Астана

e-mail: new_sak2003@mail.ru

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ И ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ С УЧЕТОМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА

В настоящее время с учетом событий, происходящих в мировой экономике, когда устоявшиеся геополитические отношения и рынки сбыта претерпевают серьезные потрясения, когда в условиях постоянного напряжения приходится принимать оперативные решения по вопросам что и кому поставлять и в каком объеме. Республике необходима хорошо отлаженная система налогообложения и финансового контроля научной деятельности как один из важнейших рычагов по стимулированию научной деятельности. Стоит отметить, что существенного изменения в объемах финансирования научной деятельности со стороны государства в ближайшие несколько лет не планируется.

В данной статье представлены инструменты налогового стимулирования НИОКР в Республике Казахстан. В статье исследуются налоговые льготы, применяемые в Республике Казахстан, в отношении организаций занимающихся научной деятельностью и НИОКР. Проанализированы зарубежные методы и механизмы стимулирования научной деятельности в области налоговых льгот, даны предложения по применимости в нашей стране.

Ключевые слова Стимулирование научной деятельности, НИОКР, система налогообложения, налоговые льготы, зарубежный опыт.

Введение

Во всех передовых странах наука является основой для обеспечения процветания государства, поскольку технологически развитые государства

в большинстве своей массы более экономически устойчивой и стабильней нежели менее технологические государства. Потребности мирового рынка говорят о том, что растет спрос на товары высокого класса, поэтому важно уделять больше внимания на развитие научной деятельности, изучать новые способы и механизмы ее стимулирования. Одним из аспектов, которого видится в налоговом стимулировании научной деятельности.

Материалы и методы

В рамках научной статьи проведен теоретический анализ научной и специальной литературы по проблеме исследования; анализ законодательных и нормативных документов по налоговым льготам; анализ и обобщение зарубежного опыта налогового стимулирования научной деятельности; методы математической статистики по обработке данных.

Согласно сведений Всемирного банка общие расходы на НИОКР стран мира в 2021 году составили 2,348 триллиона долларов США. Мировые эксперты на 2022 год прогнозируют рост в размере 2,476 трлн долларов США, которые будут инвестированы во всем мире в исследования и разработки, что на 5,43% больше, чем в 2021 году. Такое увеличение может быть объяснено ежегодным увеличением расходов на НИОКР в странах, входящих в первую десятку (от США до Бразилии), на которых приходится более 80% мировых расходов [1].

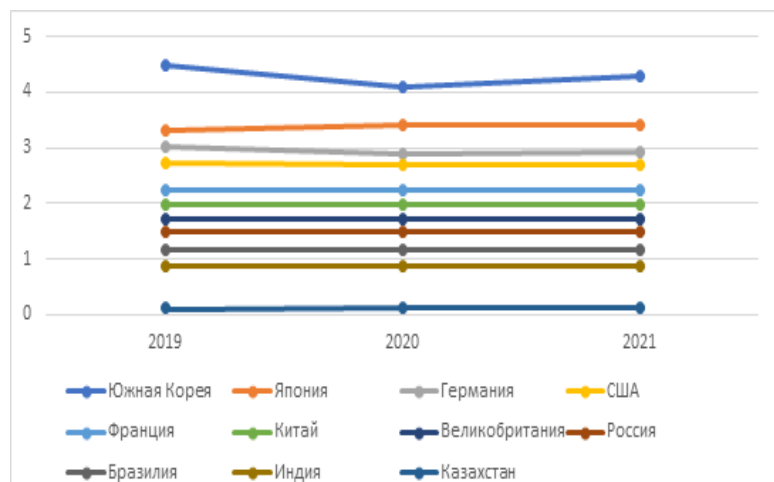


Рисунок 1 – Уровень расходов на НИОКР Казахстана в сравнение со странами входящими в ТОП-10 в процентах от ВВП [2]

Как правило затраты на НИОКР Казахстана за последние года не превышают и 0,2 % от ВВП.

Исследуя данные по уровням расходов на НИОКР можем наблюдать существенный отрыв в объемах выделяемых средств на научные исследовательские работы между Республикой и странами входящими в ТОП-10. Кроме того еще более 20 стран расходуют на НИОКР более 1 % от ВВП ежегодно, тогда как Казахстан за все годы независимости (более чем 30 лет) потратил на НИОКР не более 1,5 процентов от ВВП.

Примечательно в развитых странах прикладными исследованиями занимается в основном предприниматели с дальнейшей коммерциализацией результатов исследований. Тогда как в Казахстане основная доля затрат по развитию как фундаментальных, так и прикладных исследований лежит на государственном бюджете.

Исследуя структуру расходов на НИОКР Казахстана в 2021 г. по данным ЮНЕСКО можно наблюдать, что расходы бизнеса в общей структуре затрат на НИОКР составляют 36,9 %. То есть в Казахстане в основном финансирование исследований производится государством и университетами.



Рисунок 2 – Расходы на НИОКР Казахстана в долларах по ППС 2021 г.

Анализируя государственный бюджет Республики Казахстан за последние 7 лет, можно с высокой долей вероятности утверждать, что радикального увеличения объемов финансирования, в том числе и базового, со стороны государства деятельности научных организаций и университетов

не предстоит. Поскольку государственный бюджет в последние годы имеет тенденцию ежегодного дефицита [3].

Таким образом, стимулирование научной деятельности помимо средств государственного бюджета видится в исследовании опыта зарубежных стран, в частности налогового стимулирования научной деятельности.

В целом налоговые льготы на НИОКР эффективны для стимулирования НИОКР в бизнесе, но их эффективность резко различается между фирмами разного размера и в разных странах. Налоговые льготы также лучше подходят для поддержки проектов НИОКР, близких к рынку, в то время как прямое государственное финансирование - например, в виде грантов и закупок НИОКР - более способствует исследованиям, которые могут не сразу привести к появлению новых товаров или услуг [4].

Налоговые льготы на НИОКР бывают разных форм и размеров. В некоторых странах (таких как Чешская Республика и Бельгия) корпоративные исполнители НИОКР получают одинаковую ставку налоговых субсидий на НИОКР, независимо от их размера или уровня затрат на НИОКР, поскольку не применяются верхние потолки или пороговые значения, которые ограничивали бы размер налога на НИОКР. То же самое верно и для стран, которые вводят такие ограничения, но они фактически не являются обязательными или действуют только для небольшого числа фирм (таких как Франция).

Если страны поддерживают НИОКР только до определенного предела, будь то внутренние (как в Чили, Норвегии, Швеции) или сторонние НИОКР (как в Австрии), и если этот потолок достаточно низок, ставка налоговой поддержки фактически выше для фирм, которые выполняют меньше НИОКР, которые в среднем также меньше по размеру [5].

Другие страны предлагают льготный налоговый режим малым и средним предприятиям (например, Австралия, Канада и Япония) или стартапам (например, Нидерланды и Португалия) в виде расширенных налоговых льгот или ставок надбавок. Целевые ставки также могут применяться для определенных типов исследований (например, фундаментальных и энергетических исследований, совместных исследований и разработок).

Федеральное правительство Соединенных Штатов предоставляет налоговые льготы на НИОКР за счет налогового кредита на НИОКР который состоит из следующих компонентов: две основные модальности – регулярный исследовательский кредит (RRC) 20 % и альтернативный упрощенный кредит (ASC) 14 % (6 %, если НИОКР не проводились в течение последних 3 лет) – взаимоисключающие в своем использовании и две дополнительные специальные схемы, которые применяются только

к определенным расходам на фундаментальные исследования 20 % и исследования в области энергетики 20 % [6,7].

В настоящее время КНР готовится перейти от производства товаров массового потребления с низкой квалификацией к производству высокотехнологических товаров, руководство Китая КНР вводит механизмы по усилению политики в области целевого финансирования НИОКР путем поощрения частных инициатив. Непрестанно гонимая с США привела к тому, что КНР объявил о стратегии государственной поддержки своего технологического сектора.

Реформы в первую очередь коснулись предприятия высоких и новых технологий (HNTe), которые применяют особый налоговый режим со сниженной ставкой корпоративного подоходного налога (КПН) с 25 процентов до 15 процентов, это становится основным из проявлений налоговых льгот в рамках государственной политики КНР по поддержке НИОКР [8].

В свою очередь в сфере деятельности МСБ, технологические малые и средние предприятия (TSME) в Китае, также относятся к предприятиям занимающихся технологической деятельностью, при условиях наличия соответствующего научно-технического персонала и информационных систем для создания высокотехнологичных продуктов или услуг.

То есть, TSME имеют право получать вычеты на свои расходы на НИОКР. С начала прошлого года при условии, что расходы на НИОКР TSME не образуют нематериальные активы и включаются в состав текущих прибылей и убытков, на основании фактического вычета из налогооблагаемого дохода может быть дополнительно вычтено 100 процентов таких расходов на НИОКР. Если расходы на НИОКР сформировали нематериальные активы, они могут быть амортизированы до КПН в размере 200 процентов от фактической стоимости нематериальных активов [9].

В Великобритании, Бельгии, Дании и Австралии также применяются налоговые скидки для предприятий занимающихся НИОКР. Для бельгийских компаний размер налоговой скидки составляет 13,5 %.

Определенная категория налогоплательщиков также могут претендовать на налоговые льготы. Научно-исследовательские организации Великобритании освобождаются от уплаты корпоративного налога (в Казахстане также, эти организации относятся к социальной сфере – статья 290 Налогового Кодекса).

В ряде стран широко используется механизм налоговых каникул. Как правило механизма налоговых каникул, как и законодательно утвержденного понятия в Казахстане не имеется, однако по поручению главы государства

периодически объявляются моратории на проведение налоговых проверок малого и среднего бизнеса. Тогда как, в Китае от уплаты налогов освобождаются предприятия первые 2-5 лет после первого года получения дохода, в Израиле – 7 лет, в Индии – 10 лет.

В развитых странах, например Германии, Финляндии, Исландии и Швеции, специальные налоговые кредиты и скидки на инновационную деятельность не предусматриваются налоговой политикой, однако в этих странах за счет иных налоговых механизмов осуществляется стимулирование научной деятельности. К примеру, в Германии организациям, осуществляющих научно инновационную деятельность разрешается уменьшать налогооблагаемую прибыль на полную величину расходов на НИОКР (в Казахстане на 50 % – статья 288 Налогового Кодекса и только при уплате корпоративного подоходного налога). В Финляндии и Швеции для частного сектора осуществляющего НИОКР действует специальная система вычетов.

Ранее отмечалось, что в странах Европы идет заметное снижение объемов валовых затрат на НИОКР, тогда как в странах Азии таких как Китай, Япония, Индия и Южная Корея идет стабильный рост. Таким образом стоит в первую очередь рассматривать опыт налогового стимулирования в ведущих странах Азии применительно к Казахстану, с компиляцией опыта европейских стран и США.

Результаты и обсуждение

То есть в настоящее время налоговые льготы стали основным политическим инструментом, который правительства используют для поощрения компаний к инвестированию в НИОКР.

При анализе системы налогового обложения Республики Казахстан относительно вопроса налоговых льгот при затратах на НИОКР установлено, что следующие статьи Налогового Кодекса Республики Казахстан относятся к налоговым льготам: «ст. 242 (Вычеты); ст. 254 (Вычет по расходам на научно-исследовательские, научно-технические работы и приобретение исключительных прав на объекты интеллектуальной собственности); ст. 255 (Вычет расходов недропользователя по финансированию научно-исследовательских, научно-технических работ и (или) опытно-конструкторских работ, а также по перечислению денег в автономный кластерный фонд); ст.288 (Уменьшение налогооблагаемого дохода); ст.394 (Обороты по реализации товаров, работ, услуг, освобожденные от налога на добавленную стоимость); ст.580 (Плата за пользование животным миром); ст.584 (Плата за лесные пользования); ст.589 (Плата за использование особо охраняемых природных территорий)», а также имеется и особый порядок

налогообложения организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере ст.239, 290 [10].

Выводы

Таким образом, на основании проведенного анализа зарубежного опыта налогового стимулирования НИОКР предлагается следующий вариант реализации системных подходов налогового стимулирования НИОКР в РК. Данная научная статья выполнена в рамках научно-технической программы OR 11465474 «Научные основы модернизации системы образования и науки» (2021–2023, Национальная академия образования имени Ы. Алтынсарина).

Таблица 1 – Инструменты налогового стимулирования НИОКР в Республике Казахстан (действующий, предлагаемый)

Наименование инструмента	Действующий	Предлагаемый
Налоговые льготы на основе уменьшения налогооблагаемого дохода (вычеты)	налогоплательщик имеет право на уменьшение налогооблагаемого дохода на следующие виды расходов: в размере 50 процентов от суммы отнесенных на вычеты в соответствии со статьей 254 Налогового Кодекса расходов (затрат) на научно-исследовательские и научно-технические работы...	налогоплательщик имеет право на уменьшение налогооблагаемого дохода на следующие виды расходов: в размере 100 процентов от суммы отнесенных на вычеты в соответствии со статьей 254 Налогового Кодекса расходов (затрат) на научно-исследовательские и научно-технические работы...
Освобождение от уплаты НДС	освобождаются от налога на добавленную стоимость обороты по реализации следующих товаров, работ, услуг, местом реализации которых является Республика Казахстан: научно-исследовательских работ, проводимых на основании договоров на осуществление государственного задания, а также договоров государственного заказа по приоритетным направлениям в соответствии с законодательством Республики Казахстан о науке.	Оставить без изменений

Освобождение от платежей	плата за пользование животным миром не взимается при изъятии из природной среды животных для целей мечения, кольцевания, переселения, искусственного разведения и скрещивания в научно-исследовательских и хозяйственных целях с последующим их выпуском в природную среду	Оставить без изменений
Освобождение от уплаты КПП научно-исследовательские организации	эти организации относятся к социальной сфере – статья 290 Налогового Кодекса	Оставить без изменений
Налоговая скидка на НИОКР	Не практикуется законодательством не установлено	в случае выделения предприятием не менее 30 процентов финансовых средств на НИОКР от совокупного годового дохода после всех вычетов за исключением вычетов на научно-исследовательские, научно-технические работы ежегодно в течении 3-7 лет подряд предоставлять налоговую скидку от 10 до 100 процентов. разделить налоговые льготы для предприятий производящих товары низкого класса, среднего класса и высокотехнологичные товары
Налоговый кредит на НИОКР	Не практикуется законодательством не установлено	в случае выделения предприятием не менее 10 процентов финансовых средств от совокупного годового дохода на научно-исследовательские, научно-технические работы ежегодно на срок от 1 до 5 лет предоставлять налоговый кредит

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. R&D World. 2021 Global R&D Funding Forecast. [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.rdworlondonline.com/2021-global-rd-funding-forecast-released/>.

2 Report on the OECD R&D Tax Incentives Database (2021 edition, December 2021; updated February 2022). [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.oecd.org/sti/rd-tax-stats-database.pdf>.

3 Закон Республики Казахстан «О республиканском бюджете на 2022-2024 годы» от 2 декабря 2021 года № 77-VII ЗПК. [Электронный ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000192>.

4 **Молчанов И.Н., Молчанова Н.П.** Финансовые основы формирования инновационного потенциала // Финансы : теория и практика. – 2016. – № 4. – С. 56–65.

5 Silvia Appelt, Matej Bajgar, Chiara Criscuolo, Fernando Galindo-Rueda 14 October 2020. Effectiveness of R&D tax incentives in OECD economies.

6 **Agrawal, A. C. Rosell and T Simcoe.** Tax Credits and Small Firm R&D Spending // American Economic Journal: Economic Policy. – 2020. – 12(2): 1-21.

7 Credit for Increasing Research Activities. Form 6765 (Rev. December 2020). [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.irs.gov/forms-pubs/about-form-6765>.

8 **Qian Zhou.** «What Are the Tax Incentives in China to Encourage Technology Innovation?» // China Briefing. – September 28, 2022. [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.china-briefing.com/news/tax-incentives-china-to-encourage-technology-innovation-updated>.

9 R&D Tax Incentives : China, 2021. December, 2021. [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.oecd.org/sti/rd-tax-stats-china.pdf>.

10 Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)» от 25 декабря 2017 года № 120-VI ЗПК. [Электронный ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000120>.

REFERENCES

1 R&D World. 2021 Global R&D Funding Forecast. [Electronic resource]. – URL: <https://www.rdworlondonline.com/2021-global-rd-funding-forecast-released/>.

2 Report on the OECD R&D Tax Incentives Database (2021 edition, December 2021; updated February 2022). [Electronic resource]. – URL: <https://www.oecd.org/sti/rd-tax-stats-database.pdf>.

3 Zakon Respubliki Kazahstan «O respublikanskom byudzhete na 2022-2024 godu» ot 2 dekabrya 2021 goda № 77-VII ZRK. [Law of the Republic of Kazakhstan «On the republican budget for 2022-2024» dated December 2, 2021 No. 77-VII ZRK]. [Electronic resource]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000192>.

4 **Molchanov, I. N., Molchanova, N. P.** Finansovye osnovy formirovaniya innovacionnogo potenciala [Financial bases for the formation of innovative potential] // Finansy: teoriya i praktika. – 2016. – № 4. – P. 56–65.

5 Silvia Appelt, Matej Bajgar, Chiara Criscuolo, Fernando Galindo-Rueda 14 October 2020. Effectiveness of R&D tax incentives in OECD economies.

6 **Agrawal, A. C. Rosell and T Simcoe.** «Tax Credits and Small Firm R&D Spending» // American Economic Journal : Economic Policy. – 2020. – 12(2): 1-21.

7 Credit for Increasing Research Activities. Form 6765 (Rev. December 2020). [Electronic resource]. – URL: <https://www.irs.gov/forms-pubs/about-form-6765>

8 **Qian Zhou.** «What Are the Tax Incentives in China to Encourage Technology Innovation?» // China Briefing. – September 28, 2022. [Electronic resource]. – URL: <https://www.china-briefing.com/news/tax-incentives-china-to-encourage-technology-innovation-updated>.

9 R&D Tax Incentives: China, 2021. December 2021. [Electronic resource]. – URL: <https://www.oecd.org/sti/rd-tax-stats-china.pdf>

10 Kodeks Respubliki Kazahstan «O nalogah i drugih obyazatelnyh platezhah v byudzhete (Nalogovyy kodeks)» ot 25 dekabrya 2017 goda № 120-VI ZRK [Code of the Republic of Kazakhstan «On taxes and other obligatory payments to the budget (Tax Code)» dated December 25, 2017 No. 120-VI ZRK]. [Electronic resource]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000120>.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

*К. М. Касимов

Бұбай Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясы,
Қазақстан Республикасы, Астана қ.
Материал баспаға 24.02.23 түсті.

ШЕТЕЛДІК ТӘЖІРИБЕНІ ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ҒЫЛЫМИ ҚЫЗМЕТКЕ САЛЫҚ САЛУ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

Қазіргі уақытта әлемдік экономикада болып жатқан оқиғаларды ескере отырып, қалыптасқан геосаяси қарым-қатынастар мен

откізу нарықтары күрделі күйзелістерді бастан өткеріп жатқанда, тұрақты шиеленіс жағдайында бізге нені және кімге жеткізу керектігі туралы жедел шешім қабылдауға тура келетін кезде. қандай көлем. Республикаға ғылыми қызметті ынталандырудың маңызды тетіктерінің бірі ретінде ғылыми қызметке салық салу мен қаржылық бақылаудың қалыптасқан жүйесі қажет. Айта кету керек, алдағы бірнеше жылда мемлекет тарапынан ғылыми қызметке бөлінетін қаржы көлемін айтарлықтай өзгерту жоспарда жоқ.

Бұл мақалада Қазақстан Республикасындағы ҒЗТҚЖ-ға салықтық жеңілдіктер берілген. Мақалада Қазақстан Республикасында ғылыми қызметпен және ҒЗТҚЖ мен айналысатын ұйымдарға қатысты қолданылатын салықтық жеңілдіктер қарастырылады. Салықтық жеңілдіктер саласындағы ғылыми қызметті ынталандырудың шетелдік әдістері мен тетіктері талданады, біздің елімізде қолдану мүмкіндігі туралы ұсыныстар жасалды.

Кілтті сөздер Ғылыми белсенділікті ынталандыру, ҒЗТҚЖ, салық салу жүйесі, салықтық жеңілдіктер, шетелдік тәжірибе.

*К. М. Касимов

National Academy of Education named after Y. Altynsarin,
Republic of Kazakhstan, Astana.
Material received on 24.02.2023.

IMPROVEMENT OF THE SYSTEM OF TAXATION AND FINANCIAL CONTROL OF SCIENTIFIC ACTIVITIES IN KAZAKHSTAN TAKING INTO ACCOUNT FOREIGN EXPERIENCE

At present, taking into account the events taking place in the world economy, when established geopolitical relations and sales markets are undergoing serious shocks, when, under conditions of constant tension, we have to make prompt decisions on what and to whom to supply and in what volume. The Republic needs a well-established system of taxation and financial control of scientific activity as one of the most important levers for stimulating scientific activity. It should be noted that there are no plans to significantly change the amount of funding for scientific activities by the state in the next few years.

This article presents tax incentives for R&D in the Republic of Kazakhstan. The article examines the tax incentives applied in the Republic of Kazakhstan in relation to organizations engaged in scientific activities

and R&D. Foreign methods and mechanisms for stimulating scientific activity in the field of tax incentives are analyzed, proposals are made for applicability in our country.

Keywords Stimulation of scientific activity, R&D, taxation system, tax incentives, foreign experience.

FTAMP 06.77.61

<https://doi.org/10.48081/JTXX8781>

***С. К. Кунязова¹, Д. Д. Ахметова²**

^{1,2}Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

e-mail: kunjazovas@mail.ru

ЭКОНОМИКАНЫ ЦИФРЛАНДЫРУДЫҢ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНА ӘСЕРІ

Ақпараттық және коммуникациялық технологияларда қол жеткізілген заманауи технологиялық прогресс, сондай-ақ олардың өндірістік және бизнес-процестерге кең интеграциялануы цифрлық экономиканың прогрессивті дамуының сөзсіз болуына әкеледі. Экономиканы цифрландыру бірінші кезекте еңбек нарығына әсер етеді. Цифрландыру нәтижесінде жұмыспен қамтудың қысқаруы және жұмыссыздар санының өсуі жұртшылықтың санасында алаңдаушылық туғызады. Адам еңбегін алмастыруға арналған енгізілген технологиялар санын талдау осындай қорытындыға әкеледі. Яғни, кезекті технологиялық революция халықтың жұмыспен қамтылуына теріс әсер етеді.

Бұл мақалада қазақстандық кәсіпорындардың өркеніетін дамытуды зерттеу ұсынылған, Индустрия 4.0 шеңберінде өнеркәсіпті дамыту бағдарламасын әзірлеу қажеттілігі негізделген, іске асырылуы өндірістің цифрлық моделін қалыптастыруға ықпал ететін осы бағдарламаның бағыттары келтірілген.

Мақалада Қазақстанда Индустрия 4.0 еңбек қатынастарында сыни өзгерістерге әкеледі деген қорытындылар жасалды. Қазақстанда өнеркәсіптік қайта құру процесері әлі аяқталған жоқ және білім беру жүйесі жоғары сапалы жұмыс күшін даярлау үшін ғана трансформациялануда, ол кейіннен қосылған құны жоғары өнімдерге негізделген экономикалық жүйені құратын болады. Жоғары оқу орындары мен колледждер даярлау бағыттарының қажеттілігіне перспективалық талдауды мүмкіндігіне тезірек жүргізуі, сондай-ақ практикалық құзыреттерді сапалы дамытуға баса назар аударатырып, студенттерді оқыту форматын қайта қарауы тиіс.

Кілтті сөздер: экономиканы цифрландыру, индустрия 4,0, еңбек нарығы, өнеркәсіпті дамыту, жұмыспен қамту, жұмыссыздық.

Кіріспе

Төртінші өнеркәсіптік революция дәуірінде адамзат өмірінің барлық салаларында жаһандық өзгерістер пайда болады; Технологиялық көкжиектер алға жылжуда; экономика, өндіріс, медицина, халықтың өмір сүру сапасын түбегейлі жақсарту мүмкіндіктері бірнеше есе артады.

Өндірістік қатынастардан әлеуметтік қатынастарға, мәдени құрылымдардан саяси қозғалыстарға көптеген өзгерістер әкелетін Индустрия 4.0 революциясының айырмашылығы-ол технологияның, ғылыми прогрестің дамуына себеп болатын Үйлестірілген құрылымға ауысуға уәде береді. Бұл тұрғыда 4.0 индустриясының пайда болуымен халықты жұмыспен қамту модельдерінде өзгерістер болады. Кейбір кәсіптер пайда болады деп күтілуде, ал басқалары жоғалып, айтарлықтай қысқара бастайды.

Материалдар мен әдістер

Зерттеуді орындау кезінде зерттеудің жалпы ғылыми және экономикалық әдістері қолданылды: логикалық және кешенді тәсілдер, талдау және салыстыру. Бұл әдістерді қолдану негізгі ережелерді ашуға және жүйелі түрде ұсынуға және ұсынылған зерттеудің мақсатына жетуге мүмкіндік берді.

Зерттеудің логикалық және жан-жақты тәсілдері цифрлық технологияның жұмысқа орналасуға қалай әсер ететінін анықтауға мүмкіндік берді. Талдау және салыстыру арқылы кәсіпорындардың дамуы туралы ақпарат жүйеленді, сондай-ақ Индустрия 4.0 шеңберінде өнеркәсіпті дамыту бағдарламасының бағыттары анықталды [1].

Нәтижелер және талқылау

Индустрия 4.0 еңбек нарықтары мен өндіріс әдістерін өзгертуге мәжбүр етеді, классикалық өндіріс әдістері мен өндірістік қатынастар бұл өзгеріске төтеп бере алмайды. 4.0 индустриясымен бірге тауарлар мен қызметтерді өндіру әдістеріндегі өзгерістер мен қайта құрулар бірінші кезекте өндірістік қатынастарда және сайып келгенде әлеуметтік-экономикалық және мәдени құрылымдарда өзгерістер тудырады деп күтілуде. 4.0 индустриясымен автоматтандыру, деректер алмасу жүйелері, үш өлшемді принтерлер мен роботтар ақылды зауыт ортасында тиімді қолданылатын жаңа өндіріс моделі пайда болады [2].

Өндірістік жүйелердің тиімділігі ресурстарды үнемдеу арқылы қамтамасыз етіледі деп болжануда. Сонымен қатар, бұл үнемдеу тұрақты болады және шығындар азайған кезде өнімділік өседі деп күтілуде.

Жаңа технологияларды енгізу есебінен әлемде жұмыспен қамту жыл сайын келесі бағыттар бойынша өсетін болады:

- үлкен деректер – 2,95 %;
- мобильді интернет және технологиялар – 2,47 %;

- заттар интернеті – 2,27 %;
- өндірісті автоматтандыру – 0,36 % [3].

Осылайша, ақпараттық және коммуникациялық технологияларда қол жеткізілген заманауи технологиялық прогресс, сондай-ақ олардың өндірістік және бизнес-процестерге кең интеграциясы цифрлық экономиканың прогрессивті дамуының сөзсіз болуына әкеледі.

Өнеркәсіпті цифрландыру жөніндегі міндеттерді алғаш рет ҚР Тұңғыш Президенті-Елбасы Н. Назарбаев 2017 жылы халыққа Жолдауында қойды [4]. Содан кейін цифрлық технологияларды қолдану арқылы құрылатын жаңа салаларды дамыту қажет болды. 2018 жылғы үндеуде Елбасы индустрияландырудың үшінші бесжылдығын «Инновациялық» етуді тапсырды. Үкіметке бизнеспен бірлесіп 2025 жылға дейін базалық салаларды технологиялық қайта жарактандыру шараларының кешенін әзірлеу тапсырылды [5].

1 кестеде цифрлық технологияның жұмысқа орналасуға қалай әсер ететіні көрсетілген [6].

Кесте 1 – Сандық технологиялар жұмыспен қамтуға қалай әсер етуі мүмкін: әр түрлі бағалау

Ұйым	Бағалау
Оксфорд университеті	Америкадағы жұмысшылардың 47 % - ы автоматтандыру салдарынан жұмысынан айырылу қаупі бар
ПрайсуотерхаусКуперс	АҚШ-та 38 %, Ұлыбританияда 30%, Жапонияда 21% және Германияда жұмыс орындарының 35% автоматтандыру арқылы жойылуы мүмкін
МОТ (Чан и Хюн)	АСЕАН-5: Жұмыс орындарының 56% - ы алдағы 20 жылда автоматтандыру салдарынан жойылуы мүмкін
МакКинси	Барлық жұмыс орындарының 60% - 3 30 % техникалық тұрғыдан автоматтандырылуы мүмкін
ОЭСР	ОЭСР бойынша орташа: жұмыс орындарының 9% – ы-жоғары тәуекел. Толық автоматтандыру қаупі аз, бірақ жұмыс орындарының едәуір бөлігі (50-ден 70 % - ға дейін) автоматтандырылуы мүмкін
Роланд Бергер	Батыс Еуропа: өнеркәсіпте 8,3 миллион жұмыс орны жоғалады, бірақ қызмет көрсету саласында 10 миллион жұмыс орны құрылады
Дүниежүзілік банк	Дамушы елдердегі жұмыс орындарының үштен екісі автоматтандырылуы мүмкін

Бүгін Қазақстанда, егер бұл мақсаттарға қол жеткізілмесе, кез келген кідірістер әлеуметтік шығыстардың ұлғаюына әкеп соғады. Қазақстанда Индустрия 4.0 шеңберінде осы инфрақұрылымдармен жұмыс істей алатын

жаңа технологиялық инфрақұрылымдар мен сараптамалық персонал құру басым бағыт болып табылады. Әлемдік нарықтарда бәсекеге түсу үшін осы жаңа индустриялық дәуірдің артықшылықтарын пайдалану өте маңызды. Себебі инновациялық емес ұйымдар қысқа мерзімде нарықтан шығарылады.

Кәсіпорындарды цифрландыруды дамытудың оң мысалы тау-кен өнеркәсібінің 13 ірі кәсіпорнының қызметі болуы мүмкін, онда инвестициялардың жалпы сомасы 315,4 млрд теңгені құрайтын 58 ірі жоба іске асырылды [7].

Индустрия 4.0 отандық кәсіпорындарға өзіндік құнын төмендету және еңбек өнімділігін арттыру есебінен өз пайдасын ұлғайтуға ғана емес, сонымен қатар дамудың жаңа технологиялық деңгейіне шығуға және жаңа нарықтық тауашаларды табуға, жаһандық қосылған құн тізбегіне ендіруге мүмкіндік береді. Индустриялық даму және өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің хабарлауынша, Индустрия 4.0 енгізу нәтижелері қосымша мүмкіндіктер туғызады, соның арқасында біз шағын ішкі нарық, теңізге шығу болмаған кезде ұзақ қашықтық, білікті жұмыс күшінің тапшылығы және т. б. сияқты объективті теріс факторлардың әсерін төмендеті аламыз.

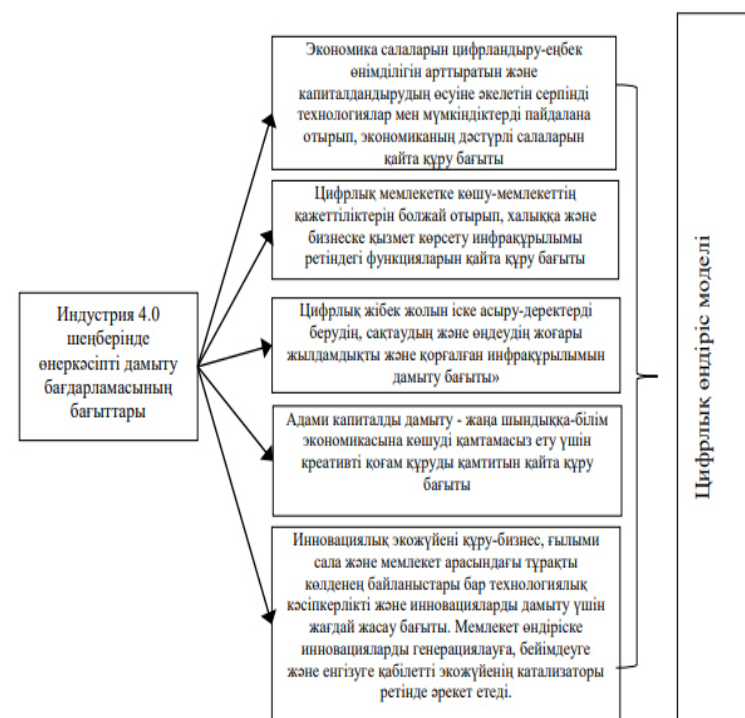
Қазіргі уақытта цифрландыру жөніндегі жоспарлар бөлігінде жоғары қосылған құны бар экспортқа бағдарланған кәсіпорындар (тау-кен металлургия кешені, Машина жасау, химия өнеркәсібі, фармацевтика) алдыңғы қатарда тұр. Мұндай кәсіпорындардың өндірісінің тиімділігіне олардың өнімдерінің халықаралық нарықтардағы бәсекеге қабілеттілігі тікелей байланысты. Бұдан басқа, осы салалардағы кәсіпорындар цифрландыру жобаларын іске асыру үшін қажетті ресурстардың жеткілікті мөлшеріне ие.

Өндірістің бүкіл процесін интеграциялауға қатысты өндірісті толық интеграциялау үшін дайындық жұмыстарын жүргізу қажет екенін атап өткен жөн. Олар барлық дерекқорларды цифрландырудан, сенсорлар мен сенсорларды жабдыққа қосудан, жалпы байланыс желісін жүргізуден және қажетті бағдарламалық жасақтаманың жұмысын реттеуден тұрады.

Жалпы, Қазақстан өнеркәсіпті цифрландыру бойынша үлкен жұмыс жүргізуде. Алайда, Қазақстан Республикасында экономиканы цифрландыру әлемде болып жатқан процестерден түбегейлі айырмашылыққа ие. Қазақстанда «цифрландыру» ұғымы қазіргі уақытта негізінен әртүрлі ғимараттар мен құрылыстардан, көлік құралдарынан, өнеркәсіптік жабдықтардан деректерді жинауға және талдауға негізделген сервистердің жаңа түрлерін жасауға шоғырланған. Индустрия 4.0 тұжырымдамасына енгізілген өндірістік жүйедегі жағдайды түбегейлі өзгерту, осы физикалық объектілерді жобалау, өндіру, сату және пайдалану тәсілдері мәселелерін қамтымайды.

ҚР Индустрия және инфрақұрылымдық даму министрлігі Технологиялық даму тұрғысынан біздің қазір қайда екенімізді жалпы түсіну мақсатында Индустрия 4.0 тұрғысынан өнеркәсіп кәсіпорындарының ағымдағы жай-күйіне бағалау жүргізді. Талдау нәтижелері көрсеткендей, елдегі кәсіпорындардың көпшілігі 4.0 индустриясына толыққанды көшу үшін технологиялық және ұйымдастырушылық базаның жеткіліксіздігімен сипатталады.

Өнеркәсіпті дамыту үшін Индустрия 4.0 шеңберінде өнеркәсіпті дамыту бағдарламасын әзірлеу қажет. 1-суретте осы бағдарламаның бағыттары келтірілген, оларды іске асыру өндірістің цифрлық моделін қалыптастыруға ықпал етеді [8].



Сурет 1 – Индустрия 4.0 шеңберінде өнеркәсіпті дамыту бағдарламасының бағыттары

Цифрлық өндіріс моделі нақты уақыт режимінде мүмкіндік береді:

– жабдықтардың, активтердің, өндірістік процестердің жай-күйін бақылау;

– сатып алушы сатып алған өнімнің күйін қадағалаңыз,

– өндірісті толық немесе ішінара автоматты басқаруды жүзеге асыру,

– сатып алушы тарапынан өнімді басқаруды немесе қызмет көрсетуді жүзеге асыру;

– өндіріс пен басқарудың тиімділігін оңтайландыру және арттыру, идеалды сценарийде-жабдықтар мен өндірістік жүйелердің өзін-өзі оңтайландыру процестерін, сондай-ақ сатып алушы жағында жұмыс істеу кезінде өнімнің сипаттамаларын реттеу;

– компанияның цифрлық инфрақұрылымын серіктестермен, жеткізушілермен және тапсырыс берушілермен бірыңғай (жалпы) экожүйеге біріктіру, бұл өндірістік және сервистік инфрақұрылымды бірлесіп пайдалануды, тапсырыстарды жалпы маркет-плейсте орналастыру (және алу), ортақ деректерді жинау және талдау мүмкіндігін қамтамасыз етеді. Серіктестердің ақпараттық жүйелерінен, бұл компаниялардың ресурстарын кәдеге жарату және оңтайландыру деңгейін одан әрі арттырады-қатысушылардың өнімділігін арттырады [9].

«Экономиканы цифрландырудың» әсері ел ауқымында неғұрлым күшті болады, дәстүрлі секторлар (салалар, бизнес), қызмет көрсету саласы және олардың арасындағы кооперациялық байланыстар неғұрлым дамыған.

2019 жылы Мемлекет басшысы Қ. Тоқаев Төртінші өнеркәсіптік революция қызметкерлердің білімі мен құзыретіне қойылатын талаптарды күшейтетінін атап өтті [10]. Жаңа жұмыс орындары жаңа дағдылар мен құзыреттерді қажет етеді. Қазіргі қоғамда табысты жұмыс істеу үшін қажетті олардың жиынтығы үнемі күрделене түседі және технологиялық өндірістік орта дамыған сайын күрделене түседі. Нәтижесінде жұмысшылардың болашақ ұрпақтары цифрлық дағдыларды ерте жастан үйреніп, өмір бойы үйренуі керек.

Компаниялар жаңа кәсіби дағдылар негізінде адами капиталды дамытады, еңбекті ұйымдастырады және материалдық емес активтерін барынша тиімді пайдалану үшін басқарудың жаңа әдістерін енгізеді.

Болашақ мамандықтарға келетін болсақ, мекемелер мен ұйымдар жұмыспен қамтуға байланысты, әсіресе жұмыспен қамту орталықтары сияқты мемлекеттік мекемелер олардың хабардарлық деңгейін арттыру арқылы кәсіби және техникалық дағдыларды дамыту үшін жұмыс істейді. Болашақтың жұмыс күші *Z* буынынан тұрады, ал осы буынның жұмыс әдеттері мен сипаттамалары әлі жақсы зерттелмеген. Сондықтан нақты экономикалық және әлеуметтік өмірде қандай жағымсыз сценарийлер

ұсынылатыны белгісіз. Маңызды сәт Қазақстанның жас халқы бар елдің болашағы үшін елеулі әлеуетке ие болуы және оны барынша тиімді пайдалану үшін қолдан келгеннің бәрін жасауы болып табылады. Оқу бағдарламасына енгізілетін және орта және жоғары білім беру саласындағы жетістік критерийлері қолданылатын жаңа ережелерді ескере отырып, жас тұрғындарға Қазақстанда қажетті деңгейге жету қиын болмауы мүмкін.

Технологиялық өзгерістердің нәтижесінде жаңа кәсіптер пайда болады және ескі кәсіптер жоғалады немесе ішінара өзгереді. Жаңғыртудың Қазақстандағы жұмыс күшін босатуға әсерін бағалау бүгінгі таңда кәсіпорындардың 16 %-ы (сұралған 10 мың кәсіпорынның ішінен) технологиялық қайта жарақтандыруды, өндірістік процестерді автоматтандыруды, еңбекті механикаландыруды, цифрландыруды немесе өзге де жаңғыртуды жоспарлап отырғанын көрсетеді. Бұл орташа білікті және төмен білікті кадрларға деген қажеттілікті жояды, ал жоғары білікті қызметкерлерге сұраныс артып келеді.

Қазақстанда біліктілік деңгейі бойынша жұмыспен қамту құрылымында біліктілік деңгейі жоғары және орташа жұмыскерлер үлесінің өсуі күтілуде (+459 мың.), ал біліктілігі төмен жұмыскерлердің үлесі айтарлықтай қысқарады (-288,4 мың.). Болжам бойынша, 2022 жылға қарай экономикада біліктілігі төмен 1,5 млн. адам, 5,0 млн. адам жұмыспен қамтылатын болады орташа және шамамен 2,0 млн. адам – жоғары біліктілік деңгейімен.

Экономиканы жаңғырту жаңа технологиялар, Информатика, Биотехнология, баламалы энергетика саласындағы мамандарды талап етеді. Болашақта, егер осы процестерді реттеу бойынша тиісті шаралар қабылданбаса, жұмыс орындарының сапасы мен жұмыс күшінің кәсіби-біліктілік құрамы арасындағы теңгерімсіздік сөзсіз артады.

Перспективада азайып бара жатқан немесе жойылып бара жатқан мамандықтардың қатарына кадрлардың қартаюынан туындаған ғылым саласындағы бірқатар кәсіби мамандандыруларды жатқызуға болады. Ауыстыру процесі өнеркәсіп салаларында, ең алдымен тау-кен металлургия секторында (кеншілер, үнгілеушілер, бұрғылаушылар, жарғыштар, құюшылар, пеш операторлары және т. б.) стандартталған функциялары бар бірқатар кәсіптерге әсер етеді.

Сонымен бірге, жұмыс күшінің құны кәсіптердің жойылу процесін және адамдарды машиналармен ауыстыру процесін баяулатады. Технологиялық жаңарту үлкен инвестицияларды қажет етеді, ал қысқа мерзімде жұмыс орындарын сақтау кәсіпорындардың шығындарын үнемдеуге әкелуі мүмкін. Алайда, жұмысшылардың қажетті біліктілігінсіз кәсіпорындардың өнімділігі төмен деңгейде қалады.

Қорытындылар

Қазақстанда, Индустрия 4.0 еңбек қатынастарында сыни өзгерістерге әкеледі. Қазақстанда өнеркәсіптік қайта құру процестері әлі аяқталған жоқ және білім беру жүйесі жоғары сапалы жұмыс күшін даярлау үшін ғана трансформациялануда, ол кейіннен қосылған құны жоғары өнімдерге негізделген экономикалық жүйені құратын болады.

Жоғары оқу орындары мен колледждер даярлау бағыттарының қажеттілігіне перспективалық талдауды мүмкіндігінше тезірек жүргізуі, сондай-ақ практикалық құзыреттерді сапалы дамытуға баса назар аударатырып, студенттерді оқыту форматын қайта қарауы тиіс.

ПАЙДАЛАНҒАН ДЕРЕКТЕР ТІЗІМІ

1 **Горелов, Н. А.** Методология научных исследований : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. А. Горелов, Д. В. Круглов, О. Н. Короблева. – 2-е изд., перераб. и доп. [Текст]. – М. : Издательство Юрайт, 2019. – 365 с.

2 **Brynjolfsson, E., McAfee, A.** Race Against the Machine : How the Digital Revolution is Accelerating Innovation, Driving Productivity and Irreversibly Transforming Employment and the Economy. [Text]. – Lexington, MA : Digital Frontier Press, 2011. – 236 p.

3 Сандрин, Кергроуч. Индустрия 4.0 : новые вызовы и возможности для рынка труда. [Электронный ресурс]. – URL: <https://foresight-journal.hse.ru/data/2017/12/24/1159810745/0-%D0%9A%D0%B5%D1%80%D0%B3%D1%80%D0%BE%D1%83%D1%87-6-8.pdf>.

4 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана. 31 января 2017 г. «Третья модернизация Казахстана : глобальная конкурентоспособность». [Электронный ресурс]. – URL: – https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nazarbaeva-narodu-kazahstana-31-yanvarya-2017-g.

5 Послание Президента Республики Казахстан Н. Назарбаева народу Казахстана. 10 января 2018 г. «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции» [Электронный ресурс]. – URL: https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nazarbaeva-narodu-kazahstana-10-yanvarya-2018-g

6 Человеческое развитие : новое измерение социально-экономического прогресса. [Текст]. – Учебное пособие. 2-е изд., доп. и перераб. / Под ред. В. П. Колесова. – М. : Права человека, 2008. – С. 13–14.

7 Искусственный интеллект и цифровые фабрики: как внедряются элементы Индустрии 4.0 на казахстанских предприятиях. [Электронный

ресурс]. – URL: <https://primeminister.kz/ru/news/reviews/iskusstvenny-intellekt-i-cifrovye-fabriki-kak-vnedryayutsya-elementy-industrii-4-0-na-kazahstanskih-predpriyatiyah>.

8 Социально-экономическое развитие. [Электронный ресурс]. – URL: https://spravochnick.ru/ekonomika/ponyatie_ekonomicheskogo_razvitiya/socialnoekonomicheskoe_razvitie.

9 **Гуров, В. И.** Комплексная оценка социально-экономического развития региона / В. И. Гуров, И. Г. Ершова, Е. Ю. Асеева. [Текст] // В сборнике : стратегия социально-экономического развития общества : управленческие, правовые, хозяйственные аспекты Материалы Международной научно-практической конференции : в 2-х томах. – 2011. – С. 89–92.

10 Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана «Конструктивный общественный диалог – основа стабильности и процветания Казахстана». [Электронный ресурс]. – URL: https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana.

REFERENCES

1 **Gorelov, N. A.** Metodologiya nauchnyh issledovaniy : uchebnik i praktikum dlya bakalavriata i magistratury [Methodology of scientific research : textbook and workshop for undergraduate and graduate studies]. / N. A. Gorelov, D. V. Kruglov, O. N. Korobleva. – 2-e izd., pererab. i dop. [Text]. – Moscow : Izdatel'stvo Yurajt, 2019. – 365 p.

2 **Brynjolfsson, E., McAfee, A.** Race Against the Machine : How the Digital Revolution is Accelerating Innovation, Driving Productivity and Irreversibly Transforming Employment and the Economy. [Text]. – Lexington, MA : Digital Frontier Press, 2011. – 236 p.

3 Sandrin, Kergrouch. Industriya 4.0 : novye vyzovy i vozmozhnosti dlya rynka truda [Industry 4.0 : new challenges and opportunities for the labor market]. [Electronic resource]. – URL: <https://foresight-journal.hse.ru/data/2017/12/24/1159810745/0-%D0%9A%D0%B5%D1%80%D0%B3%D1%80%D0%BE%D1%83%D1%87-6-8.pdf>

4 Poslanie Prezidenta Respubliki Kazakhstan N. Nazarbaeva narodu Kazahstana. 31 yanvarya 2017 g. «Tret'ya modernizaciya Kazahstana: global'naya konkurentosposobnost'» [Message of the President of the Republic of Kazakhstan N. Nazarbayev to the people of Kazakhstan. January 31, 2017 «The third modernization of Kazakhstan : global competitiveness»]. [Electronic resource]. – URL: https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-nazarbaeva-narodu-kazahstana-31-yanvarya-2017-g.

5 Poslanie Prezidenta Respubliki Kazahstan N. Nazarbaeva narodu Kazahstana. 10 yanvarya 2018 g. «Novye vozmozhnosti razvitiya v usloviyah chetvertoy promyshlennoj revolyucii». [Message of the President of the Republic of Kazakhstan N. Nazarbayev to the people of Kazakhstan. January 10, 2018 «New development opportunities in the context of the Fourth Industrial Revolution»]. [Electronic resource].

– URL: https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-prezidenta-respubliki-kazahstan-n-nazarbaeva-narodu-kazahstana-10-yanvarya-2018-g.

6 Chelovecheskoe razvitie: novoe izmerenie social'no-ekonomicheskogo progressa. [Human development: a new dimension of socio-economic progress]. [Text].

– Uchebnoe posobie. 2-e izd., dop. i pererab. / Pod red. V.P. Kolesova. – Moscow : Prava cheloveka, 2008. – P. 13–14.

7 Iskusstvennyy intellekt i cifrovye fabriki: kak vnedryayutsya elementy Industrii 4.0 na kazahstanskih predpriyatiyah. [Artificial intelligence and digital factories: how elements of Industry 4.0 are being implemented at Kazakhstani enterprises.]. [Electronic resource]. – URL: <https://primeminister.kz/ru/news/reviews/iskusstvennyy-intellekt-i-cifrovye-fabriki-kak-vnedryayutsya-elementy-industrii-4-0-na-kazahstanskih-predpriyatiyah>.

8 Social'no-ekonomicheskoe razvitie. [Socio-economic development]. [Electronic resource]. – URL: https://spravochnik.ru/ekonomika/ponyatie_ekonomicheskogo_razvitiya/socialnoekonomicheskoe_razvitie.

9 Gurov, V. I. Kompleksnaya ocenka social'no-ekonomicheskogo razvitiya regiona / V. I. Gurov, I. G. Ershova, E. Yu. Aseeva. [Comprehensive assessment of the socio-economic development of the region]. [Text]. // V sbornike: strategiya social'no-ekonomicheskogo razvitiya obshchestva : upravlencheskie, pravovye, hozyajstvennye aspekty Materialy Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii: v 2-h tomah. – 2011. – P. 89–92.

10 Poslanie Glavy gosudarstva Kasym-Zhomarta Tokaeva narodu Kazahstana «Konstruktivnyy obshchestvennyy dialog – osnova stabil'nosti i процветания Kazahstana». [Message of the Head of State Kassym-Jomart Tokayev to the people of Kazakhstan «Constructive public dialogue is the basis of stability and prosperity of Kazakhstan»]. [Electronic resource]. – URL: https://www.akorda.kz/ru/addresses/addresses_of_president/poslanie-glavy-gosudarstva-kasym-zhomarta-tokaeva-narodu-kazahstana.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

*С. К. Куязова¹, Д. Д. Ахметова²

^{1,2}Торайғыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА

Современный технологический прогресс, достигнутый в информационных и коммуникационных технологиях, а также их широкая интеграция в производственные и бизнес-процессы ведет к тому, что прогрессивное развитие цифровой экономики становится неизбежным. Цифровизация экономики в первую очередь оказывает влияние на рынок труда. Обеспокоенность в сознании общественности вызывает тот факт, что в результате цифровизации произойдет сокращение занятости и вырастет число безработных. К такому выводу приводит анализ числа внедряемых технологий, предназначенных для замены человеческого труда. То есть очередная технологическая революция окажет негативное влияние на занятость населения.

В данной статье представлено исследование развития цифровизации казахстанских предприятий, обоснована необходимость разработки Программы развития промышленности в рамках Индустрии 4.0, приведены направления данной программы, реализация которых будет способствовать формированию Цифровой модели производства.

В статье сделаны выводы о том, что в Казахстане, Индустрия 4.0 приведет к критическим преобразованиям в трудовых отношениях. В Казахстане, еще не завершились процессы промышленных преобразований, и система образования только трансформируется для подготовки высококачественной рабочей силы, которая в последующем будет создавать экономическую систему, основанную на продуктах с высокой добавленной стоимостью.

Ключевые слова: цифровизация экономики, индустрия 4.0, рынок труда, развитие промышленности, занятость, безработица.

THE IMPACT OF DIGITALIZATION OF THE ECONOMY ON THE LABOR MARKET

Modern technological progress achieved in information and communication technologies, as well as their broad integration into production and business processes, leads to the fact that the progressive development of the digital economy becomes inevitable. Digitalization of the economy primarily has an impact on the labor market. Public concern is caused by the fact that as a result of digitalization, employment will decrease and the number of unemployed will increase. An analysis of the number of technologies being implemented designed to replace human labor leads to this conclusion. That is, the next technological revolution will have a negative impact on employment.

This article presents a study of the development of digitalization of Kazakhstani enterprises, substantiates the need to develop an industrial Development Program within the framework of Industry 4.0, provides directions of this program, the implementation of which will contribute to the formation of a Digital production model.

The article concludes that in Kazakhstan, Industry 4.0 will lead to critical transformations in labor relations. In Kazakhstan, the processes of industrial transformation have not yet been completed, and the education system is only being transformed to train a high-quality workforce, which in the future will create an economic system based on products with high added value.

Keywords: digitalization of the economy, industry 4.0, labor market, industrial development, employment, unemployment.

*E. K. Кунязов

Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

e-mail: kunyazov_erlan@mail.ru

ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ИНТЕГРАЦИЯ ФАКТОРЛАРЫН ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, МАКРОЛОГИЯЛЫҚ ЖҮЙЕЛЕРДІ ДАМУ ТУРАСЫНДАҒЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТЕТІКТЕРІН ЖОБАЛАУДЫҢ ӘДІСТЕМЕЛІК ТӘСІЛДЕРІ

Қазақстан Республикасындағы нарықтық қатынастардың серпінді даму жүйесінде бизнес-кәсіпкерлік субъектілерінің, экономика салаларының интеграциялық процестерге қатысуын жандандыру үрдістері байқалады, олардың өңірлік және халықаралық деңгейлердегі экономикалық өзара байланыстарының тығыздығы артады. Әлемнің саяси және экономикалық құрылымдарының өзгеруі жағдайында Халықаралық, оның ішінде әлемдік экономикалық даму тенденцияларына, сондай-ақ елдердің жеке экономикалық дамуына әсер ететін жаһандық макрологиялық жүйелердің ролі артып келеді. Жаһандық экономиканың жұмыс істеуі әлемдік нарықтық жағдайдың белгісіздігін және оның даму перспективаларын анықтайтын көптеген факторлармен байланысты. Бұл факт экономикалық осу орталықтарының Шығыс пен Азияға басымдықпен ауысуымен, дамушы экономикалардың елдер арасындағы интеграциялық процестерге ықпалының өсуімен байланысты.

Бұл мақалада халықаралық интеграция факторларын ескере отырып, макрологиялық жүйелерді дамытудың экономикалық тетіктерін жобалаудың әдістемелік тәсілдері жүйеленген, ұлттық және халықаралық (жаһандық) деңгейде макрологиялық жүйелерді қалыптастырудағы әдіснамалық тәсілдер зерттелген. Мақалада макрологиялық жүйелерді құру мен дамытудың экономикалық тетіктері экономикалық мәселелерді шешудің және жоюдың мақсатты мақсаты бойынша нақтылануы мүмкін деген тұжырымдар жасалды.

Зерттелген тәсілдерді қолдану экономикалық жүйелер динамикасының қазіргі тенденциялары мен факторларына қатысты тәжірибеде кеңінен дами алады. Бұл ретте макрологиялық жүйелерді құру мен дамытудың тікелей экономикалық тетіктері экономикалық

проблемаларды шешудің және жоюдың нысаналы мақсаты бойынша нақтылануы мүмкін.

Кілтті сөздер: макрологиялық жүйелер, халықаралық интеграция, мамандандыру, кооперация, экономикалық одақтар.

Кіріспе

Кешендегі халықаралық интеграция факторларын ескере отырып, макрологиялық жүйелерді дамытудың экономикалық тетіктерін жобалаудың әдістемелік тәсілдерін зерттеу ұлттық және халықаралық деңгейлерде макрологиялық жүйелерді жобалаудың ғылыми тәсілдерінің кең спектрі бар екенін көрсетеді. Макрологиялық жүйелердің дамуын динамикалық қамтамасыз ету үшін әдістемелік тәсілдер кешенді болуы керек. Ұлттық деңгейде макрологиялық жүйелерді дамытудың әдіснамалық тәсілдерінің кешенін пайдалану және қолдану макрологиялық жүйелерді жаһандық (халықаралық) экономикаға интеграциялау негіздерін жасайды, бұл нақты шаруашылық жүргізуші субъектілердің де, тұтастай алғанда ұлттық экономикалық жүйелердің де бәсекеге қабілеттілігін арттырудың маңызды фактісі болып табылады.

Материалдар мен әдістер

Зерттеуді орындау кезінде зерттеудің жалпы ғылыми және экономикалық әдістері қолданылды: логикалық және кешенді тәсілдер, талдау және салыстыру. Бұл әдістерді қолдану негізгі ережелерді ашуға және жүйелі түрде ұсынуға және ұсынылған зерттеудің мақсатына жетуге мүмкіндік берді.

Нәтижелер және талқылау

Макрологиялық жүйелер мен олардың жұмыс істеуі мен даму тетіктерін жобалау ұлттық және халықаралық (жаһандық) деңгейлерде орын алады, бұл ретте халықаралық интеграция факторларын кешенді түрде ескеру өзекті.

Ұлттық деңгейде макрологиялық жүйелерді жобалау үшін теория мен практикада келесі экономикалық механизмдер қолданылады:

- мамандандыру және ынтымақтастық;
- кәсіпорындарды интеграциялаудың тік жүйесі бар фирмалар құру;
- концерндер құру;
- бизнес-кәсіпкерлікті инфрақұрылымдық қолдаудың жетекші элементтерінің макрологиялық жүйелеріне интеграциялау;
- мамандандырылған логистикалық компаниялардың, агенттіктердің макрологиялық жүйелерінің жұмыс істеуіне қатысу;
- кәсіпорындарды орналастыру жүйелерін пайдалану.

Халықаралық (жаһандық) деңгейде макрологиялық жүйелерді жобалаудың экономикалық тетіктері:

- экономикалық, кеден одақтарын құру және олардың жұмыс істеуі;

– халықаралық сауда-экономикалық ұйымдарды құру және олардың жұмыс істеуі;

– логистикалық қызметтердің жаһандық операторларын құру және олардың жұмыс істеуі;

– халықаралық, жаһандық аутсорсинг жүйелерін құру және дамыту.

Біздің ойымызша, өндірістің мамандануы ұлттық деңгейде макрологиялық жүйелерді құрудың бастапқы негізгі әдіснамалық әдісі болып табылады. Бұл факт макрологиялық жүйенің әр элементінің нақты, мамандандырылған рөл атқаратындығына байланысты.

Ұлкейтілген аналитикалық форматта мамандандыру-бұл нақты оқшауланған технологиялық шешімдермен сипатталатын өнім өндірудің нақты анықталған бағыттарына бағытталған, кәсіпорындар қызметінің шоғырлануы [1,2]. Бұл арнайы бағыттар макрологиялық жүйелердің логикалық реттілігін қалыптастырады.

Теория көрсеткендей, мамандандырудың туындылары:

- еңбекті дамыту мен өндірісті ұйымдастырудың жоғары формалары;
- өндірістік процестерді әртараптандыру;
- өндірістердің жекелеген бағыттар мен аумақтарға шоғырлануы [3].

Маманданудың экономикалық аспектілері, әлеуетті пайдасы, экономикалық тиімділік параметрлері:

- өндірістік процестерді компьютерлендіру, Автоматтандыру және цифрландыру бойынша технологияларды қолданудың оңтайлылығының жоғары деңгейі;
- өнім сапасын және кәсіпорындардың ұйымдық-басқару жүйелерін, оның ішінде стандарттау және біріздендіру есебінен айтарлықтай арттыру;
- негізгі өндірістік капиталды пайдаланудың тиімділігі мен қарқындылығын арттыру, техникалық-экономикалық көрсеткіштердің прогрессивтілігінің жоғары деңгейін қамтамасыз ету;
- өндірістің экономикалық қуатқа шығуы есебінен өндірістік өзіндік құнның төмендеуі [4,5].

Макрологиялық жүйелерді құру және экономикалық дамыту кезінде мамандандыруды құру негізінде кооперация процестері құрылады. Макрологиялық жүйелерде мамандандыру және кооперация кәсіпорындарды интеграциялаудың тік жүйесі бар ірі фирмаларды құру, сондай-ақ концерндер құру шеңберінде орын алуы мүмкін. Бұл аспектіде компаниялар мен концерндер теория мен практикада макрологиялық жүйенің жұмыс істеуінің ұйымдастырушылық бастамасы болып табылады.

Макрологиялық жүйенің ұйымдық бастамасы ретінде, тігінен интеграцияланған фирма, бұл ұлттық экономиканың әртүрлі аумақтық

аудандарында орналасқан технологиялық өзара байланысты кәсіпорындардың қызметіне иелік ететін және басқаратын ұйым [6].

Логистикалық жүйенің жұмыс істеуі шеңберінде кәсіпорындарды орналастыру кезінде оңтайлы экономикалық тиімділікті анықтау үшін оларды орналастырудың келесі модельдері қолданылуы мүмкін:

- Шеффленің гравитациялық моделі;
- Вебер моделі;
- Тинберген моделі [7].

Қазіргі ғылыми теорияда макрологиялық жүйелерді дамытудың экономикалық тетіктерін жобалаудың әдіснамалық аспектілері кәсіпорындарды, бизнесті және кәсіпкерлікті инфрақұрылымдық қолдаудың жетекші элементтерінің макрологиялық жүйелеріне интеграциялау құралдары болып табылады. Біздің ойымызша, макрологиялық жүйе шеңберінде бизнес пен кәсіпкерлікті инфрақұрылымдық қолдаудың нысаналы міндеті материалдық емес логистикалық ағындарды қалыптастыру болып табылады.

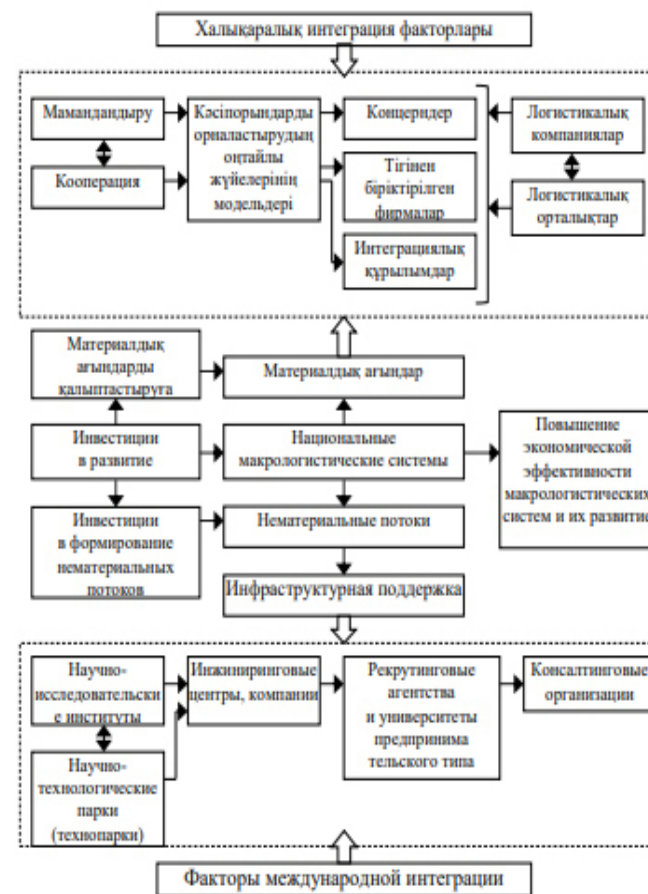
Макрологиялық жүйелерде кәсіпорындарды инфрақұрылымдық қолдаудың жетекші элементтеріне мыналар жатады:

- ғылыми-зерттеу институттары (ҒЗИ);
- ғылыми-технологиялық парктер (технопарктер);
- инжинирингтік орталықтар, компаниялар;
- рекрутингтік агенттіктер мен кәсіпкерлік типтегі университеттер;
- консалтингтік ұйымдар.

Материалдық емес логистикалық ағындар халықаралық интеграция факторларына аса сезімтал және макрологиялық жүйелердің, ұлттық және халықаралық деңгейдегі кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілік қарқынын белгілейді. Макрологиялық жүйенің ұлттық деңгейде жұмыс істеуінің экономикалық механизмін тікелей 1 суретке сәйкес ұсынуға болады.

Халықаралық (жаһандық) деңгейлерде макрологиялық жүйелерді қалыптастыру кезінде оларды дамытудың әдіснамалық тәсілдері жаһандық сипатқа ие болады.

Жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелерді қалыптастыру мен дамытудың бастапқы әдіснамалық әдісі – экономикалық, оның ішінде кеден одақтарын құру және олардың жұмыс істеуі. Экономикалық одақ теория мен практикада екі немесе одан да көп елдердің экономикаларының кешендік интеграциясы болып табылады [8].



Сурет 1 – Макрологиялық жүйенің ұлттық деңгейде жұмыс істеуінің экономикалық механизмі

Экономикалық одақтардың жұмыс істеуі және бірнеше ел экономикаларының экономикалық интеграциясы келесі атрибуттарға байланысты:

- кедендік баждардың жүйелік деңгейіндегі кешенді жаттығу және басқа (үшінші) елдердің (кеден одағы) экономикалық жүйелеріне қатысты экономикалардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру және оларды қорғау үшін арнайы кедендік баждарды енгізу;

– өндірістің барлық өзгермелі факторларының еркін және динамикалық қозғалысы (өндірістік капитал, айналым қаражаттары, HR ресурстары, кәсіпкерлік қабілет) [9].

Экономикалық одақтарды құру мен дамытудың ең жоғары деңгейі бірыңғай ақша валютасын, монетарлық және кредиттік-фискалдық саясатты құру болып табылады [9]. Жоғарыда айтылғандарды ескере отырып, экономикалық одақтар жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелерді құруға және олардың жұмыс істеу тиімділігін арттыруға бағытталған барлық жағдайларды жинақтауға тікелей әсер ететіні анық. Ең алдымен, бұл материалдық және материалдық емес ағындардың қозғалысы үшін қолайлы жағдайлар. Экономикалық одақтар жағдайында жұмыс істейтін жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелерде олардың даму постулаттарының бірі өндірістік, білім беру, ғылыми әлеуеттердің интеграциясы болып табылады.

Жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелер қызметі материалдық және материалдық емес ағындарды комплексқтандыруды жан-жақты және жан-жақты реттейтін халықаралық экономикалық ұйымдар қызметінің құрылуы мен әсерін ескере отырып құрылуы және дамуы мүмкін [10]. Жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелердегі материалдық және материалдық емес ағындарды либерализациялау келесі бағыттар бойынша орын алады:

– сауда, сауда саясаты жүйелерін либерализациялау (халықаралық сауда ұйымдары);

– зияткерлік меншіктің қозғалысы мен өзара ену жүйелерін либерализациялау (зияткерлік меншіктің халықаралық ұйымдары, өнеркәсіптік, индустриялық инновациялық дамудың халықаралық ұйымдары);

– көлік қатынасы жүйелерін либерализациялау (көлік түрлері бойынша салалық бейіндеуші бағыттағы халықаралық көлік ұйымдары);

– HR-ресурстар қозғалысын либерализациялау (тікелей және жанама реттейтін және адам ресурстарының еркін қозғалысына ықпал ететін халықаралық ұйымдар);

– ақша-қаржы ағындарының орнын ауыстыруды либерализациялау (халықаралық банктер, халықаралық қаржы қорлары) [10].

Халықаралық (жаһандық) макрологиялық жүйелерде материалдық ағындар қозғалысының тиімділігін арттыру және жандандыру үшін логистикалық қызметтердің жаһандық операторлары (провайдерлері) кіріседі.

Халықаралық (жаһандық) макрологиялық жүйелерді дамытудың экономикалық тетіктерін қалыптастыру кезінде теория мен практикада халықаралық аутсорсинг жүйелері кеңінен қолданылады.

Жаһандық (халықаралық) макрологиялық жүйелердің даму тетіктерін қарастыру кезінде олардың жұмыс істеуінің салдары болып табылатын экономикалық әсерге ғылыми көзқарасқа баса назар аудару қажет.

Егер ұлттық деңгейде макрологиялық жүйелерді дамыту тетіктерін қарастыру кезінде негізгі назар аударылған болса материалдық ағындарды азайту және материалдық емес ағындарды максимизациялаудан болатын экономикалық әсер, содан кейін халықаралық (жаһандық) макрологиялық жүйелерді дамыту кезінде негізгі назар логистикалық ағындарды қалыптастыратын қатысушы елдердің жалпы ішкі өнімінің өсу динамикасына аударылуы керек.

Қорытындылар

Жоғарыда зерттелген тәсілдерді қолдану экономикалық жүйелер динамикасының қазіргі тенденциялары мен факторларына қатысты тәжірибеде кеңінен дами алады. Бұл ретте макрологиялық жүйелерді құру мен дамытудың тікелей экономикалық тетіктері экономикалық проблемаларды шешудің және жоюдың нысаналы мақсаты бойынша нақтылануы мүмкін.

ПАЙДАЛАНҒАН ДЕРЕКТЕР ТІЗІМІ

1 Специализация. Энциклопедический словарь экономики и права. [Электронный ресурс]. – URL: https://dic.academic.ru/dic.nsf/dic_economic/14814.

2 **Кураков, Л. П.** Экономика и право : словарь-справочник [Текст]. – М. : Вуз и школа, 2004. – 866 с.

3 Специализация производства: сущность, формы. [Электронный ресурс]. – URL: <https://economics.studio/ekonomika-predpriyatiy/suschnost-formyi>

4 Кооперация. Виды кооперации. [Электронный ресурс]. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki>.

5 **Gintis, H., Bowles, S. A** Cooperative Species : Human Reciprocity and Its Evolution [Text]. – Princeton : Princeton University Press, 2011. – 280 p.

6 **Макконнелл, К. Р., Брю, С. Л., Флинн, Ш. М.** Экономикс: принципы, проблемы и политика, [Текст]. – М.: Инфра-М, 2019. – 1028 с.

7 Модели размещения промышленности. [Электронный ресурс]. – URL: https://vuzlit.ru/644122/modeli_razmescheniya_promyshlennosti_gravitatsionnaya_model_sheffle.

8 Экономический союз. [Электронный ресурс]. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>.

9 **Кунязов, Е. К., Гребнев, Л.С.** Проектирование общеорганизационных основ построения и функционирования логистических систем в экономической

системе государства [Текст] // Вестник Карагандинского университета. – 2017. – №1(85). – С. 148–156.

10 Международные экономические организации: цели, функции, деятельность. [Электронный ресурс]. – URL: <https://businessman.ru/new-mezhdunarodnye>.

REFERENCES

1 Specializaciya. Enciklopedicheskij slovar' ekonomiki i prava. [Specialization. Encyclopedic Dictionary of Economics and Law]. [Electronic resource]. – URL: https://dic.academic.ru/dic.nsf/dic_economic_law/14814

2 **Kurakov, L. P.** Ekonomika i pravo: slovar'-spravochnik. [Economics and Law: dictionary-reference]. [Text]. – М : Vuz i shkola, 2004. – 866 p.

3 Specializaciya proizvodstva : sushchnost', formy. [Specialization of production : essence, forms]. [Electronic resource]. – URL: <https://economics.studio/ekonomika-predpriyatij/suschnost-formyi>.

4 Kooperaciya. Vidy kooperacii. [Cooperation. Types of cooperation]. [Electronic resource]. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki>

5 **Gintis, H., Bowles, S. A** Cooperative Species : Human Reciprocity and Its Evolution. [Cooperative Species : Human Reciprocity and Its Evolution]. [Text]. – Princeton : Princeton University Press, 2011. – 280 p.

6 **Makkonnell, K. R., Bryu, S. L., Flinn, Sh. M.** Ekonomiks: principy, problemy i politika. [Economics: Principles, problems and policy]. [Tekst]. – Moscow : Infra-M, 2019. – 1028 p.

7 Modeli razmeshcheniya promyshlennosti. [Industry placement models]. [Electronic resource]. – URL: https://vuzlit.ru/644122/modeli_razmescheniya_promyshlennosti_gravitatsionnaya_model_sheffle7

8 Ekonomicheskij soyuz. [Economic Union]. [Electronic resource]. – URL: <https://ru.wikipedia.org/wiki/>.

9 **Kunyazov, E. K., Grebnev, L. S.** Proektirovanie obshcheorganizacionnyh osnov postroeniya i funkcionirovaniya logisticheskikh sistem v ekonomicheskoy sisteme gosudarstva. [Designing the organizational foundations for the construction and functioning of logistics systems in the economic system of the state]. [Text] // Vestnik Karagandinskogo universiteta. – 2017. – №1 (85). – P. 148–156.

10 Mezhdunarodnye ekonomicheskie organizacii: celi, funkcii, deyatel'nost'. [International economic organizations: goals, functions, activities]. [Electronic resource]. – URL: <https://businessman.ru/new-mezhdunarodnye>

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

*Е. К. Куныазов

Торайғыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКИХ МЕХАНИЗМОВ РАЗВИТИЯ МАКРОЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ С УЧЕТОМ ФАКТОРОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ИНТЕГРАЦИИ

В системе динамичного развития рыночных отношений в Республике Казахстан наблюдаются тенденции активизации участия субъектов бизнес-предприимательства, отраслей экономики в интеграционных процессах, повышается плотность их экономических взаимосвязей как на региональных, так и на международных уровнях. В условиях изменения политической и экономической структур мира возрастает роль международных, в том числе глобальных макрологистических систем, которые оказывают влияние на тенденции мирового экономического развития, а также экономического развития стран в отдельности. Функционирование глобальной экономики сопряжено со значительным количеством факторов, обуславливающих неопределенность мировой рыночной конъюнктуры и перспектив ее развития. Данный факт связан со смещением центров экономического роста с приоритетом на Восток и Азию, ростом влияния развивающихся экономик на интеграционные процессы между странами.

В данной статье систематизированы методические подходы к проектированию экономических механизмов развития макрологистических систем с учетом факторов международной интеграции, изучены методологические подходы при формировании макрологистических систем на национальном и международном (глобальном) уровне. В статье сделаны выводы о том, что экономические механизмы построения и развития макрологистических систем могут быть конкретизированы по целевому назначению решения и упразднения экономических проблем.

Применение исследованных подходов может получать широкое развитие на практике, применительно к существующим тенденциям и факторам динамики экономических систем. При этом непосредственно экономические механизмы построения и развития

макрологистических систем могут быть конкретизированы по целевому назначению решения и упразднения экономических проблем.

Ключевые слова: макрологистические системы, международная интеграция, специализация, кооперация, экономические союзы.

*E. K. Kunyazov

Toraighyrov University, Republic of Kazakhstan, Pavlodar.

Material received on 24.02.23

METHODOLOGICAL APPROACHES TO THE DESIGN OF ECONOMIC MECHANISMS FOR THE DEVELOPMENT OF MACROLOGICAL SYSTEMS TAKING INTO ACCOUNT THE FACTORS OF INTERNATIONAL INTEGRATION

In the system of dynamic development of market relations in the Republic of Kazakhstan, there are trends in the activation of the participation of business entities, economic sectors in integration processes, increasing the density of their economic relationships both at regional and international levels. In the context of changing political and economic structures of the world, the role of international, including global macrological systems, which influence the trends of world economic development, as well as the economic development of countries individually, is increasing. The functioning of the global economy is associated with a significant number of factors that cause uncertainty in the global market environment and prospects for its development. This fact is connected with the shift of the centers of economic growth with priority to the East and Asia, the growing influence of developing economies on the integration processes between countries.

This article systematizes methodological approaches to the design of economic mechanisms for the development of macrological systems taking into account the factors of international integration, examines methodological approaches in the formation of macrological systems at the national and international (global) level. The article concludes that the economic mechanisms for the construction and development of macrological systems can be specified for the intended purpose of solving and eliminating economic problems.

Keywords: macrological systems, international integration, specialization, cooperation, economic unions.

SRSTI 06.39.02

<https://doi.org/10.48081/UMGO4701>

***Milika Mirkovic¹, Vojin Golubovic²**

^{1,2}University of Donja Gorica, Montenegro

e-mail: milika.mirkovic@udg.edu.me

DEMOGRAPHIC TRENDS AND IMPACT ON THE LABOUR MARKET IN MONTENEGRO

During the period 2000–2022, the total population in Montenegro increased. However, the age structure of the population has changed, where changes are observed in the direction of a decrease in the number of young people compared to the older age group. The share of the population under the age of 15 decreased by 3 pp. in the observed period, while the share of the population over the age of 65 increased by nearly 4 pp. The aging of the population affects different segments of society. This paper analyses the impact of population aging on the state of the labour market, starting from the assumption that demographic trends in the coming period will have a significant impact on reducing the size of the workforce, but that labour market indicators will record favourable trends. Data on demographic trends for the period 2000–2022, MONSTAT's projections of the population until 2060, as well as data on the most important indicators of the labour market were used. We have come to the result that in the coming decades the labour supply will decrease, but that the employment rate will record growth and the unemployment rate will decrease until 2040.

Keywords: population, aging population, labour market, labour activity, employment, unemployment.

Introduction

The aging of the population is a phenomenon that is increasingly pronounced in most countries. The share of the elderly population in the total population is growing. According to the United Nations Aging Report from 2022, during the next three decades it is projected that the number of people over 65 will double, that is, it will grow from 9.3 % to 16.0 % in the period 2020 to 2050 [1]. Although the problem of aging population is present, it manifests itself differently in different countries.

The aging of the population is influenced by various factors, which can be explained through the reduction of the birth rate, changes in behaviour patterns that are reflected in getting married at a later age, the reduced number of children, the way of life, the extension of life expectancy, etc. The consequences of population aging can be seen from different aspects. First of all, the aging of the population affects budget expenditures through greater pressure on the pension system and health expenditures, market needs, demand, as well as the labour market.

Observing the demographic trends during the last decades, the problem of population aging is also expressed in Montenegro. In this regard, it is of great importance to analyse demographic trends, primarily the age structure of the population, and to prepare an assessment of the impact of population aging on the socio-economic situation. In this paper, the correlation between the aging of the population and the labour market was analysed, that is, the effects of the aging of the population on the structure, condition and needs of the labour market were examined, along with the projection of future trends. Therefore, the aim of the paper is to examine aspects of the impact of demographic trends on the structure of the labour market, starting from the assumption that the aging of the population will significantly affect the quantity of the workforce. The paper analyses and considers the impact of population aging on labour supply, activity, employment and unemployment.

Also, trends on the labour market were analysed, primarily the trend of employment, unemployment and activity, as well as the age structure of the population during the previous two decades, in order to observe a certain correlation between these variables. Also, an analysis of the impact of population aging on the labour market is given, along with projections of the effects of population aging on the structure and trends of the labour market.

Materials and methods

The analysis of the impact of the aging of the population on the state and trends in the labour market is based on data on demographic trends in the period from 2000 to 2022, as well as projections on population trends until 2060, conducted by MONSTAT. Data on the basic indicators of the labour market (activity, employment and unemployment) were the basis for assessing the impact of population aging on labour market trends. Based on population projections until 2060 and available demographic data, projections of workforce trends in the coming period were created, as well as the impact of projected demographic trends on the state of the labour market.

Results and discussion

The problem of population aging has been researched and analysed by different authors and recognized in different documents and studies. The impact

of the aging population on the state of the labour market can be seen through different segments. Various studies have pointed to the connection between the aging population and the labour market situation, where the results show the consequences of the aging population on the labour market structure and trends. Aging population affects unemployment, long-term unemployment, disadvantage groups [2]. Also, in the same paper, it was pointed out the rigidity of the old workers compared to the young workforce, which is more flexible in adapting to new global trends.

Expressing the impact of population aging on the labour market in advanced economies indicates the impact of population aging on the reduction of the labour force in advanced economies [3]. Brown and Guttman came to the conclusion that the negative effects of aging on the labour force in advocacy economics are somewhat offset by the increase in the participation of women and older workers and that in the next period the growth of the labour force will continue to slow down.

In addition to the impact on the workforce on the labour market, research and studies show an impact on the productivity of the workforce. Through the impact on the reduction of productivity, the aging of the population affects the reduction of economic growth. Also, lower productivity affects slower wage growth [4]. Under the influence of population aging, it is expected that the old-age dependency ratio in Europe will double from 2050 when it will be at the level of 51 % [5]. At the same time, in the same research, employment growth is projected, which will partly replace the reduction of the working-age population.

In addition to the implications for the labour market, the aging of the population affects other segments of society and the economy, which are indirectly related to the labour market. Due to the increase in the participation of the elderly population, the need for additional state expenses is increasing, considering that due to the aging of the population, the number of beneficiaries of pension rights and health care programs will also increase, indicating that the expected expenditures of the pension system will be over EUR 1.5 billion at the end of 2050 in Montenegro [6].

Labour market structure and trends. The structure of the labour market in Montenegro has changed significantly during the last two decades. A change in the structure of the economy characterized by an increase in the share of the service sector in the total GDP and a decrease in the share of industrial production and other sectors. Such changes affected the labour demand on the labour market, so that the structure of employment also changed in the observed period. The growth of the economy, especially in the period from 2013 to 2019, contributed to the growth of employment and the improvement of the labour market in general. In

the period from 2006 to 2019, the activity rate recorded growth. In the comparative period, the activity rate for age group 15–64 increased by 7.8 pp.

The employment rate recorded stronger growth in the observed period. In 2019, the employment rate was 56 %, which represents a growth of 15 pp. compared to 2006. On the other hand, the unemployment rate recorded a decline. In 2019, it was at the level of 15.4 %, which is 14.4 pp less compared to 2006, and 4.0 pp less compared to 2007 (Figure 1).

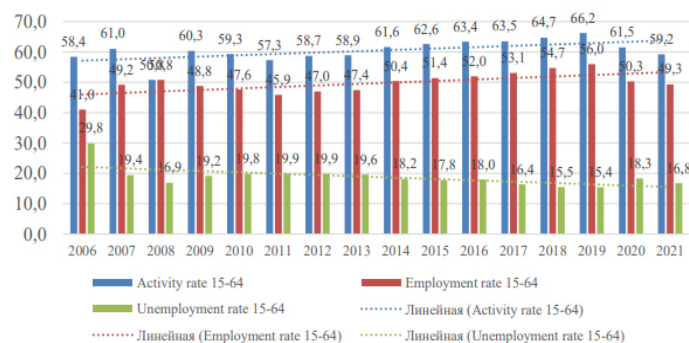


Figure 1 – Main indicators at labour market 2006–2021 [7]

However, during 2020, the situation on the labour market worsened significantly due to the pandemic and the impact on economic activity. GDP fell by 15.3 % in 2020, which was reflected in the loss of jobs and the increase in unemployment. The service sector, primarily tourism, which has the largest contribution to economic activity, was the most affected by the pandemic. Closed borders, the bad epidemiological situation had an impact on the decline in the number of tourist arrivals and foreign tourist overnight stays. At the same time, the service sector employs the largest part of the workforce, which influenced the deterioration of the labour market. The number of unemployed was at the highest level compared to the previous 15 years. The employment rate and activity also recorded a decline in 2020 (5.7 pp. and 4.7 pp. respectively). A decrease in employment and activity rates was also registered during 2021, in contrast to a decrease in the unemployment rate. The recovery of the economy after the pandemic contributed to the improvement of the situation on the labour market during 2022, so that an increase in the number of employees and a decrease in the unemployment rate were recorded. However, although the situation has improved, one of the main challenges of the labour market is related to relatively

high youth unemployment rate and share of the long-term unemployment in total unemployment.

Demographic trends in last two decades. In the period from 2000, the total population in Montenegro recorded growth until 2019, and during the last three years, the estimated number of citizens recorded a decline. The estimated number of citizens in 2022 was 617,683, which is 2.4 % more compared to 2000, but 0.7% less than 2018 (when the highest number of citizens was recorded). The negative natural increase during the last years contributed the most to such demographic trends.

One of the most significant characteristics of demographic trends during the last two decades is the aging of the population. During the observed period, the median age increased from 35.0 in 2000, to 36.6 in 2011 (when the last population census was held) and an estimated 39.6 in 2022. The participation of young people in the total population decreased, while on the other hand, the number of old people increased.

During the analysed period, the participation of young people aged 0–15 decreased from 126,701 in 2000 to 110,803 or 12.5%. The share of the population of this age group in the total population decreased from 21% to 17.9 %. On the other hand, the share of people over 65 years old in the total population in 2000 was at the level of 12.2 %, while that percentage increased to 16.0 % in 2022 (Figure 2).

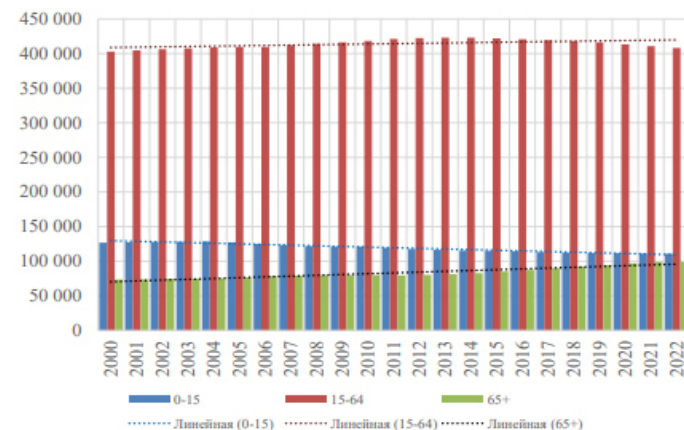


Figure 2 – Population in Montenegro 2000–2022, by age groups [8]

The population pyramids clearly show the difference between 2000 and 2022. The base in 2022 is significantly smaller compared to the base in 2000, which will

certainly have an impact on population trends in the coming period. The peak of the pyramid also differs between 2000 and 2022, where a greater participation of the elderly population is observed (Figure 3).

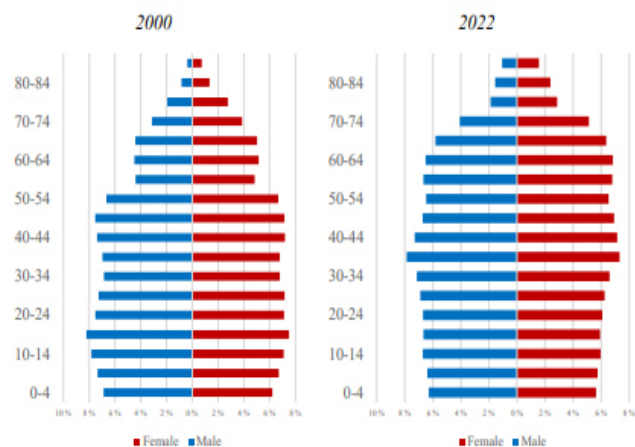


Figure 3 – Population pyramid 2000 and 2022 [9]

MONSTAT projections show an expected decrease in the participation of the population of the age group 0–14 in the total population. In the period until 2061, the participation of this age group will decrease by 7.2 pp. assuming a low expected fertility rate (from 19.2 % to 12.4 %) compared to the census data from 2011. The total participation of the population aged 0–14 is projected at 15.2 % in 2031 and 12.9 % in 2051. On the other hand, the opposite trend is expected in the age group above 15 years, where a significant increase in the participation of the age group above 65 years in the total population is also expected. The share of the population older than 65 will be at the level of 20.5 % in 2031, while the percentage will be 25.6 % in 2051 and 28.5 % in 2061.

The impact of population aging on the workforce. In addition to the numerous implications of population aging, one of the impacts of such demographic trends is the labour market and the potential of the labour market. In fact, the question arises, what is the size of the available workforce. Taking into account the aging of the population, the change in the age structure, it is possible to project the needs of the labour market.

A similar conclusion can be made based on the available data on population estimates for the period 2000–2022. The total population in the age group 0–44

in 2000 was 388,043. This age group in 2020 represented the age group 20–65 and when it amounted to 373,625, which represents a decrease in the population in this age group of 3.7 %. This clearly indicates a decrease in labour supply. The decrease in labour supply can be attributed to the decrease in natural growth, but also to migratory movements. During the observed period, the natural increase constantly decreased, and during the last two years a negative natural increase was recorded. A negative natural increase was recorded for the first time in the last thirty years. Such trends will certainly be reflected in the labour supply in the future and affect the state of the labour market. In addition to these trends, population trends and population structure were also influenced by migration.

If the labour contingent were projected for the next 20 years, a decrease in the available labour force could be observed. The total population of the age group 0–20 in 2022 is at the level of 357,556, which is significantly lower compared to 2000, and this will be the available labour force aged 20–65 in 2042. Assuming the exclusion of migratory movements and other factors that affect demographic trends, the available labour force will be reduced by about 8 %. Therefore, if only natural growth is observed, the future active population will be at a lower level, which will be reflected in the demand for labour force. However, the labour supply will also be affected by the migration balance in the next period.

The trends in the labour market in the coming period will be influenced by the state of the economy. The expected growth of the economy will contribute to the creation of new jobs. Therefore, the need for labour will be more pronounced, which will affect the growth of employment, but also the reduction of unemployment of the domestic workforce. However, this impact will be manifested differently depending on the age group, where a smaller participation of the young workforce is expected compared to the older population.

The literature indicates greater adaptability of the younger workforce, whose participation in the coming period will be less compared to the other group. The older workforce is less flexible to new conditions on the labour market, which represents a significant challenge and danger of increasing unemployment of this population due to inflexibility. The development of technology, innovation will also affect the type of jobs, so there are numerous studies and research that indicate the disappearance of jobs that exist today, and the appearance of new jobs that do not exist today. In any case, this does not mean that a large part of the workforce will be unemployed, but it indicates the need to transform from one job or profession to another. The success of the labour market will depend on the success of that transformation. Considering the expectations regarding the change in the structure of the workforce, and the growth of the share of the older workforce

compared to the younger, greater rigidity and a lower degree of adaptability to new conditions can be expected, which may affect the state of the labour market.

The expected decrease in the labour force and labour supply due to the aging of the population will be reflected in the trend of activity, employment and unemployment. In order to assess the impact of demographic trends on the labour market, the impact on activity, employment and unemployment rates was assessed. The impact assessment is based on population projections until 2060 [9]. The assumptions on which the impact assessment is based refer to the expectation that the activity rate, employment rate and unemployment rate will follow the trend recorded during the previous ten-year period and assuming that other factors remain unchanged. During the analysed period, the activity rate was at approximately the same level, while the employment rate recorded a slight increase. In this connection, the average periodic change of these rates was calculated and applied to the projected number of citizens in the estimation of the number of active population, employed and unemployed for the population group 15–65 (Figure 4).



Figure 4 – Projected activity, employment and unemployment rates (15–65) for 2030 and 2040 [9]

According to estimates, the activity rate will be at approximately the same level in the following period. Compared to 2021, it will be higher by 0.1 pp in 2040. The employment rate will be higher compared to 2021 by 1.4 pp, or 7.6 pp. in 2040. On the other hand, it is estimated that the unemployment rate will decrease by 6.7 percentage points by 2040.

This situation can affect the growth of the foreign labour force employed in Montenegro, which is already the case especially during the summer tourist economy.

The projected decrease in labour supply can be replaced by labour from abroad, but also by labour of the 65+ age group, as the working life will be extended.

An additional challenge to the labour market can be the population outside the labour force, that is, the inactive population. In the past period, a significant percentage of the workforce is outside the labour market. In 2021, persons outside the labour force rate was 49.1 (for age group 15+), which is more than in 2015, when the rate was 46.3 %. Therefore, it is of great importance to activate the population on the labour market and direct policies towards increasing the activity of the labour force. Taking into account the change in the age structure in the coming period, it is of great importance to increase the activity of the workforce, especially the younger population, in order to meet the demand for random labour.

Conclusion

Over the past two decades, an ageing population has been recorded in Montenegro, where the participation of young people up to 15 years of age has decreased from 21 % to 18 %, while on the other hand, the participation of people over 65 has increased from 12 % to 16 % in the period from 2000–2022. In the coming period, this trend is expected to continue, and its acceleration is expected, taking into account the current demographic situation and demographic projections.

The aging of the population will affect the reduction of labour supply. It can be expected that the available labour force will be smaller by 8 % during the next two decades, assuming the exclusion of other variables affecting demographic trends. However, although the labour supply and workforce are projected to decrease, the employment rate is projected to increase and the unemployment rate to decrease. According to projections, the unemployment rate (for age group 15–65) will be 14.7 % in 2030 and 10.1 % in 2040. On the other hand, the employment rate will increase from 50.7 % in 2030 to 56.9 % in 2040. The activity rate will be approx. same level. To that end, it is possible to define policies on the labour market in order to further improve the situation on the labour market, taking into account future demographic trends.

REFERENCES

- 1 United Nations. World Population Ageing 2020, Department of Economic and Social Affairs Population Division, UN, 2020. [Electronic resource]. – <https://www.un.org/en/>.
- 2 Serban, A. C. Aging population and effects on labour market // Elsevier Ltd. Selection and/or peer-review under responsibility of the Organising Committee of ICOAE 2012. – [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(12\)00041-X](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(12)00041-X).

3 **Brown, A. & Guttman, R.** Ageing and Labour Supply in Advanced Economies, Reserve Bank of Australia, 2017. [Electronic resource]. – <https://www.rba.gov.au/publications/bulletin/2017/dec/pdf/bu-1217-5-ageing-and-labour-supply-in-advanced-economies.pdf>.

4 **Domènech, J. M., Liorens i Jimeno, E., & Belo, D. F.** The impact of ageing on the labour force and productivity : Six of one, half a dozen of the other, Dossier, Impact of gaining in Spain and Portugal, 2020. [Electronic resource]. – <https://www.caixabankresearch.com/en/economics-markets/labour-market-demographics/impact-ageing-labour-force-and-productivity-six-one/>.

5 **Carone, G., Costello, D., Guardia, N.D., Mourre, G., Przywara, B. & Salomaki, A.** The economic impact of ageing populations in the EU25 // Member States, European Commission, Directorate-General for Economic and Financial Affairs, 2005.

6 **Mirkovic, M., & Golubovic, V.** Troskovi koje izaziva starenje stanovnistva i uticaj na konkurentnost ekonomije // Institute of Social Science. – Belgarde, 2012.

7 MONSTAT (2006–2021), Labour Force Survey, MONSTAT. [Electronic resource]. – <https://www.monstat.org/eng/>.

8 MONSTAT (2000–2022) Data on estimation of the population, available on [Electronic resource]. – <https://monstat.org/cg/page.php?id=47&pageid=47/>.

9 MONSTAT (2014) Projekcije stanovništva Crne Gore do 2060. godine sa strukturnom analizom stanovništva Crne Gore, MONSTAT. [Electronic resource]. – <https://www.monstat.org/eng/>.

10 **Alexandra, B. & Rochelle, G.** Ageing and Labour Supply in Advanced Economies, // Bulletin – December 2017. – Global Economy. [Electronic resource]. – <https://www.rba.gov.au/publications/bulletin/2017/dec/5.html>.

Material received on 24.02.23

*Милица Миркович¹, Воин Голубович²

^{1,2}Университет Донья Горица, Черногория.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

ЧЕРНОГОРИЯДАҒЫ ДЕМОГРАФИЯЛЫҚ ТЕНДЕНЦИЯЛАР ЖӘНЕ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНА ӘСЕРІ

2000–2022 жылдар аралығында Черногория халқының жалпы саны өсті. Алайда, халықтың жас құрылымы өзгерді, онда егде жастағы топпен салыстырғанда жастар санының азаюына қарай өзгерістер байқалады. Қарастырылып отырған кезеңде 15 жасқа дейінгі халықтың үлесі 3 тармаққа азайды, ал 65 жасқа асқан халықтың үлесі 4 тармаққа өсті. Бұл мақалада халықтың қартаюының еңбек нарығының жағдайына әсері талданады, алдағы кезеңдегі демографиялық тенденциялар жұмыс күшінің азаюына айтарлықтай әсер етеді деген болжамға сүйене отырып, бірақ еңбек нарығының көрсеткіштері қолайлы тенденцияларды белгілейді. 2000–2022 жылдар кезеңіндегі демографиялық үрдістер туралы деректер, 2060 жылға дейінгі халық санының құбылмалы болжамдары, сондай-ақ еңбек нарығының маңызды көрсеткіштері туралы деректер пайдаланылды. Біз алдағы онжылдықтарда жұмыс күшінің ұсынысы қысқарады деген қорытындыға келдік, бірақ жұмыспен қамту деңгейі рекордтық деңгейге көтеріліп, жұмыссыздық деңгейі 2040 жылға дейін төмендейді.

Кілтті сөздер: халық саны, халықтың қартаюы, еңбек нарығы, еңбек белсенділігі, жұмыспен қамту, жұмыссыздық.

*Милица Миркович¹, Воин Голубович²

^{1,2}Университет Донья Горица, Черногория.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТЕНДЕНЦИИ И ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА В ЧЕРНОГОРИИ

В период 2000–2022 годов общая численность населения Черногории увеличилась. Однако, изменилась возрастная структура населения, где наблюдаются сдвиги в сторону уменьшения

численности молодежи по сравнению со старшей возрастной группой. Доля населения в возрасте до 15 лет за рассматриваемый период уменьшилась на три пункта, а доля населения старше 65 лет увеличилась почти на четыре пункта. Старение населения затрагивает различные слои общества. В данной статье анализируется влияние старения населения на состояние рынка труда, исходя из предположения, что демографические тенденции в предстоящий период окажут существенное влияние на сокращение численности рабочей силы, но показатели рынка труда будут сохранять благоприятные тенденции. В работе были использованы данные о демографических тенденциях за период 2000–2022 годы, прогнозы статистического офиса Черногории по численности населения до 2060 года, а также данные о важнейших показателях рынка труда. В результате проведенных исследований сделан вывод, что в ближайшие десятилетия предложение рабочей силы будет сокращаться, при том, что уровень занятости будет рекордно расти, а уровень безработицы будет снижаться до 2040 года.

Ключевые слова: население, старение населения, рынок труда, трудовая активность, занятость, безработица.

<https://doi.org/10.48081/HEBB6630>

***А. А. Русакова¹, Л. А. Попп²**

^{1,2}Торайғыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

e-mail: rusakova1802@mail.ru

ПЕРЕХОД НА МОДЕЛЬ СОВОКУПНОГО ИСЧИСЛЕНИЯ НАЛОГОВЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

В данной статье изучены особенности налогового учета в Республике Казахстан по операциям, которые связаны с исчислением налоговых обязательств с фонда заработной платы, а также анализируется внедрение новой модели совокупного исчисления налоговых обязательств в РК, которая вводится с 01.01.2023 г. Рассматриваются преимущества и недостатки данной модели, производятся расчеты налоговых обязательств двумя способами: традиционным и с использованием нового механизма исчисления для наглядного сравнения.

Авторами публикации освещаются актуальные изменения в налоговом законодательстве Республики Казахстан, связанные с операциями по исчислению налоговых обязательств с заработной платы для предпринимателей, привлекающих наемных работников.

В статье представлены выводы по проблемным вопросам, выявленным в ходе анализа возможных последствий внедрения новой модели совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы.

Особое внимание уделено расчетам налоговой нагрузки на доходы наемных работников в связи с предлагаемыми изменениями в механизме исчисления налоговых обязательств с фонда заработной платы. Важно отметить актуальность исследования, так как в ближайшее время предпринимателям предстоит принять решение о переходе на новую модель совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы или об отказе от нее. Очевидным основным преимуществом является сокращение трудовых затрат, но в ходе исследования были выявлены факторы,

вливающие на управленческие решения предпринимателей, для которых и предусмотрена рассматриваемая модель исчисления налоговых обязательств с фонда заработной платы.

Ключевые слова: налогообложение заработной платы, налоговое обязательство, налоговая система, доходы работников, налоги.

Введение

Государство всегда старается заботиться о своих гражданах, обеспечивая им достойный уровень жизни. Поэтому разрабатываются различные льготы для социально-уязвимых слоев населения, мониторятся цены на продукты, гарантируется социальная помощь тем, кто в ней нуждается и т.д.

Так, президент РК Касым-Жомарт Токаев с 2023 г. предложил ввести альтернативу по уплате налогов и платежей с доходов работников микро- и малого бизнеса – модель совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы. Он подразумевает объединение всех платежей в один и будет применяться на добровольной основе.

Таким образом, применение нового порядка обложения доходов работников предполагает снижение суммарной нагрузки.

Материалы и методы

Как показано на рисунке 1, новую модель налогообложения смогут применять только индивидуальные предприниматели и юридические лица, которые являются субъектами микро- и малого предпринимательства и работают на специальных налоговых режимах [1].

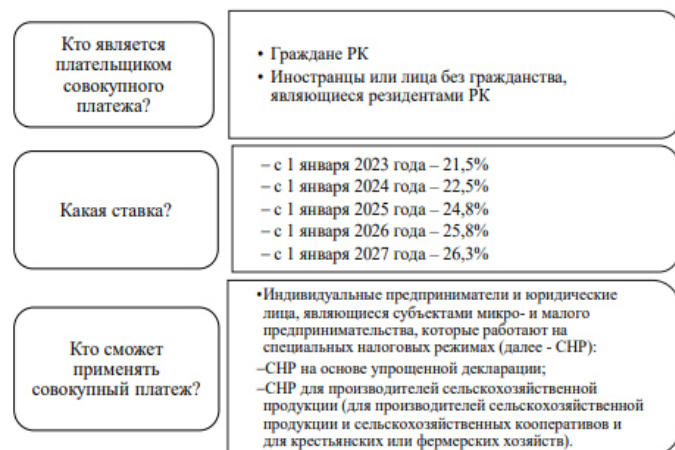


Рисунок 1 – Порядок применения модели совокупного исчисления

налоговых обязательств

Ставка для такой модели совокупного исчисления налоговых обязательств в 2023 году будет равна 21,5 %. Далее, с каждым годом ставка платежа будет расти. И к 2027 году она должна достичь 26,3 % [2].

На рисунке 2 представлены пошаговые действия при применении модели совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы.



Рисунок 2 – Финансовые потоки при налогообложении фонда заработной платы

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо рассчитывает налоги и подает уведомление о суммах, далее вносит платеж в государственный бюджет.

После того, как государство получило совокупный платеж, он распределяется по видам налогов: индивидуальный подоходный налог (далее – ИПН), обязательные пенсионные взносы (далее – ОПВ), социальные отчисления (далее – СО), обязательные профессиональные пенсионные взносы работодателя (далее – ОППВР), обязательные отчисления социального медицинского страхования (далее – ООСМС) и взносы на обязательное социальное медицинское страхование (далее – ВОСМС).

В настоящее время используют только стандартный метод по расчету налогов, в котором каждый налог рассчитывается отдельно [3].

Следует отметить, что налоговых обязательств много и каждый из них предполагает отдельный сложный расчет облагаемой базы и отдельную ставку, которые показаны на рисунке 3.

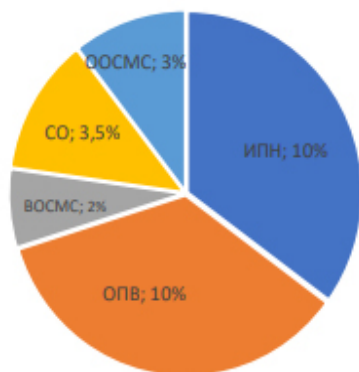


Рисунок 3 – Ставки налогов с фонда оплаты труда

Согласно статье 25 Закона РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», ставка обязательных пенсионных взносов исчисляется в размере 10 % от ежемесячного дохода работника. Этой же статьей установлено, что ежемесячный доход, который принимается для исчисления ОПВ, не должен превышать 50 МЗП (3 млн тенге) [4].

Также работники обязаны уплачивать взносы на обязательное социальное медицинское страхование. Согласно статье 28 Закона РК «Об обязательном социальном медицинском страховании», с 1 января 2021 года ставка для работников составляет 2 % [5].

Статьей 320 Налогового кодекса РК, устанавливается ставка индивидуального подоходного налога (ИПН) 10 %. ИПН удерживается во вторую очередь после взносов ОПВ и ВОСМС [6].

По рисунку 4 наглядно видно, что при применении предлагаемой модели исчисления налоговых обязательств, значительно сокращается количество рассчитываемых налогов и, следовательно, сокращается количество заполняемых платежных поручений.

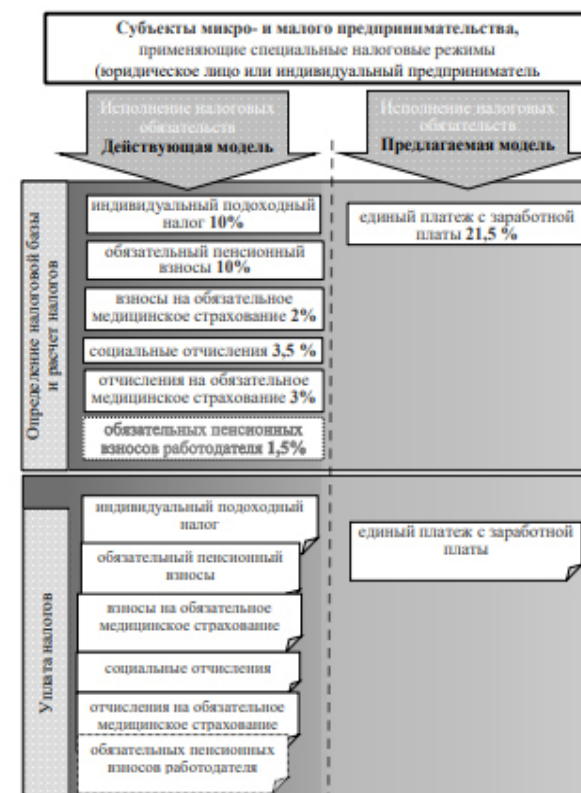


Рисунок 4 – Сравнение стандартного метода налогообложения фонда заработной платы и модели совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы

Результаты и обсуждение

В связи с тем, что данный специальный режим применяется только для субъектов микро- и малого бизнеса, а они часто выбирают спец налоговые режимы, а именно упрощенную декларацию, целесообразно делать сравнение расчетов налоговой нагрузки между режимом по упрощенной декларации и новым режимом единого платежа [7].

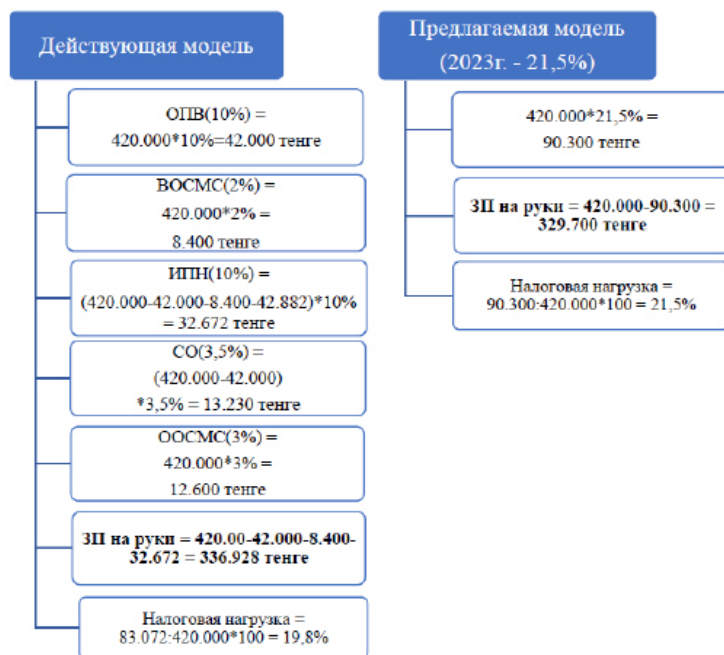


Рисунок 5 – Расчет заработной платы работника традиционным методом и с использованием нового механизма исчисления налоговых обязательств

Анализируя действующую модель налогообложения фонда заработной платы, представленную на рисунке 5, можно увидеть, что сначала мы рассчитываем ОПВ и ВОСМС, т.к. от них зависит ИПН. Далее, для того чтобы произвести расчет ИПН, необходимо взять оклад, отнять от него ОПВ, ВОСМС и стандартный вычет 14 МРП (42.882 тенге), затем умножить на 10%. Следом, мы считаем СО и ООСМС. Когда все налоговые обязательства посчитаны, мы можем рассчитать заработную плату «на руки». Для этого, мы от оклада отнимаем ИПН, ОПВ и ВОСМС [8].

При расчете заработной платы методом совокупного исчисления нужно лишь умножить оклад на соответствующую ставку (в 2023 году она равна 21,5%) и мы получим сумму налоговых обязательств. Затем, мы отнимаем от оклада сумму этих обязательств и получаем заработную плату «на руки» [9].

Таким образом, по расчетам на рисунке 5 видно, что при стандартном расчете заработной платы «на руки» выходит больше, чем при модели совокупного исчисления налоговых обязательств.

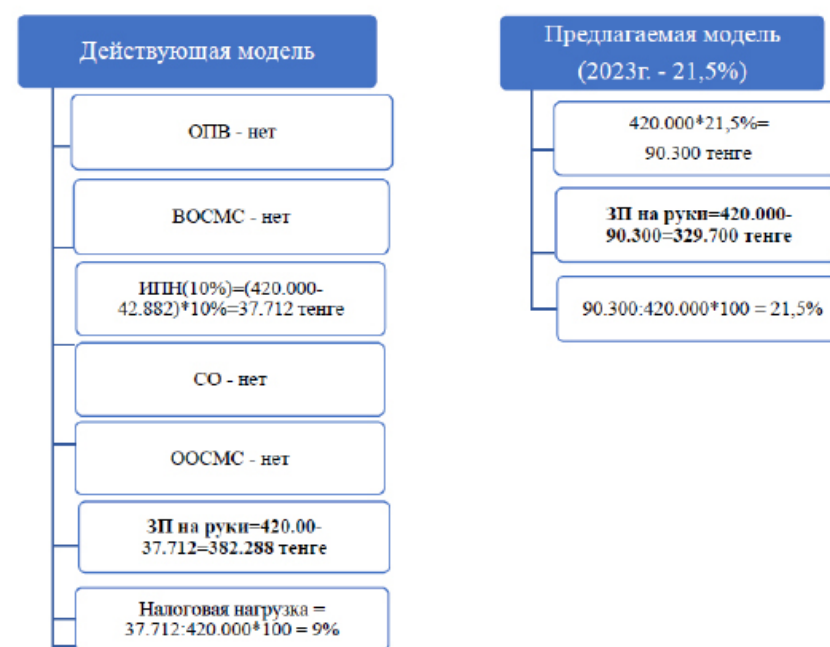


Рисунок 6 – Расчет заработной платы пенсионера традиционным методом и с использованием нового механизма исчисления налоговых обязательств

По расчетам, представленным на рисунке 6, видно, что пенсионер получит больше заработной платы «на руки» при применении действующей модели исчисления налоговых обязательств. Пенсионеру не выгодно, если ему будут считать заработную плату предлагаемой моделью совокупного платежа, т.к. он не производит отчисления на ОПВ и ВОСМС, а предлагаемая модель подразумевает уплату данных налогов. Также, при новом совокупном платеже нет стандартного вычета 14 МРП. Соответственно, при выборе такого метода исчисления налоговых обязательств, заработная плата будет ниже [10].

Вывод

На основании всего вышечисленного можно сделать вывод, что предлагаемый механизм исчисления налоговых обязательств с заработной платы не совершенен. Но, как показано на рисунке 7, у него есть как минусы, так и плюсы.

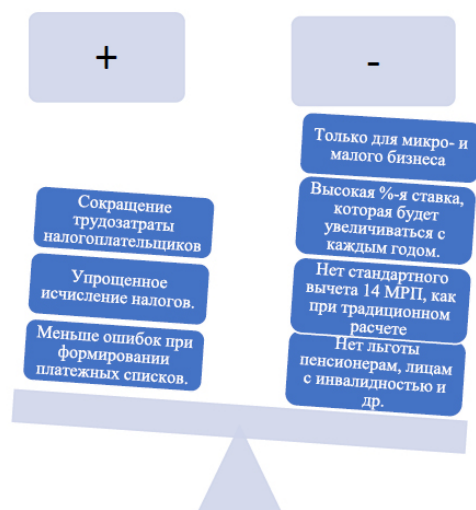


Рисунок 7 – Преимущества и недостатки модели совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы

Среди плюсов совокупного платежа можно выделить: экономия времени на начисление зарплат, банковских переводах; индивидуальный предприниматель может самостоятельно делать начисления, тем самым сокращая расходы на зарплату бухгалтерам.

Минусов у данной модели исчисления налоговых обязательств больше, среди них можно выделить:

- можно применять только к субъектам микро- и малого бизнеса;
- при выборе новой модели исчисления невозможно будет поменять ее на общеустановленную в следующем налоговом периоде;
- при применении совокупного платежа работник все обязательства будет уплачивать за свой счет, тем самым на руки он получит меньше;
- нет каких-либо вычетов и корректировок, в том числе для пенсионеров.

Таким образом, внедрение модели совокупного исчисления налоговых обязательств с заработной платы нарушает принцип справедливости, указанный в статье 7 Налогового кодекса Республики Казахстан, т.к. лишает льготы отдельные категории, а именно: инвалидов, многодетные семьи, пенсионеры и т.д.

Следовательно, данный механизм требует дополнительного анализа в целях соблюдения требований справедливости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Единый платеж для работодателей планируют ввести в Казахстане с 1 января [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.zakon.kz/6377732-edinyy-platezh-dlya-rabotodateley-planiruyut-vvesti-v-kazakhstan-s-1-yanvarya.html>

2 Какие изменения ожидаются в бухгалтерском, налоговом и трудовом законодательстве в 2023 году [Электронный ресурс]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35467332.

3 Кодекс Республики Казахстан О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.07.2022 г.) [Электронный ресурс]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36148637.

4 Трудовой кодекс Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.11.2022 г.) [Электронный ресурс]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832

5 Раз – и заплатили [Электронный ресурс]. – URL: <https://kstnews.kz/newspaper/1307/item-76844>.

6 Закон Республики Казахстан об обязательном социальном медицинском страховании (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.09.2022 г.) [Электронный ресурс]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32908862.

7 Закон Республики Казахстан о пенсионном обеспечении [Электронный ресурс]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000105>.

8 Закон Республики Казахстан об обязательном социальном страховании (с изменениями и дополнениями по состоянию на 14.07.2022 г.) [Электронный ресурс]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32615593.

9 **Попп, Л. А.** «Налоги налогообложение»: учебное пособие / Попп, Л. А. [Электронный ресурс]. – URL: [https:// library.tou.edu.kz/elib/](https://library.tou.edu.kz/elib/).

9 **Попп, Л. А., Ромец, Д. А.** Анализ изменения налоговой нагрузки доходов физических лиц в 2022 году // Вестник ТоУ. Экономическая серия [Электронный ресурс]. – URL: <https://vestnik-economic.tou.edu.kz/storage/articles/588321040649838ac76bac7e3c1f52d7/Л. А. Попп1, Д. А. Ромец2.pdf>.

REFERENCES

1 Edinyj platezh dlya rabotodatelej planiruyut vvesti v Kazahstane s 1 yanvarya [A single payment for employers is planned to be introduced in Kazakhstan from January 1] [Electronic resource]. – URL: <https://www.zakon.kz/>

2 Kakie izmeneniya ozhidayutsya v buxgalterskom, nalogovom i trudovom zakonodatel'stve v 2023 godu [What changes are expected in accounting, tax and labor legislation in 2023] [Electronic resource]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=35467332.

3 Kodeks Respubliki Kazahstan O nalogah i drugih obyazatel'nyh platezhah v byudzhete (Nalogovyy kodeks) (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 11.07.2022 g.) [The Code of the Republic of Kazakhstan on Taxes and Other Mandatory Payments to the Budget (Tax Code) (with amendments and additions as of 11.07.2022)] [Electronic resource]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=36148637.

4 Trudovoy kodeks Respubliki Kazahstan (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 18.11.2022 g.) [The Labor Code of the Republic of Kazakhstan (with amendments and additions as of 18.11.2022)] [Electronic resource]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38910832

5 Raz – i zaplatili [Once – and paid] [Electronic resource]. – URL: <https://kstnews.kz/newspaper/1307/item-76844>.

6 Zakon Respubliki Kazahstan ob obyazatel'nom social'nom medicinskom strahovanii (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 04.09.2022 g.) [The Law of the Republic of Kazakhstan on compulsory social health insurance (with amendments and additions as of 04.09.2022)] [Electronic resource]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32908862.

7 Zakon Respubliki Kazahstan o pensionnom obespechenii [The Law of the Republic of Kazakhstan on pension provision] [Electronic resource]. – URL: <https://adilet.zan.kz/rus>.

8 Zakon Respubliki Kazahstan ob obyazatel'nom social'nom strahovanii (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 14.07.2022 g.) [The Law of the Republic of Kazakhstan on compulsory social insurance (with amendments and additions as of 07/14/2022)] [Electronic resource]. – URL: https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=32615593.

9 Popp, L. A. Nalogi nalogooblozhenie [Taxes taxation]: uchebnoe posobie / Popp, L. A. [Electronic resource]. – URL: <https://library.tou.edu.kz/elib/>.

10 Popp, L. A., Romecz, D. A. Analiz izmeneniya nalogovoj nagruzki dohodov fizicheskix licz v 2022 godu [Analysis of changes in the tax burden of personal income in 2022] // Vestnik ToU Ekonomicheskaya seriya [Electronic resource]. – URL: <https://vestnik-economic.tou.edu.kz/storage/articles/588321040649838ac76bac7e3c1f52d7/Л. А. Попп1, Д. А. Ромец2.pdf>.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

*А. А. Русакова¹, Л. А. Попп²

^{1,2}Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал баспаға 24.02.23 түсті.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЖАЛАҚЫДАН САЛЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕРІН ЖИЫНТЫҚ ЕСЕПТЕУ МОДЕЛІНЕ КӨШУ

Бұл мақалада жалақы қорынан салық міндеттемелерін есептеуге байланысты операциялар бойынша Қазақстан Республикасындағы салық есебінің ерекшеліктері зерделенді, сондай-ақ 01.01.2023 жылдан бастап енгізілетін ҚР-дағы салық міндеттемелерін жиынтық есептеудің жаңа моделін енгізу талданады. көрнекі салыстыру үшін есептеудің жаңа механизмі.

Жарияланым авторлары жалдамалы жұмыскерлерді тартатын кәсіпкерлер үшін жалақыдан салық міндеттемелерін есептеу жөніндегі операцияларға байланысты Қазақстан Республикасының салық заңнамасындағы өзекті өзгерістерді жариялайды.

Мақалада жалақыдан салық міндеттемелерін жиынтық есептеудің жаңа моделін енгізудің ықтимал салдарын талдау барысында анықталған проблемалық мәселелер бойынша қорытындылар келтірілген.

Жалақы қорынан салық міндеттемелерін есептеу тетігіндегі ұсынылған өзгерістерге байланысты жалдамалы жұмыскерлердің табыстарына салық жүктемесін есептеуге ерекше назар аударылды. Зерттеудің өзектілігін атап өту маңызды, өйткені жақын арада кәсіпкерлер жалақыдан салық міндеттемелерін жиынтық есептеудің жаңа моделіне көшу немесе одан бас тарту туралы шешім қабылдауы керек. Айқын басты артықшылығы-еңбек шығындарын азайту, бірақ зерттеу барысында кәсіпкерлердің басқарушылық шешімдеріне әсер ететін факторлар анықталды, олар үшін жалақы қорынан салық міндеттемелерін есептеудің қарастырылған моделі қарастырылған.

Кілтті сөздер: жалақыға салық салу, салық міндеттемесі, салық жүйесі, қызметкерлердің кірістері, салықтар.

*А. А. Русакова¹, Л. А. Попп²

^{1,2}Toraighyrov University, Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 24.02.23.

TRANSITION TO THE MODEL OF CUMULATIVE CALCULATION OF TAX LIABILITIES FROM WAGES IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

This article examines the features of tax accounting in the Republic of Kazakhstan for transactions related to the calculation of tax liabilities from the payroll, and also analyzes the introduction of a new model of cumulative calculation of tax liabilities in the Republic of Kazakhstan, which is introduced from 01.01.2023. The advantages and disadvantages of this model are considered, calculations of tax liabilities are made in two ways: traditional and using a new calculation mechanism for visual comparison.

The authors of the publication highlight current changes in the tax legislation of the Republic of Kazakhstan related to operations for calculating tax liabilities from wages for entrepreneurs who attract employees.

The article presents conclusions on problematic issues identified during the analysis of the possible consequences of the introduction of a new model for the cumulative calculation of tax liabilities from wages.

Special attention is paid to the calculations of the tax burden on the income of employees in connection with the proposed changes in the mechanism for calculating tax liabilities from the payroll. It is important to note the relevance of the study, since in the near future entrepreneurs will have to decide whether to switch to a new model of cumulative calculation of tax liabilities from wages or to abandon it. The obvious main advantage is the reduction of labor costs, but in the course of the study, factors affecting the managerial decisions of entrepreneurs were identified, for which the model under consideration for calculating tax liabilities from the payroll is provided.

Keywords: payroll taxation, tax liability, tax system, employee income, taxes.

МРНТИ 14.01.85

<https://doi.org/10.48081/YJFW4841>

***Н. Г. Хайруллина¹, С. В. Мурзакулов²**

¹Тюменский индустриальный университет,
Российская Федерация, г. Тюмень;

²Национальная академия образования имени Ы. Алтынсарина,
Республика Казахстан, г. Астана

e-mail: nursafa@inbox.ru

РЫНОК ОБРАЗОВАНИЯ: ДОВУЗОВСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

Довузовское образование рассматривается как элемент системы непрерывного образования в исследуемых государствах: в Российской Федерации и Республике Казахстан, который служит переходным звеном из средней в высшую школу. Довузовское образование, включая довузовскую подготовку абитуриентов, призвано обучать, воспитывать и развивать учащегося. Это происходит путем получения старшеклассниками дополнительных знаний по тем предметам, которые являются вступительными в определенный вуз, формирования и углубления профориентации школьников, а также способствует адаптации будущих первокурсников к успешному обучению в вузе.

Современные требования к подготовке будущих специалистов должны определяться состоянием рынка труда, что обуславливает необходимость поиска новых форм профориентационной работы приемными комиссиями вузов и тесного сотрудничества с образовательными организациями общего образования. Современная система довузовского образования позволит достигнуть повышения уровня подготовленности абитуриента в целом к обучению будущей профессии в вузе, наряду с другими, перечисленными выше.

Проведенное исследование в статье позволяет сформулировать вывод о том, что в российских вузах в целом и в Тюменском индустриальном университете в частности существует эффективная система довузовского образования.

Ключевые слова: рынок, довузовское образование, довузовская подготовка, профориентация, ранняя профориентация, школа, вуз, абитуриенты

Введение

Довузовское образование, как показал анализ научных источников, играет важную роль на современном рынке непрерывного образования в Российской Федерации и Республики Казахстан. Довузовское образование включает профориентацию старшеклассников, а сегодня наблюдается во многих вузах и ранняя профориентация школьников, довузовскую подготовку по предметам, которые являются вступительными в определенный вуз, знакомство потенциального абитуриента с вузом, его структурой, культурой, проводимыми мероприятиями, дополнительные образовательные услуги при подаче документов и поступлении в высшее учебное заведение и пр. Если коротко сформулировать наше понимание довузовского образования – это промежуточная ступень между школой и вузом [1].

Политика в сфере довузовского образования разрабатывается и реализуется администрацией конкретной школы, руководством определенного вуза, а чаще в процессе их совместной деятельности. Современные университеты разрабатывают собственные специальные программы довузовского образования, обусловленные их спецификой (педагогические, технические, гуманитарные, экономические, политические вузы и пр.), набором соответствующих специальностей и направлений подготовки будущих специалистов, контингентом абитуриентов. Как было отмечено выше, ранняя профориентация открывает возможность абитуриентам заранее начать получать подготовку: одни обращаются за ней в девятом или десятом классе, другие в одиннадцатом, когда до экзаменов остается несколько месяцев, третьи выбирают ускоренные курсы, поскольку закончили школу ранее и за один-два месяца такие абитуриенты планируют систематизировать имеющийся школьный задел. Данными и другими обстоятельствами, по нашему мнению, обусловлен индивидуальный подход в организации довузовского образования [2,3].

Материалы и методы

При написании статьи авторы использовали следующие методы исследования: 1. Метод включенного наблюдения, авторы непосредственно занимались и продолжают заниматься вопросами довузовского образования на уровне Тюменского индустриального государственного университета (РФ) и на уровне Национальной академии образования им. Ы.Алтынсарина (РК); 2. вторичный анализ результатов анкетных опросов, проведенных учеными РФ и РК, с целью анализа деятельности университетов в сфере довузовского образования; 3. интервью со студентами, прошедших через систему довузовской подготовки Тюменского индустриального университета.

Результаты и обсуждение

Модернизация образовательной системы РФ и РК привела к тому, что вузы столкнулись с необходимостью искать новые формы и методы довузовского образования. Российские вузы, например, в начале 2000-х годов столкнулись с необходимостью изменения такой работы в связи с введением Единого государственного экзамена (далее ЕГЭ). Это потребовало полнейшей перестройки в работе приемных комиссий, изменения правил зачисления, перестройки работы с абитуриентами. Работая проректором по учебной работе и довузовскому образованию в одном из тюменских вузов, первый автор статьи может подробно рассказать о первых трудностях участия в эксперименте по внедрению ЕГЭ. Большой проблемой в первые годы можно назвать наличие огромного количества виртуальных дел абитуриентов, поскольку согласно эксперимента, абитуриент имел право подать документы на любое количество специальностей и в любое количество российских вузов. Приемные комиссии были просто забиты папками с такими делами абитуриентов. Второй проблемой можно назвать ошибки среди большинства абитуриентов, которые они совершали в ходе определения своего рейтинга в виртуальных списках на зачисление. Не во всех вузах был один день для представления оригиналов документов. Это приводило к тому, что абитуриент, имея высокие баллы по сданным предметам ЕГЭ, не поступал на бюджетное место [4, 5–6].

Выбор профессии всегда является актуальным и болезненным вопросом для выпускников школ. Особенно это касается выпускников сельских школ, которые в большинстве своем, не имеют представления о новых профессиях современного и будущего рынка труда. Городские школьники, ввиду близости вузов и организаций дополнительного образования, могут посещать курсы для подготовки к поступлению в выбранные ими вузы (довузовская подготовка, получение довузовского образования) в удобное для них время, нужное количество занятий в неделю, по выбранным предметам и преподавателей. Таким образом, одни выпускники могут выбирать профессию, которая им нравится, и получать соответствующую подготовку, другие – будут стремиться выбирать профессию, где имеется больше грантов и меньше конкурентов, а сельские выпускники будут вынуждены выбирать те, на которые позволят поступить набранные ими баллы за экзамены. В целом, можно сказать, что выбор профессии по последнему сценарию наложит отпечаток на всю их дальнейшую жизнь [7].

По данным исследований, проведенных в РК, более половины трудоспособного населения работают не по своей специальности. Причины этого кроются в том, что, в свое время они неверно оценили свой потенциал, не распознали собственные склонности, предрасположенность к тем или

иным видам деятельности, собственные таланты, интересы и возможности. Совершив неосознанный выбор профессии, получив образование не «по душе» они заняли рабочие места, на которых работают не в полную силу, ходят на работу ради работы. В Казахстане, по мнению второго автора статьи, сложились определенные традиции при выборе профессий молодежью. Выбор вуза, специальности или профессии происходит, как правило, на семейном совете или на совете родителей, родственников, друзей, которые имеют не совсем объективное понимание реальной ситуации на рынке труда. Не случайно, согласно полученным данным, 87 % школьников признались, что выбор профессии совершили под влиянием родителей и школьных учителей. При этом три четверти родителей заявили, что не имеют представления о том, какую профессию хотели бы выбрать их дети. Одновременно большинство школьников и их родителей не имеют представления о наиболее востребованных профессиях на казахстанском рынке труда. Почти все участники опроса сообщили, что никогда целенаправленно не искали информацию по профориентации старшеклассников [8].

Если довузовское образование в российских вузах эффективно функционирует на протяжении последних трех-четырёх десятилетий [2–4], то в Республике Казахстан оно находится в фазе становления, и ему необходимо определенное время для эффективного функционирования. Не случайно среди острых проблем системы образования и рынка труда в Казахстане эксперты называют невысокую эффективность системы профессиональной ориентации учащихся школ. В результате наблюдается дисбаланс на рынке труда: дефицит в одних и избыток в других специалистах, рост численности низкоквалифицированных кадров. Более того, проблема усугубляется тем, что в условиях глобализации, технологического развития и переоснащения, некоторые профессии исчезают, а новые появляются и в них ощущается высокая потребность [9,10].

Для того, чтобы сориентировать молодых людей на получение востребованных профессий, необходимо проводить системный мониторинг и прогнозирование рынка труда, доводить полученную информацию до всех субъектов образовательного процесса. В этом призван оказать содействие разработанный в РК Атлас новых профессий и компетенций. По мнению специалистов, Атлас – это инструмент, который поможет выпускникам школ и их родителям совершить осознанный выбор будущей профессии, который позволит выпускнику получать удовлетворение от своей работы, самосовершенствоваться, саморазвиваться и, в конечном итоге, добиться финансового благополучия для себя и своей семьи. В таком случае социальный эффект получит не только человек, но и государство в целом.

Выводы

Проведенное исследование позволяет сформулировать вывод о том, что в российских вузах в целом и в Тюменском индустриальном университете в частности существует эффективная система довузовского образования. Не смотря на выявленные проблемы, довузовское образование в российских и казахстанских вузах призвана решать одинаковые задачи: дополнительное образование старшеклассников вузовскими преподавателями, выявление персональных потребностей и возможностей в обучении абитуриента, помощь в обоснованном выборе будущей специальности или направления обучения в конкретном вузе, адаптация к требованиям современного рынка труда, прохождение тестирования по выявлению профессиональных наклонностей учащегося.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Атлас новых профессий и компетенций Казахстана. Профориентация [Электронный ресурс]. – <https://www.enbek.kz/atlas/ru/proforient>.
- 2 ТИУ реализует образовательный проект «Индустриальные классы» [Электронный ресурс]. – <https://www.tyuiu.ru/tiu-realizuet-obrazovatelnyj-proekt-industrialnye-klassy/>.
- 3 Подготовительные курсы к ОГЭ/ЕГЭ в тюменском индустриальном университете по программе «школа абитуриента» // Школа Абитуриента ТИУ [Электронный ресурс]. – <https://abiturient.tyuiu.ru/#course>.
- 4 Центр Архитектурной подготовки // Официальный сайт Тюменского Индустриального Университета [Электронный ресурс]. – <https://www.tyuiu.ru/institutes/arhid/capp/>.
- 5 Тюменская область : общество и наука (социально-экономическое и этнокультурное развитие) / Под ред. В. К. Левашова, Н. Г. Хайруллиной. – Тюмень : ТюмГНГУ, 2005. – 779 с.
- 6 Хайруллина, Н. Г., Юмачикова, Ю. Р. Региональный университет в условиях модернизации образования. – Тюмень : ТюмГНГУ, 2004. – 52 с.
- 7 Выступление Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева на XVIII Съезде Евразийской Ассоциации университетов. – Астана, 10 марта 2019 г. [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/nursultan-nazar-baev-evraziiskomu-soyuzu-byt>.
- 8 Нурланова Н. К. Проблемы и перспективы научно-технического сотрудничества Казахстана и России // Analytic. – 2012. – № 5.
- 9 Интересы России в Центральной Азии: содержание, перспективы, ограничители // Российский Совет по международным делам. – 2013. – № 10.

10 **Айткен Джонатан.** Қазақстан. Сюрпризы и стереотипы / Пер. с англ. – М., 2011.

REFERENCES

1 Atlas of new professions and competencies in Kazakhstan. Vocational guidance [Electronic resource]. – <https://www.enbek.kz/atlas/ru/proforient>.

2 TIU implements the educational project «Industrial classes» [Electronic resource]. – <https://www.tyuiu.ru/tiu-realizuet-obrazovatelnyj-proekt-industrialnye-klassy/>.

3 Preparatory courses for the OGE / Unified State Examination at the Tyumen Industrial University under the program «Applicant’s school». // TIU Applicant’s School [Electronic resource]. – <https://abiturient.tyuiu.ru/#course>

4 Center for Architectural Training // Official site of the Tyumen Industrial University [Electronic resource]. – <https://www.tyuiu.ru/institutes/arhid/capp/>.

5 Tyumen region : society and science (socio-economic and ethno-cultural development) / Edited by V. K. Levashova, N. G. Khairullina. – Tyumen : Tyumen State University, 2005. – 779 p.

6 **Khairullina, N. G., Yumachikova, Yu. R.** Regional university in the conditions of modernization of education. – Tyumen : Tsogu, 2004. – 52 p.

7 Vystuplenie Prezidenta Respubliki Kazahstan N. A. Nazarbaeva na XVIII S’ezde Evrazijskoj Associacii universitetov [Speech of the President of the Republic of Kazakhstan N. A. Nazarbayev at the XVIII Congress of the Eurasian Association of Universities]. – Astana, 10 marta 2019 g. [Electronic resource]. – URL: <http://www.nanonewsnet.ru/blog/nikst/nursultan-nazar-baev-evraziiskomu-soyuzu-byt>.

8 **Nurlanova, N. K.** Problemy i perspektivy nauchno-tehnicheskogo sotrudnichestva Kazahstana i Rossii [Problems and prospects of scientific and technical cooperation between Kazakhstan and Russia] // Analytic. – 2012. – № 5.

9 Interesy Rossii v Central’noj Azii : sodержanie, perspektivy, ogranichiteli // Rossijskij Sovet po mezhdunarodnym delam. – 2013. – № 10.

10 **Ajtken Dzhonatan.** Kazahstan. Syurprizy i stereotypy [Kazakhstan. Surprises and stereotypes] / Per. s angl. – М., 2011.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

**Н. Г. Хайруллина¹, С. В. Мурзақұлов²*

¹Тюмень индустриалды университеті, Ресей Федерациясы, Тюмень қ.;

²Ы. Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясы,

Қазақстан Республикасы, Астана қ.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

БІЛІМ НАРЫҒЫ: ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРНЫНА ДЕЙІНГІ ОҚЫТУ

Жоғары оқу орнына дейінгі білім беру зерттеулерін мемлекеттерде: Ресей Федерациясында және Қазақстан Республикасында орта білімнен жоғары білімге өтпелі буын қызметін атқаратын үздіксіз білім беру жүйесінің элементі ретінде қарастырылады. Жоғары оқу орнына дейінгі білім беру, оның ішінде талапкерлердің жоғары оқу орнына дейінгі дайындығы студентті тәрбиелеуге, тәрбиелеуге және дамытуға арналған. Бұл жоғары сынып оқушыларының белгілі бір университетке кіріспе болып табылатын пәндер бойынша қосымша білім алуы, мектеп оқушыларына кәсіптік бағдар беруді қалыптастыру және тереңдету арқылы жүзеге асады, сонымен қатар болашақ бірінші курс студенттерінің жоғары оқу орнында табысты білім алуға бейімделуіне ықпал етеді. университет.

Болашақ мамандарды даярлауға қойылатын заманауи талаптар еңбек нарығының жай-күйімен айқындалуы тиіс, бұл жоғары оқу орындарының қабылдау комиссияларының кәсіптік бағдар берудің жаңа нысандарын іздестіру және жалпы білім беретін білім беру ұйымдарымен тығыз қарым-қатынас жасауды қажет етеді. ЖОО-ға дейінгі білім берудің заманауи жүйесі жоғарыда аталған басқалармен қатар, жалпы талапкердің университетте болашақ мамандығы бойынша оқуға дайындық деңгейін арттыруға қол жеткізуге мүмкіндік береді.

Мақалада жүргізілген зерттеу Жалпы ресейлік университеттерде және Тюмень индустриалды Университетінде жоғары оқу орнына дейінгі білім берудің тиімді жүйесі бар деген тұжырым жасауға мүмкіндік береді.

Кілтті сөздер: нарық, жоғары оқу орнына дейінгі білім беру, жоғары оқу орнына дейінгі дайындық, кәсіптік бағдар беру, ерте кәсіптік бағдар беру, мектеп, университет, талапкерлер

EDUCATION MARKET: PRE-UNIVERSITY EDUCATION

Pre-university education is considered as an element of the system of continuous education in the studied states: in the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan, which serves as a transitional link from secondary to higher education. Pre-university education, including pre-university training of applicants, is designed to educate and develop the student. This happens through the acquisition by high school students of additional knowledge in those subjects that are introductory to a particular university, the formation and deepening of career guidance for schoolchildren, and also contributes to the adaptation of future first-year students to successful education at a university.

Modern requirements for the training of future specialists should be determined by the state of the labor market, which necessitates the search for new forms of career guidance by the admissions committees of universities and close cooperation with educational organizations of general education. The modern system of pre-university education will make it possible to achieve an increase in the level of preparedness of the applicant for training in the future profession at the university as a whole, along with the others listed above.

The conducted research in the article allows us to formulate a conclusion that in Russian universities in general and in Tyumen Industrial University in particular, there is an effective system of pre-university education.

Keywords: market, pre-university education, pre-university training, career guidance, early career guidance, school, university, applicants.

*N. N. Chuprina

Ukrainian State University of Chemical Technology, Dnipro, Ukraine

MODERN ECONOMIC PROBLEMS OF THE DEVELOPMENT OF SINGLE-INDUSTRY TOWNS

The relevance of the study is determined by the fact that at present the problem of sustainable socio-economic development of single-industry towns is among the priorities of state policy.

The world practice of the development of single-industry towns contains the experience of restructuring the economy on the basis of state and regional support measures. The key role in these events is played by the social orientation of the events. Unemployment insurance occupies an important place, the unemployed suffer from this, as well as working people with a low level of quality of life. The implementation of these programs is supported by the activities of public organizations, as well as local authorities and businesses, which, consolidating, jointly solve the problems of the city on the basis of public-private partnership. Many foreign examples show that those regions benefit, which, due to historical conditions and the well-being of the territory, were able to create a situation of investment and social attractiveness, ensuring the creation of competitive industrial zones. They also showed the need for a differentiated approach to solving these problems, taking into account the national, territorial and political characteristics of each city (locality). Currently, the development of single-industry towns is a complex problem in which social issues are inseparable from economic, legal, and political issues. The solution of this problem is necessary to unite the efforts of all levels of government, including public organizations, trade unions, as well as the direct interests of the population of single-industry towns.

Keywords: single-industry towns, social problems, economic problems, demographic problems, economic diversification.

Introduction

The problems of the development of single-industry towns are predetermined by the institutional foundations that have developed both in theory and practice. As a consequence, it should be assumed that they are systemic or cyclically repetitive.

It should be noted that the economic problems of single-industry towns are peculiar to developed and developing countries of the world, the world practice is complex.

The problems of the development of single-industry towns are considered one of the most urgent, and the measures taken to resolve them do not find complexity and require constant improvement.

Materials and methods

The following methods were used to write the article:

– induction is the movement of thought from the particular to the general, knowing individual facts, one can come to the law underlying them. its peculiarity is that the information received, as a rule, is probabilistic in nature, and not obviously true;

– deduction is directly opposite, the particular follows from the general. this chain of conclusions, unlike the previous one, is logical, its links lead to an irrefutable conclusion;

– analysis, based on the mental decomposition of an object into parts that make it up;

– synthesis combines the conclusions obtained during the previous research method into a single whole.

Results and discussion

It is advisable to divide the problems of the development of single - industry towns into two directions:

- economic;
- organizational-managerial.

Economic problems, in turn, can be divided into the following gender problems:

- production and economic problems;
- socio-economic problems;
- infrastructural-economic.

Modeling of the economic problems of single-industry towns is presented in Figure 1.

Within the framework of the economic problems of single-industry towns, the following are particularly significant:

- the inability to activate the processes of economic diversification due to insufficient quantitative parameters of the development of small entrepreneurship and business;

- high trends in the outflow of economically active population from single-industry towns.

As part of the socio-economic problems of the development of single-industry towns, the problem of the outflow of youth and the population as a whole is particularly significant. This problem leads to the loss of human potential and human capital by a single-industry town. A significant decrease in the population in single-industry towns leads to the fact that over time they lose the status of a city as such. So, at the present stage, in terms of population, today in

Infrastructural and economic problems of single-industry towns are closely connected with socio-economic problems and are associated with the imperfection of infrastructure provision, which lags behind the global trends of the progressive level. It should also be noted that many single-industry towns are significantly removed from regional centers.

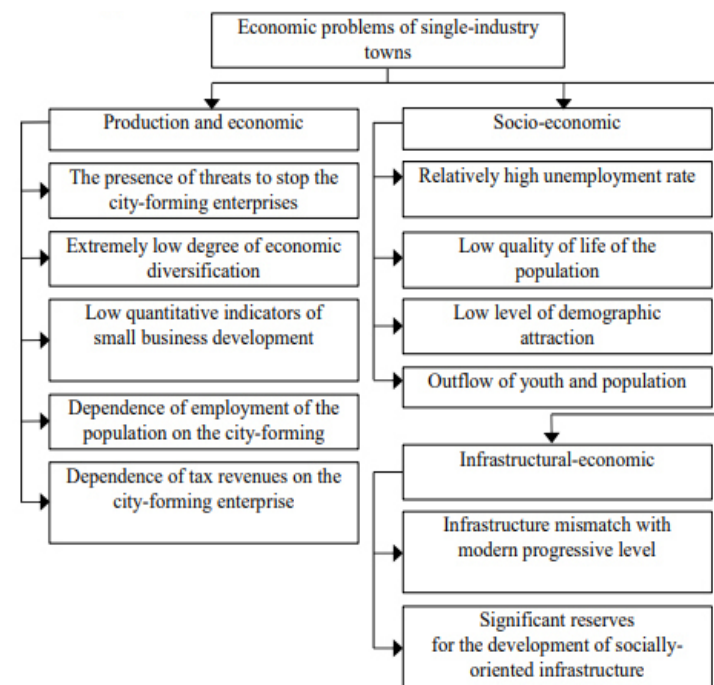


Figure 1 – Modeling of economic problems of single-industry towns

Organizational and managerial problems of the development of single-industry towns are associated with the effectiveness of the implementation of their development programs. Within the framework of the implemented programs for the development of single-industry towns, indicative indicators are not fully achieved for the following reasons:

– lack of mechanisms for quantitative and qualitative development of small business;

– lack of integration between city-forming enterprises and small businesses;

– lack of effective mechanisms for involving the private sector of the economy in the development of single-industry towns.

Modeling of organizational and managerial problems of the development of single-industry towns is presented in Figure 2.

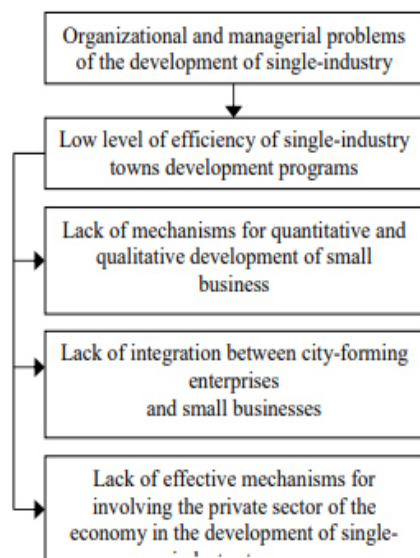


Figure 2 – Modeling of organizational and managerial problems of the development of single-industry towns

Conclusions

Examining the current economic problems of the development of single-industry towns, it can be concluded that for their systematic and progressive development, it is necessary to develop a comprehensive strategy that would ensure the achievement of such targets as economic diversification and social urbanization.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 Моногород. [Электронный ресурс]. – <https://ru.wikipedia.org/wiki/Моногород>.

2 Ускова, Т. В., Иогман, Л. Г., Ткачук, С. Н., Нестеров, А. Н., Литвинова, Н. Ю. Моногород : управление развитием. – Вологда : ИСЭРТ РАН, 2012. – 220 с.

3 Верещагина, Т. А. О сущности и классификации моногородов / Т. А. Верещагина, К. А. Трушкина. – Текст : непосредственный, электронный // Проблемы и перспективы экономики и управления : Материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Санкт–Петербург, декабрь 2015 г.). – Санкт–Петербург : Свое издательство, 2015. – С. 172–176. – [Электронный ресурс]: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/171/9258/>.

4 Градообразующее предприятие. [Электронный ресурс]. – https://ru.wikipedia.org/wiki/Градообразующее_предприятие.

5 Непроизводственная сфера. [Электронный ресурс]. – http://abc.informbureau.com/html/iaidiecaianoaaiiass_noada.html.

6 Лыскова, Е. А. Основа построения модели развития моногородов / Е. А. Лыскова. – Текст : непосредственный, электронный // Молодой ученый. – 2011. – № 1 (24). – С. 95–97. – [Электронный ресурс]. – <https://moluch.ru/archive/24/2542/>.

7 Каримова, А. Б., Алишева, М. Б., Турсынова Т. Т. Проблемы моногородов в Республике Казахстан // Вестник Науки и творчества. – 2016. – С. 58–62. [Электронный ресурс]. – <https://cyberleninka.ru/article/n/problemymonogorodov-v-respublike-kazakhstan>.

8 Каримова, А. Б., Турсынова, Т. Т. Проблемы моногородов в Республике Казахстан // Вестник Науки и творчества. – 2017. – С. 50–55. [Электронный ресурс]. – <https://cyberleninka.ru/article/n/problemymonogorodov-v-respublike-kazakhstan>.

9 Программы развития моногородов на 2012–2020 годы. [Электронный ресурс]. – <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1200000683>.

10 Государственная программа развития регионов на 2020–2025 годы. [Электронный ресурс]. – <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1900000990>.

REFERENCES

- 1 Monogorod. [Monotown] [Electronic resource]. – <https://ru.wikipedia.org/wiki/Monogorod>.
- 2 **Uskova, T. V., Iogman, L. G., Tkachuk, S. N., Nesterov, A. N., Litvinova N. YU.** Monogorod : upravlenie razvitiem. [Monotown : development management] [Text] – Volgda : ISERT RAN, 2012. – 220 p.
- 3 **Vereshchagina, T. A.** O sushchnosti i klassifikacii monogorodov [On the essence and classification of single-industry towns] / T. A. Vereshchagina, K. A. Trushkina. – Tekst : neposredstvennyj, elektronnyj // Problemy i perspektivy ekonomiki i upravleniya : Materialy IV Mezhdunar. nauch. konf. (g. Sankt–Peterburg, dekabr’ 2015 g.). – Sankt–Peterburg : Svoe izdatel’stvo, 2015. – P. 172–176. – [Electronic resource]. – <https://moluch.ru/conf/econ/archive/171/9258/>.
- 4 Gradoobrazuyushchee predpriyatie. [City forming enterprise][Text] [Electronic resource]. – https://ru.wikipedia.org/wiki/Gradoobrazuyushchee_predpriyatie.
- 5 Neproizvodstvennaya sfera. [Non-manufacturing sphere] [Text] [Electronic resource]. – http://abc.informbureau.com/html/iaidiecaianoaaiass_noada.html.
- 6 **Lyskova, E. A.** Osnova postroeniya modeli razvitiya monogorodov [The basis for building a model for the development of single-industry towns] / E. A. Lyskova. – Tekst : neposredstvennyj, elektronnyj // Molodoj uchenyj. – 2011. – № 1 (24). – P. 95–97. – [Electronic resource]. – <https://moluch.ru/archive/24/2542/>.
- 7 **Karimova, A. B., Tursynova, T. T.** Problemy monogorodov v Respublike Kazakhstan [Problems of single-industry towns in the Republic of Kazakhstan][Text]// Vestnik Nauki i tvorchestva. – 2017. – P. 50–55. [Electronic resource]. – <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-monogorodov-v-respublike-kazahstan>.
- 8 **Karimova, A. B., Alisheva, M. B., Tursinova, T. T.** Problemy monogorodov v Respublike Kazakhstan [Problems of single-industry towns in the Republic of Kazakhstan] // Vestnik Nauki i tvorchestva. – 2016. – P. 58–62. [Electronic resource]. – https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-monogorodov_v_respublike_kazahstan.
- 9 Programmi razvitiya monogorodov na 2012–2020 godi [Development programs for single-industry towns for 2012–2020]. [Electronic resource]. – <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P1200000683>.
- 10 Gosudarstvennaya programma razvitiya regionov na 2020–2025 godi [State program for the development of regions for 2020–2025.]. [Electronic resource]. – <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1900000990>.

Material received on 24.02.23.

*Н. Н. Чуприна

Украина Мемлекеттік химия-технологиялық университеті,

Украина, Днепр қ.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

МОНОҚАЛАЛАРДЫ ДАМУДЫҢ ҚАЗІРГІ ЗАМАНҒЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ПРОБЛЕМАЛАРЫ

Зерттеудің өзектілігі қазіргі уақытта моноқалалардың тұрақты әлеуметтік-экономикалық даму проблемасы мемлекеттік саясаттың басым бағыттарының бірі болып табылатындығымен анықталады.

Моноқалаларды дамытудың әлемдік тәжірибесінде мемлекеттік және өңірлік қолдау іс-шараларының негізінде экономиканы қайта құрылымдау тәжірибесі бар. Бұл іс-шараларда басты рөлді іс-шаралардың әлеуметтік бағыты алады. Жұмыссыздықтан сақтандыру маңызды орын алады, жұмыссыздар, сондай-ақ өмір сүру сапасы төмен жұмыс істейтін адамдар зардап шегеді. Бұл бағдарламаларды іске асыру қоғамдық ұйымдардың, сондай-ақ жергілікті билік органдары мен бизнестің қызметімен қолдау табады, олар шоғырлана отырып, қаланың проблемаларын мемлекеттік-жеке иелік әріптестік негізінде бірлесіп шешеді. Көптеген шетелдік мысалдар тарихи жағдайлар мен аумақтың абаттандырылуына байланысты бәсекеге қабілетті өнеркәсіптік аймақтардың құрылуын қамтамасыз ете отырып, инвестициялық және әлеуметтік тартымдылық жағдайын жасай алған өңірлердің пайдасын көрсетеді. Сондай-ақ, олар әрбір қаланың (елді мекеннің) ұлттық, аумақтық және саяси ерекшеліктерін ескере отырып, осы проблемаларды шешуге сараланған тәсілдің қажеттілігін көрсетті. Қазіргі уақытта Моноқалаларды дамыту әлеуметтік мәселелерді экономикалық, құқықтық, саяси мәселелерден ажыратпайтын кешенді проблема болып табылады. Бұл проблеманы шешу биліктің барлық деңгейлерінің, оның ішінде қоғамдық ұйымдардың, кәсіподақтардың күш-жігерін, сондай-ақ моноқалалар халқының тікелей мүдделерін біріктіру үшін қажет.

Кілтті сөздер: моноқалалар, әлеуметтік проблемалар, экономикалық проблемалар, демографиялық проблемалар, экономиканы әртараптандыру.

*Н. Н. Чуприна

Украинский государственный химико-технологический университет,

Украина, г. Днепр;

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

СОВРЕМЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МОНОГОРОДОВ

Актуальность исследования определяется тем, что в настоящее время проблема устойчивого социально-экономического развития моногородов относится к числу приоритетных направлений государственной политики.

В мировой практике развития моногородов содержится опыт реструктуризации экономики на основе мероприятий государственной и региональной поддержки. Ключевую роль в этих мероприятиях занимает социальная направленность мероприятий. Важное место занимает страхование по безработице, от этого страдают безработные, а также работающие люди с низким уровнем качества жизни. Реализация этих программ поддерживается деятельностью общественных организаций, а также местных органов власти и бизнеса, которые, консолидируясь, совместно решают проблемы города на основе государственно-частного партнерства. Многие зарубежные примеры показывают, что выгоду имеют те регионы, которые в силу исторических условий и благоустроенности территории смогли создать ситуацию инвестиционной и социальной привлекательности, обеспечив создание конкурентоспособных промышленных зон. Также они показали необходимость дифференцированного подхода к решению этих проблем с учетом национальных, территориальных и политических особенностей каждого города (населенного пункта). В настоящее время развитие моногородов представляет собой комплексную проблему, в которой социальные вопросы неотделимы от вопросов экономических, правовых, политических. Решение этой проблемы необходимо для объединения усилий всех уровней власти, в том числе общественных организаций, профсоюзов, а также непосредственных интересов населения моногородов.

Ключевые слова: моногорода, социальные проблемы, экономические проблемы, демографические проблемы, диверсификация экономики.

МРНТИ 06.56.21

<https://doi.org/10.48081/DXPD6415>

*Л. А. Шафеева¹, Д. А. Шаисмаилов², А. В. Кушнир³

^{1,2,3}Торайгыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

e-mail: shafeeva_l@mail.ru

СОСТОЯНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В КАЗАХСТАНЕ

Одной из основных целей, стоящей перед государством, является развитие экономики. Значительную роль в развитии экономики играет малое и среднее предпринимательство, об этом свидетельствуют, полученные сведения о развитии малого и среднего бизнеса в ведущих странах за последние 20 лет. Малое и среднее предпринимательство обладает рядом преимуществ: в большинстве случаев для открытия малого бизнеса не требуются крупные вложения; малый и средний бизнес является более гибким и мобильным нежели крупный бизнес, объекты малого предпринимательства быстрее адаптируются к различным изменениям на рынке; предпринимателей в малом и среднем бизнесе поддерживает государство (льготные налоговые условия). От состояния малого и среднего бизнеса во многом зависят темпы роста экономики и структура ВВП. Поэтому в настоящее время тема о состоянии малого и среднего бизнеса является актуальной. В статье рассмотрены вопросы конкуренции в малом и среднем бизнесе, риски малого и среднего предпринимательства, проблемы малого и среднего бизнеса в Республике Казахстан, меры государства по стимулированию малого и среднего предпринимательства, а также состояние малого и среднего бизнеса в нашей стране. Помимо этого, определено понятие и сущность предпринимательства в экономике. Выводы сделаны на основе реальных событий, также предоставлены примеры из жизни.

Ключевые слова: предпринимательство, малый и средний бизнес, конкуренция, проблемы, стимулирование и поддержка.

Введение

Развитие малого и среднего бизнеса на прямую зависит от развития государства. Согласно данным текущего глобального отчета Казахстан

находится на 26 месте среди 54 стран по уровню предпринимательской активности. Но существуют определённые проблемы, с которыми сталкиваются предпринимателя, осуществляя деятельность в малом и среднем предпринимательстве.

Важнейшую роль в создании и дальнейшей поддержки предпринимателя осуществляют государственные программы [1].

Таким образом, для того чтобы бизнес процветал, и предприниматель стал неотъемлемым лидером на рынке потребителей необходимо четко обладать информацией и уметь быстро реагировать на любые изменения на рынке потребителей.

Материалы и методы

В ходе изучения темы и работы были изучены и проанализированы статистические данные в хронологическом порядке по данным Национального бюро статистики из открытых источников, изучены по тематике исследования и аналитики, проведены сравнительные анализы развития малого и среднего бизнеса в Казахстане.

Результаты и обсуждение

Понятие предпринимательство подразумевается собой инициативная хозяйственная деятельность, совершаемая с риском для себя и своего собственного имущества в целях получения всем участникам этой деятельности выгодных результатов и доходов.

Основной целью в сфере производства является формирование спроса на товары и удовлетворение его удовлетворению созданием продукции выполненных работ, а также оказание услуг в качестве товара. Предприятие играет важную роль в достижении экономического успеха и высоких темпов роста промышленного производства. Предприятия имеют возможность освоения новых перспективных производств которому способствует «вымыванию» устаревших. А также этот продукт способствует развитию конкуренции на рынке и увеличению «открытости» национальной экономики и развитию капитала [2].

Предпринимательская деятельность отличается от остальных некоммерческих организациями получения прибыли как разница между доходами и затратами. Так как деятельность считается общедоступной, то ею может заняться абсолютно любой человек, однако не все обладают возможностью и способностью к предпринимательской деятельности. Получив распоряжение собственности, предприниматель производит новый продукт или выпускает новую продукцию, появляются эффективные коммерческие связи, и он пускает в оборот свой или чужой капитал, таким образом извлекая из этого прибыль для себя. И поэтому предприниматель

– это агент, который активно работает на рынке, формирует и развивает производство, устанавливающее рыночные отношения.

Предпринимательство делится на четыре этапа:

- Поиск новых идей и его анализ;
- Бизнес-план;
- Поиск необходимых ресурсов;
- Управление созданным предприятием.

Эти этапы имеют последовательность и связаны между собой. Предприниматель задумывается о создании специальных механизмов, которые бы улучшали его бизнес. К примеру, рассмотрим «Крестьянское хозяйство» занимающегося выращиванием подсолнечника. Для увеличения спроса на производимое сырье, предприниматель закупает оборудование дополнительно подрабатывающее данное сырье, тем самым повышая его качество в несколько раз. В сравнении с конкурирующим крестьянским хозяйством, такого оборудования не имеющего качество товара будет выше и спрос будет значительно больше. Кроме того, предприниматели расширяют ассортимент продукции, и вводят новые усовершенствования для повышения продаж. Они проводят опрос населения с целью поиска неудовлетворенных потребностей, а также возможности создания чего-то нового. Эти вопросы необходимо тщательно обдумать на перспективность. Такой анализ является одним из ключевых моментов в процессе предпринимательства и помогает сделать вывод.

Следовательно, на первом этапе рассматривается оценка новой идеи. Необходимо определить факторы, вызвавшие ее потребность к жизни и оценить продолжительность периода, в течение которого продукция будет пользоваться высоким спросом. Для оценки риска и вероятности получения дохода или других выгод от будущего предприятия необходимо оценить преимущества новой продукции по сравнению с продукцией, которую выпустили конкуренты.

Второй этап, предпринимательский процесс – является самым сложным компонентом, который принимает решение о начале проекта, который также требует определенного опыта у предпринимателей. К нему относится составления бизнес-плана, включая важный сегмент рынка, размер и основные характеристики, план производства в каком порядке будет выполняться определенные функции, финансовый план и его обеспечение. При создании хорошего бизнес-плана является не только воплощения идеи до результатов, но и до правильного выбора стратегии управления созданным предприятием.

Третий этап, на этом этапе идет поиск необходимых ресурсов предпринимательства, для того, чтобы получить нужные результаты. Кроме

этого нужно уметь оценивать отрицательные последствия, с недостаточным количеством ресурсов.

Управление созданным предприятием – это четвертый этап предпринимательского процесса. Первоначально предприниматель сталкивается со многими проблемами своей деятельности, в первую очередь он должен понимать состояние рынка, предложение на спрос того или иного товара в его сфере деятельности, также предусмотреть возможные препятствия (конкуренция). Предприниматель ищет все возможные пути развития и повышения эффективности производства, и улучшение качества работы, для повышения его продукции.

Любой предприниматель своей деятельности должен найти свою хозяйственную нишу, он должен уметь изменять технологию производства, качества и ассортимент продукции, так как сфера деятельности им уже выбрана, а рынок уже освоен. Кроме этого предприниматель должен понимать сущность всей конкуренции на рынке, нужно постоянно совершенствоваться во всех сферах работы предпринимательства, начиная от процесса организации производства товара и заканчивая его реализацией.

С созданием бизнеса предприниматели неизбежно сталкиваются с конкуренцией. В этом случае они стараются сделать свою компанию максимально конкурентоспособной. В сфере бизнеса – конкуренция является важнейшим элементом рынка, который играет решающую роль в улучшении, и повышении качества продукции в своей деятельности [3].

Существует распространённое мнение, что к малому бизнесу относится лишь ИП, но это не так, также можно отнести, но и маленькие компании в штате которых находится около 50 человек. Главные особенности такой фирмы можно перечислить: Небольшую территорию, ограниченный список деятельности, практически минимальны набор проверок.

Для того чтобы бизнес процветал, и предприниматель стал неотъемлемым лидером на рынке потребителей, следует постоянно вести контроль над рынком потребления, для того чтобы четко понимать, где и кому можно продавать свой продукт. Важной особенностью рынка является его качество, возможность производить недорогую информацию. Можно с точной уверенностью сказать, что успешная конкурентоспособная компания должна четко обладать информацией, и уметь быстро реагировать на любые изменения на рынке потребителей. Конкуренция в малом и среднем бизнесе ведется постоянно [4].

Конкуренция малого бизнеса имеет важное значение, а также лишь его свойственные определенные понятия:

– Высококачественная реклама предприятия. Реклама – это двигатель торговли, который занимает важное место для продвижения продукции, нужно четко понимать, что это не просто слова. Из общих примеров крупные предприятия имеют достаточно хорошую рекламу и благодаря этому получают с этого определённую долю прибыли. Для малого бизнеса это лучшее решение для продвижения;

– улучшение обслуживания клиентов. В первую очередь потенциальные покупатели замечают обслуживание, после этого они делают вывод и разумеется они отдадут предпочтение именно той компании, которая обеспечивает очень высокий уровень обслуживания;

– акции – в первую очередь покупателя прежде всего заботит личный бюджет поэтому, для увеличения продаж и привлечения большего количества клиентов, компании могут запускать разного рода акции, которые могут заинтересовать покупателя. Пример тому скидки, 1+1, бонусная программа. Благодаря которой будет сформирована клиентская база, с которой уже можно работать, имея соответствующую репутацию.

Основа успеха малого бизнеса зависит от нескольких факторов, крайнем важным является сотрудники, и четко сформулированная стратегия. Если следовать четкому плану и наблюдать за эффективностью работой сотрудников, то со временем можно достичь очень важных побед и свершений.

У нас в Казахстане активно поддерживаются мелкий и средний бизнес предпринимательство, ведь в создании конкурентной среды важную роль играют мелкие и средние предприятия. А также свобода предпринимательской деятельности

Конкуренция – это то, что способствует соперничеству между товаропроизводителями за лучшие выгодные условия производства и реализации продукции.

Что касается среднего бизнеса то, образование крупных производственных структур мирового рынка ведут к конкуренции на более масштабном уровне, международном и межконтинентальном уровнях.

Существует такое понятие как «возможность потребителей», подразумевающее под собой, влияние потребителя на установленные цены, стремясь заплатить меньше, а приобрести товар или услуги качественней.

В заключение мы приходим к выводу, о том, что в Казахстане большую роль играет конкуренция, ведь она приводит к положительным рыночным отношениям, что в дальнейшем делает предприятие сильным и конкурентоспособным на экономической арене.

Каждый предприниматель при создании своей компании сталкивается с большим или меньшим уровнем неопределенности. Неопределенность – это

все стадии воспроизводства, начиная от закупки определенных ресурсов до изготовления товаров и их реализации. В этих условиях каждое действие вероятно к риску, возможность различных потерь, как финансовых, так и материальных. Предприниматель должен ответственно подходить к своему стратегическому плану выстроенных действий, либо же рисковать, но должен прекрасно осознавать, что он может потерпеть большой крах. Это и называется риск, то есть угроза потери предпринимательской части. Для того чтобы избежать рисков, необходимо четко знать все виды рисков, с которыми в будущем может столкнуться предприятие [5].

Риски существуют абсолютно везде, в каждой роли деятельности. Как в малом бизнесе, так и в среднем. Давайте подробно разберемся.

Риски малого бизнеса. Начнём с того, что целью каждого бизнеса является получение прибыли от продукции. Следовательно, отсутствие денежных средств в итоге приведет к банкротству компании. Большинство малых бизнесов, а конкретно 42 % закрывается по самой распространённой причине. Приведём пример, предприниматели, которые закрыли свою компанию делали услугу, либо же предлагали товар, который рынку неактуален, из-за этого большинство компаний потерпели крах. Как правило, малые предприятия действуют на свой страх и риск. В отличие от крупных компаний у них нет права на ошибку. На сколько бы точно ни рассчитывал предприниматель колебания и изменения рынка, в настоящее время не представляется возможным верно предсказать то, что произойдет завтра. Необходимо правильно оценить, чтобы избежать плохих последствий в виде убытков.

Существуют различные виды предпринимательства, которые могут привести к различным рискам:

– Производственный риск – к таким рискам относятся, производство продукции, товары и услуги. Главной особенностью производственного риска является вынужденный перерыв, то есть из строя выходят производственные машины, роботы и в общем технологии. Кроме того, не всегда своевременная поставка оборудования;

– коммерческий риск – возникает при потере качества продукции, ведь он теряет покупательской ценности товара;

– финансовый риск – это дополнительные финансовые решения предприятия, которые несут за собой возможность экономического ущерба. К примеру, можно привести: предприятие занимается разведением крупного рогатого скота в качестве дополнительного заработка и решило разводить другое скотоводство. Так как валютные колебания стали нестабильными, то

экспорт мяса из-за рубежа стал дороже, поэтому своя продукция становится невостребованной для предпринимателя [6].

В современных условиях мирового кризиса большое внимание уделяется малому и среднему бизнесу. Руководствуясь Стратегией «Казахстан-2050» можно утверждать, что, развивая и поддерживая малое и среднее предпринимательство, будет обеспечено повышение уровня жизни населения страны, а также укрепление национальной экономики [7].

На сегодняшний день на проблемы малого и среднего бизнеса влияют различные факторы. К таким факторам относятся:

– менталитет граждан, которые занимаются малым или средним бизнесом. У большинства граждан страны до сих пор не сложилось правильное отношение к предпринимательской деятельности. Многие считают, что предпринимательство – это инструмент для укрепления личного финансового положения, при этом не видя дальнейших возможностей развития своего бизнеса. Таким образом, лица, вовлеченные в малое и среднее предпринимательство, не развивают свой бизнес по необходимым направлениям в ногу со временем, хотя это является одним из важнейших условий для успешности бизнеса.

– низкий уровень культуры предпринимательства, люди, занимающиеся малым и средним предпринимательством как таковой, не имеют специальной подготовки, специального образования. Современная система образования включает в себя различные методы и формы обучения людей предпринимательской культуре, навыкам ведения бизнеса, но несмотря на это, многие представители малого и среднего предпринимательства не считают нужным повышать собственный культурный уровень в данной сфере. Важно понимать, что без специального образования и соответствующего уровня культуры у предпринимателя, бизнес не будет развиваться должным образом, а также не будет в полной мере раскрыт потенциал данного бизнеса.

– нестабильность в экономике страны, вызванная внешними и внутренними факторами, влиянием мировых экономических проблем, кризисными явлениями. Мировой кризис пагубно влияет на экономику страны, сокращая инвестиции в малое и среднее предпринимательство, в некоторых регионах вообще не выделяются средства для развития предпринимательства. Многие объекты малого и среднего предпринимательства слишком слабы и недостаточно развиты, поэтому не могут бороться с негативным влиянием мирового экономического кризиса.

– кредитная несостоятельность значительного количества граждан Казахстана. Это говорит о том, что многие казахстанцы из-за отсутствия необходимых навыков в предпринимательской сфере, открывая свое дело

не могут целесообразно распределять кредитные ресурсы. Таким образом, возникает «неблагоприятный кредитный портфель», который, в свою очередь, не позволяет представителям малого и среднего предпринимательства принимать участие в денежно-кредитных отношениях с банками страны. А то, что предприниматели не могут получить кредит для своего бизнеса, отрицательно сказывается на дальнейшем существовании этого бизнеса.

– отсутствуют программы поддержки предпринимательства на региональном уровне. На сегодняшний день на уровне республики разработана нормативно-правовая база по поддержке малого и среднего предпринимательства. Но к сожалению, без региональных программ трудно реализовать большое количество перспективных проектов для малого и среднего бизнеса [8].

Исходя из выше изложенного, общую совокупность проблем, с которыми может столкнуться желающий открыть малый или средний бизнес, можно разделить на следующие группы:

- Нехватка кредитного и инвестиционного обеспечения;
- Проблемы финансирования на уровне республики и регионов;
- Проблемы в открытии и развитии своего дела;
- Недостаточное материально-техническое обеспечение и правовой поддержки.

Таким образом, для поддержания развития малого и среднего бизнеса в стране необходимо предпринять следующие меры:

– создавать условия для формирования новых предприятий малого и среднего предпринимательства гражданами республики. Чтобы реализовать данный пункт необходимо разработать комплекс мероприятий на региональном уровне по поддержке предпринимательских инициатив граждан, подкрепленный грамотной нормативно-правовой базой.

– привлечение иностранных инвестиций в отечественный малый и средний бизнес. Для этого необходимо ставить в приоритет те предпринимательские инициативы, которые относятся к наиболее востребованным сферам экономики. Подобные инициативы должны быть интересны не только в качестве предмета предпринимательства, но и как объект производства отечественной продукции для жителей страны, являющимися потребителями данного продукта.

– формирование условий, повышающих уровень образованности граждан в сфере предпринимательства. Данную цель можно достичь через специально разработанные мероприятия, направленные на обеспечение необходимой информацией людей, желающих заниматься малым или средним предпринимательством. Данная информация должна будет

способствовать повышению уровня предпринимательской и финансовой грамотности.

Государство всесторонне поддерживает малое и среднее предпринимательство. На сегодняшний день государством используется набор инструментов по поддержке малого и среднего бизнеса. Данный набор включает в себя: стимулирование налоговой политикой, доступное кредитование, предоставление готовой инфраструктуры, поддержка экспортеров и многое другое [9].

В 2021 году в экономике страны сохранился рост по многим показателям экономической деятельности. Также имеются определенные изменения в показателях по малому и среднему бизнесу:

– в течение 2021 года увеличилось число действующих субъектов малого и среднего предпринимательства на 5,5 %, что численно составило 1432 тыс. единиц. Доля действующих организаций малого и среднего бизнеса из числа зарегистрированных составило на уровне 84,5 %. Это больше на 0,2 % выше показателя 2020 года;

– объем выпущенной продукции субъектами малого и среднего предпринимательства за 2021 год превысил 42,8 трлн тенге. По сравнению с 2020 годом объем выпуска увеличился на 18 %. Доля ВДС МСП в ВВП страны по итогам 2021 года составляет 33,3 %, что на 1,7 процентных пункта выше показателя 2020 года;

– займы малому и среднему бизнесу на начало 2022 года составили 5,5 трлн тенге, что соответствует темпам роста от общего кредитования экономики. Таким образом, их доля в общей сумме кредитов экономике сложилась на уровне 27,2 %.

С ноября 2007 года Фонд «Даму» является оператором программ обусловленного размещения средств в банках второго уровня, микрофинансовых организациях и лизинговых компаниях для предоставления кредитов субъектам частного предпринимательства, в том числе малому и среднему предпринимательству. За данный период и по состоянию 01.01.2022 года Фонд «Даму» осуществил финансирование предпринимателей в рамках более 32 программ обусловленного размещения средств [10].

В целом по программам обусловленного размещения на начало 2022 года профинансировано 75 031 заемщик на общую сумму 2 610 149 млн тенге. В том числе за 2021 год профинансировано 7 784 предпринимателя на общую сумму 213 273 млн тенге.

Выводы

Таким образом, на сегодняшний день в Казахстане имеются все необходимые условия для развития малого и среднего бизнеса, но все же по сей день большинство граждан не обладают соответствующим уровнем финансовой грамотности и уровнем культуры предпринимательства, а также ограничен доступ в финансировании предпринимательства, негативный бизнес-климат, проблемы с кадровыми ресурсами и рынками сбыта и т. д. Все это и является причиной возникновения целого ряда проблем в данной сфере, которые государство стремится решить, для того чтобы в стране царил наиболее благоприятный климат для развития малого и среднего бизнеса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Казахстане. [Электронный ресурс]. – <https://online.zakon.kz/m/amp/document/38173021>.

2 Сущность предпринимательской деятельности. [Электронный ресурс]. – <https://moodle.kstu.ru/mod/book/view.php?id=18369>.

3 Конкуренция в малом бизнесе. [Электронный ресурс]. – https://spravochnik.ru/ekonomika_predpriyatiya/predprinimatelstvo_vidy_predprinimatelskoy_deyatelnosti/konkurenciya_v_malom_biznese/.

4 Предпринимательство в Республике Казахстан. / К. О. Окаев, Н. Т. Смагулова, О. А. Яновская, Е. Б. Бикетова, Р. Асангалиева, З. Т. Абдулина, Р. Дairova. – Алматы : Экономика, 1999. – 102 с.

5 Риски в малом и среднем бизнесе. [Электронный ресурс]. – <http://prof-bk.ru/riski-v-malom-biznese/>.

6 Угрозы для бизнеса. [Электронный ресурс]. – <https://www.gd.ru/articles/10105-ugrozy-biznesa>.

7 Всесторонняя поддержка предпринимательства – ведущей силы национальной экономики. [Электронный ресурс]. – <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1200002050>.

8 Проблемы развития малого и среднего бизнеса в Казахстане. [Электронный ресурс]. – <https://moluch.ru/archive/255/58578/>.

9 Меры государства по стимулированию малого и среднего предпринимательства. [Электронный ресурс]. – <https://articlekz.com/article/32362>.

10 Отчет о состоянии малого и среднего бизнеса в Казахстане. [Электронный ресурс]. – <https://damu.kz/>.

REFERENCES

1 O razviti i podderzhke malogo i srednego predprinimatel'stva v Kazaxstane. [On the development and support of small and medium-sized businesses in the Republic of Kazakhstan] [Electronic resource]. – <https://online.zakon.kz/m/amp/document/38173021>.

2 Sushhnost' predprinimatel'skoj deyatelnosti. [The essence of entrepreneurial activity] [Electronic resource]. – <https://moodle.kstu.ru/mod/book/view.php?id=18369>.

3 Konkurenciya v malom biznese. [Competition in small business] [Electronic resource]. – https://spravochnik.ru/ekonomika_predpriyatiya/predprinimatelstvo_vidy_predprinimatelskoy_deyatelnosti/konkurenciya_v_malom_biznese/.

4 Predprinimatel'stvo v Respublike Kazaxstan. [Entrepreneurship in the Republic of Kazakhstan] / K. O. Okaev, N. T. Smagulova, O. A. Yanovskaya, E. B. Biketova, R. Asangalieva, Z. T. Abdulina, R. Dairova. – Almaty: E'konomika 1999. – 102 p.

5 Riski v malom i srednem biznese. [Risks in small and medium business] [Electronic resource]. – <http://prof-bk.ru/riski-v-malom-biznese/>.

6 Ugrozy' dlya biznesa. [Threats to business] [Electronic resource]. – <https://www.gd.ru/articles/10105-ugrozy-biznesa>.

7 Vsestoronnyaya podderzhka predprinimatel'stva – vedushhej sily' nacional'noj e'konomiki. [Comprehensive support for entrepreneurship – the leading force of the national economy] [Electronic resource]. – <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K1200002050>.

8 Problemy' razvitiya malogo i srednego biznesa v Kazaxstane. [Problems of development of small and medium business in Kazakhstan] [Electronic resource]. – <https://moluch.ru/archive/255/58578/>.

9 Mery' gosudarstva po stimulirovaniyu malogo i srednego predprinimatel'stva. [State measures to stimulate small and medium-sized businesses] [Electronic resource]. – <https://articlekz.com/article/32362>.

10 Otchet o sostoyanii malogo i srednego biznesa v Kazaxstane. [Report on the state of small and medium-sized businesses in Kazakhstan] [Electronic resource]. – <https://damu.kz/>.

Материал поступил в редакцию 24.02.23.

*Л. А. Шафеева¹, Д. А. Шаисмаилов², А. В. Кушниц³

^{1,2,3}Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

Материал баспаға 24.02.23 түсті.

ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА КӘСІПкерлердің жағдайы

Мемлекеттің алдында тұрған басты мақсаттардың бірі – экономиканы дамыту. Экономиканың дамуында шағын және орта бизнес маңызды рөл атқарады, бұған соңғы 20 жылдағы жетекші елдердегі шағын және орта бизнестің дамуы туралы алынған ақпарат дәлел. Шағын және орта бизнестің бірқатар артықшылықтары бар: көп жағдайда шағын бизнесті ашу үшін ірі инвестициялар қажет емес; шағын және орта бизнес шағын бизнеске қарағанда икемді және мобильді, шағын бизнес нарықтағы әртүрлі өзгерістерге тез бейімделеді; Шағын және орта бизнестегі кәсіпкерлерге мемлекет тарапынан қолдау көрсетіледі (қолайлы салық шарттары). Экономиканың өсу қарқыны және ЖІӨ құрылымы көп жағдайда шағын және орта бизнестің жағдайына байланысты. Сондықтан қазіргі уақытта шағын және орта бизнестің жағдайы тақырыбы өзекті болып отыр. Мақалада шағын және орта бизнестегі бәсекелестік мәселелері, шағын және орта бизнестің тәуекелдері, Қазақстан Республикасындағы шағын және орта бизнестің проблемалары, шағын және орта бизнесті ынталандыру бойынша мемлекеттік шаралар қарастырылған. бизнес, сондай-ақ еліміздегі шағын және орта бизнестің жай-күйі. Сонымен қатар, экономикадағы кәсіпкерліктің түсінігі мен мәні айқындалған. Нақты оқиғалар негізінде қорытынды жасалады, өмірден мысалдар да келтіріледі.

Кілтті сөздер: кәсіпкерлік, шағын және орта бизнес, бәсекелестік, проблемалар, ынталандыру және қолдау.

*L. A. Shafeyeva¹, D. A. Shaismailov², A. V. Kushnir³

^{1,2,3}Toraighyrov University, Republic of Kazakhstan, Pavlodar

Material received on 24.02.23

STATE OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN KAZAKHSTAN

One of the main goals facing the state is the development of the economy. A significant role in the development of the economy is played by small and medium-sized businesses, as evidenced by the information received on the development of small and medium-sized businesses in leading countries over the past 20 years. Small and medium-sized businesses have a number

of advantages: in most cases, large investments are not required to open a small business; small and medium-sized businesses are more flexible and mobile than large businesses, small and medium businesses quickly adapt to various changes in the market; Entrepreneurs in small and medium-sized businesses are supported by the state (favorable tax conditions). The growth rate of the economy and the structure of GDP largely depend on the state of small and medium-sized businesses. Therefore, at present, the topic of the state of small and medium-sized businesses is relevant. The article deals with the issues of competition in small and medium-sized businesses, the risks of small and medium-sized businesses, the problems of small and medium-sized businesses in the Republic of Kazakhstan, government measures to stimulate small and medium-sized businesses, as well as the state of small and medium-sized businesses in our country. In addition, the concept and essence of entrepreneurship in the economy is defined. Conclusions are made on the basis of real events, examples from life are also provided.

Keywords: entrepreneurship, small and medium business, competition, problems, stimulation and support.

АВТОРЛАР ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

Ахметова Динара Дюсенбековна, экономика және бизнес магистрі, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: din.pvl@mail.ru

Алтайбаева Жанат Калеловна, экономика ғылымдарының кандидаты, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы e-mail: zhanat.ka@mail.ru

Айгужинова Динара Зейнулаевна, экономика ғылымдарының кандидаты, қауымд. профессор, Торағыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: dinara.aiguzhinova@mail.ru

Голубович Воин, PhD, оқытушы ассистент, Халықаралық экономика, қаржы және бизнес факультеті, Донья Горица университеті, Черногория, e-mail: vgolubovic2004@mail.com

Демесинов Закария Аскарлович, магистрант, Шакарим университеті, Семей қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: ai_sar72@mail.ru

Касимов Канат Маулетжанович, экономика және бизнес магистрі, аға ғылыми қызметкер, «Ыбырай Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясы» ШЖҚ РМК, Астана, 010000, Қазақстан Республикасы, e-mail: new_sak2003@mail.ru

Кунязова Сауле Каирбековна, экономика ғылымдарының кандидаты, профессор, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: kunjazovas@mail.ru

Кулембаева Анаргуль Сынтасовна, экономикалық ғылымдар магистрі, аға оқытушы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: anargul1982@mail.ru

Ксембаева Альмира Нуриденова, экономикалық ғылымдар магистрі, аға оқытушы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: alike1977@mail.ru

Кунязов Ерлан Каирбекович, PhD, қауымд. профессоры, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: kunязov_erlan@mail.ru

Касимов Канат Маулетжанович, экономика және бизнес магистрі, аға ғылыми қызметкер, Ыбырай Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясы, Астана қ., 010000, Қазақстан Республикасы, e-mail: new_sak2003@mail.ru

Кушнир Алёна Васильевна, Экономика кафедрасы, Экономика және құқық факультетінің студенті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: alena.kushnir.03@mail.ru

Мурзакулов Серик Валерьевич, Адами капиталды дамыту мен кәсіби бағдарлау зертханасының меңгерушісі, Ы. Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясы, Астана қ., 010000, Қазақстан Республикасы, e-mail: s.murzakulov@uba.edu.kz

Миркович Милика, PhD, оқытушы ассистенті, аға ғылыми қызметкері, Халықаралық экономика, қаржы және бизнес факультеті, Донья Горица университеті, Черногориядағы Стратегиялық зерттеулер мен болжамдар институты, Черногория; e-mail: milika.mirkovic@udg.edu.me

Мухамедова Мадина Муратовна, экономикалық ғылымдар магистрі, аға оқытушы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: madina_muratova@mail.ru

Попп Людмила Александровна, экономика ғылымдарының кандидаты, профессор, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: ludmilapopp@mail.ru

Русакова Алина Алексеевна, студент, «Есеп және аудит» мамандығы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: rusakova1802@mail.ru

Хайруллина Нурсафа Гафуровна, социология ғылымдарының докторы, профессор, Маркетинг және муниципалды басқару кафедрасы, Жоғары білім берудің федералды мемлекеттік бюджеттік білім беру мекемесі, Тюмень индустриалды университеті, Тюмень қ., 625000, Ресей Федерациясы, e-mail: nursafa@inbox.ru

Чуприна Наталья Николаевна, экономика ғылымдарының докторы, профессор, Экономика факультетінің деканы, Украина мемлекеттік химия-технологиялық университеті, Днепр қ., Украина

Шафеева Лидия Анваровна, аға оқытушы, «Қаржы және есеп» кафедрасы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: Shafeeva_l@mail.ru

Шаисмаилов Диас Алиулы, студент, «Экономика» кафедрасы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140000, Қазақстан Республикасы, e-mail: shaismailov_dias@mail.ru

Шеломенцева Валентина Павловна, әлеуметтану ғылымдарының докторы, профессор, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: valshelom@mail.ru

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Ахметова Динара Дюсенбековна, Master of Economics and Business, Факультет Экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: din.pvl@mail.ru

Алтайбаева Жанат Калеловна, кандидат экономических наук, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: zhanat.ka@mail.ru

Айгужинова Динара Зейнулаевна, кандидат экономических наук, ассоц. профессор, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан

Голубович Воин, PhD, ассистент преподавателя, Факультет международной экономики, финансов и бизнеса, Университет Донья Горица, Черногория, e-mail: vgolubovic2004@mail.com

Демесинов Закария Аскарлович, магистрант, Университет Шакарима, г. Семей, Республика Казахстан, e-mail: ai_sar72@mail.ru

Касимов Канат Маулетжанович, магистр экономики и бизнеса, старший научный сотрудник, Национальная академия образования имени Ы. Алтынсарина, Астана, 010000, Республика Казахстан, e-mail: new_sak2003@mail.ru

Кунязова Сауле Каирбековна, кандидат экономических наук; профессор, Факультет Экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: kunjazovas@mail.ru

Кулембаева Анаргуль Сынтасовна, магистр экономических наук, ст. преподаватель, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: anargul1982@mail.ru

Ксембаева Альмира Нуриденова, магистр экономических наук, старший преподаватель, Факультет Экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: alike1977@mail.ru

Кунязов Ерлан Каирбекович, PhD, ассоц. профессор, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: kunyazov_erlan@mail.ru

Кушнир Алёна Васильевна, студент, кафедра «Экономика», Факультет Экономики и права, Торайғыров университет», г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: alena.kushnir.03@mail.ru

Мурзакулов Серик Валерьевич, Заведующий лабораторией развития человеческого капитала и профессиональной ориентации, Национальная академия образования имени Ы. Алтынсарина, г. Астана, 010000, Республика Казахстан, e-mail: s.murzakulov@uba.edu.kz

Миркович Милика, PhD, ассистент преподавателя, Факультет международной экономики, финансов и бизнеса, Университет Донья Горица, старший научный сотрудник, Институт стратегических исследований и прогнозов в Черногории, Черногория, e-mail: milika.mirkovic@udg.edu.me

Мухамедова Мадина Муратовна, магистр экономических наук, ст. преподаватель, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: madina_muratova@mail.ru

Попп Людмила Александровна, кандидат экономических наук, профессор, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: ludmilapopp@mail.ru

Русакова Алина Алексеевна, студент, специальность «Учет и аудит» Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: rusakova1802@mail.ru

Хайруллина Нурсафа Гафуровна, доктор социологических наук, профессор, Кафедра «Маркетинга и муниципального управления», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень, 625000, Российская Федерация, e-mail: nursafa@inbox.ru

Чуприна Наталья Николаевна, доктор экономических наук, профессор, Декан Экономического факультета. Украинский государственный химико-технологический университет, г. Днепр, Украина

Шафеева Лидия Анваровна, магистр экономических наук по специальности «Финансы», ст. преподаватель, кафедра «Финансы и учет», Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140000, Республика Казахстан, e-mail: Shafeeva_l@mail.ru

Шаисмаилов Диас Алиулы, студент, факультет «Экономики и права», кафедра «Экономика», факультет «Экономики и права», Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: shaismailov_dias@mail.ru

Шеломенцева Валентина Павловна, доктор социологических наук, профессор, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: valshelom@mail.ru

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Akhmetova Dinara, PhD, Associate Professor, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University», Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: din.pvl@mail.ru

Altaibayeva Zhanat, Candidate of Economic Sciences, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: zhanat.ka@mail.ru

Aiguzhinova Dinara, Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: dinara.aiguzhinova@mail.ru

Golubovic Vojin, PhD, Teaching Assistant, Faculty for International Economy, Finance and Business, University of Donja Gorica, Montenegro, e-mail: vgolubovic2004@mail.com

Chuprina Natalya Nikolaevna, Doctor of Economics, Professor, Dean of the Faculty of Economics. Ukrainian State University of Chemical Technology, Dnipro, Ukraine

Demessinov Zakariya Askarovich, Shakarim University, Semey, Republic of Kazakhstan, e-mail: ai_sar72@mail.ru

Kassimov Kanat Mauletzhanovich, Master of Economics and Business, Senior Researcher, Y. Altynsarin National Academy of Education, Astana, 010000, Republic of Kazakhstan, e-mail: new_sak2003@mail.ru

Khairullina Khairullina Nursafa, Doctor of Social Sciences, Professor, Department of Marketing and Municipal Management, Federal state budgetary educational institution of Higher Education «Tyumen Industrial University», Tyumen, 625000, Russian Federation, e-mail: nursafa@inbox.ru

Kunязova Saule, Candidate of Economic Sciences, Professor, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: kunjazovas@mail.ru

Kulembayeva Anargul, Master of Economic Sciences, Lecturer, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: anargul1982@mail.ru

Kunязov Erlan, PhD, Associate Professor, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: kunязov_erlan@mail.ru

Kushnir Alena Vasilievna, student, Department of Economics, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: alena.kushnir.03@mail.ru

Murzakulov, Serik Head of the Laboratory of Human Capital Development and Career Orientation, Y. Altynsarin National Academy of Education, Astana, 010000, Republic of Kazakhstan, e-mail: s.murzakulov@uba.edu.kz

Mirkovic Milika, PhD, Teaching Assistant, Faculty for International Economy, Finance and Business, University of Donja Gorica, senior researcher Institute for Strategic Studies and Prognoses in Montenegro, Montenegro milika, e-mail: mirkovic@udg.edu.me

Muhamedova Madina, Master of Economic Sciences, Lecturer, Faculty of Economics and Law Sciences, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: madina_muratova@mail.ru

Popp Lyudmila Aleksandrovna, Candidate of Economic Sciences, Professor, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: ludmilapopp@mail.ru

Rusakova Alina Alekseevna, student in the specialty «Accounting and audit», Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: rusakova1802@mail.ru

Xembayeva Almira, Master of Economic Sciences, Lecturer, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: alike1977@mail.ru

Shafeyeva Lidiya Anvarovna, Senior Lecturer, Department of Finance and Accounting, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: Shafeeva_l@mail.ru

Shaismailov Dias Aliuly, student, Department of Economics, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: shaismailov_dias@mail.ru

Shelomentseva Valentina, Doctor of Sociological Sciences, Professor, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: valshelom@mail.ru

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ В НАУЧНОМ ЖУРНАЛЕ «ВЕСТНИК ТОРАЙҒЫРОВ УНИВЕРСИТЕТА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СЕРИЯ»

Редакционная коллегия просит авторов руководствоваться следующими правилами при подготовке статей для опубликования в журнале.

Научные статьи, представляемые в редакцию журнала должны быть оформлены согласно базовым издательским стандартам по оформлению статей в соответствии с ГОСТ 7.5-98 «Журналы, сборники, информационные издания. Издательское оформление публикуемых материалов», пристрайных библиографических списков в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

* В номер допускается не более одной рукописи от одного автора либо того же автора в составе коллектива соавторов.

* Количество соавторов одной статьи не более 5.

* Степень оригинальности статьи должна составлять не менее 60 % (согласно решению редакционной коллегии).

* Направляемые статьи не должны быть ранее опубликованы, не допускается последующее опубликование в других журналах, в том числе переводы на другие языки.

* Решение о принятии рукописи к опубликованию принимается после проведения процедуры рецензирования.

* Двойное рецензирование (слепое) проводится конфиденциально, автору не сообщается имя рецензента, а рецензенту – имя автора статьи.

* Квитанция об оплате предоставляется после принятия статей к публикации. Стоимость публикации в журнале за страницу 1000 (одна тысяча) тенге.

* докторантам НАО «Торайғыров университет» и иностранным авторам (без казахстанских соавторов) публикация в журнале бесплатно.

* Если статья отклонена антиплагиатом или рецензентом статья возвращается автору на доработку. Автор может повторно отправить статью на антиплагиат или рецензирования 1 раз. Ответственность за содержание статьи несет автор.

Редакция не занимается литературной и стилистической обработкой статьи.

Статьи, оформленные с нарушением требований, к публикации не принимаются и возвращаются авторам.

Датой поступления статьи считается дата получения редакцией ее окончательного варианта.

Статьи публикуются по мере поступления. Журнал формируется исходя из количества не более 30 статей в одном номере.

Периодичность издания журналов – 4 раза в год (ежеквартально).

Сроки подачи статьи:

- первый квартал до 10 февраля;
- второй квартал до 10 мая;
- третий квартал до 10 августа;
- четвертый квартал до 10 ноября.

Научный журнал «Вестник Торайғыров университета», «Наука и техника Казахстана» выпускается с периодичностью 4 раза в год в сетевом (электронном) формате в следующие установленные сроки выхода номеров журнала:

- первый номер выпускается до 30 марта текущего года;
- второй номер – до 30 июня;
- третий номер – до 30 сентября;
- четвертый номер – до 30 декабря.

Статью (электронную версию и квитанции об оплате) следует направлять на сайтах:

- <https://vestnik.tou.edu.kz/>
- <https://vestnik-economic.tou.edu.kz/>

Для подачи статьи на публикацию необходимо пройти регистрацию на сайте.

Автор, который внес наибольший интеллектуальный вклад в подготовку рукописи (при двух и более соавторах), является автором-корреспондентом и обозначается «*».

Авторы из разных учебных заведений указываются цифрами ^{1,2}.

Для осуществления процедуры двойного рецензирования (слепого), авторам необходимо отправлять два варианта статьи: первый – с указанием личных данных, второй – без указания личных данных. При нарушении принципа слепого рецензирования статья не рассматривается.

Статьи должны быть оформлены в строгом соответствии со следующими правилами:

– В журналы принимаются статьи по всем научным направлениям, в электронном варианте со всеми материалами в текстовом редакторе «Microsoft Office Word (97, 2000, 2007, 2010) для Windows» (в форматах .doc, .docx, .rtf).

– Общий объем статьи, включая аннотации, литературу, таблицы, рисунки и математические формулы должен составлять **не менее 7 и не более 12 страниц печатного текста**. Поля страниц – 30 мм со всех сторон листа; Текст статьи: кегль – 14 пунктов, гарнитура – Times New Roman (для русского, английского и немецкого языков), KZ Times New Roman (для казахского языка).

Структура научной статьи включает название, аннотация, ключевые слова, основные положения, введение, материалы и методы, результаты и обсуждение, заключение, выводы, информацию о финансировании (при наличии), список использованных источников (литературы) к каждой статье, включая романизированный (транслитерированный латинским алфавитом) вариант написания источников на кириллице (на казахском и русском языках) см. ГОСТ 7.79–2000 (ИСО 9–95) Правила транслитерации кирилловского письма латинским алфавитом.

Статья должна содержать:

1. **МРНТИ** (Межгосударственный рубрикатор научной технической информации);

2. **DOI** – после МРНТИ в верхнем правом углу (присваивается и заполняется редакцией журнала);

3. **Инициалы** (имя, отчество) **Фамилия** автора (-ов) – на казахском, русском и английском языках (жирным шрифтом, по центру);

Автор, который внес наибольший интеллектуальный вклад в подготовку рукописи (при двух и более соавторах), является автором-корреспондентом и обозначается «*».

Авторы из разных учебных заведений указываются цифрами^{1,2}.

4. **Аффилиация** (организация (место работы (учебы)), страна, город) – на казахском, русском и английском языках. Полные данные об аффилиации авторов представляются в конце журнала;

5. **Название статьи** должно отражать содержание статьи, тематику и результаты проведенного научного исследования. В название статьи необходимо вложить информативность, привлекательность и уникальность (не более 12 слов, прописными буквами, жирным шрифтом, по центру, на трех языках: русский, казахский, английский либо немецкий);

6. **Аннотация** – краткая характеристика назначения, содержания, вида, формы и других особенностей статьи. Должна отражать основные и ценные, по мнению автора, этапы, объекты, их признаки и выводы проведенного исследования. Дается на казахском, русском и английском либо немецком языках (рекомендуемый объем аннотации на языке публикации – не менее

150, не более 300 слов, курсив, нежирным шрифтом, кегль – 12 пунктов, абзацный отступ слева и справа 1 см, см. образец);

7. **Ключевые слова** – набор слов, отражающих содержание текста в терминах объекта, научной отрасли и методов исследования (оформляются на трех языках: русский, казахский, английский либо немецкий; кегль – 12 пунктов, курсив, отступ слева-справа – 1 см.). Рекомендованное количество ключевых слов – 5-8, количество слов внутри ключевой фразы – не более 3. Задаются в порядке их значимости, т.е. самое важное ключевое слово статьи должно быть первым в списке (см. образец);

8. **Основной текст статьи** излагается в определенной последовательности его частей, включает в себя:

- **Введение** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Обоснование выбора темы; актуальность темы или проблемы. Актуальность темы определяется общим интересом к изученности данного объекта, но отсутствием исчерпывающих ответов на имеющиеся вопросы, она доказывается теоретической или практической значимостью темы.

- **Материалы и методы** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Должны состоять из описания материалов и хода работы, а также полного описания использованных методов.

- **Результаты и обсуждение** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Приводится анализ и обсуждение полученных вами результатов исследования. Приводятся выводы по полученным в ходе исследования результатам, раскрывается основная суть. И это один из самых важных разделов статьи. В нем необходимо провести анализ результатов своей работы и обсуждение соответствующих результатов в сравнении с предыдущими работами, анализами и выводами.

- **Информацию о финансировании** (при наличии) (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов).

- **Выводы** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов).

Выводы – обобщение и подведение итогов работы на данном этапе; подтверждение истинности выдвигаемого утверждения, высказанного автором, и заключение автора об изменении научного знания с учетом полученных результатов. Выводы не должны быть абстрактными, они должны быть использованы для обобщения результатов исследования в той или иной научной области, с описанием предложений или возможностей дальнейшей работы.

- **Список использованных источников** (жирными буквами, кегль – 14 пунктов, в центре) включает в себя:

Статья и список использованных источников должны быть оформлены в соответствии с ГОСТ 7.5-98; ГОСТ 7.1-2003 (см. образец).

Очередность источников определяется следующим образом: сначала последовательные ссылки, т.е. источники на которые вы ссылаетесь по очередности в самой статье. Затем дополнительные источники, на которых нет ссылок, т.е. источники, которые не имели место в статье, но рекомендованы вами читателям для ознакомления, как смежные работы, проводимые параллельно. *Объем не менее 10, не более чем 20 наименований* (ссылки и примечания в статье обозначаются сквозной нумерацией и заключаются в квадратные скобки), преимущественно за последние 10–15 лет.

В случае наличия в списке использованных источников работ на кириллице (на казахском и русском языках), необходимо представить список литературы в двух вариантах: 1) в оригинале (указываются источники на русском, казахском и английском либо немецком языках); 2) романизированный вариант написания источников на кириллице (на казахском и русском языках), то есть транслитерация латинским алфавитом. см. *ГОСТ 7.79–2000 (ИСО 9–95) Правила транслитерации кирилловского письма латинским алфавитом.*

Онлайн сервис Транслитерация по ГОСТу – <https://transliteration-online.ru/>

Правила транслитерации кирилловского письма латинским алфавитом.

Романизированный список литературы должен выглядеть следующим образом: автор(-ы) (транслитерация либо англоязычный вариант при его наличии) → название статьи в транслитерированном варианте → [перевод названия статьи на английский язык в квадратных скобках] → название казахоязычного либо русскоязычного источника (транслитерация, либо английское название при его наличии) → выходные данные с обозначениями на английском языке.

- **Иллюстрации, перечень рисунков** и подрисуночные надписи к ним представляют по тексту статьи. В электронной версии рисунки и иллюстрации представляются в формате TIF или JPG с разрешением не менее 300 dpi.

- **Математические формулы** должны быть набраны в Microsoft Equation Editor (каждая формула – один объект).

На отдельной странице (после статьи)

В электронном варианте приводятся **полные почтовые адреса, номера служебного и домашнего телефонов, e-mail** (номера телефонов для связи редакции с авторами, не публикуются);

Сведения об авторах

На казахском языке	На русском языке	На английском языке
Фамилия Имя Отчество (полностью)		
Должность, ученая степень, звание		
Организация		
Город		
Индекс		
Страна		
E-mail		
Телефон		

140008, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Ломова, 64,

НАО «Торайгыров университет»,

Издательство «Toraighyrov University», каб. 137,

Тел. 8 (7182) 67-36-69, (внутр. 1147).

E-mail: kereku@tou.edu.kz

Наши реквизиты:

НАО «Торайгыров университет» РНН 451800030073 БИН 990140004654	НАО «Торайгыров университет» РНН 451800030073 БИН 990140004654	Приложение kaspi.kz Платежи – Образование – Оплата за ВУЗы – Заполняете все графы (в графе Факультет укажите «За публикацию в научном журнале, название журнала и серии»)
АО «Jysan Bank» ИИК KZ57998FTB00 00003310 БИК TSESKZK A Кбе 16 Код 16 КНП 861	АО «Народный Банк Казахстана» ИИК KZ156010241000003308 БИК HSBKZKX Кбе 16 Код 16 КНП 861	

ОБРАЗЕЦ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЕЙ

МРНТИ 04.51.59

DOI xxxxxxxxxxxxxxxx

*С. К. Антикеева¹, С. К. Ксембаева²

^{1,2}Торайғыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕЗ КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

В данной статье представлена теоретическая модель формирования личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации, которая разработана в рамках докторской диссертации «Формирование личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации». В статье приводятся педагогические аспекты самого процесса моделирования, перечислены этапы педагогического моделирования. Представлены методологический, процессуальный (технологический) и инструментальный уровни модели, ее цель, мониторинг сформированности искомых компетенций, а также результат. В модели показаны компетентностный, личностно-ориентированный и практико-ориентированный педагогические подходы, закономерности, принципы, условия формирования выбранных компетенций; описаны этапы реализации процесса формирования, уровни сформированности личностных и профессиональных компетенций. В разделе практической подготовки предлагается интерактивная работа в системе слушатель-преподаватель-группа, подразумевающая личное участие каждого специалиста, а также открытие первого в нашей стране Республиканского общественного объединения «Национальный альянс профессиональных социальных работников». Данная модель подразумевает под собой дальнейшее совершенствование и самостоятельное развитие личностных и профессиональных компетенций социальных работников. Это позволяет увидеть в модели эффективность реализации курсов повышения квалификации, формы, методы и средства работы.

Ключевые слова: теоретическая модель, компетенции, повышение квалификации, социальные работники.

Введение

Социальная работа – относительно новая для нашей страны профессия. Поэтому обучение социальных работников на современной стадии не характеризуется наличием достаточно разработанных образовательных стандартов, которые находили бы выражение в формулировке педагогических целей, в содержании, технологиях учебного процесса.

Продолжение текста публикуемого материала

Материалы и методы

Теоретический анализ научной психолого-педагогической и специальной литературы по проблеме исследования; анализ законодательных и нормативных документов по открытию общественных объединений; анализ содержания программ курсов повышения квалификации социальных работников; моделирование; анализ и обобщение педагогического опыта; опросные методы (беседа, анкетирование, интервьюирование); наблюдение; анализ продуктов деятельности специалистов; эксперимент, методы математической статистики по обработке экспериментальных данных.

Продолжение текста публикуемого материала

Результаты и обсуждение

Чтобы понять объективные закономерности, лежащие в основе процесса формирования и развития личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации, необходимо четко представлять себе их модель.

Продолжение текста публикуемого материала

Выводы

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что теоретическая модель формирования личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации содержит три уровня ее реализации.

Продолжение текста публикуемого материала

Список использованных источников

- 1 Дахин, А. Н. Педагогическое моделирование : сущность, эффективность и неопределенность [Текст] // Педагогика. – 2003. – № 4. – С. 22.
- 2 Кузнецова, А. Г. Развитие методологии системного подхода в отечественной педагогике : монография [Текст]. – Хабаровск : Изд-во ХКИППК ПК, 2001. – 152 с.

- 3 **Каропа, Г. Н.** Системный подход к экологическому образованию и воспитанию (На материале сельских школ) [Текст]. – Минск, 1994. – 212 с.
- 4 **Штофф, В. А.** Роль моделей в познании [Текст] – Л. : ЛГУ, 1963. – 128 с.
- 5 **Таубаева, Ш.** Методология и методика дидактического исследования : учебное пособие [Текст]. – Алматы : Казак университети, 2015. – 246 с.
- 6 **Дахин, А. Н.** Моделирование компетентности участников открытого образования [Текст]. – М. : НИИ школьных технологий 2009. – 290 с.
- 7 **Дахин, А. Н.** Моделирование в педагогике [Текст] // Идеи и идеалы. – 2010. – № 1(3). – Т. 2 – С. 11–20.
- 8 **Дахин, А. Н.** Педагогическое моделирование: монография [Текст]. – Новосибирск : Изд-во НИПКиПРО, 2005. – 230 с.
- 9 **Аубакирова, С. Д.** Формирование деонтологической готовности будущих педагогов к работе в условиях инклюзивного образования : дисс. на соиск. степ. д-ра филос. (PhD) по 6D010300 – Педагогика и психология [Текст] – Павлодар, 2017. – 162 с.
- 10 **Арын, Е. М., Пфейфер, Н. Э., Бурдина, Е. И.** Теоретические аспекты профессиональной подготовки педагога XXI века : учеб. пособие [Текст]. – Павлодар : ПГУ им. С. Торайгырова; СПб. : ГАФКиСим. П. Ф. Лесгафта, 2005. – 270 с.

References

- 1 **Dahin, A. N.** Pedagogicheskoe modelirovanie: suschnost, effektivnost i neopredelennost [Pedagogical modeling : essence, effectiveness, and uncertainty] [Text]. In Pedagogy. – 2003. – № 4. – P. 22.
- 2 **Kuznetsova, A. G.** Razvitie metodologii sistemnogo podhoda v otechestvennoi pedagogike [Development of the system approach methodology in Russian pedagogy : monograph] [Text]. – Khabarovsk : Izd-vo KhK IPPK PK, 2001. – 152 p.
- 3 **Каропа, Г. Н.** Sistemnyi podhod k ekologicheskomu obrazovaniyu i vospitaniyu (Na materiale selskih shkol) [The systematic approach to environmental education and upbringing (Based on the material of rural schools)] [Text] – Minsk, 1994. – 212 p.
- 4 **Shtoff, V. A.** Rol modelei v poznanii [The role of models in cognition] [Text] – L. : LGU, 1963. – 128 p.
- 5 **Taubayeva, Sh.** Metodologiya i metodika didakticheskogo issledovaniya : учебное пособие [Methodology and methods of educational research : a tutorial] [Text] – Almaty : Kazak University, 2015. – 246 p.

- 6 **Dahin, A. N.** Modelirovanie kompetentnosti uchastnikov otkrytogo obrazovaniya [Modeling the competence of open education participants] [Text] – Moscow : NII shkolnyh tehnologii, 2009. – 290 p.
- 7 **Dahin, A. N.** Modelirovanie v pedagogike [Modeling in pedagogy] [Text]. In Idei i idealy. – 2010. – № 1(3). – Т. 2 – P. 11–20.
- 8 **Dahin, A. N.** Pedagogicheskoe modelirovanie : monographia [Pedagogical modeling : monograph] [Text]. – Novosibirsk : Izd-vo NIPKiPRO, 2005. – 230 p.
- 9 **Aubakirova, S. D.** Formirovaniye deontologicheskoi gotovnosti buduschih pedagogov k rabote v usloviyah inklusivnogo obrazovaniya : dissertatsiya na soiskanie stepeni doctora filosofii (PhD) po specialnosti 6D010300 – Pedagogika i psihologiya. [Formation of deontological readiness of future teachers to work in inclusive education : dissertation for the degree of doctor of philosophy (PhD) in the specialty 6D010300- Pedagogy and psychology] [Text] – Pavlodar, 2017. – 162 p.
- 10 **Aryn, E. M., Pfeifer, N. E., Burdina, E. I.** Teoreticheskie aspekty professionalnoi podgotovki pedagoga XXI veka : ucheb. posobie [Theoretical aspects of professional training of a teacher of the XXI century : textbook] [Text] – Pavlodar : PGU im. S. Toraiyrov PSU; St.Petersburg. : GAFKiS im. P. F. Lesgafta, 2005. – 270 p.

**С. К. Антикеева, С. К. Ксембаева*
Торайғыров университет,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

БІЛКІТІЛІКТІ АРТТЫРУ КУРСТАРЫ АРҚЫЛЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚҰЗІРЕТТІЛІКТЕРІН ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ МОДЕЛІ

Бұл мақалада «Әлеуметтік қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстары арқылы тұлғалық және кәсіби құзіреттіліктерін қалыптастыру» докторлық диссертация шеңберінде әзірленген біліктілікті арттыру курстары арқылы әлеуметтік қызметкерлердің тұлғалық және кәсіби құзіреттілігін қалыптастырудың теориялық моделі ұсынылған. Мақалада модельдеу процесінің педагогикалық аспектілері, педагогикалық модельдеудің кезеңдері келтірілген. Модельдің әдіснамалық, процессуалдық (технологиялық) және аспаптық деңгейлері, оның мақсаты, қажетті құзыреттердің қалыптасу мониторингі, сондай-ақ нәтижесі ұсынылған. Модельде құзыреттілікке, тұлғаға бағытталған және практикаға бағытталған

педагогикалық тәсілдер, таңдалған құзыреттерді қалыптастыру заңдылықтары, кагидаттары, шарттары көрсетілген; қалыптасу процесін іске асыру кезеңдері, жеке және кәсіби құзыреттердің қалыптасу деңгейлері сипатталған. Практикалық дайындық бөлімінде тыңдаушы-оқытушы-топ жүйесінде интерактивті жұмыс ұсынылады, ол әр маманның жеке қатысуын, сондай-ақ елімізде алғашқы «кәсіби әлеуметтік қызметкерлердің ұлттық альянсы» республикалық қоғамдық бірлестігінің ашылуын білдіреді. Бұл модель әлеуметтік қызметкерлердің жеке және кәсіби құзыреттерін одан әрі жетілдіруді және тәуелсіз дамытуды білдіреді. Бұл модельде біліктілікті арттыру курстарын іске асырудың тиімділігін, жұмыс нысандары, әдістері мен құралдарын көруге мүмкіндік береді.

Кілтті сөздер: теориялық модель, құзыреттілік, біліктілікті арттыру, әлеуметтік қызметкерлер.

*S. K. Antikeeva, S. K. Ksembaeva
Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar

THEORETICAL MODEL OF FORMATION COMPETENCIES OF SOCIAL WORKERS THROUGH PROFESSIONAL DEVELOPMENT COURSES

This article presents a theoretical model for the formation of personal and professional competencies of social workers through advanced training courses, which was developed in the framework of the doctoral dissertation «Formation of personal and professional competencies of social workers through advanced training courses». The article presents the pedagogical aspects of the modeling process itself, and lists the stages of pedagogical modeling. The methodological, procedural (technological) and instrumental levels of the model, its purpose, monitoring the formation of the required competencies, as well as the result are presented. The model shows competence-based, personality-oriented and practice-oriented pedagogical approaches, patterns, principles, conditions for the formation of selected competencies; describes the stages of the formation process, the levels of formation of personal and professional competencies. The practical training section offers interactive work in the listener-teacher-group system, which implies the personal participation of each specialist, as well as the opening of the first Republican

public Association in our country, the national Alliance of professional social workers. This model implies further improvement and independent development of personal and professional competencies of social workers. This allows you to see in the model the effectiveness of the implementation of advanced training courses, forms, methods and means of work.

Keywords: theoretical model, competencies, professional development, social workers.

Сведения об авторах

На казахском языке	На русском языке	На английском языке
Антикеева Самал Канатовна «Педагогика және психология» мамандығы бойынша докторант Торайғыров университеті, Гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар факультеті, Павлодар, 140008, Қазақстан Республикасы, samal_antikeyeva@mail.ru, 8-000-000-00-00	Антикеева Самал Канатовна докторант по специальности «Педагогика и психология», Торайғыров университет, Факультет гуманитарных и социальных наук, Павлодар, 140008, Республика Казахстан, samal_antikeyeva@mail.ru, 8-000-000-00-00	Samal Kanatovna Antikeeva doctoral student in «Pedagogy and psychology», Toraighyrov University, Faculty of Humanities and Social Sciences, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, samal_antikeyeva@mail.ru, 8-000-000-00-00

**ПУБЛИКАЦИОННАЯ ЭТИКА
В НАУЧНОМ ЖУРНАЛЕ
«ВЕСТНИК ТОРАЙГЫРОВ УНИВЕРСИТЕТА.
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СЕРИЯ»**

Редакционная коллегия научных журналов НАО «Торайғыров университет» «Вестник Торайғыров университета», «Наука и техника Казахстана» и научно-популярного журнала «Краеведение» в своей профессиональной деятельности придерживаются принципов и норм Публикационной этики научных журналов НАО «Торайғыров университет». Публикационная этика разработана в соответствии с международной публикационной этической нормой Комитета по публикационной этике (COPE), этическими принципами публикации журналов Scopus (Elsevier), Кодекса академической честности НАО «Торайғыров университет».

Публикационная этика определяет нормы, принципы и стандарты этического поведения редакторов, рецензентов и авторов, меры по выявлению конфликтов интересов, неэтичного поведения, инструкции по изъятию (ретракции), исправлению и опровержению статьи.

Все участники процесса публикации, соблюдают принципы, нормы и стандарты публикационной этики.

Качество научного журнала обеспечивается исполнением принципов участников процесса публикации: равенства всех авторов, принцип конфиденциальности, однократные публикации, авторства рукописи, принцип оригинальности, принцип подтверждения источников, принцип объективности и своевременности рецензирования.

Права и обязанности членов редакционных коллегий научных журналов НАО «Торайғыров университет» «Вестник Торайғыров университета», «Наука и техника Казахстана» и научно-популярного журнала «Краеведение» определены СО СМК 8.12.3-20 Управление научно-издательской деятельностью.

Права и обязанности рецензентов

Рецензенты научных журналов «Вестник Торайғыров университета», «Наука и техника Казахстана», научно-популярного журнала «Краеведение», обязаны руководствоваться принципом объективности.

Персональная критика в адрес автора(-ов) рукописи недопустима. Рецензент должен аргументировать свои замечания и обосновывать свое решение о принятии рукописи или о ее отклонении.

Национальность, религиозная принадлежность, политические или иные взгляды автора(-ов) не должны приниматься во внимание и учитываться в процессе рецензирования рукописи рецензентом(-ами).

Экспертная оценка, составленная рецензентом должна способствовать принятию решения редакцией о публикации и помогать автору улучшить рукопись.

Решение о принятии рукописи к публикации, возвращение работы автору на изменение или доработку, либо решение об отклонении от публикации принимается редколлегией опираясь на результаты рецензирования.

Принцип своевременности рецензирования. Рецензент обязан предоставить рецензию в срок, определенный редакцией, но не позднее 2-4 недель с момента получения рукописи на рецензирование. Если рассмотрение статьи и подготовка рецензии в назначенные сроки невозможны, то рецензент должен незамедлительно уведомить об этом научного редактора.

Рецензент, который считает, что его квалификация не соответствует либо недостаточна для принятия решения при рецензировании предоставленной рукописи должен незамедлительно сообщить об этом научному редактору и отказаться от рецензирования рукописи.

Принцип конфиденциальности со стороны рецензента. Рукопись, предоставленная рецензенту на рецензирование должна рассматриваться как конфиденциальный материал. Рецензент имеет право демонстрировать ее и/или обсуждать с другими лицами только после получения письменного разрешения со стороны научного редактора журнала и/или автора (-ов).

Информация и идеи научной работы, полученные в ходе рецензирования и обеспечения публикационного процесса, не должны быть использованы рецензентом(-ами) для получения личной выгоды.

Принцип подтверждения источников. Рецензент должен указать научные работы, которые оказали бы влияние на исследовательские результаты рассматриваемой рукописи, но не были приведены автором (-ами). Также рецензент обязан обратить внимание научного редактора на значительное сходство или совпадение между рассматриваемой рукописью и ранее опубликованной работой, о котором ему известно.

Если у рецензента имеются достаточные основания полагать, что в рукописи содержится плагиат, некорректные заимствования, ложные и сфабрикованные материалы или результаты исследования, то он не должен допустить рукопись к публикации и проинформировать научного редактора журнала о выявленных нарушениях принципов, стандартов и норм публикационной и научной этики.

Права и обязанности авторов

Публикационная этика базируется на соблюдении принципов:

Однократность публикации. Автор(-ы) гарантируют что представленная в редакцию рукопись статьи не была представлена для рассмотрения в другие издания. Представление рукописи одновременно в нескольких журналах/изданиях неприемлемо и является грубым нарушением принципов, стандартов и норм публикационной этики.

Авторство рукописи. Лицо, которое внесло наибольший интеллектуальный вклад в подготовку рукописи (при двух и более соавторах), является автором-корреспондентом и указывается первым в списке авторов.

Для каждой статьи должен быть назначен автор для корреспонденции, который отвечает за подготовку финальной версии статьи, коммуникацию с редколлекцией, должен обеспечить включение всех участников исследования (при количестве авторов более одного), внесших в него достаточный вклад, в список авторов, а также получить одобрение окончательной версии рукописи от всех авторов для представления в редакцию для публикации. Все авторы, указанные в рукописи/статье, несут ответственность за содержание работы.

Принцип оригинальности. Автор(-ы) гарантирует, что результаты исследования, изложенные в рукописи, представляют собой оригинальную самостоятельную работу, и не содержат некорректных заимствований и плагиата, которые могут быть выявлены в процессе.

Авторы несут ответственность за публикацию статей с признаками неэтичного поведения, плагиата, самоплагиата, самоцитирования, фальсификации, фабрикации, искажения данных, ложного авторства, дублирования, конфликта интересов и обмана.

Принцип подтверждения источников. Автор(ы) обязуется правильно указывать научные и иные источники, которые он(и) использовал(и) в ходе исследования. В случае использования каких-либо частей чужих работ и/или заимствования утверждений другого автора(-ов) в рукописи должны быть указаны библиографические ссылки с указанием автора(-ов) первоисточника. Информация, полученная из сомнительных источников не должна использоваться при оформлении рукописи.

В случае, если у рецензентов, научного редактора, члена(-ов) редколлекции журнала возникают сомнения подлинности и достоверности результатов исследования, автор(-ы) должны предоставить дополнительные материалы для подтверждения результатов или фактов, приводимых в рукописи.

Исправление ошибок в процессе публикации. В случае выявления ошибок и неточностей в работе на любой стадии публикационного процесса авторы обязуются в срочном порядке сообщить об этом научному редактору

и оказать помощь в устранении или исправлении ошибки для публикации на сайте журнала соответствующей коррекции (Erratum или Corrigendum) с комментариями. В случае обнаружения грубых ошибок, которые невозможно исправить, автор(-ы) должен(-ны) отозвать рукопись/статью.

Принцип соблюдения публикационной этики. Авторы обязаны соблюдать этические нормы, связанные с критикой или замечаниями в отношении исследований, а также в отношении взаимодействия с редакцией по поводу рецензирования и публикации. Несоблюдение этических принципов авторами расценивается как грубое нарушение этики публикаций и дает основание для снятия рукописи с рецензирования и/или публикации.

Конфликт интересов

Конфликт интересов, по определению Комитета по публикационной этике (COPE), это конфликтные ситуации, в которых авторы, рецензенты или члены редколлекции имеют неявные интересы, способные повлиять на их суждения касательно публикуемого материала. Конфликт интересов появляется, когда имеются финансовые, личные или профессиональные условия, которые могут повлиять на научное суждение рецензента и членов редколлекции, и, как результат, на решение редколлекции относительно публикации рукописи.

Главный редактор, член редколлекции и рецензенты должны оповестить о потенциальном конфликте интересов, который может как-то повлиять на решение редакционной коллегии. Члены редколлекции должны отказаться от рассмотрения рукописи, если они состоят в каких-либо конкурентных отношениях, связанных с результатами исследования автора(-ов) рукописи, либо если существует иной конфликт интересов.

При подаче рукописи на рассмотрение в журнал, автор(-ы) заявляет о том, что в содержании рукописи указаны все источники финансирования исследования; также указывают, какие имеются коммерческие, финансовые, личные или профессиональные факторы, которые могли бы создать конфликт интересов в отношении поданной на рассмотрение рукописи. Автор(ы), в письме при наличии конфликта интересов, могут указать ученых, которые, по их мнению, не смогут объективно оценить их рукопись.

Рецензент не должен рассматривать рукописи, которые могут послужить причинами конфликта интересов, проистекающего из конкуренции, сотрудничества или других отношений с кем-либо из авторов, имеющих отношение к рукописи.

В случае наличия конфликта интересов с содержанием рукописи, ответственный секретарь должен известить об этом главного редактора, после чего рукопись передается другому рецензенту.

Существование конфликта интересов между участниками в процессе рассмотрения и рецензирования не значит, что рукопись будет отклонена.

Всем заинтересованным лицам необходимо, по мере возможности избегать возникновения конфликта интересов в любых вариациях на всех этапах публикации. В случае возникновения какого-либо конфликта интересов тот, кто обнаружил этот конфликт, должен незамедлительно оповестить об этом редакцию. То же самое касается любых других нарушений принципов, стандартов и норм публикационной и научной этики.

Неэтичное поведение

Неэтичным поведением считаются действия авторов, редакторов или издателя, в случае самостоятельного предоставления рецензии на собственные статьи, в случае договорного и ложного рецензирования, в условиях обращения к агентским услугам для публикации результатов научного исследования, лжеавторства, фальсификации и фабрикация результатов исследования, публикация недостоверных псевдо-научных текстов, передачи рукописи статей в другие издания без разрешения авторов, передачи материалов авторов третьим лицам, условия когда нарушены авторские права и принципы конфиденциальности редакционных процессов, в случае манипуляции с цитированием, плагиатом.

Теруге 24.02.2023 ж. жіберілді. Басуға 31.03.2023 ж. қол қойылды.

Электронды баспа

2,11 Мб RAM

Шартты баспа табағы 7,5

Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.

Компьютерде беттеген А. К. Мыржикова

Корректор: А. Р. Омарова, Д. А. Кожас

Тапсырыс № 4038

Сдано в набор 24.02.2023 г. Подписано в печать 31.03.2023 г.

Электронное издание

2,11 Мб RAM

Усл.п.л. 7,5. Тираж 300 экз. Цена договорная.

Компьютерная верстка А.К Мыржикова

Корректор: А. Р. Омарова, Д. А. Кожас

Заказ № 4038

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

8 (7182) 67-36-69

e-mail: kereku@tou.edu.kz

www.vestnik.tou.edu.kz