

Торайғыров университетінің
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайғыров университета

**ТОРАЙҒЫРОВ
УНИВЕРСИТЕТІНІҢ
ХАБАРШЫСЫ**

Экономикалық сериясы

1997 жылдан бастап шығады



**ВЕСТНИК
ТОРАЙҒЫРОВ
УНИВЕРСИТЕТА**

Экономическая серия

Издается с 1997 года

ISSN 2710-3552

№ 1 (2021)

Павлодар

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайгыров университета

Экономическая серия
выходит 4 раза в год

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о постановке на переучет периодического печатного издания,
информационного агентства и сетевого издания
№ KZ93VPY00029686

выдано
Министерством информации и коммуникаций
Республики Казахстан

Тематическая направленность
публикация материалов в области экономики, управления,
финансов, бухгалтерского учета и аудита

Подписной индекс – 76133

Doi <https://doi.org/10.48081/ZHYG6479>

Бас редакторы – главный редактор
Бегентаев М. М.
д.э.н., профессор

Заместитель главного редактора
Ответственный секретарь

Гребнев Л. С., *д.э.н., профессор*
Кофтанюк Н. В., *доктор PhD, доцент*

Редакция алқасы – Редакционная коллегия

Никифорова Е. В.,	<i>д.э.н., профессор (Россия);</i>
Половинко В. С.,	<i>д.э.н., профессор (Россия);</i>
Алмаз Толымбек,	<i>доктор PhD, профессор (США);</i>
Мукина Г. С.,	<i>доктор PhD, доцент;</i>
Алтайбаева Ж. К.,	<i>д.э.н., доцент;</i>
Шокубаева З. Ж.	<i>(технический редактор).</i>

МАЗМҰНЫ

Әбу А. С., Жанат М.

Банк менеджментінің негізгі бағыты ретінде банк тәуекелдерін басқару.....6

Жуманәев З. Н.

Қазақстан Республикасының түсті металлургия кәсіпорындарындағы
өндірістік жүйелерді жаңарту процесін басқару.....14

Кофтанюк Н. В., Кабижанова А. Б.

Қазақстан Республикасында ұлттық бағалы қағаздар
нарығын дамытудың өзекті проблемалары23

Қаңтарбаева А. Д., Қазбекова Д. Б.

Жұмыскерлерді жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етудің
халықаралық тәжірибесі32

Мукина Г. С., Жұмағали Қ. Б.

Қазақстан Республикасында шағын кәсіпкерлікті
мемлекеттік қолдаудың тиімділігін арттыру.....41

Мукина Г. С., Жұмакелді Н. С.

Ұйымды басқару теориясы туралы тарихи көзқарастардың эволюциясы...50

Рахметова А. С.

Бюджеттік жоспарлау механизмін трансформациялау мемлекеттік білім
беру кәсіпорындарындағы басқару есебі жүйесінің элементі ретінде.....64

Сейдалин С. Т., Кунязов Е. К., Кунязова С. К., Мажитова С. К.

Құрылысқа инвестицияларды қаржылық-экономикалық
бағалау сұрағы туралы.....81

Уалиханова Д. Н.

Ауыл шаруашылығы тауарларын өндірушілердің салық салу жүйесін
қолдануы кезінде салықтық қатынастарды есепке алу ерекшеліктері92

Урғац А.

Кәсіпорының төлеу мүмкіндігін талдау103

Авторлар туралы ақпарат 111

Авторларға арналған ережелер..... 117

Жарияланым этикасы.....130

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели
Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов

При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

СОДЕРЖАНИЕ

Әбу А. С., Жанат М. Управление банковскими рисками как основное направление банковского менеджмента.....	6
Жуманаев З. Н. Управление процессом модернизации производственных систем на предприятиях цветной металлургии РК.....	14
Кофтанюк Н. В., Кабижанова А. Б. Актуальные проблемы развития национального рынка ценных бумаг в Республике Казахстан	23
Кантарбаева А. Д., Казбекова Д. Б. Международный опыт обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	32
Мукина Г. С., Жұмағали Қ. Б. Повышение эффективности государственной поддержки малого бизнеса в Республике Казахстан.....	41
Мукина Г. С., Жұмакелді Н. С. Эволюция исторических взглядов на теорию управления организацией.....	50
Рахметова А. С. Трансформация механизма бюджетного планирования как элемент системы управленческого учета в государственных образовательных предприятиях	64
Сейдалин С. Т., Кунязов Е. К., Кунязова С. К., Мажитова С. К. К вопросу финансово-экономической оценки инвестиций в строительстве .81	
Уалиханова Д. Н. Особенности учёта налоговых отношений при использовании СНР производителями сельскохозяйственной продукции.....	92
Ургац А. Анализ платежеспособности предприятия.....	103
Сведения о авторах.....	111
Правила для авторов	117
Публикационная этика	130

CONTENT

Abu A. S., Zhanat M. Bank risk management as the main direction of bank management.....	6
Zhumanayev Z. N. Management of the production systems modernization process at the non-ferrous metallurgy enterprises of the Republic of Kazakhstan	14
Koftanyuk N. V., Kabizhanova A. B. Actual problems of development of the national securities market in the Republic of Kazakhstan	23
Kantarbayeva A. D., Kazbekova D. B. International experience in providing employees with personal protective equipment.....	32
Mukina G. S., Zhumagali K. B. Improving the efficiency of state support for small businesses in the Republic of Kazakhstan.....	41
Mukina G. S., Zhumakeldi N. S. Evolution of historical views on the theory of organization management.....	50
Rakhmetova A. S. Transformation of the budget planning mechanism as an element of the management accounting system in state educational enterprises.....	64
Seydalin S. T., Kunyazov E. K., Kunyazova S. K., Mazhitova S. K. To the question of financial and economic assessment of investments in construction	81
Ualikhanova D. N. Features of accounting for tax relations when using the taxation system by agricultural producers	92
Urgats A. Analysis of the payment capacity of the enterprise	103
Information about the authors.....	111
Rules for authors	117
Publication ethics.....	130

<https://doi.org/10.48081/CLHV1036>

***А. С. Әбу, М. Жанат**

Торайгыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

УПРАВЛЕНИЕ БАНКОВСКИМИ РИСКАМИ КАК ОСНОВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ БАНКОВСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Статья посвящена актуальнейшей проблеме деятельности коммерческих банков – управлению банковскими рисками. Раскрываются теоретические, методические и практические аспекты управления банковскими рисками. В статье рассматриваются основные механизмы и инструменты управления рисками в банковской деятельности. Рассмотрена политика банка в системе управления рисками. Сформулированы предложения по улучшению управления банковскими рисками.

Ключевые слова: банковский риск, нейтрализация, механизм управления, риск-менеджмент, риск ликвидности, процентный риск, риск потери доходности.

Введение

Управление рисками в банках – сложная проблема, это многоступенчатый процесс идентификации, оценки (измерения) и контроля рисков. Управление рисками при осуществлении коммерческих операций банков приобретает все большее значение.

Актуальность темы заключается в том, что спектр видов банковских рисков весьма обширен, они пронизывают исключительно всю сферу деятельности коммерческого банка, начиная от Службы безопасности при входе в банк и заканчивая полномочиями и функциями по управлению его рисками. Наиболее значимые виды риска могут привести не только к серьезному ухудшению финансового состояния кредитной организации, но и в крайнем случае – к потере капитала и банкротству. Поэтому возникает необходимость в эффективном управлении рисками, для чего

разрабатывается политика управления рисками, являющаяся основой финансовой деятельности коммерческого банка.

В современных условиях доминирующей роли банковского сектора в финансовой системе предполагает более тщательную оценку финансовой устойчивости банков. В этой связи одной из основных мер по дальнейшему повышению устойчивости финансовой системы является наличие эффективной системы управления рисками в коммерческих банках.

Нет сомнений в том, что Банк, внедривший более высокие стандарты риск-менеджмента, считается менее рискованным на рынке и, как следствие, имеет доступ к более дешевому международному капиталу, что еще раз демонстрирует важность такого управления.

Целью исследования является исследование технологии управления банковскими рисками, выявление наиболее значимых недостатков и разработка рекомендации по их решению.

Материалы и методы исследования

Банковское дело напрямую связано с широким спектром финансовых рисков. Практика и методология контроля и управления банковскими рисками является наиболее критичной для банковской деятельности. Как показывают многочисленные примеры, наиболее значимые виды риска могут привести не только к серьезному ухудшению финансового состояния кредитной организации, но и в крайнем случае – к потере капитала и банкротству. Эффективное управление банковскими рисками является важнейшим условием конкурентоспособности и надежности банков. Следует также отметить, что построение эффективной системы управления позволяет получить доступ к более дешевому международному капиталу. Банки, внедрившие более высокие стандарты управления рисками, могут рассматриваться рынками капитала как менее рискованные и, как следствие, вести к снижению премий за риск и улучшению доступа к финансовым рынкам [1].

Система управления рисками представляет собой комплекс мероприятий по снижению издержек банка и возможных убытков, связанных с рисками. Его цель – минимизировать возможные потери банка в случае реализации рисков.

В настоящее время управление рисками является основным направлением банковского менеджмента в Казахстане. Сегодня можно с абсолютной уверенностью сказать, что ни одна встреча с потенциальными инвесторами или рейтинговыми агентствами, а просто клиентами и партнерами банка, не состоится без их оценки систем управления рисками. Поэтому для банков построение эффективной системы управления рисками

– это не просто вопрос соблюдения законодательства нашей республики, а вопрос обеспечения качества наших активов при таком быстром росте и, как следствие, возможности доступа к международному капиталу [2].

Результаты и обсуждение

Управление банковскими рисками – процесс, включающий четыре основных элемента: оценка риска; измерение риска; управление риском; мониторинг рисков.

Последовательность управления банковскими рисками представлена на рисунке 1.

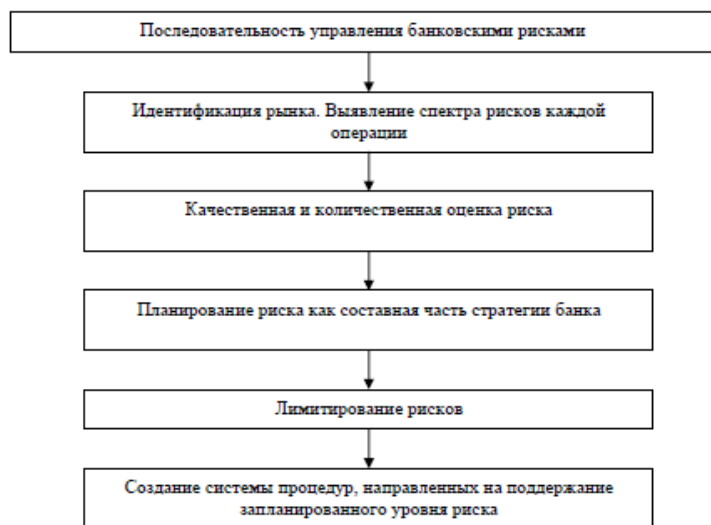


Рисунок 1 – Этапы управления банковскими рисками

Риск-менеджмент представляет собой систему мероприятий, ограничивающих опасность потери имеющегося имущества или неполучения запланированного результата. Установление лимитов по операциям связано с введением следующих ограничений: по размеру общего кредитного портфеля, по клиентам, по размеру непокрытого кредитного риска, по концентрации (по отраслям бизнеса, отраслям, географическим регионам, видам обеспечения), по полномочиям органов, ответственных лиц, региональных подразделений [3].

В настоящее время одним из наиболее распространенных видов банковского риска является процентная ставка, которая является примером методологии оценки риска.

Задачей анализа является определение степени воздействия на чистый доход банка колебаний рыночных процентных ставок в результате снижения или роста инфляции, ставка рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан [4].

Общая схема проведения анализа риска представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Этапы проведения анализа риска

Гэп-анализ предполагает изучение финансового состояния банка в несколько этапов: определение активов и обязательств, на которые влияют изменения процентных ставок на балансе банка; определение разрыва (разрыва) между активами и обязательствами, чувствительными к изменению процентных ставок; оценка полученных данных (насколько велик разрыв-разрыв, положительный, отрицательный или нейтральный); выводы и принятие решений.

В системе методов управления банковскими рисками основная роль принадлежит внутренним механизмам их нейтрализации. Внутренние механизмы нейтрализации банковских рисков представляет собой систему методов минимизации их негативных последствий, избираемых и в рамках

предприятия. Система внутренних механизмов нейтрализации банковских рисков представлена на рисунке 3.

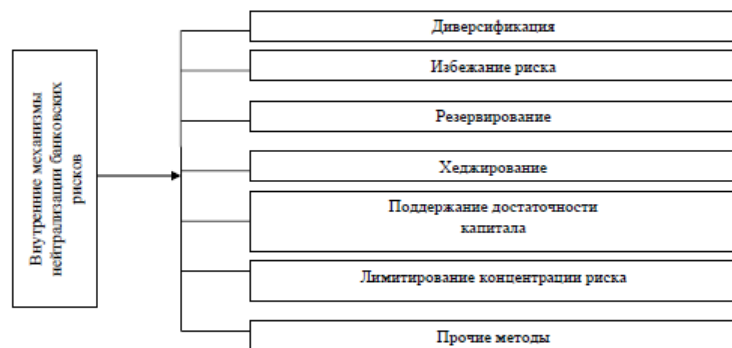


Рисунок 3 – Механизм нейтрализации банковских рисков

Преимуществом использования внутренних механизмов нейтрализации банковских рисков является высокая степень альтернативных управленческих решений, которые не зависят, как правило, от других субъектов хозяйствования, позволяют учитывать влияние внутренних факторов на уровне финансовых рисков в процессе нейтрализации их негативных последствий [5].

Таким образом, эффективность всех вышеперечисленных методов управления рисками по отношению друг к другу для каждого конкретного случая можно оценить путем сравнительного анализа. Таким образом, в случае незначительных убытков, например, независимо от вероятности их возникновения, рекомендуется принять риск. Избыточность подходит для небольших потерь, независимо от вероятности их возникновения, а также допустимых потерь в случае малой вероятности их возникновения. При увеличении суммы прогнозируемых убытков рекомендуется страхование рисков. В случаях, когда вероятность убытка равна единице, а сумма убытка характеризуется как «средняя» или «выше средней», эксперты рекомендуют избегать риска. Конечно, наилучший результат можно получить только при комплексном использовании различных методов снижения рисков банка.

Выводы

Система управления рисками представляет собой комплекс мер по нейтрализации возможных негативных финансовых последствий рисков, связанных с осуществлением различных аспектов банковской

деятельности. Целями создаваемой в банке системы управления рисками являются: признание возможных случаев рисков; классификация рисков; количественная и качественная оценка рисков; формирование методов предотвращения и управления рисками [6].

С целью раскрытия теоретического аспекта работы определены сущность и необходимость управления рисками в коммерческом банке. Установлено, что основную роль в системе методов управления банковскими рисками принадлежит внутренним механизмам нейтрализации.

Оценка банковских рисков проводится на основе количественных и качественных показателей.

Следует отметить, что эффективность системы управления банковскими рисками неотделима от эффективности деятельности банка в целом и может быть оценена по степени достижения намеченных целей, конечным результатам работы банка, а также по такому специфическому критерию, как доход (убыток) от рискованных операций.

Список использованных источников

- 1 **Беляков, А. В., Ломакина Е. В.** Банковский риск: оценка, анализ, управление // Финансы и кредит. – 2019. – № 9.
- 2 **Лаврушин, А. А.** Банковское дело. Учебное пособие. – М. : РЭМ, 2016. – 370 с.
- 3 **Басуня, Т.** Реструктуризация коммерческих банков в Республике Казахстан // Банки Казахстана. – 2020. – № 7. – С. 63-64.
- 4 **Потёмкин, С. А.** Финансовый менеджмент и организация аналитической работы банка в условиях повышения требований к информационной прозрачности // Банки Казахстана. – 2020. – № 6. – С. 53-54.
- 5 **Сейткасимов, Г. С.** Деньги. Кредит. Банки : учебное пособие. – Алматы: КИМ, 2014. – 575 с.
- 6 **Сазанов, С.** Банковский менеджмент в условиях межгосударственных интеграций. – Алматы : Каржы-Каражат, 2018. – 136 с.

References

- 1 **Belyakov, A. V., Lomakina E. V.** Bankovskij risk: ocenka, analiz, upravlenie [Bank risk: assessment, analysis, management] // Finansy i kredit. – 2019. – № 9.
- 2 **Lavrushin, A. A.** Bankovskoe delo. [Banking.] Uchebnoe posobie. – М. : REM, 2016. – 370 p.

3 **Basuniya, T.** Restrukturizaciya kommercheskih bankov v Respublike Kazahstan [Restructuring of commercial banks in the Republic of Kazakhstan] // Banki Kazahstana. – 2020. – № 7. – P. 63-64.

4 **Potyomkin, S. A.** Finansovyj menedzhment i organizaciya analiticheskoj raboty banka v usloviyah povysheniya trebovanij k informacionnoj prozrachnosti [Financial management and organization of analytical work of the bank in the conditions of increasing requirements for information transparency] // Banki Kazahstana. – 2020. – № 6. – P. 53-54.

5 **Sejtkasimov, G. S.** Den'gi. Kredit. Banki : uchebnoe posobie. [Money. Credit. Banks : a study guide] – Almaty: KIM, 2014. – 575 s.

6 **Sazanov, S.** Bankovskij menedzhment v usloviyah mezghosudarstvennyh integracij. [Bank management in the conditions of interstate integrations] – Almaty: Karzhy-Karazhat, 2018. – 136 p.

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

*А. С. Әбу, М. Жанат

Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

БАНК МЕНЕДЖМЕНТІНІҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТЫ РЕТІНДЕ БАНК ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ

Мақала коммерциялық банктер қызметінің өзекті мәселесі – банктік тәуекелдерді басқаруға арналған. Банктік тәуекелдерді басқарудың теориялық, әдістемелік және практикалық аспектілері ашылады. Мақалада банктік қызметтегі тәуекелдерді басқарудың негізгі тетіктері мен құралдары қарастырылады. Банктің тәуекелдерді басқару жүйесіндегі саясаты қаралады. Банк тәуекелдерін басқаруды жетілдіру бойынша ұсыныстар жасалды.

Түйінді сөздер: банктік тәуекел, бейтараптандыру, басқару механизмі, тәуекелдерді басқару, өтімділік тәуекелі, пайыздық тәуекел, кірістілікті жоғалту тәуекелі.

*A. S. Abu, M. Zhanat

Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

BANK RISK MANAGEMENT AS THE MAIN DIRECTION OF BANK MANAGEMENT

The article is devoted to the most urgent problem of commercial banks ' activity – bank risk management. The theoretical, methodological and practical aspects of bank risk management are revealed. The article discusses the main mechanisms and tools of risk management in banking. The bank's policy in the risk management system is considered. Proposals for improving bank risk management are formulated.

Keywords: bank risk, neutralization, management mechanism, risk management, liquidity risk, interest rate risk, risk of loss of profitability.

<https://doi.org/10.48081/XVTM6749>

З. Н. Жуманает

Торайгыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СИСТЕМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ РК

Модернизация производственных систем предприятий, заключающаяся в рациональной организации рабочих операций, управления запасами, управления качеством и т. д., является одним из источников повышения конкурентоспособности предприятий. В данной статье рассмотрены основные признаки производственной системы предприятия. Акцентируется внимание на необходимости создания условий для успешной реализации проектов по модернизации производственных систем. Приведены основные управленческие методики, основанные на зарубежном опыте улучшающих организацию производственных процессов. Рассмотрены первые шаги по внедрению процессов модернизации производственных систем на отечественных предприятиях цветной металлургии.

Ключевые слова: производственная система, модернизация

Введение

Сегодня, когда перед Казахстаном стоит национальная задача повышения конкурентоспособности предприятий, существует острая необходимость в разработке и внедрении передовых и эффективных подходов к организации и управлению производством. В связи с этим необходимы производственные системы, которые будут направлены на использование в производстве ресурсо- и энергосберегающих моделей управления, прогрессивных организационных решений и методов повышения производительности труда. В наибольшей степени этим критериям отвечают оптимизированные процессы модернизации производственных систем предприятий.

В связи с этим, разработка оптимизированных процессов управления развитием производственной системы стало актуальным направлением выбранного научного исследования.

Материалы и методы

Важными направлениями и задачами развития экономики любой страны являются повышение ее конкурентоспособности, продуктивности, инвестиционной привлекательности и гарантирование стабильного экономического роста. Экономика Казахстана не стала исключением.

Мировой опыт показывает, первостепенным способом повышения конкурентоспособности предприятий реального сектора экономики значится модернизация их производственных систем, т.е. способа построения производственных процессов на уровне рабочего места, участка, цеха, предприятия в целом, включая внутрицеховые процессы, закупку и поставку сырья и материалов, контроль качества, разработку новых продуктов и т.д.

Производственная система предприятия определяет способ организации производственных процессов, таких как управление приобретением товарно-материальных ценностей, организация рабочих процессов, управление материальными потоками на производстве, техническое обслуживание оборудования, управление качеством и т.д. Поскольку производственная система включает в себя все стадии производственной и сбытовой деятельности предприятия, постольку от ее эффективности зависят результативность работы предприятия, качество выпускаемой продукции и в конечном счете конкурентоспособность производства. На сегодняшний день мировым брэндом производительности и качества является японский опыт организации производственных систем, который основан на исключении «лишних» затрат из производственного процесса [1, с.11]. Составляющие этого опыта в течение последних 20-25 лет нашли свое применение на промышленных предприятиях США и Западной Европы.

Управление изменениями – это непрерывная работа с людьми. Роль руководителей в этом процессе – мотивировать сотрудников изменять процессы и изменяться самим в единственно верном направлении. При этом обучение инструментам развития производственных систем, таких как быстрая переналадка или визуальный менеджмент, является не столь важным, чем передача главных принципов развития производственных систем, в том числе и собственного развития.

Многие компании безуспешно реализуют проекты по развитию производственных систем по причине того, что они не могут сформировать необходимые фундаментальные условия. Этой задаче на первом этапе развития производственных систем должно уделяться основное внимание,

т.к. отсутствие необходимых условий приведет к провалу всех последующих преобразований. В процессе работы по развитию производственных систем важно постоянно работать над повышением прочности и надежности основных правил вашей производственной системы. Специалисты выделяют три основных правила производственных систем: «управляй результатом через управление процессом», «системный подход» и «нет обвинений». Разделение этих правил всеми сотрудниками компании даст возможность начать говорить в компании на одном языке, без опасения к изменениям. Сложность в осознании вышеназванных правил каждым отдельным работником состоит в том, что работники не полагаются на декларативный характер лозунгов. Эти правила должны проявляться в ежедневных действиях руководства завода. Исходя из этого, прежде всего правила должны быть приняты и разделены всеми топ-менеджерами компании [2, с.5].

Ядро производственной деятельности составляет промышленное предприятие или производственная система, изолировавшаяся в результате разделения труда в виде специализированной хозяйственной единицы, часть производственного процесса, которая способна самостоятельно или общими усилиями с другими частями удовлетворять запросы потребителей.

В общепринятом понимании под системой понимается определенный набор элементов, образующих целое (составленное из частей), которое обладает ранее не известным качеством, отсутствующим у каждого из элементов этой системы в отдельности.

Предприятие рассматривается как производственная система, поскольку ему свойственны все признаки, характерные для системы. Подразделения предприятия (цехи, участки, отделы и др.) являются подсистемами, которые состоят из компонентов различной степени сложности (работники, предметы и орудия труда и т.д.).

На начальном этапе производственную систему допустимо рассматривать как группу механизмов (оборудование, аппараты и т.п.), которые обслуживаются работником (оператор, машинист и т.д.). Каждый механизм и работник обслуживающий его представляют собой систему «человек-машина», которая состоит из двух взаимодействующих и взаимосвязанных компонентов.

Если идти по пути слияния первичных систем «человек-машина», то можно прийти к производственному участку – сложной системе, которая состоит из основных и вспомогательных рабочих, основного и вспомогательного оборудования, системе с непростым комплексом взаимосвязей, взаимоотношений и интересов, имеющей сложную структуру и формирование.

Производственными системами следующего уровня и порядка являются цехи, корпуса и т. п. При этом каждый элемент системы, подсистемы любого уровня отражает наиболее существенные качества системы более высокого уровня (порядка), частью которого они являются.

Предприятие выступает в роли динамичной системы, которая способна изменяться, переходить из одного качественного состояния в другое, оставаясь при этом системой вследствие определенных свойств.

Привычное состояние предприятия как производственной системы – функционирование. В любой производственной системе протекает производственный процесс. Этот процесс изменяет компоненты производственной системы. Часть таких компонентов потребляется и превращается в незавершенное производство, полуфабрикаты и, как следствие, в конечную продукцию, которая покидает систему. Иные элементы, например, инструменты, станки, постепенно претерпевают износ и по мере изнашивания меняются на новые, не всегда идентичные. Исходя из этого, производственные системы находятся в подвижном равновесии – система сохраняется при непрерывном изменении. Это свойство обеспечивается структурой системы, т. е. ее организацией. В связи с этим состояние системы в любой момент времени будет определяться не первичным состоянием, а параметрами системы. Названные свойства производственных систем обуславливают их инерционность: установленная структура системы, включая соотношения компонентов и их связи, поддерживается до той поры, пока она значительно не изменится в результате аккумуляции небольших внутренних и внешних изменений или в результате целенаправленного развития организации системы.

Рассмотрев типичные признаки предприятия как производственной системы, можно отметить, что все его компоненты функционируют для достижения выпуска продукции, оказания услуг соответствующего качества, объема и номенклатуры.

Мировой опыт по модернизации производственных систем довольно разнообразен и состоит из управленческих методик, которые улучшают организацию отдельных производственных процессов с помощью исключения из производства «лишних» затрат. Источником большинства таких методик является японский опыт, в частности производственная система компании Toyota (TPS, кайдзен), интерес к которой связан с тем, что компания является мировым лидером по показателям качества продукции, производительности труда, оптимизации запасов и затрат. Систематизация японского опыта организации производства позволяет выделить основные управленческие методики, используемые в Японии

для построения эффективных производственных систем. Большинство из этих методик, получили англоязычные названия, и нашли применение для совершенствования производственных систем предприятий в западных странах [3, с.3]. Привлекательность этих методик связана не только с возможностями увеличения производительности и повышения качества, но и применимостью в условиях жесткого бюджетного ограничения, потому что в большинстве случаев, для применения этих методик не требуется больших капитальных затрат даже при использовании в классически капиталоемких производствах.

Результаты и обсуждения

Отношение к системе кайдзен в Казахстане неоднозначное, многие не решаются внедрять её у себя, другие вовсе не верят в его чудесные свойства. В свою очередь боязнь нового и даже сопротивление переменам – это нормальное явление. В этом смысле Казахстан не отличается от других стран. Точно такие же опасения по поводу применения популярных управленческих подходов наблюдаются среди руководителей и специалистов компаний России и других стран [4].

Одними из первооткрывателями модернизации производственных систем выступили предприятия группы компании ERG на которых началось внедрение производственной системы по методике кайдзен. Программа по внедрению производственной системы уже развернулась на Соколовско-Сарбайском горно-обогатительном производственном объединении и на Актюбинском заводе ферросплавов АО ТНК «Казхром», входящих в Евразийскую Группу (ERG). Данный пилотный проект по внедрению производственной системы, получившей название ERG WAY, начался в апреле 2019 года с 6-го цеха Аксуского завода ферросплавов. По словам руководителей, компании ERG, для них реализация данной производственной системы – это возможность повышать эффективность производства, выпускать больше продукции с меньшими затратами. В основу ERG WAY положены знания и инструменты бережливого производства, десятилетиями отработываемые в лучших японских компаниях, принципы теории ограничений, являющиеся основой операционного менеджмента западных компаний, а кроме того – собственный опыт сотрудников ERG, накопленный за годы упорного труда.

Также необходимо отметить, что до начала внедрения новой производственной системы на каждом предприятии Группы существовала собственная система повышения эффективности. Но эта разрозненность не давала возможности изучать положительный опыт и учиться на ошибках коллег. Объединив все компоненты – знания, инструменты, модель

поведения и взаимодействия – в один набор, предприятия компании получили целостную программу. Пилотный проект производственной системы начался с инвестиций в сотрудников компании. На АксЗФ командой внедрения проведено обучение всех руководителей предприятия, начальников цехов и участков основам новой производственной системы. И этот подход оказался эффективным и уже приносит результат.

Основную задачу, которую ставит перед собой компания – научиться быть бережливыми, подходить к организации труда и процессов с умом, обеспечивая рост производительности труда и рациональное использование оборудования. Все это невозможно без вовлечения всех сотрудников в работу по улучшению производства.

Сегодня сотрудников компании объединяет общая цель – не только увеличивать прибыль, эффективно использовать инвестиции, основной и оборотный капитал, но и культивировать новые ценности, связанные с развитием региона и заботой о конечном потребителе продукции. Именно производственная система – ее инструменты, модели поведения и взаимодействия сотрудников предприятий помогут достичь поставленной цели, уверены в компании. Проект по развертыванию новой производственной системы дал возможность взглянуть на привычную рутинную работу с другой стороны. Эффективная производственная система – это такая система, в которой всех объединяет общая цель. При этом цель – не только снизить издержки, но и повысить конкурентоспособность и социальную направленность предприятия в целом [5].

Выводы

Бережливое производство – одна из самых популярных современных систем управления производством. Его принципы основаны на снижении всевозможных издержек, за счет чего компания имеет возможность получать дополнительную и значительную прибыль. Главное здесь то, что бережливое производство дает возможность предприятию найти внутренние резервы снижения потерь, главный из которых – потеря времени, за счет чего повышается производительность труда и эффективность производства. Сегодня внимание руководителей предприятий в первую очередь сосредоточено на кардинальных преобразованиях производственных процессов и инновациях для достижения технологических прорывов, что влечет за собой существенные изменения производственной среды и требует больших вложений. С этой точки зрения развитие вашей собственной производственной системы можно рассматривать как дополнение к преобразованиям для увеличения эффекта. Но на самом деле эффект от

постоянных улучшений по сумме сопоставим с внедрением инноваций, а затраты могут быть во много раз ниже.

Список использованных источников

1 **Оголева, Л. Н.** Анализ технико-организационного уровня проектируемых производственных систем / Л. Н. Оголева, А. В. Родионов // Экономический анализ: теория и практика. – № 7. – 2009. – С. 24-31.

2 **Болтрукевич, В. Е.** Управление процессом модернизации производственных систем российских промышленных предприятий: дис. на соиск. Уч. Степ. Канд. экон. Наук. – М., 2008. – 139 с.

3 **Кононова, В. Ю.** Модернизация производственных систем на российских промышленных предприятиях: современное состояние и перспективы. // Российский журнал менеджмента. – Т. 4, № 4. – 2006. – С. 34-38.

4 Найти свой путь // Expert Kazakhstan. [Электронный ресурс]. – URL: <http://expertonline.kz/a13976/> [Дата обращения 20.03.2021].

5 На предприятиях ERG началось внедрение Производственной системы. [Электронный ресурс] – URL: <https://www.erg.kz/ru/news/1242> [Дата обращения 20.03.2021].

References

1 **Ogoleva, L. N.** Analiz tehniko-organizasionnogo urovnya proektiruemykh proizvodstvennykh sistem / L. N. Ogoleva, A. V. Rodionov // Ekonomicheskii analiz: teoriya i praktika. [Analysis of the technical and organizational level of the projected production systems / L. N. Ogoleva, A.V. Rodionov // Economic analysis: theory and practice.] – № 7. – 2009. – P. 24-31.

2 **Boltrukevich, V. E.** Upravlenie prosessom modernizatsii proizvodstvennykh sistem rossiiskikh promyshlennykh predpriyatii: dis. na soisk. Uch. Step. Kand. ekon. Nauk. [Management of the process of modernization of production systems of Russian industrial enterprises: dis. on the screen. Uch. Step. PhD in Economics. Nauk] – M., – 2008. – 139 p.

3 **Kononova, V. IU.** Modernizatsiya proizvodstvennykh sistem na rossiiskikh promyshlennykh predpriyatiyah: sovremennoe sostoyanie i perspektivy. // Rossiiskii jurnal menedjmenta. [Modernization of production systems at Russian industrial enterprises: current state and prospects. // Russian Journal of Management] – Т. 4, № 4. – 2006. – P. 34-38.

4 Naiti svoi put // Expert Kazakhstan. [Find your way // Expert Kazakhstan] [Elektronnyi resurs]. – URL: <http://expertonline.kz/a13976/> [data obraeniya 20.03.2021]

5 Na predpriyatiyah ERG nachalos vnedrenie Proizvodstvennoi sistemy. [ERG enterprises have started implementing the Production System.] [Elektronnyi resurs] – URL: <https://www.erg.kz/ru/news/1242> [data obraeniya 20.03.2021]

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

3. *Н. Жуманаев*

Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТҮСТІ МЕТАЛЛУРГИЯ КӘСІПОРЫНДАРЫНДАҒЫ ӨНДІРІСТІК ЖҮЙЕЛЕРДІ ЖАҢАРТУ ПРОЦЕСІН БАСҚАРУ

Еңбек әрекеттерін ұтымды ұйымдастырудан, тауарлы-материалдық құндылықтарды басқарудан, сапаны басқарудан және басқалардан тұратын кәсіпорындардың өндірістік жүйелерін жаңарту кәсіпорындардың бәсекеге қабілеттілігін арттыру көздерінің бірі болып табылады. Бұл мақалада кәсіпорынның өндірістік жүйесінің негізгі ерекшеліктері қарастырылады. Өндірістік жүйелерді жаңғырту жобаларын сәтті жүзеге асыру үшін жағдай жасау қажеттілігіне назар аударылады. Өндірістік процестерді ұйымдастыруды жетілдірудегі шетелдік тәжірибеге негізделген басқарудың негізгі әдістері ұсынылған. Отандық түсті металлургия кәсіпорындарында өндіріс жүйелерін жаңарту процестерін іске асырудың алғашқы қадамдары қарастырылады.

Кілтті сөздер: өндіріс жүйесі, модернизация.

**MANAGEMENT OF THE PRODUCTION SYSTEMS
MODERNIZATION PROCESS AT THE NON-FERROUS
METALLURGY ENTERPRISES
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

Modernization of enterprises' production systems, includes the rational organization of work operations, inventory management, quality management, etc., it is one of the sources for increasing the enterprises' competitiveness. This article discusses the main features of the production system of an enterprise. The attention focuses on the need to create conditions for the successful implementation of projects in order to modernize production systems. The main management techniques based on foreign experience in improving the organization of production processes are presented. The first steps to implement the processes of modernization of production systems at domestic non-ferrous metallurgy enterprises are considered.

Keywords: production system, modernization.

***Н. В. Кофтанюк, А. Б. Кабижанова**

Торайғыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ
НАЦИОНАЛЬНОГО РЫНКА ЦЕННЫХ БУМАГ
В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН**

В статье рассматриваются вопросы формирования и развития рынка ценных бумаг в Республике Казахстан на основе комплексного анализа деятельности участников фондового рынка. При этом предстоит определить характер и виды ценных бумаг, а также рассмотреть вопросы формирования и развития фондового рынка в Казахстане. При анализе изучается текущее состояние фондового рынка. Исследуются проблемы и перспективы фондового рынка Казахстана.

Ключевые слова: ценные бумаги, фондовый рынок, инвестиции, капитализация, акции, облигации.

Введение

Фондовый рынок любой страны тесно связан с развитием национальной экономики, а также с событиями, происходящими на мировом финансовом рынке.

Развитие фондового рынка является одним из приоритетов инвестиционной политики. Казахстан планирует активно сотрудничать с международной финансовой платформой в регионе Азии и в будущем будет играть роль основных финансовых центров Центральноазиатского региона.

Объектом исследования является рынок ценных бумаг Республики Казахстан.

Предметом исследования являются экономические отношения, возникающие в процессе функционирования фондового рынка.

Целью исследования является изучение состояния рынка ценных бумаг в Казахстане на современном этапе, а также определение основных проблем

и способов их решения на основе результатов теоретического анализа механизма его функционирования.

Задачи:

- изучить структуру и характеристику рынка ценных бумаг;
- исследовать этапов становления и развития РЦБ в Казахстане;
- проанализировать текущее состояние РЦБ РК;
- на основе исследования выявить проблемы рынка ценных бумаг и разработать меры по их совершенствованию.

Методы и результаты исследования

Исследование строится на основе законодательства Республики Казахстан, использованы постановления Президента Республики Казахстан, постановления Правительства Республики Казахстан, приказы и распоряжения Комитета по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций Республики Казахстан, а также программные документы по развитию фондового рынка.

На фондовом рынке существует механизм, который важен для обеспечения эффективного управления и функционирования экономики любой страны, но от него зависит уровень эффективности. Таким образом, чтобы выйти на этот рынок, необходимо пройти строгий процесс отбора [1].

Фондовый рынок входит в состав министерства финансов, выпускает и осуществляет куплю-продажу ценных бумаг, а также участвует на рынке банковских кредитов. Это показатель рыночной экономики и ее основного финансового механизма.

Размещение ценных бумаг на первичном рынке заключается в подписке, аукционах, торгах, конкурсах. В Казахстане функцию учета должны выполнять 4 типа участников рынка: зарегистрированные, Центральные ценные бумаги Республики Казахстан, брокеры – дилеры 1 типа и кастодианы [2].

Создание фондового рынка Казахстана началось еще в эпоху Советского Союза. В последние несколько лет в ходе экономических реформ в Казахстане фондовый рынок, являющийся фактором рыночной экономики, стал более позитивным. За короткий промежуток времени на казахстанском рынке появляется много ценных бумаг.

Таблица 1 – Профессиональные участники рынка ценных бумаг (единиц)

	01.01.2020	01.04.2020	01.07.2020	01.10.2020	01.01.2021
Всего брокеры–дилеры, в том числе:	39	39	39	37	38
банки	19	19	19	18	18
из них I категории	15	15	15	15	15
небанковские организации	20	20	20	19	20
из них I категории	20	20	20	19	20
Кастодианы	9	9	9	9	9
Управляющие инвестиционным портфелем (УИП)	20	20	20	19	19
Трансфер-агенты	2	2	2	2	2
Организатор торгов с ЦБ	1	1	1	1	1
Клиринговая деятельность по сделкам на РЦБ	1	1	1	1	1
Центральный депозитарий ЦБ	1	1	1	1	1
Итого	73	73	73	70	71
Примечание – составлена автором по данным Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка					

Совокупные активы профессиональных участников рынка ценных бумаг (далее – ОКДО) в 4 квартале 2020 года уменьшились на 0,9 % и составили на 01.01.2021 г. 410 886 млн.тенге. Обязательства уменьшились на 10 % и по состоянию на 01.01.2021 г. составили 115 180 млн. тенге. Совокупный собственный капитал увеличился на 3,2% и на 01.01.2021 составил 295 706 млн. тенге [3].

Общая сумма пенсионных активов, инвестированных в ценные бумаги, по состоянию на 01.01.2021 г. составила 11 199 256 млн. тенге. При этом 51,16 % от общей суммы инвестиций в ценные бумаги пенсионных активов занимают государственные ценные бумаги Республики Казахстан, 29,74 % – негосударственные ценные бумаги эмитентов Республики Казахстан.

Таблица 2 – Финансовые показатели профессиональных участников рынка ценных бумаг (млн. тенге)

	01.01.2020	01.04.2020	01.07.2020	01.10.2020	01.01.2021	изм., в %
Совокупные активы, в т.ч.:	286 874	308 106	454 374	414 650	410 886	-0,9%
брокеры-дилеры	97 932	118 138	234 285	167 265	164 608	-1,6%
УИП	188 942	189 968	220 090	247 385	246 277	-0,4%
Обязательства, в т.ч.:	73 293	75 763	110 958	128 001	115 180	-10,0%
брокеры-дилеры	2 188	1 989	40 081	44 697	44 158	-1,2%
УИП	71 105	73 774	70 878	83 304	71 022	-14,7%
Капитал, в т.ч.:	213 582	232 343	343 416	286 649	295 706	3,2%
брокеры-дилеры	95 744	116 149	194 204	122 568	120 450	-1,7%
УИП	117 838	116 194	149 212	164 081	175 255	6,8%
Уставный капитал, в т.ч.:	205 085	207 170	236 757	242 952	252 773	4,0%
брокеры-дилеры	89 937	89 937	89 937	89 937	91 670	1,9%
УИП	115 148	117 233	146 820	153 015	161 104	5,3%

Примечание – составлена автором по данным Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка

Активы БВУ, инвестированные в ценные бумаги, по состоянию на 01.01.2021 г. составили 6 773 217 млн. тенге. При этом 72,57 % от общей суммы активов, инвестированных в ценные бумаги БВУ, составили инвестиции в государственные ценные бумаги РК, 16,74 % - инвестиции в негосударственные ЦБ казахстанских эмитентов.

Активы страховых (перестраховочных) организаций, инвестированные в ценные бумаги, по состоянию на 01.01.2021 г. составили 1 073 054 млн. тенге. При этом 31 % активов страховых (перестраховочных) организаций, инвестированных в ценные бумаги, были инвестированы в государственные ценные бумаги Республики, 44,16 % – в негосударственные ценные бумаги Казахстана [4].

По состоянию на 01 января 2021 года количество действующих выпусков облигаций составило 474 с общей номинальной стоимостью 20,01 трлн. тенге. Объем ГЦБ, номинированных в национальной валюте, в обращении на 01.01.2021 г. составил 13460,51 млрд. тенге.

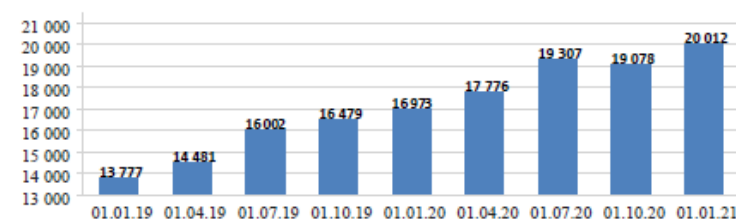


Рисунок 1 – Динамика изменения объема действующих выпусков облигаций (млрд. тенге) [4]

Таблица 3 – ГЦБ, находящиеся в обращении на территории Республики Казахстан (млрд. тенге)

	01.01.2020	01.04.2020	01.07.2020	01.10.2020	01.01.2021
Всего в обращении в т.ч.:	10 643,87	11 036,84	12 069,51	12 924,71	13 460,51
ноты Национального Банка	3 418,56	3 420,31	3 283,56	3 173,06	2 927,28
ценные бумаги МФ РК	7 010,08	7 427,59	8 207,75	8 954,57	9 477,30
ценные бумаги местных исполнительных органов	215,22	188,94	578,2	797,07	1 055,94

Примечание – составлена автором по данным Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка

По состоянию на 01.01.2021 г. Количество выпусков акций и корпоративных облигаций, включенных в официальный список АО «Казахстанская фондовая биржа» (далее – KASE), составило 142 (18,65 % от общего количества выпусков ценных бумаг, включенных в официальный список KASE) и 281 (36,92 %) соответственно. Количество выпусков государственных ценных бумаг составило 288 (37,84 %).

Таблица 4 – Ценные бумаги, допущенные к торгам на KASE на 01.01.2021г.

	количество выпусков	количество эмитентов
Сектор «Акции»:	142	126
Сектор «Долговые ценные бумаги»:	281	73
Сектор «Ценные бумаги инвестиционных фондов»	16	10
Сектор «ЦБ международных финансовых организаций»	34	4
Сектор «Государственные ценные бумаги»	288	19

Примечание – составлена автором по данным Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка

По состоянию на 01.01.2021 г. в представительский список Индекса KASE вошли акции АО «Банк ЦентрКредит», KAZ Minerals PLC, АО «Народный сберегательный банк Казахстана», АО «Кселл», АО «KEGOC», АО «Национальная атомная компания «Казатомпром», АО «Казхтелком», АО «КазТрансОйл» [5].

В современных условиях развития экономики Казахстана актуальными проблемами развития казахстанского фондового рынка являются: недоверие к партнеру на рынке; отсутствие инструментов рыночного торгового руководства для эффективного управления своими портфелями с целью снижения рисков путем хеджирования сделок; отсутствие у участников фондового рынка возможности выстраивать бизнес-стратегию на биржевом рынке; неадекватные положения законодательства о деятельности на активном рынке (в том числе в вопросе налогообложения); отсутствие); отсутствие законодательно утвержденного порядка ликвидации сетки (сетки) в случае банкротства партнеров; отсутствие возможности участия НПФ в связи с запретом на передачу пенсионных активов в ипотеку [6].

Все вышесказанное может повлиять на уровень ликвидности рынка.

Дальнейшее развитие фондового рынка Казахстана потребует кардинальных изменений в рамках существующих моделей инфраструктуры рынка для обеспечения стабильной работы и интеграции в мировую экономическую систему при достижении высокого уровня конкуренции. Для выполнения этой задачи нам необходима модель инфраструктуры регулируемого рынка ценных бумаг в рамках реализуемых программ по снижению уровня риска, расширению спектра услуг, предоставляемых профессиональными участниками при одновременном снижении их затрат; организация работы в части материального потока предусматривает соблюдение стандартов участников рынка ценных бумаг и обмена

документами; снижение затрат органов государственного управления на непосредственный мониторинг, лицензирование и сбор отчетов всех профессиональных участников фондового рынка [7].

Эти меры, наряду с формированием системы затрат для инвесторов, повышением инвестиционной культуры и финансов населения Республики Казахстан, позволят повысить и стимулировать спрос на фондовом рынке.

Выводы

Основными особенностями ЦБ является его гибкость и возможность заниматься торговлей и привлекать инвестиции не только на национальном уровне, но и, самое главное, на международном уровне. Это важная платформа, позволяющая странам делиться и частным фондовым рынком. Фондовый рынок и система создает один и тот же сегмент, который может определять направление и экономический рост страны в будущем. Наличие развитой системы фондового рынка в государстве, позволяющей ему позиционировать себя на равных условиях на международном финансовом рынке, получая замещающие доходы для рядовых граждан страны, а также значительно увеличивать доходы государственной организации, привлекать инвестиции для развития экономики и т.д.

Таким образом, все направления о путях и методах государственного регулирования развития рынка ценных бумаг Республики Казахстан станут основой для улучшения взаимоотношений всех участников рынка и предварительным руководством для создания действительно цивилизованной страны на фондовом рынке.

Список использованных источников

- 1 **Алексеев, М. Ю.** Рынок ценных бумаг М.Ю. Алексеев. - М. : Финансы и статистика, 2016. – 352 с.
- 2 **Мухаммедов, В. А.** Казахстанский фондовый рынок и международные биржевые кризисы // Экономический анализ: теория и практика, 2019. – № 2 – С. 1
- 3 Официальный сайт Казахстанской фондовой биржи // <https://kase.kz/ru/>
- 4 Официальный сайт Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового рынка // [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.afn.kz>
- 5 Национальный банк РК принял решение сохранить базовую ставку на уровне 12 % // [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.ktk.kz/ru/newsfeed/article/2021/03/16/142159/>

6 **Искакова, З.** Прочность финансовой системы Казахстана и ее факторы //Финансы Казахстана. – 2021. – № 2. – С. 3–6.

7 **Баймуратов, У.** Фондовый рынок РК: особенности и проблемы // Банки Казахстана. – 2021. – № 1. – С.5–13.

References

1 **Alekseev, M. YU.** Rynok cennyh bumag / M.YU. Alekseev. - M.: Finansy i statistika, [The securities market / M. Yu. Alekseev. - M. : Finance and Statistics] 2016. - 352 p.

2 **Muhammedov, V. A.** Kazahstanskij fondovij rynek i mezhdunarodnye birzhevye krizisy [Kazakhstan stock market and international exchange crises] // Ekonomicheskij analiz: teoriya i praktika, 2019. – № 2 – P. 1

3 Oficial'nyj sajt Kazahstanskoj fondovoj birzhi [Official website of the Kazakhstan Stock Exchange] // [Elektronic resourse] – URL: //https://kase.kz/ru/

4 Oficial'nyj sajt Agentstva Respubliki Kazahstan po regulirovaniyu i razvitiyu finansovogo rynka [Official website of the Agency of the Republic of Kazakhstan for Regulation and Development of the Financial Market] // [Elektronic resourse] – URL: //https://www.afn.kz

5 Nacional'nyj bank RK prinyal reshenie sohranit' bazovuyu stavku na urovne 12 % [The National Bank of the Republic of Kazakhstan decided to keep the base rate at 12 %] // [Elektronic resourse] – URL: //https://www.ktk.kz/ru/newsfeed/article/2021/03/16/142159/

6 **Iskakova, Z.** Prochnost' finansovoj sistemy Kazahstana i ee factory [The strength of the financial system of Kazakhstan and its factors] //Finansy Kazahstana. – 2021.– № 2. – P.3-6.

7 **Bajmuratov, U.** Fondovij rynek RK: osobennosti i problem [Stock market of the Republic of Kazakhstan: features and problems] //Banki Kazahstana. - 2021. – № 1. – P.5-13.

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

*Н. В. Кофтаныук, А. Б. Кабижанова
Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ҰЛТТЫҚ БАҒАЛЫ ҚАҒАЗДАР НАРЫҒЫН ДАМУДЫҢ ӨЗЕКТІ ПРОБЛЕМАЛАРЫ

Мақалада қор нарығына қатысушылардың қызметін кешенді талдау негізінде Қазақстан Республикасында Бағалы қағаздар нарығын қалыптастыру және дамыту мәселелері қарастырылады. Бұл ретте бағалы қағаздардың сипаты мен түрлерін айқындау, сондай-ақ Қазақстанда қор нарығын қалыптастыру және дамыту мәселелерін қарау алда тұр. Талдау қор нарығының ағымдағы жағдайын зерттейді. Қазақстанның қор нарығының проблемалары мен перспективалары зерттелуде.

Кілтті сөздер: Бағалы қағаздар, қор нарығы, Инвестициялар, капиталдандыру, акциялар, облигациялар.

*N. V. Koftanyuk, A. B. Kabizhanova
Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

ACTUAL PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF THE NATIONAL SECURITIES MARKET IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

The article deals with the formation and development of the securities market in the Republic of Kazakhstan on the basis of a comprehensive analysis of the activities of stock market participants. At the same time, it is necessary to determine the nature and types of securities, as well as to consider the formation and development of the stock market in Kazakhstan. The analysis examines the current state of the stock market. The problems and prospects of the stock market of Kazakhstan are investigated.

Keywords: securities, stock market, investments, capitalization, stocks, bonds.

<https://doi.org/10.48081/ZXJT2911>

***А. Д. Қаңтарбаева, Д. Б. Қазбекова**

«Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК, Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ.

ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІ ЖЕКЕ ҚОРҒАНУ ҚҰРАЛДАРЫМЕН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУДІҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ТӘЖІРИБЕСІ

Берілген мақалада жұмыскерлерді жеке қорғаныс құралдарымен (бұдан әрі-ЖҚҚ) қамтамасыз етудегі халықаралық және отандық тәжірибе қарастырылған. ЖҚҚ-ны халықаралық практикамен қолдануда регламенттейтін нормаларға, атап айтқанда, сертификаттауға және халықаралық сапа стандарттарына сәйкестігіне талдау жүргізілді. Мақалада Россия, Германия, Польшаның заңдарына сәйкес ЖҚҚ байланысты жұмыс берушілердің міндеттері келтірілген. Сонымен қатар Қазақстан республикасының заңнамаларына сәйкес жұмыс берушілердің жұмыскерлерді ЖҚҚ-мен қамтамасыз ету міндеттері көрсетілді. Халықаралық еңбек ұйымының (бұдан әрі – ХЕҰ) ЖҚҚ қолдану бойынша Қазақстанда ратификацияланған конвенцияларының міндеттері көрсетіліп талданды. Мақала авторлары халықаралық тәжірибелерді ескере отырып ЖҚҚ-ны таңдау кезінде өндіріс ортасы тиісті түрде зерттелініп тәуекелдерді бағалау жүргізілуі керек деген ұсыныстар берілді. Өйткені бұл, ең алдымен, жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығын сақтап қана қоймай, сонымен қатар еңбек өнімділігін арттыратыны белгілі. Сонымен қатар жұмыскердің кәсіби тәуекелін ескере отырып, жаңа тәсілдерді ғылыми негіздеу керек екені айтылды.

Кілтті сөздер: техникалық қайта жабдықтау, жеке қорғаныс құралдары, жұмыс берушілер, сертификат, тәуекелдерді бағалау.

Кіріспе

Әлемдік практикада қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар жүйесінің бірі жеке қорғаныс құралдары болып табылады. ЖҚҚ-ны сауатты таңдау және дұрыс қолдану жағдайында адамды

ықтимал өндірістік жарақаттардан қорғауға мүмкіндік береді. Әйтседе, қазіргі заманда технологиялық процестер мен жабдықтарды жетілдіруіне қарамастан, жұмыскерлерге қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың әсерін толығымен жою мүмкін емес [1]. Біздің елімізде және шетелде жұмыскерлердің еңбек жағдайларын жақсарту үшін өндірісті техникалық қайта жарақтандырудағы кемшіліктер ЖҚҚ қолдану арқылы өтеледі.

Зерттеудің нысаны: ЖҚҚ-ын қолдану.

Зерттеу пәні: ЖҚҚ қолдану халықаралық тәжірибесі.

Зерттеудің міндеттері: ЖҚҚ қолдануда отандық және халықаралық тәжірибелердің арасындағы байланысын анықтау.

Мақсаты: Халықаралық тәжірибелерді ескере отырып кәсіби тәуекелді бағалау арқылы ЖҚҚ қолдану.

Зерттеу әдістері мен нәтижесі

Қазіргі уақытта Қазақстанда белгіленген нормалар негізінде жеке қорғаныс құралдарын беруге қатаң регламенттелген тәсіл қолданылады. Қазақстан республикасының Еңбек Кодексінің 182-бабының 4-тармағына сәйкес жұмыс беруші жұмыскерлерге [2]:

- санитариялық-гигиеналық жағдайлар жасауға;
- арнайы киімі мен аяқкиімін беруді және жөндеуді, оларды профилактикалық өңдеу, жуу және дезинфекциялау құралдарымен;
- медициналық қобдишамен;
- сүтпен немесе бірдей тамақ өнімдерімен және (немесе) диеталық (емдік және профилактикалық) тамақтануға арналған арнайы өнімдермен,
- жеке және ұжымдық қорғаныш құралдарымен жабдықтауды қамтамасыз етуге міндетті.

Алуан түрлі экономикалық қызмет ұйымдарының жұмыскерлеріне арнайы киім және басқа да жеке қорғаныш құралдарын беру нормаларына сәйкес жұмыс берушілер жұмыс берушінің қаражаты есебінен тек сертификатталған жеке қорғаныш құралдарын сатып алуға тиіс және де ЖҚҚ келесі талаптарға сай болуы керек, яғни олар: сертификатталған, киюге ыңғайлы, қозғалуға бөгет жасамайтын болып, жұмыскерлердің өлшемдеріне сәйкес іріктеліп берілуге тиіс [3]. Жеке қорғаныс құралдарының: кеудеше, сигналдық биялай, диэлектрлік кебіс және биялай, диэлектрлік резеңке кілемше, қорғаныш көзілдірік, қорғаныш каска, каска астынан киетін бас киім, сақтандыру белдігі, противогаз, респиратор, қорғаныш қалқанша, күтқаратын кеудеше, белдік және костюмдер, сақтық жүйелер, ауыстыру сүзгілері бар маскалар мен жартылай маска, құлақша, тізеқаптар, газанализаторлар, эвакуациялық көлік, жекелегіш противогаздарды тиісті нормаларда көрсетілмеген жағдайларда кию мерзімімен «тозғанша» немесе

«кезекші» ретінде атқарылатын жұмыс ерекшеліктері мен шарттарын есепке ала отырып беріледі.

Көптеген елдерде жұмысшыларды ЖҚҚ қамтамасыз ету міндетті заңдастырылған талап болып табылады. Әлемде әр түрлі ЖҚҚ қолданылады және әртүрлі елдерде қорғаныс құралдарын қолдану әртүрлі заңдармен, ережелермен, Стандарттармен және сертификаттармен реттеледі. Елдерді біріктіретін орган ХЕҰ болып табылады, ол елдер үшін ұлттық саясатта, заңнамада және практикада бағдар ретінде қызмет етеді.

Қазақстан ХЕҰ - ның 25 негізін қалаушы Конвенциясын ратификациялады. Оның ішінде Қазақстан республикасының «26.06.1996 ж. № 10-І заңымен «Еңбекшілерді жұмыс орындарындағы ауаның ластануы, шу мен тербеліс салдарынан болатын кәсіби қауіптерден қорғау туралы» ХЕҰ 1977 жылғы N 148 Конвенциясы ратификацияланды [4]. Осы Конвенцияға сәйкес жұмыс берушілер жұмыскерлерді ЖҚҚ-мен қамтамасыз етуге және оларды тиісті құрамда ұстауға, ал жұмыскерлер оларды міндетті түрде қолдануға міндетті екені айтылған. Сондай-ақ осы Конвенцияда сәйкес жұмыс берушілер жұмыс орындарында мүмкіндігінше техникалық шаралардың, қосымша ұйымдастыру шараларының көмегімен қоршаған орта (ауаның ластануы, шу мен діріл) мен еңбек жағдайларынан туындайтын кез келген қауіп-қатер жойылуы тиіс.

Отандық және шетелдік тәжірибе көрсеткендей, өндірістің техникалық жағдайы өндірістік жарақат деңгейіне айтарлықтай әсер ететеді. Мысалы Жапония, АҚШ, Ұлыбритания, Германия, Италия және Франция елдерінде қайта өңдеу өнеркәсібі орындарының кәсіпорындарында техникалық қайта жабдықтаудың арқасында өлімге әкелетін жазатайым оқиғалардың жиілігін едәуір азайтуға мүмкіндік берді [1]. Көптеген жағдайларда, осындай техникалық қайта жабдықтау үлкен экономикалық инвестицияларды қажет етеді. Алайда, көптеген кәсіпорындарда техниканы қайта жаңартуға қаражаттары жетпей жатады.

Шетелде жұмыс беруші қауіп-қатерді бағалауды дербес жүргізеді, жұмыскерлердің денсаулығы үшін қауіпті бағалайды және жыл ішінде қандай жеке қорғану құралдары қажет екенін және олардың қаншасы талап етілетінін айқындайды. ЖҚҚ сапасы әдетте мемлекеттік стандарттар мен ережелермен белгіленеді. АҚШ-та бұл, ANSI-өндірілетін (импортталатын) ЖҚҚ сәйкес келуі тиіс стандарттарды белгілейтін орган. Канадада жұмыс беруші Канада стандарттарына да, ISO(EN) стандарттарына немесе АҚШ стандарттарына да назар аудара алады. Ұлыбританияда бұл еуропалық нормалары да, BS Британдық стандарттары да болуы мүмкін, мысалы, Kitemark BSI [5].

Еуроодақ елдерінде Еуропалық Парламент пен Еуропалық Одақ Кеңесінің 09.03.2016 жылғы «Жеке қорғаныс құралдары туралы» 2016/425 регламенті қабылданды. Регламент ЖҚҚ оларды дайындау және ЕЕС нарығына шығу кезінде сәйкес келуі тиіс қауіпсіздіктің негізгі талаптарын, сондай-ақ осындай өнімді «СЕ» (Conformité Européenne – «еуропалық сәйкестік») белгісімен сертификаттауға және таңбалауға қойылатын талаптарды белгілейді. Еуроодақ елдеріндегі жұмыс берушілер тәуекелдерді бағалауды дербес жүргізеді, жұмыскерлердің денсаулығы үшін қауіптерді бағалайды және ЖҚҚ түрлерін және оларды пайдалану мерзімдерін анықтайды, бұл ретте жергілікті ерекше жағдайларды (климат, кәсіпорынның технологиялық жабдықталуы және т.б. бойынша) ескереді. ЖҚҚ сатып алады және қоймаларда сақтайды не аутсорсингтік компаниялардың қызметтерін пайдаланады. Шағын ЖҚҚ үшін (тез жұмсалатын - құлаққаптар, көзілдіріктер, шаңға қарсы респираторлар және т.б.) Vending Box автоматтары қолданылады. ЖҚҚ алған кезде жұмыскерге өзінің табельдік нөмірін енгізу жеткілікті, ал машина тәуекелдерді бағалауға сәйкес оған сүйенетін ЖҚҚ береді.

Ресей мемлекетінің заңдарына сәйкес жұмыс беруші белгіленген тәртіппен сертификаттаудан немесе сәйкестікті декларациялаудан өткен ЖҚҚ сатып алуды және беруді қамтамасыз етуге міндетті. ЖҚҚ қауіпті және зиянды өндірістік факторлардың әсерін болдырмауды немесе азайтуды қамтамасыз етуі тиіс. Жұмыс істеушілердің ЖҚҚ-ның нақты түрін таңдау осы процесс немесе жұмыс түрі үшін қауіпсіздік талаптарын ескере отырып жүзеге асырылуы тиіс. ЖҚҚ-ны жуу, химиялық тазалау және зарарсыздандыру кезінде өз қасиеттерін өзгертпеуі тиіс, қорғаныш, физиологиялық-гигиеналық және пайдалану көрсеткіштері бойынша бағалануы тиіс, бұйымның мақсаты мен қызмет ету мерзімі, оны пайдалану және сақтау қағидалары көрсетілген нұсқаулығы болуы тиіс. Егер жұмыскерлер стандарттарға сәйкес сертификатталған және жарамды жеке қорғаныс құралдарымен қамтамасыз етілмесе, жұмыс беруші одан Еңбек міндеттерін орындауды талап етуге құқылы емес және осы себепті туындаған қарапайым төлемді төлеуге міндетті (Ресей Федерациясының Еңбек Кодексінің 220-бабы) [6].

Германия заңдары бойынша жұмыс беруші қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығы үшін жауапты болады. Ол қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығына әсер ететін жағдайларды ескере отырып, еңбекті қорғау бойынша қажетті шараларды қабылдауға, сондай-ақ қабылданған шаралардың тиімділігін бақылауға және қажет болған жағдайда өзгертін жағдайларға бейімделуге міндетті. Сондай-ақ қызметкерлердің қауіпсіздігі

мен денсаулығын жақсартуға ұмтылуға міндетті. Жұмыс берушінің еңбекті қорғау мәселелері бойынша қауіпсіздік жөніндегі сарапшылармен және өндірістегі медициналық қызметкерлермен кеңесу мүмкіндігі бар.

Германияда қауіпсіздік техникасы әртүрлі бөліктерден тұруы мүмкін, мысалы, көзілдірік, қолғап, дулыға және т.б. Бұл тиісті жұмыс пен талаптарға байланысты. Жұмыс беруші қызметкерге қажетті қорғаныс құралдарын тегін беруге міндетті. Сонымен қатар, жұмыс беруші жабдықтың мінсіз жұмыс істеуіне, сондай-ақ оның гигиеналық жағдайына кепілдік беруі керек. Оңтайлы қорғаныс үшін көп жағдайда жабдықтың әртүрлі бөліктері біріктіріледі. Қорғаныс құралдары әртүрлі санаттарға бөлінеді. Сонымен қатар, жабдық федералды Штаттардың нормалары мен заңдарына сәйкес келуі керек. 3 санаты бар.

1-санатқа кішігірім қауіптерден қорғауға арналған жабдық кіреді: қолғап, көзілдірік және т.б.

2-санаттағы өнімдер орташа қауіптерден, яғни ауыр зақым келтіруі мүмкін механикалық қауіптен қорғайды. 2-санатқа есту қабілетін қорғау, көзілдірік, қолғап, аяқ киім, дөнекерлеу костюмдері, шалбар, дулыға кіреді.

3-санатқа өлімге немесе емделмейтін зақымданудан (көбінесе химиялық заттардан) қорғауға арналған жабдық кіреді: респираторлар, сүңгуір жабдықтары, құлаудан қорғау, қорғаныс қолғаптары, арнайы киім [7].

Польшаның еңбекті қорғау мәселелерін реттейтін ішкі тәртіп ережелері болып табылады. Еңбек кодексінің 104-бабында анықталған ережелер мыналарды қамтиды:

- жұмыскерлер арнайы киіммен және аяқ киіммен, жеке қорғаныш және жеке гигиена құралдарымен жабдықтауды реттеу;

- жұмыс берушінің жұмыскерлерді орындалатын жұмысқа байланысты кәсіптік тәуекелдер туралы хабардар ету міндеті.

Ішкі тәртіп ережелерін жұмыс беруші 20 және одан да көп адамды жалдау кезінде кәсіпорынның кәсіподақ ұйымымен келісім бойынша белгілейді. Жұмыс беруші ережелердің мазмұнымен әр қызметкерді таныстыруға міндетті. Жұмыс берушілер жұмыскерлерді арнайы киіммен және аяқ киіммен, жеке қорғаныш және жеке гигиена құралдарымен жабдықтауға міндетті [8].

Қорытынды

Қазіргі таңда өндірісте көптеген жазатайым оқиғалар жұмысшылардың ЖҚҚ дұрыс қолданбауынан немесе мүлдем қолданбауынан орын алуда, сол себепті жұмыскерлерді ЖҚҚ ұтымды қамтамасыз ету әлі де өзекті мәселе болып табылады. Сондықтан ЖҚҚ таңдау кезінде жұмыс орнындағы барлық қауіп тудыратын факторлар зерттелініп бағалануы керек. ЖҚҚ-ны дұрыс

таңдау үшін өндіріс ортасы тиісті түрде зерттеліп, олардың жұмысшылардың денсаулығына әсер ету дәрежесін анықтауды қоса алғанда, тәуекелдерді бағалау жүргізілуі керек. Осыған орай, жоғары сапалы және дұрыс таңдалған жеке қорғаныс құралдары жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығын сақтап қана қоймай, сонымен қатар еңбек өнімділігін арттыратыны белгілі. Қазіргі заманауи ЖҚҚ өндірістегі жарақаттардан және кәсіби аурулардан шынымен тиімді қорғаныс жасауға мүмкіндік беретін деңгейге жетті. Сондықтан бұл бағытта жұмыскердің кәсіби тәуекелін ескере отырып, жаңа тәсілдерді ғылыми негіздеу қажет.

Пайдаланған деректер тізімі

1 **Кляуззе, В. П.** Организация предоставления средств индивидуальной защиты [Текст] // Журнал «Экономічний вісник університету» Випуск № 22/1 – 2014. – Б.79-84

2 Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК. [Электронды ресурсы] – Режим доступа: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>.

3 Алуан түрлі экономикалық қызмет ұйымдарының жұмыскерлеріне арнайы киім және басқа да жеке қорғаныш құралдарын беру нормаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 8 желтоқсандағы № 943 бұйрығы [Электронды ресурсы] – <https://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1500012627#z3>

4 «Еңбекшілерді жұмыс орындарындағы ауаның ластануы, шу мен тербеліс салдарынан болатын кәсіби қауіптерден қорғау туралы» Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) 1977 жылғы N 148 Конвенциясын бекіту туралы Қазақстан Республикасының Заңы 1996 жылғы 26 маусымдағы N 10-I [Электронды ресурсы] – https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z960000010_

5 **Голубев, И. Г.** О зарубежной практике обеспечения работников СИЗ [Текст] // Журнал «Безопасность и охраны труда» № 1, 2017

6 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.04.2021)

7 Система охраны труда в Германии ОТиСЗ плюс, № 9, 2013 г. [Электронды ресурсы] – <https://gigabaza.ru/doc/5578.html>

8 Система управления охраной труда в Польше/ [Электронды ресурсы] – <https://ohranatruda.www.ciop.pl/egoria:26.09.2011>

References

1 **Kliauze, V. P.** Organizatsiya sredstv individual'noi zashchity. [Kliauze V.P. The provision of personal protective equipment] [Text] // Journal «Economic Bulletin of the University» Issue № 22/1 K., 2014. – P.79-84,

2 Kodeks Respubliki Kazakhstan ot 23 noyabrya 2015 goda №414-V ZRK [Labor Code Republic of Kazakhstan Code Republic of Kazakhstan dated November 23, 2015 No. 414-V] zrk [Elektronic resource] – <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>.

3 Alwan tyrlı' e'konomikalyq qyzmet uji'ymdarınyn' arnaiy kii'm ja'ne basqa da jeke qorg'anysh qu'raldarınyn beru normalaryn beki'tu turaly Qazaqstan Respublikasinin' Densauliq saqtau jane a'leumettik damu ministri'ni'n' 2015 jilg'y 8 jeltoqsandag'y №943 bu'i'ryg'y. [Order of the minister of Health and social development of the Republic of Kazakhstan dated December 8, 2015 No. 943 on Approval of the standards for the provision of special clothing and other personal protective equipment to employees of various organizations of economic activity] [Elektronic resource] – <https://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1500012627#z3>

4 «En'bekshi'lerdi' ju'mys oryndaryndag'y auany'n' lastanuy. Shu men terbeli's saldarynan bolatyn ka'si'bi qai'pterden qorg'au turaly» Halyqaralyq en'bek u'yminyn' (HEU') 1977 jylg'y N 148 Konvenziyasyn beki'tu turaly Qazaqstan Respublikasynyn' Zan'y 1996 jylg'y 26 mausymdag'y N 10-I [law of the Republic of Kazakhstan on ratification of the convention of the International Labor Organization (ILO) of 1977 No. 148 «On the protection of workers from occupational hazards caused by air pollution, noise and vibrations in the workplace» dated June 26, 1996 No. 10-I] [Elektronic resource] – https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z960000010_

5 **Golubev, I. G.** O zarubezhnoy praktike obespecheniya rabotnikov SIZ [Golubev I. G. About foreign practice of providing workers with PPE] [Text] // Journal «Safety and labor protection» No. 1, 2017

6 Trudovoy kodeks Rossiyskoy Federatsii ot 30.12.2001 N 197-FZ (red. ot 05.04.2021)

7 Sistema okhrany truda v Germanii OTiSZ plyus, № 9, 2013 g. [Elektronic resource] – <https://gigabaza.ru/doc/5578.html>

8 Sistema upravleniya okhranoy truda v Pol'she/ [Elektronic resource] – <http://ohranatruda.www.ciop.pl> yegoriya: 26.09.2011

Материал 03.03.21 баспаға түсті.

*А. Д. Кантарбаева, Д. Б. Казбекова

РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда», Республика Казахстан, г. Нур-Султан.

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В данной статье рассмотрен международный и отечественный опыт обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ). Проведен анализ применения СИЗ международной практикой на соответствие регламентирующим нормам, в частности, сертификации и международным стандартам качества. Кроме того, в соответствии с законодательством Республики Казахстан были отражены обязанности работодателей по обеспечению работников СИЗ. Приведены задачи ратифицированных в Казахстане конвенций Международной организации труда (далее – МОТ) по применению СИЗ. Авторы статьи дали рекомендации, что при выборе СИЗ с учетом международного опыта должна быть проведена оценка рисков с соответствующим исследованием производственной среды. Ведь известно, что это, прежде всего, не только сохранит жизнь и здоровье работников, но и повысит производительность труда. Также было отмечено, что новые подходы должны быть научно обоснованы с учетом профессионального риска работника.

Ключевые слова: техническое перевооружение, средства индивидуальной защиты, работодатели, сертификат, оценка рисков.

*A. D. Kantarbayeva, D. B. Kazbekova

RSE on PCV «Republican research Institute for labor protection of the Ministry of labor and social protection of the Republic of Kazakhstan»,

Republic of Kazakhstan, Nur-Sultan.

Material received on 03.03.21.

INTERNATIONAL EXPERIENCE IN PROVIDING EMPLOYEES WITH PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT

This article examines the international and domestic experience of providing employees with personal protective equipment (hereinafter – PPE). The analysis of the use of PPE in international practice for compliance with regulatory standards, in particular, certification and international quality standards. In addition, in accordance with the legislation of the Republic of Kazakhstan, the obligations of employers to provide employees with PPE were reflected. The tasks of the International Labour Organization (ILO) conventions on the use of PPE ratified in Kazakhstan are presented. The authors of the article recommended that when choosing a PPE, taking into account international experience, a risk assessment should be carried out with an appropriate study of the production environment. After all, it is known that this, first of all, will not only save the life and health of employees, but also increase labor productivity. It was also noted that new approaches should be scientifically justified taking into account the professional risk of the employee.

Keywords: technical re-equipment, personal protective equipment, employers, certificate, risk assessment.

МРНТИ 06.56.31

<https://doi.org/10.48081/MKHV3352>

***Г. С. Мукина, Қ. Б. Жұмағали**

Торайғыров университет,

Республика Казахстан, г. Павлодар

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

В статье рассматривается развитие малого бизнеса в Республике Казахстан, раскрываются проблемы развития малого бизнеса, показан опыт государственной поддержки малого бизнеса. Автором дан практические рекомендации по разработке механизмов государственной поддержки малого бизнеса и проведено анкетирование субъектов малого бизнеса с целью выявления роли государственной поддержки в развитии малого бизнеса. Объектом исследования является анализ современных подходов к созданию механизмов государственной поддержки малого бизнеса. Методология данного исследования базируется на системном подходе, таком как методы научного познания, как сравнительный анализ, обобщение, дедукция, систематизация, опросы, интервью, статистическая обработка данных и тематические исследования. Результатом данного исследования является обоснование многоуровневого подхода к государственной поддержке малого бизнеса и дифференциация государственной поддержки малого бизнеса в зависимости от уровня развития и стадии экономического цикла. В заключение было подчеркнуто, что в условиях кризиса необходимо отдавать предпочтение косвенным методам поддержки (налоговые льготы, льготные кредиты, государственная поддержка финансового лизинга, франчайзинга и поддержка малых и средних предприятий, занимающихся производством и распространением инноваций. Изучен опыт государственной поддержки в виде государственной помощи ряду европейских стран и законодательного регулирования государственной помощи в Республике Казахстан.

Ключевые слова: малый бизнес, МСБ, государственная программа поддержки.

Введение

В современных условиях бизнес является ключевым фактором экономического развития всех развитых стран. Благодаря бизнесу, особенно МСБ, достигается эффективность существующих отраслей и создание новых предприятий за счет внедрения новых технологий, способствующих повышению спроса на материальные и трудовые ресурсы и росту рынка новой продукции и, как следствие, материального благосостояния населения. Поэтому предпринимательство признается одним из основных факторов политической и социальной стабильности общества.

Современная экономическая политика признает не только эффективность малого бизнеса, но и необходимость поддержки его развития государством и обществом, поскольку эффективное функционирование этого сектора экономики обеспечивает стабильную экономическую ситуацию в стране, занятость и благосостояние граждан.

Однако современное состояние бизнеса свидетельствует о наличии в нем существенных проблем, в том числе о слабом регулировании предпринимательской деятельности государством.

Государственное регулирование предпринимательской деятельности должно обеспечивать проведение конкурентной политики и, следовательно, регулирование предпринимательской деятельности в современных условиях должно быть одним из приоритетов государственной экономической политики в Республике Казахстан.

При этом необходимо согласиться с учеными, которые подчеркивают, что в случае оценки целесообразности государственного вмешательства в функционирование рынка следует рассматривать цели государственного регулирования, так как реалистичные цели, относящиеся к государственному регулированию, часто не совпадают с декларируемыми целями и отражают интересы различных групп политического воздействия [1, с. 4].

Таким образом, важной частью механизма государственного регулирования бизнеса должна стать система его поддержки и стимулирования. Отечественные хозяйствующие субъекты характеризуются недостаточностью собственных финансовых ресурсов и оборотного капитала. Это ограничивает их возможности для развития малого бизнеса и модернизации бизнес - процессов.

Отсутствие собственных средств привело к низкой эффективности использования внутренних финансовых инвестиционных фондов и ограниченности возможностей малых и средних предприятий [2, с. 51].

Комплексный подход к решению этой проблемы может быть достигнут путем разработки национальных и региональных программ поддержки предприятий, способствующих ее развитию.

Материалы и методы

Методологическую основу данного исследования составляют различные подходы и методы, широко используемые в современной науке. Эмпирические данные были получены путем сбора социологической информации с помощью опросов (анкетирования или интервьюирования), наблюдений и документов, что позволило сделать точные выводы, выявить закономерности и тенденции, а также проверить выдвинутые в ходе исследования гипотезы. Затем полученная социологическая информация обобщалась, анализировалась и научно интегрировалась. Для этого мы сгруппировали все собранные анкеты, опросы, карты наблюдений и формы интервью в группы изучаемых вопросов для создания таблиц, графиков, диаграмм, рисунков и т. д.

Анализ полученной информации позволил сформировать этапы эмпирического социологического исследования и выявить первичные данные взаимосвязи исследуемых переменных на основе логико-информационных процедур и статистических методов: объемы финансирования инновационных предприятий, количество инновационной продукции, количество инновационно-активных предприятий, объем государственной поддержки.

В качестве методологической основы исследования были использованы методы анализа и синтеза. Проведенный анализ позволил затем разложить проблему государственной поддержки малого бизнеса на следующие составляющие: финансовое обеспечение, правовое обеспечение, кадровое обеспечение, информационное обеспечение и другие.

Проведенный опрос и данные, собранные с предприятий, позволили обобщить и синтезировать данные в единое целое. В данном исследовании мы использовали метод аналогии, согласно которому изучали международный опыт государственной поддержки малого бизнеса и разрабатывали новые механизмы государственной поддержки малого бизнеса в Республике Казахстан с учетом национальной специфики.

Таким образом, применение этих методов позволило разработать современные подходы к созданию механизмов государственной поддержки малого бизнеса. Также использование этих методик позволило оценить эффективность предложенных практических рекомендаций по государственной поддержке малого бизнеса.

Результаты и обсуждение

На сегодняшний день особую актуальность приобретают проблемы оптимизации государственного воздействия на сектор малого бизнеса, отсутствия целостной системы управления предпринимательством на уровне государства и его регионов и конкретных предприятий. Государству необходимы исследования, посвященные теоретическим аспектам инновационного бизнеса, определению малого инновационного бизнеса, изучению практических вопросов создания и эффективного функционирования инновационных компаний.

Основной проблемой является низкий спрос на инновации в экономике Казахстана, а также ее неэффективная структура – избыточный перевес в сторону приобретения готового оборудования в ущерб собственным новым разработкам.

По итогам 2020 года было проведено статистическое наблюдение за инновационной деятельностью 24 068 казахстанских предприятий. Инновационная активность предприятий составила 8,1 % по продуктовым, процессным, организационным и маркетинговым инновациям и 5,4 % по продуктовым и процессным инновациям. Наибольшая активность в сфере инноваций по всем видам инноваций наблюдалась среди крупных предприятий и составила 25,5 % (из 1913 зарегистрированных крупных предприятий 487 осуществляли инновационную деятельность).

В изменяющейся динамике показателей инновационной активности предприятий в последние годы прослеживается положительная тенденция роста внутри страны, с принятием Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, что свидетельствует о повышении уровня восприимчивости предприятий к инновациям. Так, по данным Агентства РК по статистике, количество предприятий, внедривших товары или услуги по районам, составило 478 единиц, услуг – 183 единицы, лидировали Нур-Султан и Алматы.

С целью изучения проблем функционирования и развития малого бизнеса в регионах, а также оценки эффективности государственной поддержки был проведен опрос собственников и руководителей малых и средних предприятий (300 предприятий). Проведенный опрос выявил роль государственной поддержки в развитии малого бизнеса.

Опрос проводился путем опроса директоров и собственников малых и средних предприятий, а также руководителей общественных объединений предпринимателей и объектов инфраструктуры, поддерживающих малый и средний бизнес в областях.

В опросе приняли участие более 65 % респондентов, которые представляли компании с численностью персонала менее 50 человек, 19 % – с численностью сотрудников от 50 до 250 человек, 16 % – с численностью сотрудников более 250 человек. Большинство респондентов работают в сфере сельского хозяйства, сферы услуг и других отраслей экономики.

Что касается вопроса о том, получали ли они гранты от Национального агентства по технологическому развитию: 78 % респондентов слышали об этом финансировании; 20 % респондентов планируют обратиться в Национальное агентство в будущем; 2 % респондентов пытались получить эти гранты, но безрезультатно.

Таким образом, можно сделать вывод, что по результатам анкетирования к основным факторам, сдерживающим развитие инновационной активности предприятий, относятся:

- недостаточное финансирование инновационного производства;
- несовершенство системы налогообложения для развития инновационного предпринимательства, отсутствие инвесторов;
- низкая конкурентоспособность отечественного производства и услуг;
- высокий уровень конкуренции со стороны зарубежных аналогов;
- низкая степень правовой защищенности предпринимателей, отсутствие или недостаточная защита со стороны отраслевых объединений;
- большое количество и дублирование документов для лицензирования;
- несовершенная система управления трансфертом технологий;
- неясная стратегия разработки и продвижения инновационных продуктов.

Выводы

Конечным звеном в цепи реализации государственной политики в сфере бизнеса являются сами предприятия, заинтересованные в инновациях. Помимо проблем формирования и реализации государственной политики в сфере предпринимательства, государство использует свой капитал для реализации функций по обеспечению финансовой, информационной, аналитической и материально-технической поддержки предпринимательства через такие организации, как:

1 АО «Национальное агентство технологического развития» (НАТР) осуществляет финансовую поддержку инновационных бизнес-инициатив путем привлечения инвестиций и финансирования проектов. За последнее время было профинансировано 18 проектов офисов промышленного строительства на сумму 205,6 млн. тенге; выделено 227 инновационных грантов на сумму 10 млрд. тенге; оказано 116 услуг по технологическому бизнес-инкубированию на сумму 970 млн. тенге; поддержал 41

проект в рамках инновационных конкурсов; оказал 122 проектам услуги по обоснованию концепции на сумму 195,6 млн. тенге. В 2014 году государственный бюджет выделил АО «НАТД» 245 млн. за услуги, оказываемые технопарками в проектах технологического бизнес-инкубирования. В настоящее время в стране зарегистрировано более 50 бизнес-инкубаторов и инновационных центров, Казахстанская Ассоциация бизнес-инкубаторов и инновационных центров (КАБИК), объединяющая 14 бизнес-инкубаторов и технопарков, а также Центральноазиатская сеть бизнес-инкубаторов и технопарков, координируемая Бизнес-инкубатором Шымкентского СОДБИ.

2. АО «Фонд развития предпринимательства» ДАМУ» (далее-Фонд) содействует развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе инновационному, путем оказания финансовых и консалтинговых услуг. С 2010 года Фонд активно работает над реализацией комплексной программы развития бизнеса «Дорожная карта бизнеса 2020», которая сотрудничает с 30 банками-партнерами и 11 лизинговыми компаниями. По состоянию на 1 июля 2017 года в рамках программы «БРМ-2020» подписано 4022 соглашения о субсидировании кредитов на общую сумму 952,4 млрд. тенге и 375 проектов по гарантированию кредитов на общую сумму 25,7 млрд. тенге.

3. АО «Инвестиционный фонд Казахстана» оказывает финансовую поддержку путем инвестирования в уставный капитал предприятий, осуществляющих тщательную переработку сырья, использующих передовые технологии.

Таким образом, с помощью новой инфраструктуры поддержки малого бизнеса государство выстраивает систему взаимодействия предпринимателя с окружающей средой, способствуя успешному росту новых предприятий и увеличению объемов их производства.

Список использованных источников

1 **Алиев, У.** Общая теория инноваций. Материалы научного семинара «Инновационное развитие Республики Казахстан». – Астана : Евразийский национальный университет, 2015. – 52-57 с.

2 **Arundel, A.** Innovation Surveys : What Impact on Innovation Policy, in Science, Technology and Innovation Indicators in a Changing World : Responding to Policy Needs. – Paris: OESR, 2007. – 49-64 p.

3 **Байжолова, Р., Танкимов, Б.** Инновации как фактор устойчивого будущего экономики Казахстана. // Материалы научного семинара «Инновационное развитие Республики Казахстан», Астана: Евразийский национальный университет, 2015. – 39-43 с.

4 **Блинов, А.** Технопарки: сущность, проблемы формирования. Маркетинг, 3,1997. – 91-97 с.

5 **Бусыгин, А.** Бизнес. М. : Экономика, 2000. – 188 с.

6 **Дауранов, И.** Малый бизнес Казахстана. – Алматы : Мир, 2002. – 168 с.

7 **Друккер, П.** Инновации и предпринимательство: практика и принципы. М. : «Уильямс», 1985. – 432 с.

8 Закон Республики Казахстан «О государственной поддержке индустриальных инноваций» от 26.01.2012 №29 (26848).

References

1 **Aliyev, U.** Obshchaya teoriya innovatsiy. Materialy nauchnogo seminar «Innovatsionnoye razvitiye Respubliki Kazakhstan». [General theory of innovation. Materials of the scientific seminar «Innovative development of the Republic of Kazakhstan»] – Astana : Yevraziyskiy natsional'nyy universitet, 2015 – 52-57 p.

2 **Arundel, A.** Obzory innovatsiy : kakoye vliyaniye na innovatsionnyuyu politiku, pokazateli nauki, tekhnologiy i innovatsiy v menyayushchemsya mire : reagirovaniye na potrebnosti politiki. [Innovation Surveys : What Impact on Innovation Policy, in Science, Technology and Innovation Indicators in a Changing World: Responding to Policy Needs.]. – Paris: OESR, 2007 – 49-64 p.

3 **Bayzholova, R., Tankimov, B.** Innovatsii kak ustoychivoye budushcheye ekonomiki Kazakhstana. Materialy nauchnogo seminar «Innovatsionnoye razvitiye Respubliki Kazakhstan» [Innovations as a factor of the sustainable future of the economy of Kazakhstan. Proceedings of the scientific seminar «Innovative development of the Republic of Kazakhstan»]. – Astana : Yevraziyskiy natsional'nyy universitet, 2015. – 39-43 p.

4 **Blinov, A.** Tekhnoparki : sushchnost', problemy formirovaniya. [Technoparks: the essence, problems of formation]. Marketing, 3,1997. – 91-97 p.

5 **Busygin, A.** Biznes. [Business.] Moskva: ekonomika, 2000. – 188 s.

6 **Dauranov, I.** Malyy biznes Kazakhstana. [Small business of Kazakhstan.] Almaty : Mir, 2002. – 168 p.

7 **Drukker, P.** Innovatsii i predprinimatel'stvo : praktika i printsipy. [Drukker P. Innovations and entrepreneurship : practice and principles. – Moscow : «Williams»]. 1985. – 432 p.

8 Zakon Respubliki Kazakhstan «O gosudarstvennoy podderzhke industrial'nykh innovatsiy» [Law of the Republic of Kazakhstan «On State support of Industrial Innovations»] ot 26.01.2012 № 29 (26848).

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

*Г. С. Мукина, Қ. Б. Жұмағали
Торайғыров университет,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ШАҒЫН КӘСІПКЕРЛІКТІ МЕМЛЕКЕТТІК ҚОЛДАУДЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

Мақалада Қазақстан Республикасында шағын кәсіпкерлікті дамыту қарастырылады, шағын кәсіпкерлікті дамыту мәселелері ашылады, шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау тәжірибесі көрсетіледі. Автор шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау механизмдерін әзірлеу бойынша практикалық ұсыныстар берді және шағын кәсіпкерлікті дамытудағы мемлекеттік қолдаудың ролін анықтау мақсатында шағын кәсіпкерлік субъектілеріне сауалнама жүргізді. Зерттеу нысаны шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау механизмдерін құрудың қазіргі заманғы тәсілдерін талдау болып табылады. Бұл зерттеудің әдістемесі салыстырмалы талдау, жалтылау, дедукция, жүйелеу, сауалнамалар, сұхбаттар, деректерді статистикалық өңдеу және кейстер сияқты ғылыми таным әдістері сияқты жүйелік тәсілге негізделген. Осы зерттеудің нәтижесі шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдаудың көп деңгейлі тәсілін негіздеу және даму деңгейі мен экономикалық цикл сатысына байланысты шағын кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдауды саралау болып табылады. Қорытындылай келе, дағдарыс жағдайында жанана қолдау әдістеріне (салық жеңілдіктері, жеңілдетілген несиелер, қаржылық лизингі мемлекеттік қолдау, франчайзинг және инновацияларды өндірумен және таратумен айналысатын шағын және орта кәсіпорындарды қолдау қажет екендігі атап өтілді. Бірқатар еуропалық елдерге мемлекеттік көмек түрінде мемлекеттік қолдау және Қазақстан Республикасында мемлекеттік көмекті заңнамалық реттеу тәжірибесі зерделенді.

Кілтті сөздер: шағын бизнес, ШОК, мемлекеттік қолдау бағдарламасы.

*G. S. Mukina, K. B. Zhumagali
Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar
Material received on 03.03.21.

IMPROVING THE EFFICIENCY OF STATE SUPPORT FOR SMALL BUSINESSES IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

The article discusses the development of small businesses in the Republic of Kazakhstan, reveals the issues of small business development, and reflects the experience of state support for small businesses. The author gave practical recommendations on the development of mechanisms of state support for small businesses and conducted a survey of small businesses in order to identify the role of state support in the development of small businesses. The object of the study is the analysis of modern approaches to building mechanisms of state support for small businesses. The methodology of this study is based on a systematic approach, such as comparative analysis, generalization, deduction, systematization, questionnaires, interviews, statistical data processing, and scientific knowledge methods such as Case Studies. The result of this study is to justify a multi-level approach to state support for small businesses and differentiate state support for small businesses depending on the level of development and stage of the economic cycle. In conclusion, it was noted that in the context of the crisis, it is necessary to give preference to indirect support methods (tax incentives, preferential loans, state support for financial leasing, Franchising and support for small and medium-sized enterprises engaged in the production and distribution of innovations). The experience of state support in the form of state assistance to a number of European countries and legislative regulation of state assistance in the Republic of Kazakhstan was studied.

Keywords: small business, SMEs, state support program.

<https://doi.org/10.48081/UXPJ4945>

***Г. С. Мукина, Н. С. Жұмакелді**

Торайгыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

ЭВОЛЮЦИЯ ИСТОРИЧЕСКИХ ВЗГЛЯДОВ НА ТЕОРИЮ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Менеджмент, как научная дисциплина, окончательно сформировался только к середине XX века. Фундаментом этой науки является вся многовековая история развития человечества, с момента появления первых сообществ и по настоящее время.

Изучение и знание прошлого опыта помогает лучше осознать специфику современного периода в развитии менеджмента и предвидеть будущее развитие. В ситуации формирования национальной бизнес-культуры безусловно особое внимание следует уделить изучению исторического опыта.

В работе проведен анализ и критическое осмысление эволюции понятия «менеджмент» за достаточно длительный исторический период – с древнейших времен до наших дней.

Ключевые слова: классический менеджмент, современный менеджмент, бизнес, предпринимательство, функции управления, система управления, прогнозирование.

Введение

Менеджмент в той или иной форме существовал уже тогда, когда люди начали работать группами. В большинстве случаев это проявляется в трёх сферах человеческого общества:

- политической (необходимость установления и поддержания порядка в группах);
- экономической (необходимость в изысканиях, производстве и распределении ресурсов);
- оборонительной (защита от врагов и диких зверей).

Результаты и обсуждение

Уже в самых древних обществах требовались такие люди, которые бы координировали деятельность групп (сбор пищи, строительство жилья, оборона от внешних врагов и т.п.). Например, древнеегипетские пирамиды – это грандиозный памятник управленческого искусства того времени, так как строительство таких уникальных сооружений требовало чёткости в планировании, организации работы огромного количества людей, контроля за их деятельностью. В развитие теории и практики управления исследователи выделяют несколько исторических периодов [1].

Первый период или древний период – это самый длительный период, который датируется, начиная с 9-7 тысячелетия до н. э. и примерно до 18 века. Первые простые, зачаточные формы упорядочения и организации совместного труда существовали на стадии первобытнообщинного строя. В это время управление осуществлялось сообща, всеми членами рода, племени и общины.

В 9-7 тыс. лет до н.э. на Ближнем Востоке произошёл переход от присваивающего хозяйства (охота, сбор плодов и т.п.) к принципиально новой форме получения продуктов – их производству (производящая экономика). Переход к производящей экономике можно отнести к точке отсчёта в зарождении менеджмента, в накоплении людьми определённых знаний в области управления.

В Древнем Египте был накоплен богатый опыт управления государственным хозяйством. В 3000-2800 гг. до н.э. сформировались достаточно развитый для того времени государственный управленческий аппарат и его обслуживающая прослойка (чиновники-писцы и пр.) [2]. Для египетского менеджмента уже на ранней стадии его развития характерна специализация по видам работ и по отдельным направлениям. Это было начало рождения функций современного бизнеса.

Согласно концепции, Р. Ходжеттса, менеджмент как вид деятельности сложился в результате трех управленческих революций, произошедших в древности:

- *религиозно-коммерческая.* Возникла в Шумерии в III тыс. до н.э. Ее суть: трансформация шумерских жрецов в менеджеров, по роду своей деятельности отказавшихся от приношения кровавых жертв богам и взывавших дань продуктами, которые накапливались, обменивались и пускались в дело. Так стали осуществляться первые коммерческие операции при помощи посредников.

- *светско-административная.* Вавилонский правитель Хаммурапи стал первым, кто целенаправленно работал над созданием своего образа

«заботливого покровителя народа». Знаменитый свод Хаммурапи, содержащий 285 законов управления государством, является определенным этапом в развитии менеджмента.

- *производственно-строительная*. Правление в Вавилоне царя Навуходоносора XI, который значительно усовершенствовал организацию труда на текстильных фабриках и зернохранилищах.

Одним из первых, кто дал характеристику управления как особой сферы деятельности, был древнегреческий философ Сократ. Сократ обнаружил, что управленческие способности могут переноситься с общественных на частные дела. Философ заметил, что менеджмент в частных делах отличается от общественных только величиной; оба случая имеют дело с управлением людьми и если кто-то не может управлять своими частными делами, то он определенно не справится с общественными [3].

Аристотель в своей работе «Политика» писал: «Тот, кто никогда не учился подчинению, не может руководить» [4], и, поддерживая Сократа, указывал на сходство между искусством управления государством и домашним хозяйством, так как они связаны с управлением собственностью, рабами и свободными гражданами.

Другой древнегреческий мыслитель Платон дал классификацию форм государственного управления, сделал попытку разграничить функции органов управления. Полководец Александр Македонский развивал теорию и практику управления войсками, впервые используя для выработки военных решений штаб [5].

Период Средневековья, где в целом отсутствовала необходимость управлять могучими империями и огромными армиями, а хозяйственная жизнь редко выходила за пределы феодальных усадеб и ремесленных мастерских, почти ничего не внесла в развитие управленческой науки. Можно отметить лишь крупнейшего учёного Востока аль-Фараби, который сформулировал, а мусульманский теолог из Персии аль-Газали дополнил и развил систему требований к руководителям.

Гораздо позже в Европе этими проблемами занимался итальянец Никколо Макиавелли, выдвинувший, кроме того, принцип массового согласия и обосновавший роль целеполагания в деятельности организации, а его современник англичанин Томас Мор проделал анализ неблагоприятных последствий плохого управления.

Исследователи выделяют четыре принципа Макиавелли, которые оказали влияние на развитие менеджмента:

- авторитет, или власть лидера, коренится в поддержке сторонников;

- подчиненные должны знать, чего они могут ожидать от своего лидера, и понимать, чего он ожидает от них;

- лидер должен обладать волей к выживанию;

- лидер – всегда образец мудрости и справедливости для своих сторонников.

Второй период (индустриальный период, 1776-1890 гг.) ознаменованный промышленной революцией, которая открыла новую эпоху в развитии теории и практики управления. Этот процесс потребовал применения не только имперических методов, но и широкого внедрения научного эксперимента, с помощью которого делались попытки определить нормы выработки и оплаты труда, максимальные скорости работы оборудования, рассчитать оптимальный выпуск продукции, усовершенствовать организацию производства и труда [6].

Великий экономист Адам Смит в своём «Исследовании о природе и причинах богатства народов» и других работах сформулировал принцип «экономического человека», стремящегося к обогащению и удовлетворению собственных потребностей, разработал концепции контроля и расчёта оплаты труда. А. Смит предполагал, что только рынок и конкуренция могут быть регуляторами экономической активности [7].

Многие управленческие теоретические взгляды на практике реализовал Роберт Оуэн, директор ряда шотландских текстильных фабрик. В начале 19 века он провёл социально-экономический эксперимент, суть которого состояла в предоставлении рабочим благоустроенного жилья, улучшении условий труда, быта и отдыха, создании для них магазинов, торговавших товарами первой необходимости по доступным ценам. Кроме того, им был повышен минимальный рабочий возраст для детей и сокращена продолжительность рабочего дня, в рабочих посёлках создавались школы.

Третий период (период систематизации, 1856-1960 гг.). В этот период наука об управлении находится в постоянном движении. Формируются новые направления, школы, течения, изменяется и совершенствуется научный аппарат, наконец, меняются сами исследователи и их взгляды. С течением времени менеджеры изменяли ориентиры от потребностей своей конкретной организации на изучение способов управления, действующих в их окружении. Часть из них решали свои управленческие проблемы теми же способами, которые, казалось, срабатывали и в прошлые периоды. Другие исследователи искали более систематизированные подходы к управлению [8].

Четвёртый период (информационный период, с 1960 г. по настоящее время). В 60-е годы 20 века начинается широкая разработка концепций

управления, опирающихся на использование математического аппарата, с помощью которого достигается интеграция математического анализа и субъективных решений менеджеров. Формализация ряда управленческих функций, сочетание труда, человека и электронно-вычислительных машин потребовали пересмотра структурных элементов организации (служб учёта, маркетинга и т.п.). Появились новые элементы внутрифирменного планирования: имитационное моделирование решений, методы анализа в условиях неопределённости, математическое обеспечение оценки многоцелевых управленческих решений. В настоящее время математические методы используются практически на всех направлениях управленческой науки.

На рубеже 19-20 веков в производстве произошли крупнейшие изменения. Резко возросли его масштабы и концентрация, что выразилось в появлении больших предприятий, на которых были заняты тысячи и десятки тысяч рабочих и инженеров. На работу стали приходить достаточно образованные, грамотные люди, постепенно начавшие осознавать себя личностями и понимать свою роль в производстве. Принципиально новый характер производства потребовал совершенно иных организационных структур, схем управления, строгого соблюдения технологий, точности выполнения трудовых операций и т.п.

Таким образом, возникла насущная потребность в подведении под менеджмент необходимой научной базы. Предпосылки для этого имелись – они были созданы опытом индустриального управления 19 в. и достижениями в таких областях знания, как экономика, социология, психология. Непосредственным толчком к развитию этих процессов стал ряд экспериментов, в ходе которых изучались факторы роста производительности труда, выяснялись оптимальные режимы использования оборудования, разрабатывались стимулирующие системы оплаты труда. Научные труды были направлены на поиск путей снижения затрат и увеличения производительности труда на основе применения различных методов управления. Произошли концептуальное становление различных школ управления.

Школа научного управления. Создатели этой школы полагали, что, используя замеры, наблюдение, логику и анализ, а также подбор людей, можно усовершенствовать многие операции ручного труда, добиваясь их более эффективного использования. Первой фазой методологии научного управления был анализ содержания работы и определение ее основных элементов. Основываясь на полученной информации, представители этой школы изменяли рабочие операции, чтобы устранить лишние,

непродуктивные движения и, используя стандартные процедуры и оборудование, стремились повысить эффективность работы.

Английский инженер Ф. Тейлор в своих трудах «Управление фабрикой» и «Принципы научного менеджмента» разработал ряд методов научной организации труда, основанных на изучении движения рабочего с помощью хронометража, стандартизации приемов и орудий труда. В связи с этим он предложил резко расширить границы применения материальных стимулов, и, прежде всего, вознаграждения, которое должно быстро следовать за выполнением работы, чтобы обеспечить надлежащий эффект. К вознаграждениям относятся не только деньги, но и уступки предпринимателей рабочим – организация рабочих столовых, детских садов, различных вечерних курсов и т.п. Всё это он считал «средством для создания более умелых и интеллектуальных рабочих», которое вызывает у них «добрые чувства по отношению к хозяевам» [9].

Основные положения школы научного менеджмента следующие:

- признание менеджмента самостоятельной сферой и видом деятельности, основной функцией которого становится рационализация производства;
- расчленение процесса производства и трудовых операций на отдельные звенья и элементы и выявление диапазона затрат времени на их выполнение, что позволяет осуществить их нормирование;
- планирование на основе норм рабочих заданий;
- увеличение производительности труда с помощью более высоких зарплат;
- подбор работников в соответствии с физиологическими и психологическими требованиями и их обучение.

Школа административного управления (классическая школа). Представители данной школы оказали на практику менеджмента большое влияние, поскольку разработала и предложила универсальные принципы управления, пригодные для всех его уровней во всех типах организаций. Определяя основные функции менеджмента, теоретики данной школы были уверены в том, что могут определить лучший способ разделения организации на рабочие группы и подразделения. Традиционно такими группами считались финансы, производство и маркетинг. С этим было связано и определение основных функций управления.

Родоначальником этой школы, как и всего современного менеджмента, считается француз Анри Файоль, который изложил впервые полную теорию менеджмента, сформулировал его основные принципы (правила, рецепты) и функции [10]. Главное внимание А. Файоль уделял управлению персоналом,

и прежде всего административными кадрами. Саму работу предприятия он сводил к следующим основным видам деятельности:

- технической, т.е. к осуществлению технологического процесса;
- коммерческой, предполагающей закупку, продажу, обмен факторов и результатов производства;
- финансовой, связанной с накоплением, поиском и эффективным использованием денежных средств;
- защите жизни, личности и собственности людей;
- бухгалтерской, заключающейся в проведении статистических наблюдений, инвентаризаций, составлений балансов и т.п.;
- административной, призванной оказывать воздействие на работников [11].

А. Файоль сформулировал 14 принципов административного управления, которые актуальны и в настоящее время:

- неотделимость власти от ответственности;
- разделение труда (однако, у этого процесса есть предел, за которым его эффективность падает);
- единство распоряжения или единоначалие;
- дисциплина обязательная для всех и предполагающая взаимное уважение руководства и подчинённых;
- единство руководства по принципу «один руководитель и единый план для совокупности операций, имеющих общую цель»;
- подчинение индивидуальных интересов общим;
- справедливое для всех вознаграждение;
- разумная специализация, ослабляющаяся с увеличением масштабов предприятия;
- иерархия, предполагающая минимизацию управленческих ступеней и полезность горизонтальных связей;
- порядок, в основе которого принцип «каждому своё место и каждый на своём месте»;
- справедливость, обеспечиваемая преданностью персонала и объективностью администрации;
- устойчивость персонала, ибо текучка – следствие плохого управления;
- инициатива, требующая от руководителя всемерного поощрения и подавления собственного тщеславия;
- корпоративный дух, то есть общность интересов работников и коллективизм в труде [12].

Последователь А. Файоля американский инженер Г. Эмерсон, основавший компанию по управленческому консультированию в Нью-Йорке, сформулировал 12 принципов производительности:

- исходный пункт управления – отчётливо установленные цели;
- здравый смысл, выливающийся в признание ошибок и поиск причин;
- компетентная консультация на основе привлечения профессионалов с целью совершенствования управления;
- быстрый, надёжный, полный, точный и постоянный учёт;
- диспетчеризация по принципу «лучше диспетчеризовать хотя бы неспланированную работу, чем планировать работу, не диспетчируя её»;
- нормы и расписания, способствующие поиску и реализации резервов;
- нормализация условий труда;
- нормирование операций, заключающееся в стандартизации способов их выполнения, регламентировании времени;
- письменные стандартные инструкции;
- вознаграждение за производительность [13].

Школа человеческих отношений. Представители этой школы считали технократический подход к организации управления узким и односторонним и заменили концепцию «экономического человека», взятую на вооружение тейлоризмом, новой концепцией «социального человека» [14]. Для решения управленческих задач стали привлекаться достижения наук, изучающих человека и общество: психология и социология. Школа показала важность неформальных связей, возникающих между людьми на производстве. В поле зрения социальных психологов оказались также проблемы отношений между людьми в процессе производства, делегирования полномочий руководителей, ряд других вопросов административной деятельности.

Американский психолог и социолог Элтон Мэйо проводил эксперименты на заводе «Уэстерн Электрик», которые открыли новое направление в теории управления. Мэйо обнаружил, что чётко разработанные рабочие операции и хорошая заработная плата не всегда вели к повышению производительности труда, как считали представители школы научного управления.

Абрахам Маслоу разработал иерархию (пирамиду) потребностей, предложив их классификацию (от основания пирамиды до её вершины):

- физиологические,
- в безопасности своего существования;
- престижные (авторитет, служебный статус, чувство достоинства, самоуважение),
- в самовыражении, полном использовании своих возможностей, достижении целей и личном росте [15].

В свою очередь, Эльтон Мейо сформулировал следующие принципы менеджмента:

- положительная мотивация требует учета этих уникальных особенностей;

- на эффективность труда работника влияет его внешнее окружение;
- свободный и полный обмен достоверной информацией – решающий

фактор управления.

Школа человеческих отношений была довольно популярна на Западе. Но все же ее представители не смогли дать ответы на все существующие вопросы, которые ставила жизнь. Поэтому вскоре появилось ее естественное продолжение в виде группы поведенческих концепций, сторонники которых ставили перед собой задачу помочь людям наиболее полно раскрыть свои внутренние возможности и тем самым дать дополнительный стимул повышению производительности труда. Наиболее яркими представителями этой школы были Д. Мак-Грегор, Ф. Герцберг, Р. Лайкерт. Эти и другие исследователи изучали различные аспекты социального взаимодействия, мотивации, характера власти и авторитета, коммуникаций в организации; лидерства и др. [16].

Поведенческий подход стал пользоваться популярностью в западном обществе, и он почти полностью охватил всю область управления в 60-е годы 20 века. Но, несмотря на многие важные положительные результаты поведенческий (бихевиористский) подход иногда оказывался несостоятельным в некоторых ситуациях.

Количественная школа. С появлением электронно-вычислительных машин, широким распространением кибернетики и математических методов возникли количественные теории управления. Их сторонники, основываясь на формализованных описаниях различных ситуаций, вели поиск внутриорганизационных взаимосвязей и с помощью моделирования пытались найти оптимальное решение стоящих перед организацией проблем. Влияние количественного подхода было значительно меньшим, чем влияние бихевиористского (поведенческого) подхода

Особенно математические методы получили развитие в следующих практических применениях:

- управление запасами;
- распределение ресурсов;
- сетевое планирование;
- поиск оптимальных решений методами линейного, нелинейного и динамического программирования.

Выводы

Таким образом, к 21 веку в менеджменте как науке сформировались ряд научных школ, издано достаточно научных трудов и учебников. Менеджмент развивается в масштабах многих стран, приобретает интернациональный характер. В подготовке менеджеров наряду с изучением теории важным становится получение практических навыков. В последнее время стало выходить немало работ о новейших достижениях в сфере менеджмента – управление производством в Японии, США, Швеции, Финляндии, Франции и др. Анализ этих работ и попытки применить их на практике позволяют избежать многих ошибок в сфере менеджмента, быстрее и точнее находить пути решения управленческих проблем. Но стоит отметить, что классические произведения менеджмента, на которых воспитаны поколения зарубежных менеджеров, содержат фундаментальные идеи теории и практики управления, и на их основе создаются новейшие достижения менеджмента.

Список использованных источников

- 1 **Басаков, М. И.** Управление персоналом. Конспект лекций. Пособие для подготовки к экзаменам. – Ростов на Дону: Феникс, 2003.
- 2 **Большаков, А. С.** Менеджмент: Золотые алгоритмы. – СПб. Издательский Дом «Литера», 2002.
- 3 **Топоров, В. Н.** Славянское и балканское языкознание. Человек в пространстве Балкан / В. Н. Топоров. М. : Индрик, 2003. – С. 7-18.
- 4 Аристотель. Политика // Сочинения. В 4 т / перев. С. А. Жебелева. – М. : Мысль, 1983.
- 5 **Корнеев, Д. Н.** Практико-ориентированная подготовка студентов будущих менеджеров к профессиональной деятельности. – Челябинск, 2009.
- 6 **Корнеев, Д. Н.** Практико-ориентированная подготовка будущих менеджеров к профессиональной деятельности, диссертация на соискание ученой степени кандидата педагогических наук. – Челябинск, 2004.
- 7 **Смит, А.** Исследование о природе и причинах богатства народов. / Серия: Антология экономической мысли. – М. : Эксмо, 2007.
- 8 **Корнеев, Д. Н., Корнеева, Н. Ю., Алексева, Л. П.** Концептуальная модель формирования инженерной культуры обучающихся как трансфер модернизации российского образования. Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием. – 2015. – С. 190.
- 9 **Корнеева, Н. Ю.** Социально-педагогическая поддержка учащихся с ограниченными физическими возможностями в процессе профессионального

обучения // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. – 2010. – №7. – С. 129.

10 **Большаков, А. С.** Менеджмент : Психология успеха. – СПб. Издательский Дом «Литера», 2002.

11 Тамже. – СПб.: Издательский дом «Литера», 2002.

12 **Борисов, А. Б.** Большой экономический словарь. – М. : Книжный мир, 2004. – 2004.

13 **Велеско, Е. И., Быков, А. А., Неправский, А. А.** Стратегический менеджмент. Деловая игра «ДЕЛЬТА»: Пособие. – Мн. БРЕУ, 2001.

14 **Виноградова, З. И., Щербакова, В. Е.** Стратегический менеджмент: Матрица модулей, «дерево» целей: Учебное пособие. – М.: Академический Проект: Фонд «Мир», 2004.

15 **Виханский, О. С.** Стратегическое управление: Учебное пособие. – М. : Гардарики, 2002.

16 **Виханский, О. С., Наумов, А. И.** Менеджмент: Учебник. – М. : Гардарики, 2001.

References

1 **Basakov, M. I.** Upravlenie personalom. Konspekt lekcij. Posobie dlya podgotovki k ekzamenam. [Personnel Management. Lecture notes. Exam preparation guide.] [Text] – Rostov on Don: Phoenix, 2003.

2 **Bol'shakov, A. S.** Menedzhment: Zoloty algoritmy. [Management: Golden algorithms.] [Text] - SPb. Publishing House "Litera", 2002.

3 **Toporov, V. N.** Slavyanskoe i balkanskoe yazykoznanie. Chelovek v prostranstve Balkan / V.N. Toporov. [Slavic and Balkan Linguistics. Man in the Balkan Space / V.N. Toporov] [Text]. М. : Indrik, 2003. – P. 7-18.

4 Aristotel'. Politika // Sochineniya. [Politics//Works. In 4 volumes / transl. S. A. Zhebeleva] [Text] – М. : Thought, 1983.

5 **Korneev, D. N.** Praktiko-orientirovannaya podgotovka studentov budushchih menedzherov k professional'noj deyatel'nosti. [Practice-oriented training of students of future managers for professional activities] [Text] – Chelyabinsk, 2009.

6 **Korneev, D. N.** Praktiko-orientirovannaya podgotovka budushchih menedzherov k professional'noj deyatel'nosti, dissertatsiya na soiskanie uchenoj stepeni kandidata pedagogicheskikh nauk. [Practice-oriented training of future managers for professional activities, a thesis for the degree of candidate of pedagogical sciences.] [Text] – Chelyabinsk, 2004.

7 **Smit, A.** Issledovanie o prirode i prichinah bogatstva narodov. / Seriya: Antologiya ekonomicheskoy mysli [Research on the nature and causes of the wealth of nations. / Series: Anthology of Economic Thought.] [Text] – М. : Eksmo, 2007.

8 **Korneev, D. N., Korneeva, N. YU., Alekseeva, L. P.** Konceptual'naya model' formirovaniya inzhenernoj kul'tury obuchayushchihsya kak transfer modernizatsii rossijskogo obrazovaniya. [Conceptual model of the formation of engineering culture of students as a transfer of the modernization of Russian education. Collection of materials of the All-Russian scientific-practical conference with international participation] [Text] – 2015. – P. 190.

9 **Korneeva, N. YU.** Social'no-pedagogicheskaya podderzhka uchashchihsya s ogranichennymi fizicheskimi vozmozhnostyami v processe professional'nogo obucheniya [Socio-pedagogical support of students with disabilities in the process of vocational training] [Text] – Bulletin of the Chelyabinsk State Pedagogical University. – 2010. – №7. – P. 129.

10 **Bol'shakov, A. S.** Menedzhment : Psihologiya uspekha. [Management: The Psychology of Success.] [Text] – SPb. Izdatel'skij Dom «Litera», 2002.

11 Tamzhe. – SPb.: Izdatel'skij dom «Litera», 2002.

12 **Borisov, A. B.** Bol'shoj ekonomicheskij slovar' [Big Dictionary of Economics.] – М.: Knizhnyj mir, 2004. – 2004.

13 **Veles'ko, E. I., Bykov, A. A., Npravskij, A. A.** Strategicheskij menedzhment. Delovaya igra «DEL'TA»: Posobie. [Strategic management. Business game "DELTA": A guide] [Text] – Мн. БРЕУ, 2001.

14 **Vinogradova, Z. I., SHCHerbakova V.E.** Strategicheskij menedzhment: Matrica modulej, «derevo» celej: Uchebnoe posobie. [Strategic Management: Matrix of Modules, "Tree" of Objectives: A Study Guide.] [Text] – М. : Akademicheskij Proekt: Fond «Mir», 2004.

15 **Vihanskij, O. S.** Strategicheskoe upravlenie : Uchebnoe posobie. [Strategic management: Textbook.] [Text] – М.: Gardariki, 2002.

16 **Vihanskij, O. S., Naumov, A. I.** Menedzhment: Uchebник. [Management: Textbook] [Text] – М.: Gardarika, 2001.

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

*Г. С. Мукина, Н. С. Жұмакелді
Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

ҰЙЫМДЫ БАСҚАРУ ТЕОРИЯСЫ ТУРАЛЫ ТАРИХИ КӨЗҚАРАСТАРДЫҢ ЭВОЛЮЦИЯСЫ

Менеджмент ғылыми пән ретінде тек XX ғасырдың ортасында қалыптасты. Бұл ғылымның негізі – алғашқы қауымдастықтар пайда болғаннан бастап қазіргі уақытқа дейінгі адамзат дамуының ғасырлық тарихы.

Өткен тәжірибені зерттеу және білу менеджменттің дамуындағы қазіргі кезеңнің ерекшеліктерін жақсы түсінуге және болашақ дамуды болжауға көмектеседі. Ұлттық бизнес-мәдениетті қалыптастыру жағдайында тарихи тәжірибені зерделеуге ерекше назар аудару керек.

Жұмыста «менеджмент» ұғымының ежелгі дәуірден бүгінгі күнге дейінгі ұзақ тарихи кезеңдегі эволюциясын талдау және сыни түсіну жүргізілді.

Кілтті сөздер: классикалық менеджмент, заманауи менеджмент, бизнес, кәсіпкерлік, басқару функциялары, басқару жүйесі, болжау.

*G. S. Mukina, N. S. Zhumakeldi
Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

EVOLUTION OF HISTORICAL VIEWS ON THE THEORY OF ORGANIZATION MANAGEMENT

Management, as a scientific discipline, was finally formed only by the middle of the XXth century. This science is based on the entire centuries-old history of human development, from the appearance of the first communities to the present day.

The study and knowledge of past experience helps to better understand the specifics of the current period in the development of management and to anticipate future development. In the situation of the formation of a

national business culture, of course, special attention should be paid to the study of historical experience.

The paper analyzes and critically interprets the evolution of the concept of «management» over a fairly long historical period – from ancient times to the present day.

Keywords: classical management, modern management, business, entrepreneurship, management functions, management system, forecasting.

<https://doi.org/10.48081/IJHT6157>

А. С. Рахметова

Торайгыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

ТРАНСФОРМАЦИЯ МЕХАНИЗМА БЮДЖЕТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Трансформация механизма процесса бюджетного планирования является важнейшей составной частью политики повышения конкурентоспособности государства и международной стабильности. Одной из первоочередных мероприятий по проведению бюджетной реформы является повышение эффективности бюджетных расходов, совершенствование бюджетного планирования в целях предоставления большей самостоятельности администраторам бюджетных программ и усиления их ответственности за достижение конечных результатов.

В статье рассмотрены актуальные вопросы реформирования бюджетного процесса, повышения эффективности управления государственными финансами.

Ключевые слова: Управление общественными финансами, бюджетирование, ориентированное на результат, бюджетное планирование, эффективность бюджетных расходов.

Введение

В условиях глобального экономического кризиса, становится абсолютно очевидной необходимость растущего присутствия государства во всех областях экономики, поддержка реального сектора, предпринимательства, реализация масштабных социальных программ. Это требует научно обоснованных мер экономической политики, грамотно построенных программ государственных расходов, адекватных текущей ситуации изменений в налоговой и бюджетной сферах.

Трансформация механизма бюджетного планирования является важнейшей составной частью политики повышения конкурентоспособности государства и международной стабильности. Одной из первоочередных мероприятий по проведению бюджетной реформы является повышение эффективности бюджетных расходов, совершенствование бюджетного планирования в целях предоставления большей самостоятельности администраторам бюджетных программ и усиления их ответственности за достижение конечных результатов.

Эффективность расходов государственного бюджета характеризует качество и эффективность государственного управления и является одним из ключевых условий обеспечения социального благополучия, экономического развития государства. Казахский опыт последних лет свидетельствует, что в сфере управления расходами существуют определенные сложности. Повышение эффективности расходов до сих пор рассматривалось только с точки зрения экономии бюджетных средств и ужесточения финансового контроля.

Материалы и методы

Теоретический анализ специальной литературы по проблеме исследования; анализ законодательных и нормативных документов; моделирование; анализ и обобщение механизма бюджетного планирования; опросные методы (беседа, анкетирование, интервьюирование); наблюдение.

Актуальность исследования, новизна, проблемы исследования. Концепция внедрения системы государственного планирования, ориентированной на результат в основу которой были положены принципы изменения бюджетного планирования, лишь отчасти создала предпосылки повышения эффективности бюджетных расходов. Процедуры обоснования объема запрашиваемых ассигнований с точки зрения достижения целей и социально-экономических результатов фактически не стали основными при принятии решений по расходам. Согласно теоретическим исследованиям и международному опыту именно эти составляющие являются ключевыми при построении системы, обеспечивающей эффективность использования бюджетных средств. Недостаточное внимание к исследованию проблем модернизации системы бюджетного планирования, эффективности расходов бюджета в системе управления государственными финансами, несмотря на декларируемую государством заинтересованность, приводит к применению упрощенного подхода, рассматривающего каждую единицу расходов в отрыве от общей направляющей развития страны. Соответственно такая оценка не может служить базой для принятия бюджетных решений и в определенной степени снижает их качество. Повышение эффективности

расходов становится одной из важнейших задач, для решения которой недостаточно поиска резервов экономии, а требуются системные изменения бюджетных институтов, создание практических технологий принятия эффективных бюджетных решений. Все это подтверждает актуальность настоящего исследования.

Научная новизна исследования заключается в применении современного подхода к изучению актуальных вопросов модернизации системы управления общественными финансами, повышения эффективности бюджетных расходов, разработке рекомендаций и предложений по совершенствованию системы бюджетного планирования в Республике Казахстан.

Одним из важных направлений трансформация механизма процесса бюджетного планирования Республики Казахстан является внедрение новых подходов в бюджетном процессе. Осуществление политических и экономических преобразований в Республике Казахстан потребовало формирования новой бюджетной системы, адекватной устройству государства, целям и задачам стратегической программы социально-экономического развития страны.

Бюджетная система представляет собой основанную на экономических отношениях и юридических нормах совокупность отдельных самостоятельных бюджетов.

Бюджетное устройство - это принципы построения бюджетной системы, организационные формы взаимосвязи ее звеньев.

В состав бюджетной системы Республики Казахстан входят: республиканский бюджет; местные бюджеты: областные, городские, районные, районные в городах (см. схему).

Бюджетная система Республики Казахстан в соответствии с ее бюджетным законодательством базируется на принципах: единства, самостоятельности, сбалансированности.

В Республике Казахстан бюджетный процесс регламентируется Законом «О бюджетной системе РК», Законом «О республиканском бюджете», и другими законами, регламентирующими деятельность органов власти и местного самоуправления.

Составление и исполнение бюджетов является функциями органов исполнительной власти, а рассмотрение и утверждение, контроль за исполнением осуществляют Парламент республики и маслихаты на местах.

Вест процесс составления бюджета, начиная от проекта на предстоящий год, охватывает согласованную работу регионов с центральным руководством страны. Местные органы исполнительной власти, налоговые службы вносят предложения по соответствующим инстанциям о расходах и

доходах. Для разработки проекта государственного бюджета и определения параметров местных бюджетов на будущий финансовый год используется проект консолидированного финансового баланса государства, который включает государственный бюджет (республиканский и местные бюджеты) и специальные (внебюджетные) фонды. Министерство финансов Республики Казахстан не позднее 15 августа года, предшествующего планируемому, сообщает местным исполнительным органам, проектируемые размеры отчислений в доходы их бюджетов от общегосударственных налогов, суммы средств из республиканского бюджета на финансирование общегосударственных программ, суммы трансфертов и кредитов, предельные лимиты расходов на содержание аппарата управления местных органов.

Местные исполнительные органы составляют свои бюджеты на основе сообщенных показателей и своих прогнозных данных по основным параметрам бюджетов областей и городов республиканского значения.

Распределение общегосударственных налогов и доходов между бюджетами областей и городов областного значения и бюджетами районов производится областными, представительными органами в соответствии с их решениями об областном бюджете на финансовый год.

В местных бюджетах образуется оборотный резерв наличности за счет остатка средств местных бюджетов на начало планируемого финансового года, который используется местными исполнительными органами для управления ликвидностью в течение финансового года.

Исполнение республиканского бюджета организует Правительство Республики Казахстан. Все государственные органы обязаны предоставлять Министерству финансов РК в установленные сроки информацию, необходимую для подготовки отчета об исполнении республиканского бюджета.

Правительство Республики Казахстан имеет право в процессе исполнения бюджета перераспределять ассигнования, связанные с мероприятиями по совершенствованию структуры и функции бюджетных организаций. Организации, содержащиеся за счет республиканского бюджета, могут с согласия Министерства финансов РК переводить средства из одной программы, подпрограммы и спецификации в другую.

На местах местные исполнительные органы организуют исполнение бюджета соответствующих административно-территориальных единиц, обеспечивают поступление всех предусмотренных по бюджету доходов, эффективное и целевое расходование бюджетных расходов. Исполнение местных бюджетов осуществляется на основании поквартальной разбивки по росписи доходов и расходов областного бюджета, бюджетов городов

областного значения и бюджетов районов, которая составляется в пределах сумм утвержденных бюджетом.

В основу устройства бюджетной системы положены принципы единства, самостоятельности и сбалансированности бюджетов.

Принцип единства обеспечивается единой правовой базой, единством денежной системы, использованием единой бюджетной классификации и документации, предоставлением необходимой информации с одного уровня бюджета на другой для составления свода государственного бюджета республики. Единство бюджетной системы основывается на взаимодействии бюджетов всех уровней, которое осуществляется через использование регулирующих доходных источников, создание целевых и региональных бюджетных фондов, их частичном перераспределении. Единство бюджетной системы реализуется через единую социально-экономическую, включая налоговую, политику.

Бюджет государственного учреждения - это документ, отражающий объем поступления и расходования денежных средств, фиксирующий баланс доходов и направлений расходов предприятия, включая платежи в бюджет на планируемый период.

Бюджет необходим государственному учреждению для того, чтобы заранее знать финансовые результаты своей деятельности и организовать рациональное движение финансовых ресурсов в соответствии с выбранной финансовой стратегией.

Главная цель трансформации механизма процесса бюджетного планирования заключается в согласовании намечаемых расходов по развитию трудовых коллективов с финансовыми возможностями предприятия.



Рисунок 1 – Схема бюджетной системы Республики Казахстан

Бюджетное устройство Республики Казахстан соответствует унитарной форме государственного устройства, при которой административно-территориальные единицы страны не имеют ни автономии, ни государственности. Все они подчиняются действующим единым законодательным актам, единым органам власти, централизованному управлению политическими, экономическими и социальными процессами. Бюджетное устройство, соответственно, определяется действующими в стране основными законодательными актами, ролью и значением бюджета в экономических и социальных процессах.

В Республике Казахстан в соответствии со статьей 6 нового Бюджетного кодекса РК в бюджетную систему включены следующие виды и уровни бюджетов:

- государственный бюджет;
- республиканский бюджет;
- областной бюджет, бюджет города республиканского значения, столицы;
- бюджет района (города областного значения).

По бюджетному законодательству все виды и уровни бюджетов являются самостоятельными. В структуре бюджетной системы страны рассматриваются также Чрезвычайный государственный бюджет и Национальный фонд республики Казахстан. Центральное место в бюджетной системе страны занимает республиканский бюджет, который

на соответствующий финансовый год утверждается законом Республики Казахстан. Новый Бюджетный кодекс РК определяет республиканский бюджет как централизованный денежный фонд, который формируется за счет налоговых и других поступлений и предназначен для финансового обеспечения функций центральных органов государственной власти, а также для реализации общереспубликанских направлений государственной политики.

Под государственным бюджетом понимается централизованный денежный фонд государства, объединяющий республиканский и местные бюджеты без учета взаимопогашаемых операций между ними.

Областным бюджетом, бюджетом города республиканского значения, столицы является централизованный денежный фонд, формируемый за счет налоговых и других поступлений, предназначенный для финансового обеспечения задач и функций местных государственных органов областного уровня, города республиканского значения, столицы, подведомственных им государственных учреждений и реализации государственной политики в соответствующей административно-территориальной единице.

Областной бюджет, бюджет города республиканского значения, столицы на соответствующий финансовый год утверждаются решением маслихата области, города республиканского значения, столицы.

Бюджетом района (города областного значения), является централизованный денежный фонд, формируемый за счет налоговых и других поступлений, и предназначенный для финансового обеспечения задач и функций местных государственных учреждений и реализации государственной политики в соответствующем районе (городе областного значения). Бюджет района (города областного значения) на соответствующий финансовый год утверждается решением маслихата района (города областного значения).

Под чрезвычайным государственным бюджетом понимается такой бюджет, который формируется на основе республиканского и местных бюджетов и вводится в случаях чрезвычайного или военного положения в республике.

Чрезвычайный государственный бюджет разрабатывается центральным уполномоченным органом по бюджетному планированию и утверждается в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Указом Президента Республики Казахстан. Основанием для введения и прекращения действия чрезвычайного государственного бюджета является Указ Президента Республики Казахстан о введении и отмене на всей территории Республики Казахстан чрезвычайного или военного положения. О принятии

чрезвычайного государственного бюджета незамедлительно информируется Парламент Республики Казахстан. На время действия чрезвычайного государственного бюджета действие закона о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и решений маслихатов о бюджетах всех уровней местного бюджета на соответствующий финансовый год приостанавливается. Чрезвычайный государственный бюджет действует в течение срока, на который введено чрезвычайное или военное положение. С прекращением действия чрезвычайного государственного бюджета исполнение республиканского и местного бюджетов осуществляется в соответствии с законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год и решениями маслихатов о бюджетах всех уровней местного бюджета на соответствующий финансовый год. В случае введения чрезвычайного положения в отдельных местностях Республики Казахстан чрезвычайный государственный бюджет не вводится. Введение чрезвычайного положения на территории нескольких регионов Республики Казахстан одновременно может являться основанием для введения чрезвычайного государственного бюджета лишь в случае, когда последствия чрезвычайного положения могут создать реальную угрозу национальным интересам и экономической безопасности республики.

Республиканский бюджет представляет собой централизованный денежный фонд, формируемый за счет налоговых и других поступлений, определенных Бюджетным кодексом, и предназначенный для финансового обеспечения задач и функций центральных государственных органов, подведомственных им государственных учреждений и реализации общереспубликанских направлений государственной политики.

Трансформация механизма процесса бюджетного планирования является важнейшей составной частью политики повышения конкурентоспособности государства и международной стабильности. Одной из первоочередных мероприятий по проведению бюджетной реформы является повышение эффективности бюджетных расходов, совершенствование бюджетного планирования в целях предоставления большей самостоятельности администраторам бюджетных программ и усиления их ответственности за достижение конечных результатов.

Трансформация механизма процесса бюджетного планирования является важнейшей составной частью политики повышения конкурентоспособности государства и международной стабильности. Одной из первоочередных мероприятий по проведению бюджетной реформы является повышение эффективности бюджетных расходов, совершенствование бюджетного планирования в целях предоставления большей самостоятельности

администраторам бюджетных программ и усиления их ответственности за достижение конечных результатов.

Эффективность расходов государственного бюджета характеризует качество и эффективность государственного управления и является одним из ключевых условий обеспечения социального благополучия, экономического развития государства. Казахский опыт последних лет свидетельствует, что в сфере управления расходами существуют определенные сложности. Повышение эффективности расходов до сих пор рассматривалось только с точки зрения экономии бюджетных средств и ужесточения финансового контроля.

Концепция трансформации механизма процесса бюджетного планирования, ориентированной на результат [1, с. 10] в основу которой были положены принципы изменения бюджетного планирования, лишь отчасти создала предпосылки повышения эффективности бюджетных расходов. Процедуры обоснования объема запрашиваемых ассигнований с точки зрения достижения целей и социально-экономических результатов фактически не стали основными при принятии решений по расходам. Согласно теоретическим исследованиям и международному опыту именно эти составляющие являются ключевыми при построении системы, обеспечивающей эффективность использования бюджетных средств. Недостаточное внимание к исследованию проблем модернизации системы бюджетного планирования, эффективности расходов бюджета в системе управления государственными финансами, несмотря на декларируемую государством заинтересованность, приводит к применению упрощенного подхода, рассматривающего каждую единицу расходов в отрыве от общей направляющей развития страны. Соответственно такая оценка не может служить базой для принятия бюджетных решений и в определенной степени снижает их качество.

Повышение эффективности расходов становится одной из важнейших задач, для решения которой недостаточно поиска резервов экономии, а требуются системные изменения бюджетных институтов, создание практических технологий принятия эффективных бюджетных решений. Все это подтверждает актуальность настоящего исследования.

Выделим основные направления или концептуальные подходы к процессу модернизации системы бюджетного планирования и повышения эффективности государственных расходов.

Отсутствие комплексного подхода может свести на нет все намерения государства, Правительства, как представителя государства, государственных органов, реализующих программу Правительства. Данный процесс

должен охватывать все направления государственного управления и отражаться во всех нормативно-правовых актах регламентирующих работу государственных органов. А сам процесс модернизации системы бюджетного планирования должен быть частью административных реформ. Повышение эффективности расходов бюджета будет невозможным, в случае отсутствия системы ее оценки, для создания которой необходимы формализованные правила, четко регламентирующие все этапы и составные элементы. Четкость изложения и отсутствие двойственных понятий позволит получить объективные данные в результате проведенной оценки эффективности. В результатах оценки должны быть заинтересованы не только государственные органы, осуществляющие планирование и исполнение бюджета, но и высшие должностные лица государства – Президент, Премьер-министр, председатель высшего законодательного органа страны, которые используют их в своей работе при построении системы государственных приоритетов в соответствии с проводимой бюджетной политикой и ориентирами развития общества в конкретных исторических условиях.

В мире не существует стандартного подхода к повышению эффективности государственных расходов, который можно было бы применить непосредственно в Республике Казахстан. Наибольшее развитие получили направления достижения эффективности через результативность бюджетных расходов в странах, перенявших различные методики у бизнес-среды.

Результаты и обсуждение

Таким образом, трансформация механизма процесса бюджетного планирования неразрывно связаны со всеми сферами деятельности органов власти. В процессе бюджетного планирования, по мнению автора, необходимо определить ключевые параметры всех вышеперечисленных инструментов социально-экономической политики и обеспечить их взаимную согласованность, а также взаимодействие органов власти.

Необходимость трансформации системы финансового менеджмента в государственных органах. Профильные подразделения и их сотрудники должны быть ответственными за расходование бюджетных ресурсов в процессе осуществляемой ими деятельности и за достижение запланированных результатов. Делегирование полномочий и обязанностей в сфере финансового менеджмента должно сопровождаться постепенным переносом акцента с внешнего контроля на внутренний контроль. Все вышеуказанные факторы могут остаться таковыми без изменений в случае, если методологические подходы к повышению эффективности бюджетных расходов и всей системы управления государственными финансами останутся на том же уровне. По

мнению автора, главным фактором эффективности выступает модификация методологии бюджетного планирования. Представляется возможным процесс модификации методологии бюджетного планирования разложить на последовательные этапы и только после апробации и доработки в соответствии с реальными условиями страны внедрять полномасштабно с закреплением в нормативных правовых актах республики. Данный принцип можно отразить графически (рис. 2).

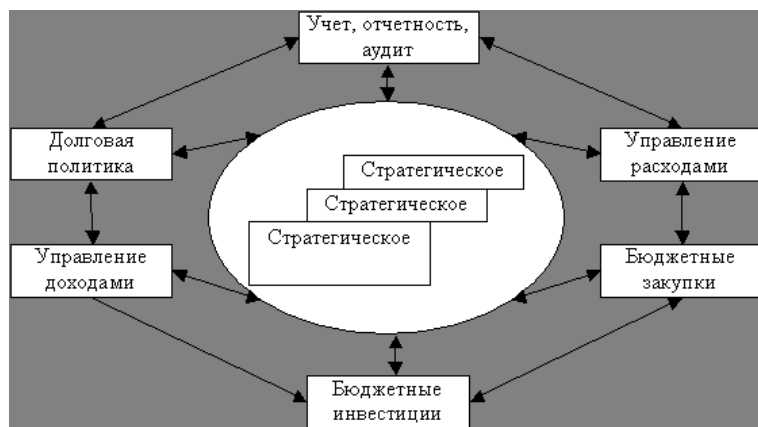


Рисунок 2 – Согласование инструментов экономической и финансовой политики (Составлен автором)

Необходима полная прозрачность всех этапов бюджетного процесса, в том числе четкое закрепление полномочий между органами власти, что будет являться дополнительным фактором для повышения ответственности государственных органов за совершенные ими действия и использованные государственные финансовые ресурсы. Это предполагает также наличие достоверной и оперативной информации о затратах и результатах, точность расчетов и многовариантность прогнозов.

- разработка процедуры определения целей и задач деятельности органов государственной власти;
- реформирование процесса планирования и финансирования государственных расходов;
- разработка показателей, оценивающих эффективность расходования бюджетных средств;
- разработка классификации бюджетных расходов, соответствующей программно-целевому методу, например, программной классификации;

– повышение ответственности министерств и ведомств за результаты деятельности;

– процедура обеспечения преемственности государственной политики.

Обобщенными рассматриваемого варианта планирования и расходования бюджетных средств в рамках бюджетирования, ориентированного на результат являются:

3) Составление сметы бюджетополучателем предшествует комплекс мероприятий, проводимый на уровнях правительства, администратора бюджетных средств.

На уровне правительства – определение целей, которых необходимо достигнуть, используя государственный бюджет, а так же постановка соответствующих задач администраторам бюджетных программ: на краткосрочную перспективу (1 год), среднесрочную (1-5 лет), долгосрочную (более 5 лет).

На уровне администратора бюджетных средств – подготовка проектов программ, посредством которых будут решены поставленные задачи без оценки затрат на их реализацию. При этом целесообразно подготавливать несколько проектов программ в рамках решения одной задачи.

2) Предусматривается составление бюджетополучателем нескольких смет по программам, определенным администратором, которым представленные сметы проверяются и обобщаются, а также дополняются статьями, необходимыми для реализации программ.

При бюджетировании, ориентированном на результат, особая роль отводится мониторингу качества предоставления бюджетных услуг и эффективности бюджетных расходов. Именно этот метод финансового контроля позволит органам исполнительной власти иметь в своем арсенале оперативную информацию для принятия управленческих решений. Однако в современной финансовой науке и практике этому вопросу уделяется недостаточно внимания. Проводимый сегодня финансовый контроль не отвечает требованиям рыночной экономики, так как он не позволяет оценить эффективность вложения бюджетных средств и не учитывает общественной значимости расходов. Между тем, в рыночной экономике результативность любых денежных расходов – обязательное условие успешной деятельности всех рыночных субъектов, к которым относятся и органы власти. Основной целью мониторинга должно стать определение возможности решения текущих и долгосрочных задач социального и экономического развития территорий на основе сопоставления произведенных расходов и полученных результатов. К числу мероприятий, позволяющих применить на практике мониторинг эффективности бюджетных расходов, следует отнести:

1) Координацию функций контролирующих органов в соответствии с целями бюджетной деятельности в условиях бюджетирования, ориентированного на результат, во избежание их дублирования;

2) разработку и внедрение показателей эффективности расходования бюджетных средств по отраслям;

3) создание механизма стимулирования (поощрения) эффективной деятельности бюджетных менеджеров.

Индикаторы эффективности бюджетных расходов, по мнению автора, должны разрабатываться совместно Министерством Республики Казахстан и администраторами бюджетных программ. Ряд показателей должен быть единым и использоваться во всех министерствах и подведомственных бюджетных учреждениях.

Прежде всего, это финансовые показатели (доля расходов областного бюджета на выполнение программных, мероприятий в общей структуре расходов администратора бюджетных средств, доля расходов, размещаемых по результатам конкурса, в общей сумме бюджетных расходов, доля прочих расходов в общих расходах).

Второй блок индикаторов необходим для оценки кадрового потенциала бюджетной сферы (доля лиц с высшим образованием, ученой степенью, доли лиц, отобранных по конкурсу, отношение заработной платы в бюджетных учреждениях к средней заработной плате по региону).

Третья группа показателей характеризует социальную значимость деятельности бюджетного учреждения, ведомства, администратора бюджетных средств. Основным показателем в этой группе будет служить индикатор, характеризующий качество оказания бюджетных услуг по мнению их потребителей. Для расчета данного показателя представляется внедрить систему опросов общественного мнения.

Четвертая группа, показателей должна разрабатываться индивидуально для администратора бюджетных программ и характеризовать особенности реализаций возложенных функций.

В условиях ограниченности бюджетных средств и в рамках модернизации системы бюджетного планирования в Республике Казахстан особую актуальность приобретают вопросы повышения эффективности бюджетных расходов государства.

Дальнейшее продвижение бюджетной реформы требует ее синхронизации с административной реформой и реформой государственной службы.

Необходимо уточнить бюджетные полномочия и ответственность всех участников бюджетного процесса, законодательно определить

правовой статус всех форм государственной собственности, тесно увязав его с характером и особенностями реализуемых с ее помощью публичных функций.

Комплексная оценка эффективности использования ресурсов и достигнутых результатов в рамках всего бюджетного цикла требует прозрачности, социальной подотчетности, участия гражданского общества в бюджетном процессе. Международный опыт свидетельствует о том, что децентрализованная подготовка бюджетов и оценка управления расходами повышает эффективность государственных расходов и подотчетность власти.

На наш взгляд, в настоящее время содержание экономической категории часто не увязывается с механизмом ее практического использования. Наряду с объективными формами существуют организационные, представляющие внешнее проявление экономических отношений; они - продукт человеческой деятельности, объективны, хотя и зависят от того конкретного экономического содержания, которое заключено в них. Организационные формы в сфере бюджетных отношений включают в себя конкретные виды доходных поступлений (налог на прибыль, НДС, акцизы, поступления от средств приватизации и т.д.), расходных назначений (расходы на финансирование народного хозяйства, социально-культурных мероприятий и т.д.), бюджетный дефицит, методы и способы определения объема доходов, расходов бюджета и его дефицита. Следовательно, организационные формы связаны с деятельностью государства, которое определяет формы бюджетных отношений, устанавливает конкретные виды налогов, сборов и расходов, регламентирует условия и порядок их функционирования путем выработки соответствующих правовых норм. Все эти процессы осуществляются планомерно в определенной последовательности. Итак, плановый характер бюджетных связей, плановая форма движения централизованного фонда денежных средств государства приводят к тому, что бюджетные связи отражаются в соответствующем финансовом документе - основном финансовом плане страны. В нем предусматриваются те распределительные процессы, которые составляют экономическое содержание бюджета; специфические статьи доходов и расходов основного финансового плана показывают источники формирования и направления использования централизованного фонда денежных средств государства.

Выводы

В условиях ограниченности бюджетных средств и в рамках трансформации механизма процесса бюджетного планирования в Республике

Казахстан особую актуальность приобретают вопросы повышения эффективности бюджетных расходов государства.

Дальнейшее продвижение бюджетной реформы требует ее синхронизации с административной реформой и реформой государственной службы. Необходимо уточнить бюджетные полномочия и ответственность всех участников бюджетного процесса, законодательно определить правовой статус всех форм государственной собственности, тесно увязав его с характером и особенностями реализуемых с ее помощью публичных функций. Комплексная оценка эффективности использования ресурсов и достигнутых результатов в рамках всего бюджетного цикла требует прозрачности, социальной подотчетности, участия гражданского общества в бюджетном процессе. Международный опыт свидетельствует о том, что децентрализованная подготовка бюджетов и оценка управления расходами повышает эффективность государственных расходов и подотчетность власти.

Список использованных источников

1 Закон Республики Казахстан О республиканском бюджете на 2020 год № 273-II ЗРК от 25.12.2020 г.

2 Постановление Правительства Республики Казахстан от «26» декабря 2019 года 1. № 1297 «Концепция по внедрению системы государственного планирования, ориентированного на результаты»

References

1 Zakon Respubliki Kazakhstan O respublikanskom byudzhetе na 2020 god № 273-II ZRK ot 25.12.2020 g. [Law of the Republic of Kazakhstan On the Republican Budget for 2020 No. 273-II ZRKrt of 25.12.2020]

2 Postanovlenie Pravitel'stva Respubliki Kazakhstan ot «26» dekabrya 2019 goda 1. № 1297 «Kontseptsiya po vnedreniyu sistemy gosudarstvennogo planirovaniya, orientirovannogo na rezul'tatY» [Resolution of the government of the Republic of Kazakhstan ot 26 December 2019 goda 1. No. 1297 «Concept po vnedreniyu sistemy gosudarstvennogo planirovaniya, orientirovannogo na results»]

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

A. S. Rakhmetova

Торайғыров университет,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

БЮДЖЕТТІК ЖОСПАРЛАУ МЕХАНИЗМІН ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ МЕМЛЕКЕТТІК БІЛІМ БЕРУ КӘСПОРЫНДАРЫНДАҒЫ БАСҚАРУ ЕСЕБІ ЖҮЙЕСІНІҢ ЭЛЕМЕНТІ РЕТІНДЕ

Бюджеттік жоспарлау процесі тетігінің трансформациясы мемлекеттің бәсекеге қабілеттілігі мен халықаралық тұрақтылықты арттыру саясатының маңызды құрамдас бөлігі болып табылады. Бюджет реформасын жүргізу жөніндегі бірінші кезектегі іс-шаралардың бірі бюджет шығыстарының тиімділігін арттыру, бюджеттік бағдарламалар әкімшілеріне көбірек дербестік беру және олардың түпкі нәтижелерге қол жеткізгені үшін жауапкершілігін күшейту мақсатында бюджеттік жоспарлауды жетілдіру болып табылады.

Мақалада бюджеттік процесті реформалаудың, мемлекеттік қаржыны басқарудың тиімділігін арттырудың өзекті мәселелері қаралды.

Кілтті сөздер: қоғамдық қаржыны басқару, нәтижеге бағдарланған бюджеттеу, бюджеттік жоспарлау, бюджет шығыстарының тиімділігі.

A. S. Rakhmetova

Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

TRANSFORMATION OF THE BUDGET PLANNING MECHANISM AS AN ELEMENT OF THE MANAGEMENT ACCOUNTING SYSTEM IN STATE EDUCATIONAL ENTERPRISES

Modernization of the budget process is an important part of policies to improve national competitiveness and international stability. One of the primary activities for the fiscal reform is to increase the efficiency of budgetary expenditures, improve budget planning in order

to provide greater autonomy to the administrators of budgetary programs and enhancing their accountability for achieving outcomes. In the given article the author shows the urgent problem of budget process reformation, need in increasing efficiency of public finance management.

Keywords: Public finance administration, budget process oriented for the result, budget planning, efficiency of budgetary expenditures

МРНТИ 06.73.07

<https://doi.org/10.48081/MCID4228>

***С. Т. Сейдалин¹, Е. К. Кунязов², С. К. Кунязова³
С. К. Мажитова⁴**

^{1,2,3}Торайғыров университет,

Республика Казахстан, г. Павлодар;

⁴Карагандинский университет Казпотребсоюза,

Республика Казахстан, г. Караганда

К ВОПРОСУ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ИНВЕСТИЦИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В статье рассмотрены статические (основанные на учетных показателях) и динамические методы (основанные на дисконтировании) оценки финансовой и экономической эффективности. Основное внимание уделяется государственному анализу развития строительного рынка, на основе которого были выделены ключевые показатели эффективности. Научная новизна заключается в том, что рассмотрены используемые в развитых странах методы анализа. В результате определено, что на уровне промышленных предприятий в условиях рыночной экономики финансово-экономическая оценка инвестиций в строительстве определяется исходя из особенностей инвестиций, которые вкладываются в строительные проекты и инвестиционных решений на ключевых этапах.

Ключевые слова: инвестиции, экономическая эффективность, анализ, строительство, расчет, технико-экономическое обоснование.

Введение

В процессе анализа установлено, что в Республике Казахстан финансово-экономическая эффективность инвестиций и оценка технико-экономических показателей в строительстве при условии участия государства в инвестициях на строительство определяется согласно п.18 «Правилам разработки или корректировки, проведения необходимых экспертиз инвестиционного предложения государственного инвестиционного проекта...», в той части,

что проводится экспертиза с применением анализа затрат и выгод. В правилах указано, что анализ осуществляется в объёме следующих показателей:

- оценка бюджетной эффективности – показателя относительного эффекта при осуществлении инвестиций, она определяется отношением полученного результата к произведенным затратам;
- оценка окупаемости проекта – показателя возможности генерировать эффективные денежные потоки;
- оценка приоритетности проекта – характеризует ценность реализации проекта, определенная следующими факторами: экономическими, политическими, стратегическими, социальными, экологическими и другими [1].

Результаты и обсуждение

Промышленные предприятия при разработке технико-экономического обоснований (ТЭО) на строительство должны основываться на своде правил (СП) РК1.02-21-2007 «Правила разработки, согласования, утверждения и состав технико-экономических обоснований на строительство». СП предусматривает проведение финансового анализа, определения экономической эффективности и ряд требований к составу ТЭО [2].

Финансовый анализ (п.3.13 СП РК 1.02-21-2007) включает следующие требования относительно расчетов по строительству:

- проведение расчетов общих инвестиционных расходов по проекту, а также разделение по стадиям проекта потребностей в финансировании;
- проведение расчетов производственных расходов (в которые должны быть включены все эксплуатационные расходы);
- проведение расчетов себестоимости всех видов основной продукции, расчет прогноза модификации основных показателей деятельности производства на предприятии в расчетный период, проведение анализа динамики и тенденций рентабельности и мер, направленных на минимизацию возможных в ходе строительства потерь;
- проведение сводного расчета потоков денежных средств;
- проведение анализа строительного проекта с использованием методов простой финансовой оценки, в т.ч. метод основанных на проведение расчета срока окупаемости строительного проекта и расчета коэффициента покрытия инвестиционной задолженности;
- проведение аналитических расчетов (анализ) программы или проекта, для них применяются методы дисконтирования, в т.ч. расчет таких показателей, как: расчет (NPV) чистого дисконтированного дохода, расчёт (IRR) внутренней нормы прибыльности, расчёт (B/C) отношения дисконтируемых затрат и выгод, расчёт срока окупаемости на условиях дисконтирования;

- проведение финансового анализа, который проводится в условиях неопределенности, и включает в себе следующие виды анализа: чувствительности проекта по его основным показателям (цене, объему сбыта, прямым издержкам), безубыточности проекта;
- проведение анализа ликвидности строительного проекта;
- проведение анализа текущего финансового состояния участников проекта;
- проведение оценки финансовых рисков проекта, что позволяет установить основные факторы финансового риска, определить предположительный диапазон и характер их изменений, а также выработать меры по снижению финансовых рисков [2].

Также промышленные предприятия должны проводить расчеты экономической эффективности инвестиций в строительстве, согласно п. 4.3.14 СП РК 1.02-21-2007. Экономическая эффективность рассчитывается на основе результатов анализа информации (количественного и качественного), которая получается в ходе разработки экономических разделов ТЭО и тем самым базируется на следующих основных расчетах:

- проведение расчета показателей стоимости строительства. Стоимость определяется согласно требованиям сметных нормативов и иных документов в строительстве. Осуществляется расчет стоимости строительства по результатам аналогичных проектов, а также по экспертным и прогнозным оценкам;
- проведение оценки экономических затрат и выгод также проводится в ходе оценки следующих анализов: результатов, влияния и следствий; эффективности затрат и эффективности неизмеримых выгод;
- проведение анализа наименьших затрат;
- проведение расчета основных показателей, отражающих экономическую эффективность в строительстве в объёме программы или проекта. К ним отнесены в первую очередь следующие показатели: ENPV (экономического чистого дисконтированного дохода) и EIRR (экономической внутренней нормы доходности);
- проведение расчет оценки риска инвестиций [2].

Расчеты данных показателей позволяют сделать следующие выводы: каковы основные преимущества (выгоды) от всех вариантов по инвестициям в строительстве; основные недостатки решений по инвестициям в строительстве. На их основе делается общий вывод об экономической эффективности проекта.

Для оценки финансовой эффективности делается обобщенный расчет основных показателей бюджетной (финансовой) эффективности

строительного проекта, рассчитанного на весь период проекта, в котором отражаются следующие показатели: поступления в бюджет (включая налоги, сборы и т. п., возврат займов и процентов по ним, дивиденды по акциям, находящимся в собственности государства); расходы бюджета на строительство (включая дотации, субсидии, расходы и займы на приобретение акций); чистый бюджетный эффект; бюджетный дефлированный (интегральный) и накопленный эффект; норма дисконта в %, коэффициент дисконтирования; коэффициент распределения; дисконтированный бюджетный эффект; ИДГ (индекс доходности гарантий); для гарантий кредита – отношение ЧДД бюджета к величине гарантий; ВНДБ (внутренняя норма бюджетной эффективности).

Также СП РК 1.02-21-2007 определяет требования по созданию социального раздела (п. 4.3.1 СП), которые отражают не только социальные вопросы, но и социальные выгоды от реализации строительного проекта. К ним в первую очередь отнесены следующие:

- расчёт потребности предприятия в трудовых ресурсах, который производится в объёме категорий работников, нужных предприятию при строительстве (ИТР, служащих и рабочих);

- оценка обоснованности строительного проекта с учетом следующих характеристик относительно населения: социальных, культурных и демографических;

- расчет норм и положений техники безопасности и охраны труда;

- анализ социальных рисков, которые определяют факторы риска, предположительный диапазон и характер изменений и мероприятия, планируемые по снижению социальных рисков [2].

Анализ структуры строительного рынка строительной отрасли по размеру показал, что в Казахстане являются большее количество строительных компаний малыми (более 99 %), в которых работают до 50 человек. Средних компаний – 278 (0,48 %), а крупных (0,28 %) – 165 предприятие.

Анализ по местонахождению: зарегистрированы почти 50 % всех строительных предприятий в городах Нур-Султан и Алматы. В Костанайской, Туркестанской и Северо-Казахстанской областях отмечается наименьшее количество строительных предприятий.

Анализ объема строительных работ, выполненных в номинальном выражении, показывает динамику сравнительно положительную относительно доли строительства в ВВП страны, как обозначено на рисунке 1.

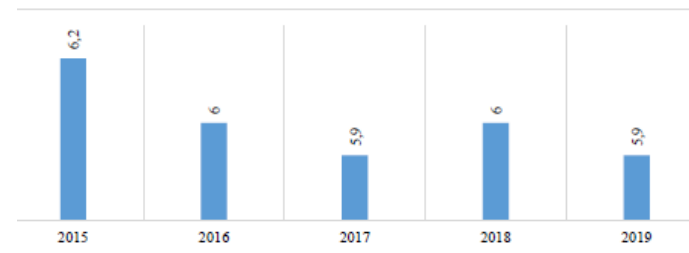


Рисунок 1 – Динамика доли строительства в ВВП страны, в %
Примечание – составлено автором согласно источнику [3].

В среднем, мы отмечаем снижение доли в 2016 году, с этого периода доля строительства колеблется в пределах 5,9-6,0 %.

Анализ структуры по видам строительных работ за последние годы не показывает существенных изменений, как отмечается на рисунке 2.

Отмечается максимальный прирост по таким видам строительных работ:

16,4 % – строительство прочих распределительных инженерных сооружений, 16 % – строительство железных дорог и метро, 13,9 % – прочие строительные работы, 10,3 % – строительство жилых зданий. Отмечается рост производительности труда в строительстве на 36,4 %, с 3 517 тыс. тенге в 2015 году до 4 798 тыс. тенге в 2018 году, в 2019 году ожидается рост производительности труда в строительстве еще на 4,2 %.

Анализ инвестиций в строительном секторе Казахстана показывает рост удельной доли строительства во внешнем долге республики, демонстрирует стабильную тенденцию, его значения за период 2013-2016 гг. не превышали 4 %.

По итогам 4-го квартала 2019 года доля строительства во внешнем долге Казахстана приблизилась к показателю 4 %, или 6 534,3 млн. долларов США, она увеличилась незначительно по сравнению с прошлым годом всего на 0,1%.

Динамика показателей валовых инвестиций по отрасли строительства в РК, в млн. долларах США, показана на рисунке 3.

Согласно этим данным, отмечается тенденция к снижению валового притока прямых иностранных инвестиций в строительный сектор в период 2015-2018 годы. По итогам 2019 года мы отмечаем рост объема инвестиции в строительство, при приросте на 84,5 %.



Рисунок 2 – Объем выполненных строительных работ по их видам, в млн. тенге за 2018-2019 годы

Примечание – составлено автором согласно источнику [3].

К тому же мы отмечаем в отношении валового оттока прямых инвестиций изменчивый интерес со стороны казахстанских инвесторов к вкладыванию инвестиций в строительный сектор за рубеж, при этом он составил за весь период сумму в размере более 749 млн. долларов США. Правда, составляет незначительную удельную долю объема оттока казахстанских инвестиций в общем объеме валового оттока государства, всего 1,6%, в среднем за весь период.

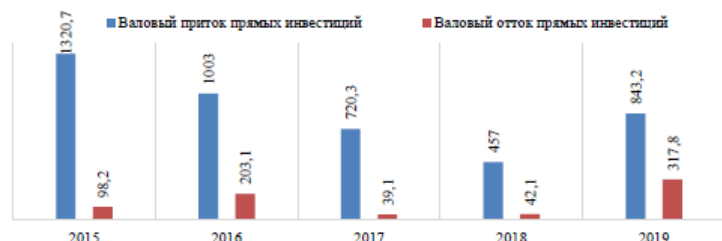


Рисунок 3 – Показатели валовых инвестиций по отрасли строительства в РК

Примечание – составлено автором согласно источнику [3].

Первая особенность заключается в следующем: степени большой неопределенности; степени непостоянства; частых и достаточно быстрых изменений относительно целей, технологии стоимости и конкуренции

в строительстве. При этом считается важным, например, в ходе оценки эффективности учет многих дополнительных факторов, к которым в первую очередь относится инфляция, имеющая переменный характер, и влияющая на конечный результат. Обусловлена финансово-экономическая оценка инвестиций в строительстве и зависит также напрямую от таких показателей, как непрерывное изменение обменного курса национальной валюты, изменение процентных ставок, изменение инвестиционного спроса, неустойчивость инвестиционного законодательства и другие. Все они имеют большое значение, для современной экономической ситуации, при этом имеют повышенный риск, вытекающий из условий долгосрочного планирования. К тому же в западной экономике, например, придается большое значение при оценке эффективности инвестиционных вложений инвестициям краткосрочным по времени, но имеющими определенные реальные возможности [4].

Вторая особенность в методиках зарубежных стран в части оценки эффективности инвестиций в строительстве заключается в обязательном учете фактора времени, который к тому же должен быть оценён посредством дисконтирования выгод и затрат.

Третья особенность финансово-хозяйственной оценки в строительстве выражается в повышенной роли размера процентной ставки. Наиболее эффективным является использование для дисконтирования фиксированного норматива эффективности капиталовложений, а не индивидуальной нормы доходности, которая связана обычно с интересами и выгодами для отдельных инвесторов.

Следует отметить, что используемые в развитых странах методы анализа и оценки базируются на том, что должны вести удачные инвестиционные решения в строительстве к экономическому росту и улучшению качества жизни. При этом целью анализа и оценки эффективности инвестиций в строительстве является максимизация благосостояния общественного или частного (в зависимости от того какой проект) при учете целого ряда имеющихся ограничений.

Обычно на практике для целесообразности оценивают каждое инвестиционное решение в строительстве с двух сторон:

- финансовый анализ – проводится для проведения оценки выгод и интересов конкретного строительного инвестора;
- экономический анализ – проводится для установки общественной эффективности от инвестиций.

Задачей финансового анализа является определение всех затрат и выгод, которые определяются в рыночных ценах, что позволяет распределить

инвестиции на весь период строительства службы проекта или на весь срок полученного инвестиционного займа с учетом дисконтной частной ставки.

Применяются довольно часто в теории и на практике 8 основных методов оценки, объединенные нами в две группы (динамические и статические), как показано на рисунке 4.

Таким образом, нами установлено, что финансово-экономическая эффективность инвестиций и оценка технико-экономических показателей в строительстве при условии участия государства в инвестициях на строительство определяются согласно Правилам разработки или корректировки, проведения необходимых экспертиз инвестиционного предложения государственного инвестиционного проекта в области строительства.

Промышленные предприятия при разработке технико-экономического обоснований на строительство должны основываться на своде правил СП РК 1.02-21-2007, который предусматривает проведение финансового анализа и определение экономической эффективности строительных проектов.

Методы, основанные на применении концепции дисконтирования (динамические методы)	Методы, основанные на учетных оценках (статические методы)
<ul style="list-style-type: none"> • Чистая приведенная стоимость – NPV (Net Present Value); • Индекс рентабельности инвестиций – PI (Profitability Index); • Внутренняя норма прибыли – IRR (Internal Rate of Return); • Модифицированная внутренняя норма прибыли – MIRR (Modified Internal Rate of Return); • Дисконтированный срок окупаемости инвестиций – DPP (Discounted Payback Period). 	<ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент эффективности инвестиций – ARR (Accounted Rate of Return); • Метод расчета периода окупаемости инвестиций (Payback Period – PP); • Метод определения бухгалтерской рентабельности инвестиций (Return on Investment – ROI).

Рисунок 4 – Основные методы экономической оценки эффективности инвестиций в строительстве

Примечание – составлено автором согласно источнику [5].

Выводы

Также на уровне промышленных предприятий в условиях рыночной экономики определяется финансово-экономическая оценка инвестиций в строительстве, как в нашей стране, так и в зарубежной практике, исходя из особенностей инвестиций, которые вкладываются в строительные проекты. Для этого следует использовать как статические (основанные на учетных

показателях), так и динамические методы (основанные на дисконтировании) оценки финансовой и экономической эффективности.

Список использованных источников

- 1 ҚР Еңбек кодексі 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ.
- 2 **Рассыпкин, А. О** пользе обучения по стандарту OHSAS 18001:2007/ «Охрана труда: просто и понятно» №2, 2014 г.
- 3 Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001 (ISBN 92-2-111634-4, Geneva) – Access mode: <http://www.ilo.org>
- 4 Методические рекомендации по внедрению системы управления профессиональными рисками на предприятии /Бисакаев С. Г., Абикенова Ш.К., Есбенбетова Ж. Х.
- 5 **Ракоти, В. Д.** Заработная плата и предпринимательский доход : учебное пособие– 2-е изд, перераб. и доп. – М. : Финансы и статистика, 2014. – 336 с.

References

- 1 QR Eñbek kodeksi 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V QRZ. [KR Enbek code 2015 zhylyky 23 Karashadagy No. 414–V KRZ.][Text]
- 2 **Rassypkin, A. O.** pol'ze obucheniya po standartu OHSAS 18001:2007/ «Ohrana truda: prosto i ponyatno» [On the benefits of training according to the OHSAS 18001: 2007 / “Labor protection: simple and clear”] [Text] – No. 2, 2014
- 3 Guidelines on occupational safety and health management systems, ILO-OSH 2001 (ISBN 92-2-111634-4, Geneva)[Text] – Access mode: <http://www.ilo.org>
- 4 Metodicheskie rekomendacii po vnedreniyu sistemy upravleniya professional'nymi riskami na predpriyatii /Bisakaev S.G., Abikenova SH.K., Esbenbetova ZH.H. [Guidelines for the implementation of a professional risk management system at an enterprise] [Text]
- 5 **Rakoti, V. D.** Zarabotnaya plata i predprinimatel'skij dohod : uchebnoe posobie. [Wages and entrepreneurial income: textbook] – 2nd ed., Rev. and add. – M.: Finance and statistics, 2014.– 336 p.

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

*С. Т. Сейдалин¹, Е. К. Құнызов², С. К. Құнызова³, С. К. Мажитова⁴

^{1,2,3}Торайғыров университеті,

Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

⁴Қазтұтынуодағы Қарағанды университетінің маркетинг,

Қазақстан Республикасы, Қарағанды қ.

Материал 03.03.21 баспаға түсті.

ҚҰРЫЛЫСҚА ИНВЕСТИЦИЯЛАРДЫ ҚАРЖЫЛЫҚ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ БАҒАЛАУ СҰРАҒЫ ТУРАЛЫ

Мақалада қаржылық-экономикалық тиімділікті бағалаудың статикалық (есеп көрсеткіштеріне негізделген) және динамикалық (дисконттауға негізделген) әдістері қарастырылған. Негізгі назар құрылыс нарығының дамуын мемлекеттік талдауға аударылады, оның негізінде тиімділіктің негізгі көрсеткіштері анықталды. Ғылыми жаңашылдық дамыған елдерде қолданылатын талдау әдістері қарастырылатындығында. Нарықтық экономика жағдайында өнеркәсіптік кәсіпорындар деңгейінде құрылысқа инвестициялардың қаржылық-экономикалық бағасы құрылыс жобаларына салынатын инвестициялардың сипаттамалары мен шешуші кезеңдердегі инвестициялық шешімдер негізінде анықталатындығы анықталды.

Кілтті сөздер: инвестициялар, экономикалық тиімділік, талдау, салу, есептеу, техникалық-экономикалық негіздеу.

*S. T. Seydalin¹, E. K. Kunyazov², S. K. Kunyazova³, S. K. Mazhitova⁴

^{1,2,3}Toraighyrov University,

Republic of Kazakhstan, Pavlodar.

⁴Head of the Department of Marketing and Logistics,

Karaganda University of Kazpotreboyz,

Republic of Kazakhstan, Karaganda

Material received on 03.03.21.

TO THE QUESTION OF FINANCIAL AND ECONOMIC ASSESSMENT OF INVESTMENTS IN CONSTRUCTION

The article deals with static (based on accounting indicators) and dynamic methods (based on discounting) for assessing financial and economic efficiency. The main attention is paid to the state analysis of

the development of the construction market, on the basis of which key performance indicators were identified. The scientific novelty lies in the fact that the analysis methods used in developed countries are considered. As a result, it is determined that at the level of industrial enterprises in a market economy, the financial and economic assessment of investments in construction is determined proceeding from the characteristics of investments that are invested in construction projects and investment decisions at key stages.

Key words: investments, economic efficiency, analysis, construction, calculation, feasibility study.

<https://doi.org/10.48081/GEMT4463>

Д. Н. Уалиханова

Торайгыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

ОСОБЕННОСТИ УЧЁТА НАЛОГОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СНР ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

Сельское хозяйство является важнейшей составной частью агропромышленного комплекса Республики Казахстан. Повысить эффективность использования земли, производственных фондов, материальных, финансовых и трудовых ресурсов, провести систему мер по укреплению хозяйственного расчета, снижению затрат, повышению рентабельности сельскохозяйственного производства и улучшению финансово-экономического состояния хозяйств возможно при наличии всесторонней, объективной, оперативно поступающей информации. Основным источником информации об экономической деятельности сельскохозяйственных предприятий являются данные, содержащиеся в бухгалтерском учете, именно бухгалтерский учёт является основанием для налогового учёта.

В условиях рыночных отношений налоговая система страны является одним из главнейших экономических регуляторов, основанием финансово-кредитного механизма государственного регулирования экономики. Государство широко применяет налоговую политику в виде определенного регулятора воздействий на негативное явление рынка. Использование налогов является одним из экономических способов управления и обеспечения взаимосвязи общегосударственных интересов с коммерческими интересами организаций и предпринимателей сельскохозяйственной продукции, в независимости от форм собственности и организационно-правовой формы организации.

Формирование эффективных и правильных налоговых отношений при использовании СНР производителями сельскохозяйственной продукции даёт возможность рационально использовать имеющиеся льготы и методы стимулирования.

Отраслевые особенности сельского хозяйства существенно влияют на организацию и технологию производства, и соответственно на построение налогового учета. Специфичность сельскохозяйственного учета заключается, прежде всего, в том, что процесс производства здесь связан с живой природой, землей и живыми организмами – животными и растениями, выступающими в качестве предметов труда.

Ключевые слова: налоговый учет, налоговая база, специальный налоговый режим, крестьянское и фермерское хозяйство, сельскохозяйственная продукция, патент, упрощенная декларация, фиксированное удержание.

Введение

Развитие современной экономики неразрывно связано с необходимостью улучшения качества учетной информации и упрощением учетных процедур с целью стимулирования деятельности хозяйствующих субъектов. Переход к рыночной экономике привел к противоречию интересов государства и налогоплательщиков по вопросам исчисления и уплаты налогов в сфере сельского хозяйства.

Налоговый учет представляет собой систему группировки информации для установления налоговой базы по налогам на основании предоставленных первичных документов, систематизированных в порядке, предусмотренном налоговым кодексом [1, с. 140].

Материалы и методы

Исчисление единого земельного налога выполняется налогоплательщиком автономно методом использования к объекту налогообложения за отчетный налоговый этап ставки в объеме 0,5 процентов. Изготовители сельскохозяйственной продукции, которые применяют особый налоговый порядок, могут сократить на 70 процентов средства последующих налогов, подлежащих уплате в бюджет [2], представленных на рисунке 1.

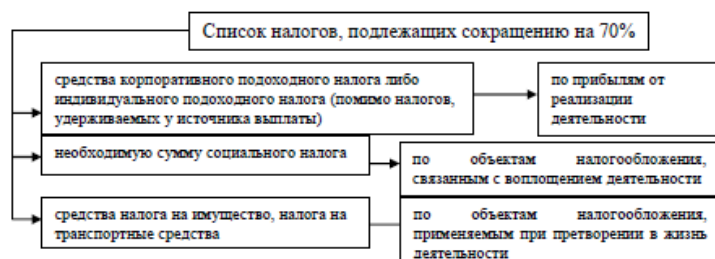


Рисунок 1 – Список налогов, для изготовителей сельскохозяйственной продукции, подлежащих сокращению на 70%

Плательщики единого земельного налога не будут плательщиками подоходящих видов платежей и налогов в бюджет, представленных на рисунке 2.

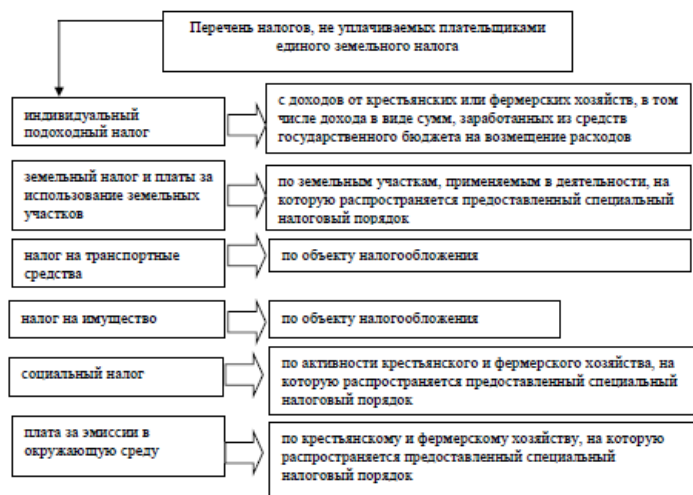


Рисунок 2 – Перечень налогов, не уплачиваемых плательщиками единого земельного налога

При превышении итога социальных отчислений над итоговой суммой социального налога результат социального налога является нулевым [3, с. 364]. В целях использования особого налогового порядка для

крестьянских либо фермерских хозяйств совокупное пространство земельных участков сельскохозяйственного назначения на правах личной принадлежности и (либо) землепользования (в том числе привилегии вторичного землепользования) не может превосходить величину максимальной площади земельного участка, принятый для:

- территориальной зоны - 5 000 га;
- территориальной зоны - 3 500 га;
- территориальной зоны - 1 500 га;
- территориальной зоны - 500 га.

Налоговый учет основывается на данных бухгалтерского учета, который осуществляется в бухгалтерии в соответствии со следующими нормативными документами:

- Кодексом РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»;
- Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» [4];
- Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) [5, с. 320];
- Типовым планом счетов бухгалтерского учета [6];
- Правилами ведения бухгалтерского учета [7];
- Налоговой учетной политикой предприятия;
- Рабочим планом счетов предприятия и методическими рекомендациям,

нормативными актами.

Лицо, применяющее в соответствии с налоговым законодательством специальные налоговые режимы - производителей сельскохозяйственной продукции, собственные хозяйственные действия, в учете отображают методом двойной записи в согласовании с Типовым планом счетов бухгалтерского учета, ведут запись и оформляют финансовую отчетность в согласовании с МСФО. Хозяйственные действия и операции обозначенных субъектов оформляются путем изначальных учетных документов, одобренных в соответствии Приказом Министра Финансов РК «Об утверждении форм первичных документов» и Книги учета доходов для индивидуальных предпринимателей.

Для обобщения, систематизации и накопления данных, содержащихся в изначальных учетных документациях, отображения ее на счетах бухгалтерского учета и в финансовой отчетности проводятся:

- регистры бухгалтерского учета, созданные в согласовании с нормативными правовыми актами;
- книга учета хозяйственных операций.

Сельхозпроизводители используют МСФО 41 «Сельское хозяйство» [8]. В данном стандарте предопределено, что учет территорий

сельскохозяйственного предназначения предусматривается в согласовании с МСФО 16 «Основные средства» [9], МСФО 40 «Инвестиции в недвижимость» [10].

Уплата единого земельного налога и платы за пользование водными ресурсами поверхностных источников производится: суммы, исчисленные с 1 января до 1 октября – до 10 ноября текущего года; суммы, исчисленные с 1 октября по 31 декабря – до 10 апреля следующего года. Уплата иных налогов и социальных платежей производится в общеустановленном порядке (пункт 2 статьи 705 НК РК). Налоговый период составляет календарный год. Налогоплательщиками представляется декларация по форме 920.00 «Декларация для плательщиков единого земельного налога» до 31 марта года, следующего за отчетным.

Результаты и обсуждение

Специальный налоговый режим (далее СНР) для крестьянских и фермерских хозяйств имеет право использовать крестьянское и фермерское хозяйство, не являющиеся плательщиками налога на добавленную стоимость, при наличии на территории Республики Казахстан земельных участков на правах личной принадлежности и (либо) землепользования (охватывая привилегию вторичного землепользования) [11, с. 377].

Виды специальных налоговых режимов в случаях, установленных разделом Налогового кодекса Республики Казахстан, налогоплательщик вправе выбрать один из специальных налоговых режимов, данные представлены на рисунке 3.

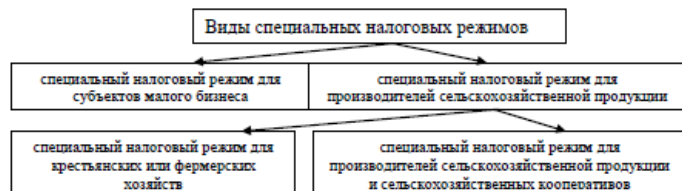


Рисунок 3 – Виды специальных налоговых режимов в случаях, установленных разделом Налогового кодекса Республики Казахстан

СНР для крестьянских или фермерских хозяйств – это специальный порядок расчетов с бюджетом на основании уплат единого земельного налога и относится к деятельности крестьянских и фермерских хозяйств по производству сельскохозяйственных продукции, продукции аквакультуры, переработкам сельскохозяйственных продукции собственного производства

и ее реализаций, за элиминированием деятельности по производству, переработке и реализации подакцизных товаров.

Изготовители сельскохозяйственной продукции (за исключением новообразованного) вправе при согласовании условиям использования встать на специальный налоговый режим, данные представлены на рисунке 4.

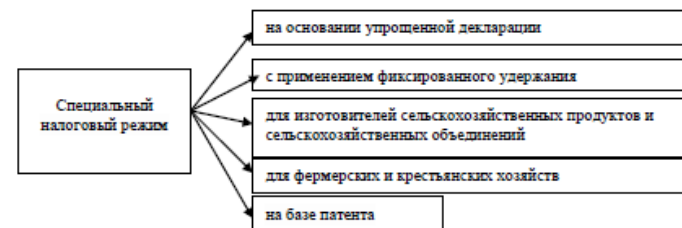


Рисунок 4 – Варианты учёта на СНР

Объектом налогообложения для налогоплательщика, употребляющего особый налоговый режим, считается приобретенный полученный за налоговый этап заработок от реализации сельскохозяйственной продукции, товаров переработки сельскохозяйственной продукции личного изготовления, за исключением работы по производству, переработке и реализации подакцизных продуктов.

Выводы

Активные методы налоговой политики могут включать: применение общих и специальных методов налоговой оптимизации с учётом взаимосвязи влияния друг на друга налоговых платежей; анализ налогового законодательства на предмет возможного и целесообразного использования налоговых льгот; формирование комплексной учётной налоговой политики предприятия, включающей правила ведения бухгалтерского, производственного, управленческого и налогового учёта.

Оценка эффективности налогового учёта в компании определяется по схеме, представленной на рисунке 5.

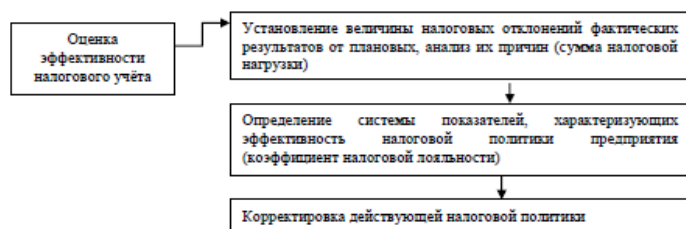


Рисунок 5 – Схема оценки эффективности налогового учёта в компании

Таким образом, сельское хозяйство – это отрасль, которая непосредственно подвержена активному государственному вмешательству в условиях рыночных отношений. Все это проявляется в условиях налогообложения, предоставляемых льготах и преимуществах. Налогообложение в сельском хозяйстве, постоянно реформируется, но это не гарантирует его совершенства. Нестабильность и сложность налогового регулирования сельского хозяйства, недостаточное использование налоговых механизмов в целях стимулирования субъектов и предпринимательской активности увеличения производства, не позволяют налоговой системе с полнотой выполнять свои функции в сельском хозяйстве к тому же, особенности сельскохозяйственного производства определяются рядом объективных условий. В этой связи необходимо обеспечить своевременное реагирование в учете хозяйствующего субъекта на изменения в налоговом законодательстве.

Список использованных источников

- 1 **Проскурина, В. П.** Пособие по налоговому учёту. – М. : Лем, 2020. – С. 140
- 2 Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2021 г.). [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/document/?Doc_id=36148637
- 3 **Садиева, А. С., Шахарова, А. Е., Сагиндыкова, Г. М.** Бухгалтерский учёт и аудит. – М. : ЛЕМ, 2016. – С. 364
- 4 Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.) / [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30092011#pos=1;-8&sdoc_params=text%3D%25D0

5 **Дмитриева, И. М.** Бухгалтерский учёт с основами МСФО. – М. : Юрайт, 2020. – С. 320

6 Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 23 мая 2007 года № 185 «Об утверждении Типового плана счетов бухгалтерского учета» (с изменениями по состоянию на 03.06.2019 г.). [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30110808

7 Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 241 «Об утверждении Правил ведения бухгалтерского учета» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.06.2019 г.). [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=37295657

8 Методические рекомендации по применению международного стандарта бухгалтерского учета № 41 «Сельское хозяйство» [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30037850#pos=5;-106&sdoc_params=text%3D%2

9 Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 16 «Основные средства» [Электронный ресурс]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=1051802

10 Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 40. [Электронный ресурс]. – «Инвестиционная недвижимость» https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=39623518#pos=2;-44

11 **Калинская, М. В., Круглях, З. И.** Налоговый учёт. - М. : Феникс, 2016. – С. 377

References

- 1 **Proskurina, V. P.** Posobiye po nalogovomu uchotu [Proskurina V. P. Tax accounting manual.] – М. : Lem, 2020. – P. 140
- 2 Kodeks Respubliki Kazakhstan «O nalogakh i drugikh obyazatel'nykh platezhakh v byudzheth» (Nalogovyy kodeks) (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 01.01.2021 g.) [Code of the Republic of Kazakhstan «On taxes and other obligatory payments to the budget» (Tax Code) (with amendments and additions as of 01.01.2021). [Electronic resource]: https://online.zakon.kz/document/?Doc_id=36148637
- 3 **Sadiyeva, A. S., Shakharova, A. Ye., Sagindykova, G. M.** Bukhgalterskiy uchot i audit [Sadiyeva A. S., Shakharova A. E., Sagindykova G. M. Accounting and audit]. – М. : LEM, 2016. – P. 364
- 4 Zakon Respubliki Kazakhstan «O bukhgalterskom uchete i finansovoy otchetnosti (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 02.01.2021 g.) [Law of the Republic of Kazakhstan «On accounting and financial reporting»

(with amendments and additions as of 01/02/2021) [Electronic resource]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30092011#pos=1;-8&sdoc_params=text%3D%25D0

5 **Dmitriyeva, I. M.** Bukhgalterskiy uchet s osnovami MSFO [Dmitriyeva I. M. Accounting with the basics of IFRS]. – М. : Yurayt, 2020. – P. 320

6 Prikaz Ministra finansov Respubliki Kazakhstan ot 23 maya 2007 goda № 185 «Ob utverzhdenii Tipovogo plana schetov bukhgalterskogo ucheta» (s izmeneniyami po sostoyaniyu na 03.06.2019 g.) [Order of the Minister of Finance of the Republic of Kazakhstan dated May 23, 2007 No. 185 «On approval of the Standard Chart of Accounting Accounts» (as amended as of 03.06.2019)] [Electronic resource]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30110808

7 Prikaz Ministra finansov Respubliki Kazakhstan ot 31 marta 2015 goda № 241 «Ob utverzhdenii Pravil vedeniya bukhgalterskogo ucheta» (s izmeneniyami i dopolneniyami po sostoyaniyu na 03.06.2019 g.) [Order of the Minister of Finance of the Republic of Kazakhstan dated March 31, 2015 No. 241 «On approval of the Accounting Rules» (with amendments and additions as of 03.06.2019).] [Electronic resource]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=37295657

8 Metodicheskiye rekomendatsii po primeneniyu mezhdunarodnogo standarta bukhgalterskogo ucheta № 41 «Sel'skoye khozyaystvo» [Guidelines for the application of international accounting standard No. 41 «Agriculture»] [Electronic resource]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=30037850#pos=5;-106&sdoc_params=text%3D%2

9 Mezhdunarodnyy standart finansovoy otchetnosti (IAS) 16 «Osnovnyye sredstva» [International Financial Reporting Standard (IAS) 16 «Fixed Assets»] [Electronic resource]. – https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=1051802

10 Mezhdunarodnyy standart finansovoy otchetnosti (IAS) 40. [International Financial Reporting Standard (IAS) 40]. [Electronic resource] «Investment property» https://online.zakon.kz/Document/?Doc_id=39623518#pos=2;-44

11 **Kalinskaya, M. V., Kruglyakh, Z. I.** Nalogovyy uchet [Kalinskaya M. V., Kruglyakh Z. I. Tax accounting]. - М. : Phoenix, 2016. – P. 377

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

Д. Н. Уалиханова

Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫ ТАУАРЛАРЫН ӨНДІРУШІЛЕРДІҢ САЛЫҚ САЛУ ЖҮЙЕСІН ҚОЛДАНУЫ КЕЗІНДЕ САЛЫҚТЫҚ ҚАТЫНАСТАРДЫ ЕСЕПКЕ АЛУ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ

Ауыл шаруашылығы – Қазақстан Республикасының агрооңкеркәсіптік кешенінің маңызды құрамдас бөлігі. Жерді, өндірістік қорларды, материалдық, қаржылық және еңбек ресурстарын пайдаланудың тиімділігін арттыруға, шығындар есебін күшейтуге, шығындарды азайтуға, ауылшаруашылық өндірісінің рентабельділігін арттыруға және қаржылық-экономикалық жағдайды жақсартуға бағытталған шаралар жүйесін жүзеге асыруға болады. жан-жақты, объективті, жедел алынған ақпарат болған жағдайда, шаруа қожалықтарының жағдайы. Ауылшаруашылық кәсіпорындарының экономикалық қызметі туралы ақпараттың негізгі көзі бухгалтерлік есепте қамтылған мәліметтер болып табылады, бұл салықтық есепке алу үшін негіз болатын бухгалтерлік есеп.

Нарықтық қатынастар жағдайында елдің салық жүйесі маңызды экономикалық реттеушілердің бірі, экономиканы мемлекеттік реттеудің қаржылық-несиелік механизмінің негізі болып табылады. Мемлекет салық саясатын нарықтық жағымсыз құбылысқа әсер етудің белгілі бір реттеушісі түрінде кеңінен қолданады. Салықтарды пайдалану – бұл меншіктің нысаны мен ұйымдастырудың ұйымдық-құқықтық нысанына қарамастан, ұлттық мүдделердің ұйымдар мен ауылшаруашылық өнімдерінің кәсіпкерлерінің коммерциялық мүдделерімен байланысын қамтамасыз етудің экономикалық әдістерінің бірі.

Ауылшаруашылық тауар өндірушілерінің ЖЭО-ны пайдалану кезінде тиімді және дұрыс салықтық қатынастардың қалыптасуы қолданыстағы жеңілдіктер мен ынталандыру әдістерін ұтымды пайдалануға мүмкіндік береді.

Ауыл шаруашылығының салалық ерекшеліктері өндірістің ұйымдастырылуы мен технологиясына, сәйкесінше салық есебін құруға айтарлықтай әсер етеді. Ауылшаруашылық есебінің ерекшелігі, ең алдымен, мұндағы өндіріс процесі жабайы табиғатпен, жермен және тірі организмдермен – еңбек объектілері ретінде әрекет ететін жануарлар мен өсімдіктермен байланысты болуында.

Кілтті сөздер: салықтық есеп, салық базасы, салық базасы, шаруа және егіншілік, шаруа және егіншілік, ауылшаруашылық өнімдері, патенттік, жеңілдетілген декларация, тіркелген шегерім.

D. N. Ualikhanova

Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

FEATURES OF ACCOUNTING FOR TAX RELATIONS WHEN USING THE TAXATION SYSTEM BY AGRICULTURAL PRODUCERS

Agriculture is an essential part of the agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan. Increase the efficiency of the use of land, industrial funds, material, financial and labor resources, to conduct a system of measures to strengthen economic calculation, reduce costs, increase the profitability of agricultural production and the improvement of the financial and economic condition of farms possible in the presence of a comprehensive, objective, operational incoming information. The main source of information on the economic activity of agricultural enterprises is the data contained in accounting, it is accounting that is the basis for tax accounting.

In the conditions of market relations, the country's tax system is one of the most important economic regulators, the basis of the financial and credit mechanism of state regulation of the economy. The state widely applies a tax policy as a certain regulator of influences on the negative phenomenon of the market. Tax use is one of the economic management methods and ensuring the relationship between national interests with the commercial interests of organizations and entrepreneurs of agricultural products, regardless of the forms of ownership and organizational and legal form of the organization.

The formation of effective and proper tax relations when using the CHR producers of agricultural products makes it possible to rationally use the existing benefits and stimulation methods.

Sectoral features of agriculture significantly affect the organization and technology of production, and, accordingly, to build tax accounting. The specificity of agricultural accounting is primarily in the fact that the production process is associated with wildlife, land and live organisms - animals and plants acting as subjects of labor.

Keywords: tax accounting, tax base, special tax regime, peasant and farming, agricultural products, patent, simplified declaration, fixed retention.

МРНТИ 06.81.30

<https://doi.org/10.48081/SLOT4145>

А. Урғац

Торайғыров университет,
Республика Казахстан, г. Павлодар

АНАЛИЗ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проведение анализа и оценки платежеспособности предприятия особо важно в общей системе управления, поскольку его результаты являются базой и основой использования определенных управленческих решений, направленных на получение максимальной прибыли.

Ключевые слова: анализ платежеспособности предприятия, управленческие решения.

Введение

В настоящее время сложилось мнение, что оценка платежеспособности представляет собой систему знаний, связанных непосредственно с проведением анализа платежеспособности, направлений становления и развития объекта изучения, а также условий, которые создают базу для осуществления определенных управленческих мероприятий на предприятии.

Материалы и методы

Анализ степени платежеспособности предприятия необходим с целью осуществления:

- прогнозирования финансового положения предприятия;
- своевременной оплаты задолженностей перед сотрудниками, государством, поставщиками, акционерами;
- увеличения степени доверия партнеров и инвесторов при осуществлении общей работы;
- оплаты в полном объеме кредитов и оценки эффективности их применения.

Главной целью проведения оценки платежеспособности компании является своевременное установление и ликвидация недостатков и изъянов в финансовой работе предприятия.

Результаты и обсуждения

Процесс управления платежеспособностью организации состоит в планировании платежеспособности, совместно с определением причин,

вызавших отклонения фактической ликвидности от плановой. А также с целью принятия управленческих решений в отношении общей платежеспособности компании. Исходя из информации, представленной в финансовой отчетности компании, можно определить ее возможность выполнять финансовые обязательства в ближайший период времени с помощью имеющихся денежных ресурсов. А также установить способность компании обеспечить краткосрочные обязательства текущими средствами.

Методика оценки платежеспособности по показателям требует последовательных аналитических шагов и расчетов. Как правило, общий анализ ликвидности предприятия состоит из двух основных этапов:

- расчет абсолютных показателей ликвидности;
- расчет относительных показателей ликвидности.

Для осуществления данных расчетов на первом этапе проводится группировка всех активов и соответствующих им обязательств бухгалтерского баланса организации. Активы группируются непосредственно по степени ликвидности, то есть по времени их возврата в денежные средства и делятся на следующие группы:

A1 – наиболее ликвидные активы – краткосрочные финансовые вложения и денежные средства организации;

A2 – быстрореализуемые активы – дебиторские задолженности, платежи по которым ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты;

A3 – медленно реализуемые активы (запасы, дебиторская задолженность), платежи по которым ожидаются более чем через 12 месяцев с момента отчетной даты;

A4 – труднореализуемые активы – статьи раздела I актива баланса.

В соответствии с каждой группой активов формируются обязательства по срокам наступления платежа, иначе говоря, по степени срочности их оплаты. Они распределяются на следующие четыре группы:

П1 – наиболее срочные обязательства – кредиторская задолженность;

П2 – краткосрочные пассивы – краткосрочные заемные средства;

П3 – долгосрочные пассивы – долгосрочные обязательства;

П4 – устойчивые (постоянные) пассивы – статьи раздела III пассива баланса «Капитал и резервы».

Организация является полностью платежеспособной, а баланс считается абсолютно ликвидным при условии следующих соотношений групп активов и обязательств: $A1 \geq P1$; $A2 \geq P2$; $A3 \geq P3$; $A4 \leq P4$.

При выполнении данных условий, считается, что предприятие имеет идеальную ликвидность баланса. Ликвидность предприятия устанавливается, не исходя из предпосылок реализации всех имеющихся оборотных

средств, а на основе того, что в дальнейшем предприятие будет также функционировать. Платежеспособность гарантирует беспрепятственное пользование денежными средствами предприятия, а также содействует непрерывному производственному процессу и реализации товаров.

Вторым этапом определения платежеспособности компании является расчет относительных показателей ликвидности, то есть анализ платежеспособности при помощи финансовых коэффициентов.

В качестве одного из основных методов нахождения и установления уровня платежеспособности предприятия выделяют коэффициентный анализ. При данном анализе полученные в итоге значения коэффициентов сопоставляют с установленными нормативными значениями, и далее сформировывают общее мнение о платежеспособности, или же наоборот неплатежеспособности компании. При данном анализе предприятия с позиций допущения непрерывности его деятельности в отечественной и мировой практике по данным бухгалтерского баланса исчисляют такие основные коэффициенты ликвидности как:

- коэффициент текущей ликвидности;
- коэффициент критической ликвидности;
- коэффициент абсолютной ликвидности;
- коэффициент срочной (быстрой) ликвидности.

На основе данных относительных коэффициентов ликвидности определяется степень и качество покрытия краткосрочных обязательств ликвидными активами. Коэффициенты ликвидности характеризуют наличие у предприятия оборотных средств в объеме, обеспечивающем способность оплачивать в срок обязательства и предъявляемые законные денежные требования даже при нарушении сроков погашения, которые предусмотрены контрактами.

В различных методических пособиях также акцентируют внимание на таком показателе как коэффициент общей платежеспособности. Отдельные эксперты в качестве числителя данного коэффициента принимают общие активы компании. Коэффициент общей платежеспособности отражает совокупную оценку платежеспособности. Кроме того, он демонстрирует насколько заемные средства обеспечены материальными средствами предприятия. Нормативным значением для данного показателя является ≥ 1 .

Ключевой характеристикой ликвидности выступает преобладание стоимости оборотных средств компании над краткосрочными пассивами. Финансовое положение предприятия с точки зрения ликвидности становится выше в случае повышения этого преобладания.

В качестве абсолютного показателя оценки платежеспособности предприятия стоит отметить чистые оборотные активы, показывающие объем оборотных активов, которые остаются у предприятия после оплаты с их помощью всех краткосрочных задолженностей.

Собственные оборотные средства играют ключевую роль в определении платежеспособности любой организации, поскольку отражают фактическое наличие у организации собственных денежных средств, без учета займов у внешних кредиторов. Четко определенной нормативной границы для данного показателя не установлено. Однако многие эксперты сходятся на мнении о том, что его значение должно быть больше 0 [1].

Коэффициент обеспеченности собственными средствами отражает достаточность собственных оборотных средств у предприятия, необходимых для обеспечения его общей финансовой устойчивости. Рекомендуемое ограничение больше 0,1. Данный коэффициент отражает объем оборотных активов, финансируемых собственными средствами организации.

Коэффициент маневренности характеризует часть собственных оборотных средств, имеющую форму денежных средств, то есть средств, которые имеют абсолютную ликвидность. Нормативное значение для данного показателя находится в диапазоне от 0 до 1.

Коэффициент маневренности собственных оборотных средств характеризует объем собственных оборотных средств, приходящийся на денежные средства, то есть на самую мобильную часть текущих активов. Случай, когда данный коэффициент снижается, говорит о вероятном замедлении темпов погашения дебиторской задолженности, или же ужесточении условий товарного кредита поставщиками и подрядчиками. Повышение коэффициента говорит об увеличении возможностей погашения текущих обязательств [2].

Доля оборотных средств в активах характеризует наличие оборотных средств во всех активах предприятия в процентах, то есть показывает удельный вес оборотных средств в итоге актива.

Доля собственных оборотных средств в общей сумме оборотных активов показывает ту часть оборотных средств предприятия, которая является собственными средствами, т.е. сколько рублей оборотных средств приходится на один тенге собственных оборотных средств.

Доля запасов в оборотных активах показывает удельный вес запасов в оборотных активах.

Данный показатель характеризует долю запасов в общем объеме оборотных активов. Высокое значение показателя говорит о признаке

затоваривания на предприятии или же отсутствие спроса на продукцию компании.

Доля собственных оборотных средств в покрытии запасов характеризует ту часть стоимости запасов, которая покрывается за счет собственных оборотных средств предприятия. Нормативным значением для данного коэффициента является 0,5 [3].

Также, стоит отметить такие показатели как коэффициент соотношения собственного и заемного капитала и коэффициент соотношения мобильных и иммобилизованных средств.

Вышеперечисленные показатели наиболее полно могут сказать о текущем состоянии платежеспособности предприятия.

Оценка общего функционирования предприятия, исходя из системы показателей ее платежеспособности, дает возможность всесторонне изучить и дать характеристику потребности в денежных средствах, а также составить прогноз финансовой стратегии исходя из текущей экономической нестабильности. Однако каждое предприятие должно самостоятельно обеспечивать сохранение показателей платежеспособности на установленном уровне, основываясь как на анализ собственного состояния, которое формируется на определенные промежутки времени, так и на спрогнозированные на предстоящие периоды результаты работы [4].

Главная цель анализа платежеспособности и кредитоспособности – своевременно выявлять и устранять недостатки в финансовой деятельности и находить резервы улучшения платежеспособности и кредитоспособности.

В дополнении стоит отметить, что анализ платежеспособности и кредитоспособности компании проводится не только руководителями и специальными службами компании, но и его непосредственными учредителями и инвесторами. Такой анализ осуществляется в целях определения эффективности применения и расходования ресурсов, установления степени рисков, осуществления оценки условий предоставления кредитов – для банковских организаций, исполнения плана поступлений в бюджет – для налоговых инспекций и т.д. [5].

Исходя из этого данный анализ можно разделить на внешний и внутренний. Внутренний анализ осуществляется определенными службами компании. Его итоги применяются с целью планирования, контроля и дальнейшего прогнозирования [6]. В качестве его главной цели можно выделить установление планомерного поступления денежных ресурсов и размещение заемных и собственных ресурсов так, чтобы гарантировать нормальную работу компании, извлечение максимальной прибыли, а также исключение риска банкротства. Внешний анализ выполняется

поставщиками материалов и финансовых ресурсов, инвесторами, а также контролирующими органами исходя из информации, представленной в опубликованной финансовой отчетности. Главной целью внешнего анализа является определение возможности действительно выгодного вложения средств, так, чтобы была гарантия максимального дохода и исключения любого риска потери.

В качестве главных источников сведений, необходимых для проведения анализа платежеспособности компании выступают бухгалтерский баланс, отчет о финансовых результатах, отчет о движении капитала и другие формы отчетности, информация первичного и аналитического бухгалтерского учета, расшифровывающая и детализирующая отдельные статьи баланса.

Выводы

Таким образом, на основании исследования различных методик оценки платежеспособности хозяйствующих субъектов, нами была предложена дополненная методика, которая на наш взгляд позволит более полно и объективно провести оценку платежеспособности предприятия.

Список использованных источников

1 **Косорукова, И. В., Прокимов, Н. Н.** Прибыль и денежный поток в оценке стоимости бизнеса / Российское предпринимательство. – 2013. – № 18 (240). – С. 53-60.

2 **Ковалева, Н. А.** Влияние внешней и внутренней среды организации на денежный поток / Журнал правовых и экономических исследований – 2014. – № 2. – С. 77-86.

3 **Атрощенко, О. М., Грузневич, Е. С., Касаева, Т. В.** Денежные потоки и их классификация / В сборнике: Материалы докладов 43 научно-технической конференции преподавателей и студентов университета – 2010. – С. 67-69.

4 **Гавирова, Д. Л.** Управление денежным потоком коммерческого предприятия / Молодой ученый. – 2014. – № 20. – С. 255-256.

5 **Хахонова, Н. Н.** Актуальные вопросы формирования эффективной системы учета денежных потоков в коммерческих организациях России / Учет и статистика, (2014), 1 (март), 14-19

6 **Рыжков, Е. Н.** Алгоритм организации движения денежных потоков для устойчивого развития экономики предприятия/ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия, (2011), 8 (август), 49-52

References

1 **Kosorukova, I. V., Prokimnov, N. N.** Pribyl' i denezhnyj potok v ocenke stoimosti biznesa / Rossijskoe predprinimatel'stvo.[Profit and cash flow in assessing the value of a business / Russian Entrepreneurship][Text] 2013. – № 18 (240). P. 53-60.

2 **Kovaleva, N. A.** Vliyanie vneshnej i vnutrennej sredy organizacii na denezhnyj potok / Zhurnal pravovyh i ekonomicheskikh issledovanij[The influence of the external and internal environment of the organization on cash flow / Journal of Legal and Economic Research][Text] 2014. – № 2. – P. 77-86.

3 **Atroschenko, O. M., Gruznevich, E. S., Kasaeva, T. V.** Denezhnye potoki i ih klassifikaciya / V sbornike: Materialy dokladov 43 nauchno-tekhnicheskoy konferencii prepodavatelej i studentov universiteta [Cash flows and their classification / In the collection: Materials of reports of the 43 scientific and technical conference of teachers and students of the university][Text] – 2010. – P. 67-69.

4 **Gavirova, D. L.** Upravlenie denezhnym potokom kommercheskogo predpriyatiya / Molodoy uchenyj.[Cash flow management of a commercial enterprise / Young scientist.][Text] – 2014. – № 20. – P. 255-256.

5 **Hahonova, N. N.** Aktual'nye voprosy formirovaniya effektivnoj sistemy ucheta denezhnyh potokov v kommercheskih organizacijah Rossii /Uchet i statistika [Topical issues of forming an effective system of accounting for cash flows in commercial organizations of Russia / Accounting and Statistics,][Text] – (2014), 1 (mart), P. 14-19

6 **Ryzhkov, E. N.** Algoritm organizacii dvizheniya denezhnyh potokov dlya ustojchivogo razvitiya ekonomiki predpriyatiya/ FES: Finansy. Ekonomika. Strategiya [Algorithm for organizing cash flows for sustainable development of the enterprise / FES economy: Finance. Economy. Strategy][Text] – (2011), 8 (avgust), P. 49-52

Материал поступил в редакцию 03.03.21.

A. Урғац

Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.
Материал 03.03.21 баспаға түсті.

КӘСІПОРЫНЫҢ ТӨЛЕУ МҮМКІНДІГІН ТАЛДАУ

Компанияның төлем қабілеттілігін талдау және бағалау жалпы басқару жүйесінде ерекше маңызды, өйткені оның нәтижелері максималды пайда алуға бағытталған белгілі бір басқару шешімдерін қолданудың негізі және негізі болып табылады.

Кілтті сөздер: компанияның төлем қабілеттілігін талдау, басқару шешімдері.

A. Urgats

Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar.
Material received on 03.03.21.

ANALYSIS OF THE PAYMENT CAPACITY OF THE ENTERPRISE

Analyzing and assessing the company's solvency is especially important in the general management system, since its results are the basis and basis for the use of certain management decisions aimed at obtaining maximum profit.

Keywords: analysis of the company's solvency, management decisions.

АВТОРЛАР ТҰРАЛЫ АҚПАРАТ

Әбу Арыстан Серікпайұлы, экономикалық ғылымдар магистрі, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: abu.a_98@mail.ru

Жанат Мырзабек, PhD, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: zh_m.pvl1@mail.ru

Жуманаев Зумрад Нуржанович, магистрант, «Менеджмент» мамандығы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: zumrad_zhumanaev_web@mail.ru

Жұмағали Қарлығаш Бауыржанқызы, магистрант, «Мемлекеттік және жергілікті басқару» мамандығы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: karla_b9b@mail.ru,

Жұмакелді Нұржан Саябекұлы, магистрант, Торайғыров университеті, Павлодар қ., Қазақстан Республикасы, e-mail: Zhumakeldi@inbox.ru

Кабижанова Анелия Бауржанқызы, экономикалық ғылымдар магистрі, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: anelya-kabizhanova@mail.ru

Конфтанюк Надежда Валерьевна, PhD, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: koftanyuk.n@tou.edu.kz

Кунязов Е. К., Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, email: kunyazov_erlan@mail.ru

Кунязова С. К., экономика ғылымдарының кандидаты, профессор, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140000, Қазақстан Республикасы, email: kunjazovas@mail.ru

Қазбекова Диана Боранбаевна, халықаралық қатынастар тарихы магистрі, Кәсіби тәуекелдер зертханасы, «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК, Нұр-сұлтан қ., 010000, Қазақстан Республикасы, e-mail: nauka@rniiot.kz

Қаңтарбаева Айнұр Дуанбековна, аға ғылыми қызметкер, Регламентация зертханасының «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбек қорғау бойынша

республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК, Нұр-Сұлтан қ., 010000, Қазақстан Республикасы, e-mail: nauka@rniiot.kz

Мажитова Сауле Калиевна, Маркетинг және логистика кафедрасының менгерушісі, Қазтұтынуодағы Қарағанды университеті, Қарағанды қ., 120000, Қазақстан Республикасы, e-mail: skm19@mail.ru

Мукина Гульсара Сапарбековна, PhD, қауымд. профессор (доцент), Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: gulsara.dyusembekova@mail.ru

Рахметова Асель Сериковна, магистрант, «Есеп және аудит» мамандығы, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: rakhmetova-assel777@mail.ru

Сейдалин Сагит Тимурович, экономика және бизнес магистрі, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: seidalin_sagit@mail.ru

Уалиханова Дина Нұрланқызы, магистрант, «Есеп және аудит» мамандығы, Мемлекеттік басқару, бизнес және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, email: magzumovadina@bk.ru

Ургац Ахжарқын, магистранты, Экономика және құқық факультеті, Торайғыров университеті, Павлодар қ., 140008, Қазақстан Республикасы, e-mail: urgats_akhjarkhin@yahoo.com

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

Әбу Арыстан Серікпайұлы, магистр экономических наук, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: abu.a_98@mail.ru

Жанат Мырзабек, PhD, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: zh_m.pvl1@mail.ru

Жумағали Карлығаш Бауыржанқызы, магистрант, специальность «Государственное и местное управление», Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: karla_b9b@mail.ru

Жуманаев Зумрад Нуржанович, магистрант, специальность «Менеджмент», Факультет экономики и права, Торайғыров университет, Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: zumrad_zhumanayev_web@mail.ru

Жұмакелді Нұржан Саябекұлы, магистрант, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: Zhumakeldi@inbox.ru

Кабижанова Анелия Бауржановна, магистр экономических наук, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: anelya-kabizhanova@mail.ru

Казбекова Диана Боранбаевна, магистр истории международных отношений, Лаборатория профессиональных рисков, РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан», г. Нур-Султан, 010000, Республика Казахстан, e-mail: nauka@rniiot.kz

Кантарбаева Айнур Дуанбековна, старший научный сотрудник, Лаборатория регламентации в области охраны труда, РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан», г. Нур-Султан, 010000, Республика Казахстан, e-mail: nauka@rniiot.kz

Конфтанюк Надежда Валерьевна, PhD, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: koftanyuk.n@tou.edu.kz

Кунязов Е. К., Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: kunyazov_erlan@mail.ru

Кунязова С. К., кандидат экономических наук, профессор, Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: kunjazovas@mail.ru

Мажитова Сауле Калиевна, заведующая кафедрой «Маркетинг и логистика», Карагандинский университет Казпотребсоюза, г. Караганда, 120000, Республика Казахстан, e-mail: skm19@mail.ru

Мукина Гульсара Сапарбековна, PhD, ассоц. профессор (доцент), Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: gulsara.dyusembekova@mail.ru

Рахметова Асель Сериковна, магистрант, специальность «Учет и аудит», Факультет экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: rakhmetova-assel777@mail.ru

Сейдалин Сагит Тимурович, магистр экономики и бизнеса, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: seidalin_sagit@mail.ru

Уалиханова Дина Нурлановна, магистрант специальность «Учёт и аудит», Торайғыров университет, Факультет Экономики и права, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: magzumovadina@bk.ru

Ургац Ахжаркын, магистрант, факультет Экономики и права, Торайғыров университет, г. Павлодар, 140008, Республика Казахстан, e-mail: urgats_akhjarkhin@yahoo.com

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Abu Arystan, Master of Economics Sciences, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: abu.a_98@mail.ru

Kabizhanova Aneliya Baurzhanovna, Master of Economics Sciences, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: anelya-kabizhanova@mail.ru

Kantarbayeva Ainur, senior researcher of the regulation laboratory, RSE on PCV «Republican Research Institute for labor protection of the Ministry of Labor and social protection of the population of the Republic of Kazakhstan», Nur-Sultan, 010000, Republic of Kazakhstan, e-mail: nauka@rniiot.kz

Kazbekova Diana Boranbaeyvna, Master of History of International Relations, Professional risk laboratory, RSE on the PHV «Republican research Institute for labor protection of the Ministry of labor and social protection of the Republic of Kazakhstan», Nur-Sultan, 010000, Republic of Kazakhstan, e-mail: nauka@rniiot.kz

Koftanyuk Nadezhda Valeryevna, PhD, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: koftanyuk.n@tou.edu.kz

Kunyazov E. K., Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: kunyazov_erlan@mail.ru

Kunyazova S. K., Professor, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: kunjazovas@mail.ru

Mazhitova Saule Kalievna, Head of the Department of Marketing and Logistics, Karaganda University of Kazpotrebsoyuz, Karaganda, 120000, Republic of Kazakhstan, e-mail: skm19@mail.ru

Mukina Gulsara Saparbekovna, PhD, associate professor, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: gulsara.dyusembekova@mail.ru

Rakhmetova Assel Serikovna, undergraduate student, specialty «Accounting and Audit», Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: rakhmetova-assel777@mail.ru

Seydalin Sagit Timurovich, Master of Economics and Business, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: seidalin_sagit@mail.ru

Ualikhanova Dina Nurlanovna, undergraduate student, specialty «Accounting and Audit», Faculty of Public Administration, Business and Law,

Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: magzumovadina@bk.ru

Urgats Akhzharkyn, undergraduate student, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: urgats_akhjarkhin@yahoo.com

Zhanat Myrzabek, PhD, Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: zh_m.pvl@mail.ru

Zhumagali Karlygash Bauyrzhankyzy, undergraduate student, specialty «State and local government», Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: karla_b9b@mail.ru,

Zhumakeldi N. S., undergraduate student, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: Zhumakeldi@inbox.ru

Zhumanayev Zumrad Nurzhanovich, undergraduate student, specialty «Management» Faculty of Economics and Law, Toraighyrov University, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, e-mail: zumrad_zhumanayev_web@mail.ru

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ В НАУЧНОМ ЖУРНАЛЕ «ВЕСТИК ТОРАЙГЫРОВ УНИВЕРСИТЕТА», «КРАЕВЕДЕНИЕ»

Редакционная коллегия просит авторов руководствоваться следующими правилами при подготовке статей для опубликования в журнале.

Научные статьи, представляемые в редакцию журнала должны быть оформлены согласно базовым издательским стандартам по оформлению статей в соответствии с ГОСТ 7.5-98 «Журналы, сборники, информационные издания. Издательское оформление публикуемых материалов», пристатейных библиографических списков в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления».

***В номер допускаются не более одной рукописи от одного автора либо того же автора в составе коллектива соавторов.**

***Количество соавторов одной статьи не более 5.**

***Степень оригинальности статьи должна составлять не менее 60 %.**

***Направляемые статьи не должны быть ранее опубликованы, не допускается последующее опубликование в других журналах, в том числе переводы на другие языки.**

***Решение о принятии рукописи к опубликованию принимается после проведения процедуры рецензирования.**

***Рецензирование проводится конфиденциально («двустороннее слепое рецензирование»), автору не сообщается имя рецензента, а рецензенту – имя автора статьи.**

***Статьи отправлять вместе с квитанцией об оплате. Стоимость публикации в журнале за страницу 1000 (одна тысяча) тенге, включая статьи магистрантов и докторантов в соавторстве с лицами с ученой степенью.**

*** Оплата за статью не возвращается в случае, если статья отклонена антиплагиатом или рецензентом. Автор может повторно отправить статью на антиплагиат или рецензирование 1 раз.**

Статьи должны быть оформлены в строгом соответствии со следующими правилами:

– В журналы принимаются статьи по всем научным направлениям, набранные на компьютере, напечатанные на одной стороне листа с полями 30 мм со всех сторон листа, электронный носитель со всеми материалами в текстовом редакторе «Microsoft Office Word (97, 2000, 2007, 2010) для Windows».

– Общий объем статьи, включая аннотации, литературу, таблицы, рисунки и математические формулы не должен превышать 12 страниц печатного текста. Текст статьи: кегль – 14 пунктов, гарнитура – Times New Roman (для русского, английского и немецкого языков), KZ Times New Roman (для казахского языка).

Структура научной статьи включает название, аннотации, ключевые слова, основные положения, введение, материалы и методы, результаты и обсуждение, заключение, выводы, информацию о финансировании (при наличии), список литературы (используемых источников) к каждой статье, включая романизированный (транслитерированный латинским алфавитом) вариант написания источников на кириллице (на казахском и русском языках) см. ГОСТ 7.79–2000 (ИСО 9–95) Правила транслитерации кирилловского письма латинским алфавитом.

Статья должна содержать:

1 **МРНТИ** (Межгосударственный рубрикатор научной технической информации);

2 **DOI** – после МРНТИ в верхнем правом углу (присваивается и заполняется редакцией журнала);

3 **Фамилия, имя, отчество (полностью)** автора (-ов) – на казахском, русском и английском языках (жирным шрифтом, по центру), главного автора пометить символом (*);

4 **Ученая степень, ученое звание;**

5 **Аффилиация** (факультет или иное структурное подразделение, организация (место работы (учебы)), город, почтовый индекс, страна) – на казахском, русском и английском языках;

6 **E-mail;**

7 **Название статьи** должно отражать содержание статьи, тематику и результаты проведенного научного исследования. В название статьи необходимо вложить информативность, привлекательность и уникальность (не более 12 слов, прописными буквами, жирным шрифтом, по центру, на трех языках: русский, казахский, английский либо немецкий);

8 **Аннотация** – краткая характеристика назначения, содержания, вида, формы и других особенностей статьи. Должна отражать основные и ценные, по мнению автора, этапы, объекты, их признаки и выводы проведенного исследования. Дается на казахском, русском и английском либо немецком языках (рекомендуемый объем аннотации – не менее 150, не более 300 слов, курсив, нежирным шрифтом, кегль – 12 пунктов, абзацный отступ слева и справа 1 см, см. образец);

9 **Ключевые слова** – набор слов, отражающих содержание текста в терминах объекта, научной отрасли и методов исследования (оформляются на трех языках: русский, казахский, английский либо немецкий; кегль – 12 пунктов, курсив, отступ слева-справа – 1 см.). Рекомендуемое количество ключевых слов – 5-8, количество слов внутри ключевой фразы – не более 3. Задаются в порядке их значимости, т.е. самое важное ключевое слово статьи должно быть первым в списке (см. образец);

10 **Основной текст** статьи излагается в определенной последовательности его частей, включает в себя:

- **Введение / Кіріспе / Introduction** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Обоснование выбора темы; актуальность темы или проблемы. Актуальность темы определяется общим интересом к изученности данного объекта, но отсутствием исчерпывающих ответов на имеющиеся вопросы, она доказывается теоретической или практической значимостью темы.

- **Материалы и методы** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Должны состоять из описания материалов и хода работы, а также полного описания использованных методов.

- **Результаты и обсуждение** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов). Приводится анализ и обсуждение полученных вами результатов исследования. Приводятся выводы по полученным в ходе исследования результатам, раскрывается основная суть. И это один из самых важных разделов статьи. В нем необходимо провести анализ результатов своей работы и обсуждение соответствующих результатов в сравнении с предыдущими работами, анализами и выводами.

- **Информацию о финансировании (при наличии)** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов).

- **Выводы / Қорытынды / Conclusion** (абзац 1 см по левому краю, жирными буквами, кегль – 14 пунктов).

Выводы – обобщение и подведение итогов работы на данном этапе; подтверждение истинности выдвигаемого утверждения, высказанного автором, и заключение автора об изменении научного знания с учетом

полученных результатов. Выводы не должны быть абстрактными, они должны быть использованы для обобщения результатов исследования в той или иной научной области, с описанием предложений или возможностей дальнейшей работы.

- **Список использованных источников / Пайдаланған деректер тізімі / References** (жирными буквами, кегль – 14 пунктов, в центре) включает в себя:

Статья и список использованных источников должны быть оформлены в соответствии с ГОСТ 7.5-98; ГОСТ 7.1-2003 (см. образец).

Очередность источников определяется следующим образом: сначала последовательные ссылки, т.е. источники на которые вы ссылаетесь по очередности в самой статье. Затем дополнительные источники, на которых нет ссылок, т.е. источники, которые не имели место в статье, но рекомендованы вами читателям для ознакомления, как смежные работы, проводимые параллельно. Объем не менее 10 не более чем 20 наименований (ссылки и примечания в статье обозначаются сквозной нумерацией и заключаются в квадратные скобки). В случае наличия в списке использованных источников работ, представленных на кириллице, необходимо представить список литературы в двух вариантах: первый – в оригинале, второй – романизированный (транслитерация латинским алфавитом) вариант написания источников на кириллице (на казахском и русском языках) см. ГОСТ 7.79–2000 (ИСО 9–95) Правила транслитерации кирилловского письма латинским алфавитом.

Романизированный список литературы должен выглядеть следующим образом: автор(-ы) (транслитерация) → название статьи в транслитерированном варианте → [перевод названия статьи на английский язык в квадратных скобках] → название казахоязычного либо русскоязычного источника (транслитерация, либо английское название – если есть) → выходные данные с обозначениями на английском языке.

11 **Иллюстрации, перечень рисунков** и подрисуночные надписи к ним представляют по тексту статьи. В электронной версии рисунки и иллюстрации представляются в формате TIF или JPG с разрешением не менее 300 dpi.

12 **Математические формулы** должны быть набраны в Microsoft Equation Editor (каждая формула – один объект).

На отдельной странице (после статьи)

В электронном варианте приводятся полные почтовые адреса, номера служебного и домашнего телефонов, e-mail (номер телефона для связи редакции с авторами, не публикуются);

Сведения об авторах

	На казахском языке	На русском языке	На английском языке
Фамилия Имя Отчество (полностью)			
Должность, ученая степень, звание			
Организация			
Город			
Индекс			
Страна			
E-mail			
Телефон			

Информация для авторов

Для статей, публикуемых в Научном журнале Торайгыров университет. Химико-биологическая серия, требуется экспертное заключение.

Редакция не занимается литературной и стилистической обработкой статьи.

Если статья отклонена антиплагиатом или рецензентом статья возвращается автору на доработку. Автор может повторно отправить статью на антиплагиат или рецензирования 1 раз. За содержание статьи несет ответственность Автор.

Статьи, оформленные с нарушением требований, к публикации не принимаются и возвращаются авторам.

Датой поступления статьи считается дата получения редакцией ее окончательного варианта.

Статьи публикуются по мере поступления.

Периодичность издания журналов – четыре раза в год (ежеквартально)

Сроки подачи статьи:

- первый квартал до 10 февраля;
- второй квартал до 10 мая;
- третий квартал до 10 августа;
- четвертый квартал до 10 ноября.

Статьи отправлять вместе с квитанцией об оплате. Стоимость публикации в журнале за страницу 1000 (одна тысяча) тенге, включая статьи магистрантов и докторантов в соавторстве с лицами с ученой степенью.

Статью (электронную версию, и квитанции об оплате) следует направлять на сайт: vestnik.tou.edu.kz. Для подачи статьи на публикацию необходимо пройти регистрацию на сайте.

140008, Республика Казахстан, г. Павлодар, ул. Ломова, 64,

НАО «Торайгыров университет»,

Издательство «Toraighyrov University», каб. 137.

Тел. 8 (7182) 67-36-69, (внутр. 1147).

E-mail: kereku@tou.edu.kz

Наши реквизиты:

НАО «Торайгыров университет» РНН 451800030073 БИН 990140004654	НАО «Торайгыров университет» РНН 451800030073 БИН 990140004654	Приложение kaspi.kz Платежи – Образование – Оплата за ВУЗы – Заполняете все графы (в графе Факультет укажите «За публикацию в научном журнале, название журнала и серии»)
АО «Jysan Bank» ИИК KZ57998FTB00 00003310 БИК TSESKZK A Кбе 16 Код 16 КНП 861	АО «Народный Банк Казахстана» ИИК KZ156010241000003308 БИК HSBKZZKX Кбе 16 Код 16 КНП 861	

ОБРАЗЕЦ К ОФОРМЛЕНИЮ СТАТЕЙ

МРНТИ 14.37.27

DOI xxxxxxxxxxxxxxxxx

***С. К. Антикеева**

Торайғыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕЗ КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

В данной статье представлена теоретическая модель формирования личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации, которая разработана в рамках докторской диссертации «Формирование личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации». В статье приводятся педагогические аспекты самого процесса моделирования, перечислены этапы педагогического моделирования. Представлены методологический, процессуальный (технологический) и инструментальный уровни модели, ее цель, мониторинг сформированности искомых компетенций, а также результат. В модели показаны компетентностный, личностно-ориентированный и практико-ориентированный педагогические подходы, закономерности, принципы, условия формирования выбранных компетенций; описаны этапы реализации процесса формирования, уровни сформированности личностных и профессиональных компетенций. В разделе практической подготовки предлагается интерактивная работа в системе слушатель-преподаватель-группа, подразумевающая личное участие каждого специалиста, а также открытие первого в нашей стране Республиканского общественного объединения «Национальный альянс профессиональных социальных работников». Данная модель подразумевает под собой дальнейшее совершенствование и самостоятельное развитие личностных и профессиональных компетенций социальных работников. Это

позволяет увидеть в модели эффективность реализации курсов повышения квалификации, формы, методы и средства работы.

Ключевые слова: теоретическая модель, компетенции, повышение квалификации, социальные работники.

Введение

Социальная работа – относительно новая для нашей страны профессия. Поэтому обучение социальных работников на современной стадии не характеризуется наличием достаточно разработанных образовательных стандартов, которые находили бы выражение в формулировке педагогических целей, в содержании, технологиях учебного процесса.

Продолжение текста публикуемого материала

Материалы и методы

Теоретический анализ научной психолого-педагогической и специальной литературы по проблеме исследования; анализ законодательных и нормативных документов по открытию общественных объединений; анализ содержания программ курсов повышения квалификации социальных работников; моделирование; анализ и обобщение педагогического опыта; опросные методы (беседа, анкетирование, интервьюирование); наблюдение; анализ продуктов деятельности специалистов; эксперимент, методы математической статистики по обработке экспериментальных данных.

Продолжение текста публикуемого материала

Результаты и обсуждение

Чтобы понять объективные закономерности, лежащие в основе процесса формирования и развития личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации, необходимо четко представлять себе их модель.

Продолжение текста публикуемого материала

Выводы

Таким образом, на основании вышеизложенного можно сделать вывод о том, что теоретическая модель формирования личностных и профессиональных компетенций социальных работников через курсы повышения квалификации содержит три уровня ее реализации.

Продолжение текста публикуемого материала

Список использованных источников

- 1 **Дахин, А. Н.** Педагогическое моделирование : сущность, эффективность и неопределенность [Текст] // Педагогика. – 2003. – № 4. – С. 22.
- 2 **Кузнецова, А. Г.** Развитие методологии системного подхода в отечественной педагогике : монография [Текст]. – Хабаровск : Изд-во ХК ИППК ПК, 2001. – 152 с.
- 2 **Каропа, Г. Н.** Системный подход к экологическому образованию и воспитанию (На материале сельских школ) [Текст]. – Минск, 1994. – 212 с.
- 4 **Штофф, В. А.** Роль моделей в познании [Текст] – Л. : ЛГУ, 1963. – 128 с.
- 5 **Таубаева, Ш.** Методология и методика дидактического исследования: учебное пособие [Текст]. – Алматы : Казак университеті, 2015. – 246 с.
- 6 **Дахин, А. Н.** Моделирование компетентности участников открытого образования [Текст]. – М. : НИИ школьных технологий 2009. – 290 с.
- 7 **Дахин, А. Н.** Моделирование в педагогике [Текст] // Идеи и идеалы. – 2010. – № 1(3). – Т. 2 – С. 11–20.
- 8 **Дахин, А. Н.** Педагогическое моделирование : монография [Текст]. – Новосибирск : Изд-во НИПКиПРО, 2005. – 230 с.
- 9 **Аубакирова, С. Д.** Формирование деонтологической готовности будущих педагогов к работе в условиях инклюзивного образования : дисс. на соиск. степ. д-ра филос. (PhD) по 6D010300 – Педагогика и психология [Текст] – Павлодар, 2017. – 162 с.
- 10 **Арын, Е. М., Пфейфер, Н. Э., Бурдина, Е. И.** Теоретические аспекты профессиональной подготовки педагога XXI века : учеб. пособие [Текст]. – Павлодар : ПГУ им. С. Торайгырова; СПб. : ГАФКиС им. П. Ф. Лесгафта, 2005. – 270 с.

References

- 1 **Dahin, A. N.** Pedagogicheskoe modelirovanie : suschnost, effektivnost i neopredelennost [Pedagogical modeling : essence, effectiveness, and uncertainty] [Text]. In *Pedagogy*. – 2003. – № 4. – P. 22.
- 2 **Kuznetsova, A. G.** Razvitie metodologii sistemnogo podhoda v otechestvennoy pedagogike [Development of the system approach methodology in Russian pedagogy : monograph] [Text]. – Khabarovsk : Izd-vo KhK IPPK PK, 2001. – 152 p.

- 3 **Karopa, G. N.** Sistemnyi podhod k ekologicheskomu obrazovanii i vospitanii (Na materiale selskih shkol) [The systematic approach to environmental education and upbringing (Based on the material of rural schools)] [Text] – Minsk, 1994. – 212 p.
- 4 **Shtoff, V. A.** Rol modelei v poznanii [The role of models in cognition] [Text] – L. : LGU, 1963. – 128 p.
- 5 **Taubayeva, Sh.** Metodologiya i metodika didakticheskogo issledovaniya : uchebnoe posobie [Methodology and methods of educational research : a tutorial] [Text] – Almaty : Kazak University, 2015. – 246 p.
- 6 **Dahin, A. N.** Modelirovanie kompetentnosti uchastnikov otkrytogo obrazovaniya [Modeling the competence of open education participants] [Text] – Moscow : NII shkolnyh tehnologii, 2009. – 290 p.
- 7 **Dahin, A. N.** Modelirovanie v pedagogike [Modeling in pedagogy] [Text]. In *Idey i idealy*. – 2010. – № 1(3). – Т. 2 – P. 11–20.
- 8 **Dahin, A. N.** Pedagogicheskoe modelirovanie : monographia [Pedagogical modeling : monograph] [Text]. – Novosibirsk : Izd-vo NIPKiPRO, 2005. – 230 p.
- 9 **Aubakirova, S. D.** Formirovaniye deontologicheskoi gotovnosti buduschih pedagogov k rabote v usloviyah inklusivnogo obrazovaniya : dissertaciya na soiskanie stepeni doctora filosofii (PhD) po specialnosti 6D010300 – Pedagogika i psihologiya. [Formation of deontological readiness of future teachers to work in inclusive education : dissertation for the degree of doctor of philosophy (PhD) in the specialty 6D010300- Pedagogy and psychology] [Text] – Pavlodar, 2017. – 162 p.
- 10 **Aryn, E. M., Pfeifer, N. E., Burdina, E. I.** Teoreticheskie aspekty professionalnoi podgotovki pedagoga XXI veka : ucheb. posobie [Theoretical aspects of professional training of a teacher of the XXI century : textbook] [Text] – Pavlodar : PGU im. S. Toraiyurov PSU; St.Petersburg. : GAFKiS im. P. F. Lesgafta, 2005. – 270 p.

С. К. Антикеева

Торайғыров университеті,
Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

**БІЛІКТІЛІКТІ АРТТЫРУ КУРСТАРЫ АРҚЫЛЫ
ӘЛЕУМЕТТІК ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҚҰЗІРЕТТІЛІКТЕРІН
ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ ТЕОРИЯЛЫҚ МОДЕЛІ**

Бұл мақалада «Әлеуметтік қызметкерлердің біліктілігін арттыру курстары арқылы тұлғалық және кәсіби құзіреттіліктерін қалыптастыру» докторлық диссертация шеңберінде әзірленген

біліктілікті арттыру курстары арқылы әлеуметтік қызметкерлердің тұлғалық және кәсіби құзыреттілігін қалыптастырудың теориялық моделі ұсынылған. Мақалада модельдеу процесінің педагогикалық аспектілері, педагогикалық модельдеудің кезеңдері келтірілген. Модельдің әдіснамалық, процессуалдық (технологиялық) және аспаптық деңгейлері, оның мақсаты, қажетті құзыреттердің қалыптасу мониторингі, сондай-ақ нәтижесі ұсынылған. Модельде құзыреттілікке, тұлғаға бағытталған және практикаға бағытталған педагогикалық тәсілдер, таңдалған құзыреттерді қалыптастыру заңдылықтары, қағидаттары, шарттары көрсетілген; қалыптасу процесін іске асыру кезеңдері, жеке және кәсіби құзыреттердің қалыптасу деңгейлері сипатталған. Практикалық дайындық бөлімінде тыңдаушы-оқытушы-топ жүйесінде интерактивті жұмыс ұсынылады, ол әр маманның жеке қатысуын, сондай-ақ елімізде алғашқы «кәсіби әлеуметтік қызметкерлердің ұлттық альянсы» республикалық қоғамдық бірлестігінің ашылуын білдіреді. Бұл модель әлеуметтік қызметкерлердің жеке және кәсіби құзыреттерін одан әрі жетілдіруді және тәуелсіз дамытуды білдіреді. Бұл модельде біліктілікті арттыру курстарын іске асырудың тиімділігін, жұмыс нысандары, әдістері мен құралдарын көруге мүмкіндік береді.

Кілтті сөздер: теориялық модель, құзыреттілік, біліктілікті арттыру, әлеуметтік қызметкерлер.

S. K. Antikeeva
Toraighyrov University,
Republic of Kazakhstan, Pavlodar

THEORETICAL MODEL OF FORMATION COMPETENCIES OF SOCIAL WORKERS THROUGH PROFESSIONAL DEVELOPMENT COURSES

This article presents a theoretical model for the formation of personal and professional competencies of social workers through advanced training courses, which was developed in the framework of the doctoral dissertation «Formation of personal and professional competencies of social workers through advanced training courses». The article presents the pedagogical aspects of the modeling process itself, and lists the stages of pedagogical modeling. The methodological, procedural (technological) and instrumental levels of the model, its purpose, monitoring the formation

of the required competencies, as well as the result are presented. The model shows competence-based, personality-oriented and practice-oriented pedagogical approaches, patterns, principles, conditions for the formation of selected competencies; describes the stages of the formation process, the levels of formation of personal and professional competencies. The practical training section offers interactive work in the listener-teacher-group system, which implies the personal participation of each specialist, as well as the opening of the first Republican public Association in our country, the national Alliance of professional social workers. This model implies further improvement and independent development of personal and professional competencies of social workers. This allows you to see in the model the effectiveness of the implementation of advanced training courses, forms, methods and means of work.

Keywords: theoretical model, competencies, professional development, social workers.

Сведения об авторах

На казахском языке	На русском языке	На английском языке
Антикеева Самал Канатовна «Педагогика және психология» мамандығы бойынша докторант «Торайғыров университеті» КЕАҚ, Гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар факультеті, Павлодар, 140008, Қазақстан Республикасы, samal_antikeeva@mail.ru, 8-000-000-00-00	Антикеева Самал Канатовна докторант по специальности «Педагогика и психология» НАО «Торайғыров университет», Факультет гуманитарных и социальных наук, Павлодар, 140008, Республика Казахстан, samal_antikeeva@mail.ru, 8-000-000-00-00	Samal Kanatovna Antikeeva doctoral student in «Pedagogy and psychology» «Toraighyrov University» NCJSC, Faculty of Humanities and Social Sciences, Pavlodar, 140008, Republic of Kazakhstan, samal_antikeeva@mail.ru, 8-000-000-00-00

**ПУБЛИКАЦИОННАЯ ЭТИКА НАУЧНЫХ ЖУРНАЛОВ
«ВЕСТНИК ТОРАЙҒЫРОВ УНИВЕРСИТЕТА»,
«КРАЕВЕДЕНИЕ»,
«НАУКА И ТЕХНИКА КАЗАХСТАНА»**

Редакционная коллегия журналов «Вестник Торайғыров университета», «Краеведение» и «Наука и техника Казахстана» в своей работе придерживается международных стандартов по этике научных публикаций и учитывает информационные сайты ведущих международных журналов.

Редакционная коллегия журнала, а также лица, участвующие в издательском процессе в целях обеспечения высокого качества научных публикаций, во избежание недобросовестной практики в публикационной деятельности (использование недостоверных сведений, изготовление данных, плагиат и др.), обеспечения общественного признания научных достижений обязаны соблюдать этические нормы и стандарты, принятые международным сообществом и предпринимать все разумные меры для предотвращения таких нарушений.

Редакционная коллегия ни в коем случае не поощряет неправомерное поведение (плагиат, манипуляция, фальсификация) и приложит все силы для предотвращения наступления подобных случаев. В случае, если редакционной коллегии станет известно о любых неправомерных действиях в отношении опубликованной статьи в журнале или в случае отрицательного результата экспертизы редколлегии статья отклоняется от публикации.

Редакционная коллегия не должна раскрывать информацию о принятых к опубликованию рукописей третьим лицам, не являющимся рецензентами, потенциальными рецензентами, членами редакционной коллегии, работниками типографии. Неопубликованные данные, полученные из рукописей, не должны использоваться в личных исследовательских целях без письменного разрешения автора.

Ответственность экспертов (рецензентов)

Рецензенты должны давать объективные суждения и указывать на соответствующие опубликованные работы, которые еще не цитируются. К рецензируемым статьям следует обращаться конфиденциально. Рецензенты будут выбраны таким образом, чтобы не было конфликта интересов в отношении исследования, авторов и / или спонсоров исследования.

Ответственность авторов

Ответственность за содержание работы несет автор. Авторы обязаны вносить исправления, пояснения, опровержения и извинения, если такие имеются.

Автор не должен представлять статью, идентичную ранее опубликованной в другом журнале. В частности, не принимаются переводы на английский либо немецкий язык статей, уже опубликованных на другом языке.

В случае обнаружения в рукописи статьи существенных ошибок автор должен сообщить об этом редактору раздела до момента подписи в печать оригинал-макета номера журнала. В противном случае автор должен за свой счет исправить все критические замечания.

Направляя статью в журнал, автор осознаёт указанную степень персональной ответственности, что отражается в письменном обращении в редакционную коллегия Журнала.

Теруге 03.03.2021 ж. жіберілді. Басуға 19.03.2021 ж. қол қойылды.
Электронды баспа
1,22 Мб RAM
Шартты баспа табағы 7,6.
Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.
Компьютерде беттеген А. К. Темиргалинова
Корректор: А. Р. Омарова
Тапсырыс № 3786

Сдано в набор 03.03.2021 г. Подписано в печать 19.03.2021 г.
Электронное издание
1,22 Мб RAM
Усл. п. л. 7,6. Тираж 300 экз. Цена договорная.
Компьютерная верстка А. К. Темиргалинова
Корректор: А. Р. Омарова
Заказ № 3786

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған
Торайғыров университеті
140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы
Торайғыров университеті
140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.
8 (7182) 67-36-69
e-mail: kereku@tou.edu.kz
www.vestnik.tou.edu.kz