

Торайғыров университетінің
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайғыров университета

Торайғыров университетінің ХАБАРШЫСЫ

Экономикалық сериясы
1997 жылдан бастап шығады



ВЕСТНИК

Торайғыров университета

Экономическая серия
Издается с 1997 года

ISSN 2710-3552

№ 3 (2024)

Павлодар

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайгыров университета

Экономическая серия
выходит 4 раза в год

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о постановке на переучет периодического печатного издания,
информационного агентства и сетевого издания
№ KZ93VPY00029686

выдано
Министерством информации и коммуникаций
Республики Казахстан

Тематическая направленность
публикация материалов в области экономики, управления,
финансов, бухгалтерского учета и аудита

Подписной индекс – 76133

<https://doi.org/10.48081/NCQE5133>

Бас редакторы – главный редактор
Давиденко Л. М.
доктор PhD

Заместитель главного редактора
Ответственный секретарь

Гребнев Л. С., *д.э.н., профессор*
Шеримова Н. М., *магистр*

Редакция алкасы – Редакционная коллегия

Шмарловская Г. А.,	<i>д.э.н., профессор (Беларусь);</i>
Кунязов Е. К.,	<i>доктор PhD, доцент;</i>
Алмаз Толымбек,	<i>доктор PhD, профессор (США);</i>
Мукина Г. С.,	<i>доктор PhD, ассоц. профессор, доцент;</i>
Алтайбаева Ж. К.,	<i>к.э.н.</i>
Мусина А. Ж.,	<i>к.э.н., ассоц. профессор, доцент;</i>
Титков А. А.,	<i>к.э.н., доцент;</i>
Омарова А. Р.	<i>технический редактор.</i>

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели
Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов
При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

© Торайгыров университет

<https://doi.org/10.48081/TGKQ5786>

***Б. Б. Мубаракова¹, Д. С. Уразалимова², Р. Б. Сартова³
С. М. Хасенова⁴, А. Е. Мажитова⁵**

Торайгыров университет, Республика Казахстан, г. Павлодар

¹ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3864-8884>

²ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-9125-8992>

³ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7982-0957>

⁴ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3606-4853>

⁵ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-8738-7794>

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Занятость населения является важным аспектом экономики и общества. В статье рассматриваются ключевые факторы, способствующие повышению уровня занятости населения в Республике Казахстан. Автор обращает внимание на важность занятости для экономического и социального развития страны и анализирует те сферы и меры, которые могут способствовать снижению безработицы и созданию новых рабочих мест. Главной целью занятости является обеспечение экономического благосостояния граждан. Для государства занятость является важным фактором экономической стабильности. Высокий уровень безработицы может привести к социальным и экономическим проблемам, включая снижение потребительского спроса и увеличение бедности. С развитием технологий происходит автоматизация некоторых видов работы, что может повлиять на структуру рабочих мест и требования к квалификации. Обеспечение доступности рабочих мест, соответствующих новым технологиям, становится актуальной задачей. Особое внимание уделяется демографическому росту, технологическому развитию, образованию и подготовке кадров, а также влиянию мер государственной политики на рынок труда. Авторами предложен современный подход по повышению уровня занятости населения Казахстана.

Ключевые слова: занятость, повышение, население, экономический рост, рождаемость, смертность, миграция.

Введение

Занятость населения – это понятие, которое описывает то, какая часть населения в определенной стране или регионе находится в возрасте трудоспособности (обычно от 15 до 64 лет) и активно участвует в рынке труда. Занятость включает в себя тех, кто имеет работу (занятых), а также тех, кто активно ищет работу (безработных) [1].

Занятость населения обычно измеряется в процентах от общей численности населения в соответствующей возрастной группе и является важным показателем для анализа состояния рынка труда и уровня экономической активности общества. Этот показатель позволяет оценить, какая часть населения работает, а какая – нет, и каково соотношение между занятыми и безработными [1].

Занятость населения играет критическую роль в социальном и экономическом развитии общества и имеет большое значение с различных точек зрения, к тому же напрямую связана с производством и экономическим ростом. Чем больше людей занято на работе, тем выше производительность и способность страны к созданию благосостояния. Занятость стимулирует инвестиции, создание новых предприятий и инноваций, что в свою очередь способствует экономическому развитию. Высокий уровень занятости способствует социальной стабильности, так как обеспечивает людей структурой и смыслом в их жизни. Это может снижать уровень преступности, наркомании и других социальных проблем. Что позволяет людям улучшать свой уровень жизни, иметь доступ к образованию, здравоохранению, жилью и другим средствам для улучшения качества жизни [2].

Материалы и методы

Для оценки занятости населения используются различные статистические данные и индикаторы, такие как уровень безработицы, рождаемости, смертности, миграции, рабочей силе, количество занятых и другие. Метод дедукции позволил провести исследование зарубежного опыта тех стран, чьи показатели лидируют в эффективности повышения занятости населения. Сравнительным анализом была проведена параллель с Казахстанским состоянием занятости и внести предложения по ее совершенствованию. Статистический анализ, взятый из официальных источников, способствовал выявлению современного состояния занятости населения Казахстана в динамике за последние 5 лет. Метод научной абстракции являлся способом

моделирования дальнейшего плана развития и повышения занятости населения РК.

Множество авторов и экспертов занимались вопросами повышения уровня занятости населения. Эти исследования и статьи могут включать анализ факторов, политик и стратегий, направленных на создание новых рабочих мест, снижение безработицы и повышение занятости. Вот несколько известных авторов, чьи работы связаны с данной темой:

Джозеф Стиглиц (Joseph Stiglitz): Нобелевский лауреат по экономике, исследователь экономической политики и факторов, влияющих на занятость.

Амартия Сен (Amartya Sen): Лауреат Нобелевской премии по экономике, его работы касаются вопросов развития и социальной политики, включая занятость.

Дэвид Оттер (David Autor): Экономист, который исследует влияние технологического развития на рынок труда и занятость.

Кристина Ромер (Christina Romer): Экономист, которая занималась исследованием вопросов макроэкономической политики и стимулирования экономики для создания рабочих мест.

Гарри Холдер (Harry Holzer): Экономист и социолог, исследующий вопросы навыков, образования и занятости [3].

Эти авторы внесли значительный вклад в изучение и понимание проблем занятости и разработку стратегий для повышения уровня занятости населения. Их исследования и публикации часто рассматриваются как важный источник информации и рекомендаций для разработки политики и практических мер по борьбе с безработицей.

Результаты и обсуждение

Занятость населения также влияет на доходы государства через налоги и социальные взносы, которые уплачиваются работниками и работодателями. Эти доходы могут быть использованы правительством для финансирования общественных программ и инфраструктуры. Высокий уровень занятости может способствовать увеличению рождаемости и уменьшению миграции.

Начиная с 2021 года правительством введен Национальный проект по развитию предпринимательства, рассчитанный до 2025 года, куда входят все программы по занятости: «Общественные работы», «Социальные рабочие места», «Молодежная практика», «Серебряный возраст», «Первое рабочее место», «Контакт поколений», а также различные программы для лиц с ограниченными возможностями [4].

В году 2023 Министерство труда и социальной защиты продолжило поддерживать программы, которые успешно функционировали в 2022 году. Они содействовали компаниям в сохранении своих рабочих

коллективов, обеспечивали переобучение персонала в случае изменений в производственных процессах и способствовали приобретению населением навыков, востребованных на местном рынке труда, в рамках нацпроекта «Демография» [5].

Экономический рост является важнейшим показателем в деле повышения уровня занятости, то в первую очередь рассмотрим ВВП РК за последние 5 лет.

ВВП Казахстана продолжает расти с каждым годом с 2018 по 2022 год. Это свидетельствует о положительной экономической динамике страны. Темпы роста ВВП могут варьироваться с года на год. Отмечается небольшой рост в 2019 году, после чего, возможно, из-за воздействия пандемии COVID-19, темпы роста снизились в 2020 году. Однако в 2021 и 2022 годах наблюдается более высокий темп роста, что может свидетельствовать о восстановлении экономики страны после пандемии или о других положительных факторах, способствующих росту.

Рост ВВП составил примерно: 5,44 % в 2019 году, 2,59 % в 2020 году, 3,51 % в 2021 году, 4,53 % в 2022 году.

За период с 2018 по 2022 год ВВП Казахстана увеличился, что является положительным сигналом для экономики страны. Однако, развитие экономики способствует созданию новых предприятий, расширению бизнеса и соответственно увеличению спроса на рабочую силу, в связи с чем рассмотрим количество предприятий действующих в РК на рисунке 1.



Рисунок 1 – Количество предприятий действующих в РК за 2018–2022 годы

В 2019 году это число увеличилось до 308,011 юридических лиц, что является приростом на 10.1 % по сравнению с 2018 годом. В 2020 году наблюдается дальнейший рост, достигнув 330,312 юридических лиц, что составляет прирост на 7.3 % относительно 2019 года. В 2021 году количество

действующих юридических лиц выросло до 352,848, что соответствует приросту на 6.8 % по сравнению с 2020 годом. В 2022 году наблюдается заметный рост числа юридических лиц до 399,378, что представляет собой прирост на 13.2 % по сравнению с 2021 годом.

С целью определения современного состояния занятости населения необходимо во первых провести анализ демографической ситуации в Казахстане, в частности, рождаемости и миграции.

Рождаемость - это показатель позволяет анализировать демографический рост и отражает количество новорожденных детей на 1 000 человек населения в определенный период времени (обычно за год). Рождаемость в Казахстане в среднем составляет 1 204 ребёнка в день (50,16 в час) или 439460 младенцев. К примеру, рождаемость в США за 2022 год составила 3 661 220 младенцев, однако численность населения США насчитывает более 336 млн человек, а в РК всего 19766807 человек [17]. Для сравнения рождаемости на 1,000 человек населения в Казахстане и США, давайте проведем вычисления:

Рождаемость в Казахстане на 1,000 человек населения: Для этого разделим количество новорожденных в год (439,460 младенцев) на общее число населения Казахстана (19 766 807 человек) и умножим на 1000: $(439\,460 / 19\,766\,807) * 1,000 \approx 22,24$ младенцев на 1000 человек населения в Казахстане.

Рождаемость в США на 1000 человек населения (за 2022 год): Для этого разделим количество новорожденных в США в 2022 году (3 661 220 младенцев) на общее число населения США (более 336 миллионов человек) и умножим на 1,000: $(3,661,220 / 336\,000\,000) * 1000 \approx 10,89$ младенцев на 1,000 человек населения в США. Таким образом, на 1,000 человек населения в Казахстане рождается больше младенцев (примерно 22,24) по сравнению с США (примерно 10,89), что является достаточно высоким показателем и свидетельствует о созданном в стране благоприятном условии для населения.

Рост населения может быть связан с миграцией, как внутри страны и международную миграцию, что может быть как причиной, так и результатом изменения численности населения. Сальдо общей миграции - это разница между числом приезжающих (мигрантов, переселенцев) и числом отъезжающих (эмигрантов, выезжающих на постоянное место жительства за границу) населения в определенном географическом регионе (в данном случае, в Республике Казахстан). Соответственно рассмотрим состояние миграции в Республике Казахстан за последние 5 лет на рисунке 3.



Рисунок 3 – Сальдо общей миграции населения Республики Казахстан за 2018-2022 годы [4]

Итак, сальдо общей миграции населения в Республике Казахстан за рассматриваемый период показывает отрицательную динамику миграционных потоков и не влияет на рождаемость в стране.

Во вторых, один из ключевых факторов, влияющих на уровень занятости в Казахстане, – это демографическая динамика. Рост населения создает дополнительный спрос на рабочую силу. Поэтому важно поддерживать семейную политику и меры, способствующие рождению и воспитанию детей.

Численность населения за 2019–2023 годы на начало периода на рисунке 4.



Рисунок 4 – Численность населения РК за 2019-2023 годы [14]

Согласно рисунку 4, в течение указанного периода население Казахстана продолжало увеличиваться, с 2018 по 2022 год оно выросло на более чем 1,3 миллиона человек, что свидетельствует о некотором естественном приросте населения и, возможно, о миграционных потоках. Среднегодовой темп прироста населения составляет примерно 2,2 %, что можно считать умеренным темпом роста.

Плотность населения за 2023 год составила плотность населения Казахстана равна 7,2 человека на квадратный километр. Показатель плотности населения измеряет количество жителей на единицу площади и помогает оценить степень населенности определенной территории и доступ к ресурсам и инфраструктуре. Так, **коэффициент общей демографической нагрузки имеет низкое** значение в 40,8 %, то есть относительно низкая нагрузка на экономически активное население способствует экономическому росту и развитию страны [8].

Смертность показывает количество смертей на 1 000 человек населения в определенный период времени. В Казахстане она составляет в среднем 475 человека в день (19,79 в час), что является относительно высоким показателем.

Индекс рождаемости измеряет среднее количество детей, которое женщина родила бы в течение своей жизни при текущих уровнях рождаемости по возрасту. Он составил в РК 20,6 % и часто используется для оценки фертильности и тенденций в семейном планировании.

Индекс смертности измеряет среднее ожидаемое количество лет жизни при текущих уровнях смертности. Этот показатель составил 27 % и оценивает качество жизни и доступ к здравоохранению.

Индекс рождаемости и индекс смертности два важных демографических показателя, которые отражают отношение между количеством рождений и смертей в стране. Выясним данное соотношение путем:

Индекс рождаемости (20,6 %) / Индекс смертности (27 %) $\approx 0,762$

Это соотношение примерно 0,762 указывает на то, что количество смертей в стране превышает количество рождений, и в результате этого отношения демографический рост может быть негативным. Ожидаемая продолжительность жизни оценивает среднюю продолжительность жизни при рождении и позволяет сравнивать здоровье и качество жизни. **Средняя ожидаемая продолжительность жизни в РК в 2022 году** для обоих полов в Казахстане составляет 68,5 лет (года). Это ниже средней ожидаемой продолжительности жизни в мире, которая находится на уровне около 71 года [6].

Анализ структуры населения помогает определить процентное соотношение различных возрастных групп и распределение населения по полу. Структура населения по возрасту и полу представлена на рисунке 5.

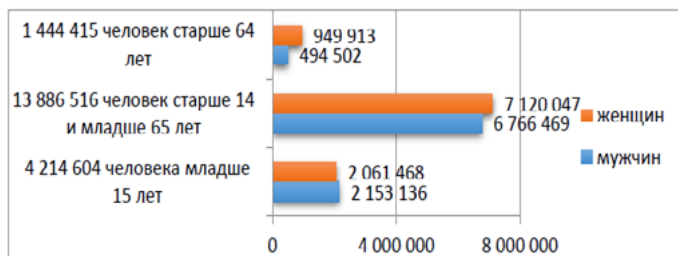


Рисунок 5. Распределение возрастных групп населения РК по полу за 2022 год [8]

Таким образом, **младше 15 лет**: В этой возрастной группе насчитывается 4,214,604 человека. Из них 2,153,136 – мужчины, и 2,061,468 – женщины. **Старше 14 и младше 65 лет**: Эта возрастная группа насчитывает 13,886,516 человек. Среди них 6,766,469 – мужчины, и 7,120,047 – женщины. **Старше 64 лет**: Группа старше 64 лет насчитывает 1,444,415 человек. В ней 494,502 – мужчины, и 949,913 – женщины, то есть пожилое население, которое большей заботы и медицинской помощи. Учитывая увеличение продолжительности жизни, обеспечение ухода и поддержки для этой группы старше 64 лет являются более важным аспектом социальной политики [9].

Таким образом, из выше изложенного, анализ занятости населения Республики Казахстан за указанный периодом выявлено, что повышение уровня занятости населения в Республике Казахстан сталкивается с различными проблемами и вызовами, которые важно учитывать при разработке соответствующих политик и программ. Вот некоторые из основных проблем:

Экономические факторы: Стагнация экономики, низкий рост ВВП и снижение инвестиций создает недостаток рабочих мест и ухудшает возможности для занятости населения Казахстана.

Демографические факторы: Структура населения и демографические изменения, в частности, старение населения, оказывают влияние на спрос на рабочую силу и кадры в разных отраслях.

Образование и навыки: Недостаток соответствующего образования и профессиональных навыков у населения Казахстана создает преграды для поиска работы и конкурентоспособности на рынке труда.

Региональные различия: Различия в доступе к рабочим местам и экономическому развитию между разными регионами страны осложняют занятость, особенно в отдаленных и малонаселенных районах.

Молодежная безработица: Высокий уровень безработицы (4,8 %) среди молодежи (3,8 %) может создать социальные и экономические проблемы, так как молодежь представляет будущее рабочей силы.

Миграция: Высокий уровень международной миграции, особенно среди молодежи Казахстана, может негативно влиять на рынок труда так, как отток высокообразованных специалистов является общенациональной проблемой.

Сезонная занятость: Наличие сезонных и нестабильных рабочих мест безусловно снижает доходы и создает неопределенность для работников.

Гендерные и социальные аспекты: Дискриминация по полу и социальным факторам зачастую ограничивает доступ к рабочим местам и возможностям для занятости женщин Казахстана.

Технологические изменения: Автоматизация и внедрение новых технологий в стране изменяют спрос на рабочую силу и требуются новые навыки у работников.

Повышение уровня занятости населения в Республике Казахстан может быть достигнуто через внедрение инновационных подходов и стратегий. Вот несколько инновационных путей, которые, по мнению авторов, могут способствовать повышению уровня занятости населения:

Развитие цифровой экономики: Инвестирование в цифровую инфраструктуру, информационные технологии и цифровые навыки создадут новые рабочие места в сфере информационных технологий, интернет-бизнесе и цифровом маркетинге. В Казахстане нужно больше привлекать и поддерживать стартапы и технологические компании.

Развитие инновационных кластеров: Создание инновационных кластеров и технопарков способствует развитию новых отраслей и предоставляет рабочие места в секторах высоких технологий, таких как биотехнологии, нанотехнологии и зеленая энергетика.

Образование и подготовка кадров: Инвестиции в образование и профессиональную подготовку в соответствии с потребностями рынка труда могут обеспечить население необходимыми навыками для успешной занятости. Курсов и программ онлайн-обучения можно использовать для обучения и переквалификации.

Поддержка предпринимательства: Поддержка малых и средних предприятий (МСП) и предоставление им доступа к финансированию, менторству и инновационным ресурсам будет способствовать созданию новых рабочих мест и развитию предпринимательства.

Устойчивое развитие и зеленые рабочие места: Инвестирование в проекты устойчивого развития и зеленую экономику создаст рабочие места в сферах, связанных с возобновляемой энергией, управлением отходами, эффективным использованием ресурсов и экологическими технологиями.

Международное сотрудничество: Участие в международных проектах и инициативах, а также привлечение иностранных инвесторов и компаний будет способствовать также созданию рабочих мест и технологическому обмену.

Развитие сектора услуг: Стимулирование развития сферы услуг, такой как туризм, финансы и развлечения увеличит занятость различных категорий населения.

Создание гибких форм занятости: Развитие гибких форм занятости, таких как удаленная работа, фриланс и временные рабочие места, будет являться инновационным способом повышения занятости [10].

Выводы

Различные отрасли и рынки могут переживать сезонные или структурные изменения, что влияет на спрос на рабочую силу. Правительства и организации должны реагировать на эти изменения, чтобы обеспечить стабильность занятости. Обеспечение образования и профессиональной подготовки, соответствующей потребностям рынка труда, остается актуальной задачей. Это позволяет людям адаптироваться к изменяющимся условиям и находить работу. В целом, занятость населения имеет критическое значение как для индивидов, так и для общества в целом. Ее поддержание и стимулирование являются одной из основных задач государственной политики и экономического развития. Уровень занятости населения в Республике Казахстан зависит от множества факторов. Однако понимание и активное участие в решении этих вопросов со стороны правительства и общества могут способствовать созданию условий для повышения занятости, укрепления экономики и улучшения качества жизни граждан. Важно уделять внимание долгосрочным стратегиям, включая образование, инновации и социальную поддержку, чтобы обеспечить устойчивый рост занятости населения в будущем.

Список использованных источников

1 Кузнецов, Ю. В., Быкова, Н. В. Эффективность государственной поддержки малого предпринимательства в России. Финансы: теория и практика. [Текст]. – 2017. – 21. – 50 – 59 с.

2 **Елшибаев, Р. К.** Современное состояние и направления развития малого и среднего бизнеса Республики Казахстан. [Текст] // Вестник университета «Туран». – 2021. 84–90 с.

3 **Саляхова, Э. К.** Малый бизнес в зарубежной практике [Текст] // Журнал «Экономические науки». – 2016. – № 57 – 4 с.

4 **Бургонов, О. В., Михайлов, Е. В.** Оценка эффективности институтов поддержки предпринимательства в России в условиях цифровой экономики. [Текст] // Экономика и управление. – 2021. – 27(8) – 593–602 с.

5 **Новикова, И. В.** Стратегическое управление трудовыми ресурсами предприятия в Индустрии 4.0 [Текст] // Экономическое возрождение России. 2019. – № 3. – 181–184 с.

6 **Сабирова, Р. К., Мусаева, А. А., Тажиденова, А.Р.** Роль малого предпринимательства в снижении молодежной безработицы. Economics: the strategy and practice. [Текст]. – 2021. – 16(1) – 117–129 с.

7 Информационно-аналитическая система «Талдау» Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. [Электронный ресурс]: <http://www.taldau.stat.gov.kz>.

8 Занятость, рост и социальная справедливость. [Электронный ресурс]. – https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/--sro-/documents/publication/wcms_345064.pdf

9 Экономическая школа. [Электронный ресурс]. – <https://seinst.ru/page1230/>

10 Малое и среднее предпринимательство [Электронный ресурс]. – <https://stat.gov.kz/official/industry/139/statistic/6>. 30.09.2021.

References

1 **Kuznecov, Yu. V., Bikova, N. V.** Effektivnost gosudarstvennoi podderjki malogo predprinimatelstva v Rossii. Finansi_ teoriya i praktika [The effectiveness of state support for small businesses in Russia] [Text]. – 2017. – 21. – 50–59 p.

2 **Elshibaev, R. K.** Sovremennoe sostoyanie i napravleniya razvitiya malogo i srednego biznesa Respubliki Kazahstan [Current state and directions of development of small and medium-sized businesses in the Republic of Kazakhstan] [Text]. – Vestnik universiteta «Turan». – 2021. 84–90 p.

3 **Salyahova, E. K.** Malii biznes v zarubejnoi praktike [Small business in foreign practice]. [Text] // Jurnal «Ekonomicheskie nauki». – 2016. – № 57 – 4 p.

4 **Burgonov, O. V., Mihailov, E. V.** Ocenka effektivnosti institutov podderjki predprinimatelstva v Rossii v usloviyah cifrovoy ekonomiki. [Assessing the

effectiveness of entrepreneurship support institutions in Russia in the digital economy] [Text] // *Ekonomika i upravlenie*. 2021;27_8, – 593_602 p.

5 **Novikova, I. V.** Strategicheskoe upravlenie trudovimi resursami predpriyatiya v Industrii 4.0 [Strategic management of enterprise labor resources in the Industry] [Text] // *Ekonomicheskoe vrozhdienie Rossii*. 2019. – № 3. – 181–184 p.

6 **Sabirova, R. K., Musaeva, A. A., Tajidenova, A. R.** Rol malogo predprinimatelstva v snizhenii molodejnoi bezrabotici. Economics_ the strategy and practice.[The role of small business in reducing youth unemployment] [Text]. – 2021;16_1 – 117–129 p.

7 Informacionno_analiticheskaya sistema «Taldau» Byuro nacionalnoi statistiki Agentstva po strategicheskemu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan. Elektronii resurs. [Information and analytical system «Taldau» Bureau of National Statistics Agency for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan] [Text] [Electronic resource]. – <http://www.taldau.stat.gov.kz>.

9 Zanyatost_ rost i socialnaya spravedlivost. [Employment_growth and social justice] [Text] [Electronic resource]. – https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_345064.pdf

10 Ekonomicheskaya shkola. [Economic school] [Text] [Electronic resource] // – <https://seinst.ru/page1230/>

11 Maloe i srednee predprinimatelstvo [Small and medium enterprises] [Text] [Electronic resource]. – <https://stat.gov.kz/official/industry/139/statistic/6>. 30.09.2021.

Поступило в редакцию 12.04.24

Поступило с исправлениями 11.06.24

Принято в печать 09.08.24

**Б. Б. Мубаракова, Д. С. Уразалимова, Р. Б. Сартова*

С. М. Хасенова, А. Е. Мажитова

Торайғыров университеті, Қазақстан Республикасы, Павлодар қ.

12.04.24 ж. баспаға түсті.

11.06.24 ж. түзетулерімен түсті.

09.08.24 ж. басып шығаруға қабылданды.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДАҒЫ ЖҰМЫСТЫ ЖҰМЫСТЫҚ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУНЫҢ НЕГІЗГІ ФАКТОРЛАРЫ

Жұмыспен қамту экономика мен қоғамның маңызды аспектісі болып табылады. Мақалада Қазақстан Республикасындағы жұмыспен қамту деңгейін арттыруға ықпал ететін негізгі факторлар қарастырылады. Автор елдің экономикалық және әлеуметтік дамуы үшін жұмыспен қамтудың маңыздылығына назар аударып, жұмыссыздықты азайтуға және жаңа жұмыс орындарын ашуға көмектесетін салалар мен шараларды талдайды. Жұмыспен қамтудың негізгі мақсаты – азаматтардың экономикалық әл-ауқатын қамтамасыз ету. Мемлекет үшін жұмыспен қамту экономикалық тұрақтылықтың маңызды факторы болып табылады. Жоғары жұмыссыздық әлеуметтік және экономикалық проблемаларға, соның ішінде тұтынушылық сұраныстың төмендеуіне және кедейліктің артуына әкелуі мүмкін. Технология дамыған сайын жұмыстың кейбір түрлері автоматтандырылады, бұл жұмыс құрылымы мен біліктілік талаптарына әсер етуі мүмкін. Жаңа технологияларға жауап беретін жұмыс орындарының қолжетімділігін қамтамасыз ету кезек күттірмейтін міндетке айналууда. Демографиялық өсуге, технологиялық дамуға, білім беру мен оқытуға, мемлекеттік саясаттың еңбек нарығына ықпалына ерекше көңіл бөлінеді. Авторлар Қазақстан халқының жұмыспен қамтылу деңгейін арттырудың заманауи тәсілін ұсынды.

Кілті сөздер: жұмыспен қамту, өсу, халық саны, экономикалық өсу, туу, өлім, көші-қон

B. B. Mubarakova, D. S. Urazalimova, R. B. Sartova,

S. M. Hasenova, A. E. Mazhitova

Toraighyrov University, Republic of Kazakhstan, Pavlodar

Received 12.04.24

Received in revised form 11.06.24

Accepted for publication 09.08.24

MAIN FACTORS OF INCREASING THE LEVEL OF EMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Employment is an important aspect of the economy and society. The article discusses the key factors contributing to increasing the level of employment in the Republic of Kazakhstan. The author draws attention to the importance of employment for the economic and social development of the country and analyzes those areas and measures that can help reduce unemployment and create new jobs. The main purpose of employment is to ensure the economic well-being of citizens. For the state, employment is an important factor of economic stability. High unemployment can lead to social and economic problems, including decreased consumer demand and increased poverty. As technology advances, some types of work become automated, which may affect job structure and skill requirements. Ensuring the availability of jobs that meet new technologies is becoming an urgent task. Particular attention is paid to demographic growth, technological development, education and training, and the impact of government policies on the labor market. The authors proposed a modern approach to increasing the level of employment of the population of Kazakhstan.

Keywords: employment, increase, population, economic growth, fertility, mortality, migration.

Теруге 02.09.2024 ж. жіберілді. Басуға 30.09.2024 ж. қол қойылды.

Электронды баспа

5,04 Мб RAM

Шартты баспа табағы 17,4

Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.

Компьютерде беттеген: А. К. Мыржикова

Корректоры: А. Р. Омарова, М. М. Нугманова

Тапсырыс № 4278

Сдано в набор 02.09.2024 г. Подписано в печать 30.09.2024 г.

Электронное издание

5,04 Мб RAM

Усл.п.л. 17,4. Тираж 300 экз. Цена договорная.

Компьютерная верстка: А. К. Мыржикова

Корректорлар: А. Р. Омарова, М. М. Нугманова

Заказ № 4278

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

8 (7182) 67-36-69

e-mail: kereku@tou.edu.kz

www.vestnik.tou.edu.kz

www.vestnik-economic.tou.edu.kz