

Торайғыров университетінің
ҒЫЛЫМИ ЖУРНАЛЫ

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайғыров университета

Торайғыров университетінің ХАБАРШЫСЫ

Экономикалық сериясы
1997 жылдан бастап шығады



ВЕСТНИК

Торайғыров университета

Экономическая серия
Издается с 1997 года

ISSN 2710-3552

№ 1 (2025)

Павлодар

НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Торайгыров университета

Экономическая серия
выходит 4 раза в год

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о постановке на переучет периодического печатного издания,
информационного агентства и сетевого издания
№ KZ93VPY00029686

выдано
Министерством информации и коммуникаций
Республики Казахстан

Тематическая направленность
публикация материалов в области экономики, управления,
финансов, бухгалтерского учета и аудита

Подписной индекс – 76133

<https://doi.org/10.48081/HXBZ3185>

Бас редакторы – главный редактор
Давиденко Л. М.
доктор PhD

Заместитель главного редактора
Ответственный секретарь

Гребнев Л. С., *д.э.н., профессор*
Шеримова Н. М., *магистр*

Редакция алқасы – Редакционная коллегия

Шмарловская Г. А.,	<i>д.э.н., профессор (Беларусь);</i>
Кунязов Е. К.,	<i>доктор PhD, доцент;</i>
Алмаз Толымбек,	<i>доктор PhD, профессор (США);</i>
Мукина Г. С.,	<i>доктор PhD, ассоц. профессор, доцент;</i>
Алтайбаева Ж. К.,	<i>к.э.н.</i>
Мусина А. Ж.,	<i>к.э.н., ассоц. профессор, доцент;</i>
Титков А. А.,	<i>к.э.н., доцент;</i>
Омарова А. Р.	<i>технический редактор.</i>

За достоверность материалов и рекламы ответственность несут авторы и рекламодатели
Редакция оставляет за собой право на отклонение материалов
При использовании материалов журнала ссылка на «Вестник Торайгыров университета» обязательна

© Торайгыров университет

<https://doi.org/10.48081/JEVE8336>

***Н. Н. Ескендір¹, Ж. С. Хусаинова²**

¹Карагандинский университет имени Е. А. Букетова,
Республика Казахстан, г. Караганда

²Казахский агротехнический университет имени С. Сейфуллина,
Республика Казахстан, г. Астана

¹ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5854-6389>

²ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2617-838X>

*e-mail: esk_nesip@mail.ru

СПЕЦИФИКАЦИЯ РАБОТАЮЩИХ БЕДНЫХ В КАЗАХСТАНЕ И АНАЛИЗ ИХ ДОХОДОВ

Занятость населения является ключевым инструментом борьбы с бедностью. Однако проблема бедности среди работающих остается серьезной и привлекает значительное внимание. Проблема бедности среди работающих в Республике Казахстан актуальна в связи с экономическими и социальными изменениями, происходящими в стране. Бедность среди работающих – это население, которое, несмотря на трудоустройство, не может обеспечить себя и свою семью достаточным уровнем жизни. В статье анализируются основные причины и факторы, способствующие бедности работающего населения, то есть уровень образования, тип работы, демографические особенности и региональные различия, а также проведен анализ доходов работающих за период с 2014 по 2023 год. Основное внимание уделяется особенностям работающих бедных, включая определение, описание и распространение этого явления в различных регионах страны. Также рассматривается влияние экономических и социальных изменений на уровень доходов бедных среди работающих. Анализ статистических данных о доходах населения в Казахстане показывает, что проблема работающей бедности имеет многослойный характер и требует комплексного подхода для ее решения. Работающая бедность усугубляет социальное неравенство, влияет на здоровье и доступ к образованию,

ограничивает возможности для личностного развития и социальной интеграции.

Ключевые слова: бедность среди работающих, уровень жизни, нищета, неравенство, минимальная заработная плата.

Введение

Бедность среди работающих-парадоксальное явление, при котором люди остаются на грани бедности, несмотря на постоянную занятость. Это явление является одной из основных социальных и экономических проблем современного общества. Проблема работающих в Казахстане бедных остается особенно актуальной в условиях экономических реформ и структурных изменений, происходящих в стране за последние десятилетия.

Работающие бедные составляют значительную часть трудоспособного населения Казахстана. Их состояние напрямую связано с общими тенденциями на рынке труда, уровнем экономического развития регионов и эффективностью социальной политики государства. Понимание причин и факторов, влияющих на уровень доходов работающих бедных, является важным шагом для разработки эффективных мер поддержки и улучшения условий их жизни.

Основные задачи исследования включают анализ изменений и динамики уровней доходов работающих бедных, выявление основных факторов, влияющих на уровень доходов, и разработку рекомендаций по увеличению их доходов.

Таким образом, данная статья является всесторонним исследованием проблемы работающих в Казахстане бедных и направлена на выявление путей повышения доходов и уровня жизни уязвимых категорий населения.

Материалы и методы

Для проведения анализа и спецификации работающих бедных в Казахстане использовались следующие методы: Сбор данных из официальных источников и их предварительная обработка для обеспечения корректности и полноты информации. Данные включали показатели уровня доходов, занятости, образования, демографических характеристик и региональных различий; статистический анализ; сравнительный анализ: сравнение уровней доходов и уровня бедности в различных регионах Казахстана для выявления региональных особенностей и тенденций, анализ доходов работающих бедных в сравнении с прожиточным минимумом для определения доли работающих бедных, чьи доходы ниже этой границы. Использование данных методов позволяет всесторонне рассмотреть проблему работающих

бедных в Казахстане, выявить ключевые факторы, влияющие на их доходы, и разработать рекомендации по улучшению их положения.

Результаты и обсуждение

Работающая бедность означает состояние, когда человек имеет занятость и регулярный источник дохода, однако его доход недостаточен для обеспечения базовых потребностей себя и членов его семьи. Это понятие акцентирует внимание на том, что наличие работы не всегда гарантирует защищенность от бедности.

Многочисленные зарубежные исследования подтверждают существование проблемы бедности среди работающих. Faharuddin и Endrawati в своих исследованиях оценивает масштабы бедности среди работающих, используя общенациональный опрос домохозяйств. В Работе основное внимание уделяется работающим людям в Индонезии, у которых расходы домохозяйств на душу населения ниже провинциальной черты бедности [1].

В Гонконге правительство признало серьезность проблемы и сделало работающих бедняков одной из основных целевых групп в своей стратегии сокращения бедности. Существующие исследования выявили различные индивидуальные факторы, факторы занятости и факторы домохозяйства, которые повышают риск бедности в домохозяйствах с работающими членами [2]

Занятость является ключевым инструментом борьбы с бедностью. Однако проблема бедности среди работающих продолжает оставаться серьезной и привлекает к себе значительное внимание, особенно в развитых странах. Этот вопрос имеет первостепенное значение и для развивающихся стран со средним уровнем дохода, таких как Турция, но он еще недостаточно изучен [3].

Прямого описания работающих бедных в РК нет, но их обобщенный портрет можно составить по данным статистики труда и уровня жизни населения.

Рост экономики является основным средством борьбы с бедностью в рыночной экономике, этот рост должен поддерживаться устойчивыми и качественными стимулами, такими как рост факторов производства, особенно производительности труда. В то же время низкий уровень инфляции способствует увеличению реальных доходов населения и росту благосостояния. В настоящее время высокий уровень вмешательства государства в экономику искажает рыночные механизмы, а также препятствует эффективной борьбе с инфляцией. Государственная социальная

поддержка, такая как механизм перераспределения доходов, не может в достаточной мере обеспечить всех нуждающихся в ней жителей, а, следовательно, снижает эффективность государства в борьбе с бедностью [4].

Согласно данным Национальное Бюро по статистике в Республике Казахстан, по результатам выборочного обследования домашних хозяйств доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума (уровень бедности), в 2023 году составила 5,2% [5].

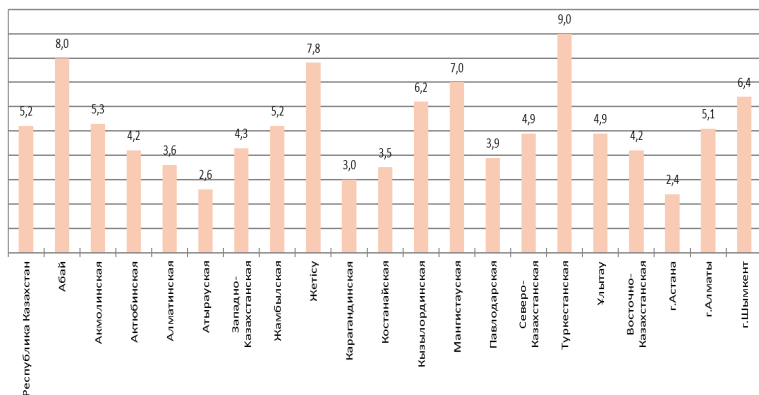


Рисунок 1 – Доля населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума по регионам за 2023 г.

Численность казахстанцев с доходами ниже прожиточного минимума побила многолетний рекорд и составила 1,1 млн человек.

Уровень бедности значительно варьируется по регионам, что указывает на экономические и социальные различия между ними. Наиболее высокий уровень бедности в Туркестанской области (9%), Жетысу (7.8 %), Абай (8 %) и Кызылординская область (6.2 %), г. Шымкент (6.4 %). Наиболее низкий уровень бедности в г. Алматы (2.4%), Атырауская область (2.6 %), Алматинская область (3.6 %) и Павлодарская область (3.9 %).

Черта бедности в Казахстане с 1 января 2023 года составляет 70 процентов прожиточного минимума, то есть 40 567 тенге. Таким образом, в группу работающих бедных должны были попадать люди из семей с доходами ниже прожиточного минимума. Доля работающих бедных в Казахстане сохраняется в интервале от 27,7 до 34,3 %. По итогам 2023 года численность наемных работников в стране составила 6,7 миллиона человек,

соответственно, численность работающих бедных составляет от 1,86 миллиона до почти 2,3 миллиона казахстанцев.

Низкий уровень заработной платы является основной причиной бедности среди работающих. Многие работники не могут обеспечить себя и свои семьи даже при полной занятости [6]. Уровень заработной платы значительно варьируется в зависимости от региона и сектора экономики. В регионах с низким экономическим развитием и в неформальном секторе заработная плата значительно ниже среднего уровня по стране.

Таблица 1. Распределение заработной платы среди наемных работников в 2023 году

Размер заработной платы, тенге	Доля наемных работников
0 – 150 000	24%
150 001 – 250 000	26%
250 001 – 350 000	19%
350 001 – 500 000	17%
500 001 – 1 000 000	11%
1 000 001 – выше	2%

Как видно из таблицы, среднее значение месячной зарплаты увеличилось на 12,3 % по сравнению с III кварталом 2023 года, а индекс реальной зарплаты составил 109,9 %. По сравнению с IV кварталом 2022 года среднемесячная заработная плата выросла на 16,2 %, индекс реальной заработной платы составил 105,3 %.

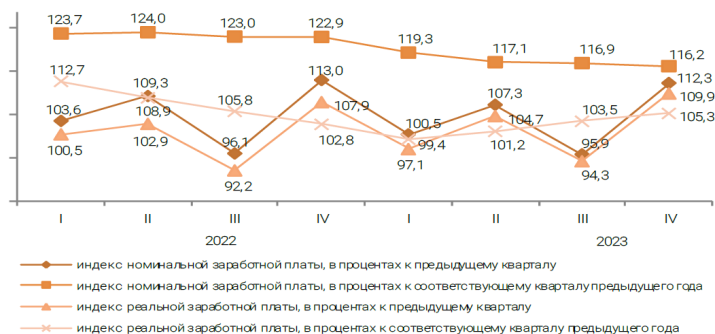


Рисунок 2 – Индекс номинальной и реальной заработной платы по кварталам в Республике Казахстан

Как видно из рисунка, наибольший рост среднемесячной номинальной заработной платы в регионах Казахстана в IV квартале 2023 года по сравнению с соответствующим кварталом 2022 года произошел в Улытауской области (23,5 %), Акмолинской области (23 %), Кызылординской области (20,4 %), г. Алматы (20,4 %). Самый низкий рост наблюдается в Атырауской области (6,4 %) и Мангистауской области (9,9 %).

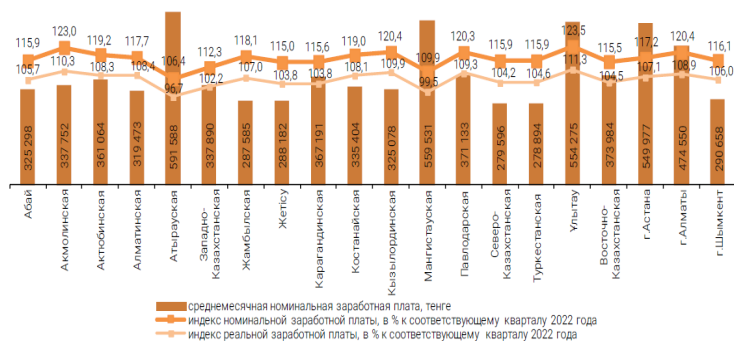


Рисунок 3. Среднее значение месячной заработной платы работников по регионам в IV квартале 2023 года

Наибольший прирост среднемесячной заработной платы по сравнению с аналогичным кварталом 2022 года наблюдался в финансовой и страховой деятельности (на 29,7 %), в информационных и коммуникационных отраслях (на 23,2 %) и в сфере искусства, развлечений и отдыха (на 20,8 %). В промышленности среднемесячная заработная плата увеличилась на 14,1 %, а в сфере здравоохранения и социального обслуживания населения – на 18,2 %.

Наименьший рост среднемесячной заработной платы был зафиксирован в строительстве (на 6,7 %).

В отраслевой структуре самая высокая номинальная заработная плата зарегистрирована в сфере финансов и страхования, что в 2,1 раза превышает средний уровень по республике. Заработная плата в горнодобывающей промышленности была в 2 раза выше средней, а в профессиональных и

научно-технических услугах - в 1,6 раза. Номинальная заработная плата в отраслях информации и связи была в 1,5 раза выше средней по стране [7].

Временные или неполные формы занятости способствуют бедности, поскольку не обеспечивают регулярный доход и социальные гарантии. Значительная часть доходов работников тратится на высокие расходы на жилье, здравоохранение и уход за детьми, что может привести к тому, что они останутся в нищете, несмотря на то, что они трудоустроены.

Низкий уровень образования и квалификации является одной из основных причин бедности среди работающих. Несмотря на занятость, многие работники с низким уровнем образования не могут поддерживать достойный уровень жизни из-за низкой заработной платы и ограниченных возможностей профессионального роста [8].

Низкий уровень образования ограничивает доступ к высокооплачиваемой и постоянной работе. В условиях высокой конкуренции на рынке труда низкоквалифицированные работники часто сталкиваются с трудностями при трудоустройстве [9]. Кроме того, работники с низким уровнем образования сталкиваются с социальными и когнитивными барьерами, такими как низкая уверенность в себе и ограниченные коммуникативные навыки, которые ограничивают их возможности для профессионального роста и улучшения условий труда [10].

На бедность среди работающих влияет низкий уровень образования и квалификации. Для решения этой проблемы необходимо создание программ обучения и повышения квалификации, направленных на повышение доступности и качества образования, а также улучшение профессиональных навыков сотрудников. Это позволит снизить уровень бедности среди работающих и повысить их экономическую стабильность.

Важную роль в бедности среди работающих в Республике Казахстан играют и демографические особенности. К таким особенностям относятся возрастная структура населения, урбанизация, уровень образования, размер семьи и миграционные процессы.

Неопытные молодые работники, особенно новички в своей карьере, часто сталкиваются с низкой заработной платой и нестабильными условиями труда. Кроме того, пожилые работники могут столкнуться с трудностями при поиске работы из-за устаревших навыков или возрастной дискриминации. Все это может увеличить риск бедности среди работающих людей.

Города, особенно крупные, такие как Алматы и Астана, имеют высокий уровень доходов, что снижает риск бедности среди работающих.

Выводы

В период с 2014 по 2023 годы среднемесячная заработная плата в Республике Казахстан значительно выросла, что свидетельствует об улучшении экономической ситуации в стране, то есть повышении уровня жизни людей. Однако анализ региональных и отраслевых особенностей страны показывает, что заработная плата неравномерно. Наибольший доход сосредоточен в экономически развитых регионах, таких как Атырауская и Мангистауская области, а также в ресурсодобывающих и финансовых секторах. Кроме того, регионы с низкими доходами, такие как Северо-Казахстанская и Туркестанская области, а также низкооплачиваемые отрасли, такие как сельское хозяйство, сталкиваются с угрозой бедности среди работающих.

Демографические характеристики, такие как возрастная структура, урбанизация, уровень образования и размер семьи, оказывают значительное влияние на уровень бедности среди работающих. Молодые работники и многодетные семьи особенно уязвимы и нуждаются в особой государственной поддержке.

Сокращение бедности среди работающих требует комплексного решения, которое включает повышение минимальной заработной платы, улучшение доступа к образованию и профессиональному обучению и стимулирование экономического роста в регионах с высоким уровнем бедности среди работающих.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1 **Faharuddin, F., Endrawati, D.** (2022), «Determinants of working poverty in Indonesia», *Journal of Economics and Development*, Vol. 24 No. 3, pp. 230-246. <https://doi.org/10.1108/JED-09-2021-0151>

2 **Cheung, K.C.K., Chou, K.L.** Working Poor in Hong Kong. *Soc Indic Res* 129, 317–335 (2016). <https://doi.org/10.1007/s11205-015-1104-5>.

3 **Aydiner-Avsar, N., Onemli, M.B.** Working Poverty in Türkiye: A Dynamic Panel Analysis. *Soc Indic Res* 168, 139–164 (2023). <https://doi.org/10.1007/s11205-023-03127-4>

4 **Khussainova, Z. S., Yeskendir, N. N., Kutybaeva, N. B., Assanova, M. K., & Abauova, G. M.** (2024). Analysis of the living standards of the population in Kazakhstan in the context of assessing the potential for inclusive growth and creative diversification of the economy. *Bulletin of the Karaganda university Economy series*, 11329(1), 55-71.

5 Данные бюро национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан// <https://stat.gov.kz/en/industries/labor-and-income/stat-life>

6 **Ералина, Э., Алшанов, Р.** (2023). Заработная плата в Казахстане: основные тенденции и факторы влияния. *Вестник университета «Туран»*. <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-4-39-53>.

7 **Khussainova, Z., Yeskendir, N., Penev, N., & Nencheva, I.** (2024). The specifics of the problem of working poverty in the context of food security. In BIO Web of Conferences (Vol. 114, p. 01012). EDP Sciences.

8 **Abrassart, A.** (2015). Low-skill jobs or jobs for low-skilled workers? An analysis of the institutional determinants of the employment rates of low-educated workers in 19 OECD countries, 1997–2010. *Journal of European Social Policy*, 25, 225–241. <https://doi.org/10.1177/0958928715573485>.

9 **Gesthuizen, M., Solga, H., & Künster, R.** (2011). Context Matters: Economic Marginalization of Low-Educated Workers in Cross-National Perspective. *European Sociological Review*, 27, 264–280. <https://doi.org/10.1093/ESR/JCQ006>.

10 **Gesthuizen, M., Solga, H., & Künster, R.** (2011). Context Matters: Economic Marginalization of Low-Educated Workers in Cross-National Perspective. *European Sociological Review*, 27, 264–280. <https://doi.org/10.1093/ESR/JCQ006>.

REFERENCES

1 **Faharuddin, F. Endrawati, D.** (2022), «Determinants of working poverty in Indonesia», *Journal of Economics and Development*, Vol. 24 No. 3, P. 230–246. <https://doi.org/10.1108/JED-09-2021-0151>

2 **Cheung, K.C.K., Chou, K.L.** Working Poor in Hong Kong. *Soc Indic Res* 129, 317–335 (2016). <https://doi.org/10.1007/s11205-015-1104-5>.

3 **Aydiner-Avsar, N., Onemli, M.B.** Working Poverty in Türkiye: A Dynamic Panel Analysis. *Soc Indic Res* 168, 139–164 (2023). <https://doi.org/10.1007/s11205-023-03127-4>

4 **Khussainova, Z. S., Yeskendir, N. N., Kutybaeva, N. B., Assanova, M. K., & Abauova, G. M.** (2024). Analysis of the living standards of the population in Kazakhstan in the context of assessing the potential for inclusive growth and creative diversification of the economy. *Bulletin of the Karaganda university Economy series*, 11329(1), 55–71.

5 Биuro natsionalnoi statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniyu i reformam Respubliki Kazakhstan. [Bureau of National Statistics of the Agency

for Strategic Planning and Reforms of the Republic of Kazakhstan. Key labor indicators in the Republic of Kazakhstan]. stat.gov.kz. Retrieved from: <http://www.stat.gov.kz> [in Russian]

6 **Eralina, E., Alshanov, R.** (2023). Zarabotnaya plata v Kazakhstane : osnovnie tendenzii i faktory vliyaniya [Wages in Kazakhstan: the main trends and factors of influence]. Vestnik Universiteta Turan Bulletin of the Turan University. <https://doi.org/10.46914/1562-2959-2023-1-4-39-53> .

7 **Khussainova, Z., Yeskendir, N., Penev, N., & Nencheva, I.** (2024). The specifics of the problem of working poverty in the context of food security. In BIO Web of Conferences (Vol. 114, p. 01012). EDP Sciences.

8 **Abrassart, A.** (2015). Low-skill jobs or jobs for low-skilled workers? An analysis of the institutional determinants of the employment rates of low-educated workers in 19 OECD countries, 1997–2010. Journal of European Social Policy, 25, 225–241. <https://doi.org/10.1177/0958928715573485>.

9 **Gesthuizen, M., Solga, H., & Künster, R.** (2011). Context Matters: Economic Marginalization of Low-Educated Workers in Cross-National Perspective. European Sociological Review, 27, 264–280. <https://doi.org/10.1093/ESR/JCQ006>.

10 **Gesthuizen, M., Solga, H., & Künster, R.** (2011). Context Matters: Economic Marginalization of Low-Educated Workers in Cross-National Perspective. European Sociological Review, 27, 264–280. <https://doi.org/10.1093/ESR/JCQ006>.

Поступило в редакцию 29.09.24

Поступило с исправлениями 29.01.25

Принято в печать 17.02.25

**N. N. Yeskendir¹, Zh. C. Khusainova²*

¹Karaganda University of the name of academician E. A. Buketov,
Republic of Kazakhstan, Karaganda

²S.Seifullin Kazakh Agrotechnical University,
Republic of Kazakhstan, Astana

Received 29.09.24

Received in revised form 23.01.25

Accepted for publication 17.02.25

SPECIFICATION OF THE WORKING POOR IN KAZAKHSTAN AND ANALYSIS OF THEIR INCOMES

Employment of the population is a key tool in the fight against poverty. However, the problem of poverty among working people remains serious and attracts considerable attention. The problem of poverty among workers in the Republic of Kazakhstan is relevant due to the economic and social changes taking place in the country. Working poverty is a population that, despite finding employment, cannot provide itself and its family with an adequate standard of living. The article analyzes the main causes and factors contributing to the poverty of the working population, that is, the level of education, type of work, demographic characteristics and regional differences, and analyzes the income of employees for the period from 2014 to 2023. The focus is on the characteristics of the working poor, including the definition, description and distribution of this phenomenon in various regions of the country. The impact of economic and social changes on the income levels of the working poor is also considered. An analysis of statistical data on the incomes of the population in Kazakhstan shows that the problem of working poverty has a multi-layered nature and requires an integrated approach to solve it. Working poverty exacerbates social inequality, affects health and access to education, and limits opportunities for personal development and social integration.

Keywords: poverty among workers, standard of living, poverty, inequality, minimum wage.

* Н. Н. Ескендір¹, Ж. С. Хусаинова²

¹Академик Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті,
Қазақстан Республикасы, Қарағанды қ.

²С. Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университеті,
Қазақстан Республикасы, Астана қ.

29.09.24 ж. баспаға түсті.

29.01.25 ж. түзетулерімен түсті.

17.02.25 ж. басып шығаруға қабылданды.

ҚАЗАҚСТАНДА ЖҰМЫС ІСТЕЙТІНДЕР АРАСЫНДАҒЫ КЕДЕЙШІЛІКТІҢ ЕРЕКШЕЛІГІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ КІРІСТЕРІН ТАЛДАУ

Халықты жұмыспен қамту кедейлікпен күресудің негізгі құралы болып табылады. Алайда, жұмысшылар арасындағы кедейлік мәселесі маңызды болып қала береді және айтарлықтай

назар аударады. Қазақстан Республикасында жұмыс істейтіндер арасындағы кедейлік проблемасы елде болып жатқан экономикалық және әлеуметтік өзгерістерге байланысты өзекті болып отыр. Жұмысшылар арасындағы кедейлік-бұл жұмысқа орналасқанына қарамастан, өзін және отбасын жеткілікті өмір сүру деңгейімен қамтамасыз ете алмайтын халық. Мақалада жұмыс істейтін халықтың кедейлігіне ықпал ететін негізгі себептер мен факторлар, яғни білім деңгейі, жұмыс түрі, демографиялық ерекшеліктері мен аймақтық айырмашылықтары талданады, сондай-ақ 2014-2023 жылдар аралығында жұмысшылардың кірістеріне талдау жасалады. Бұл құбылысты елдің әртүрлі аймақтарында анықтау, сипаттау және таратуды қоса алғанда, жұмыс істейтін кедейлердің ерекшеліктеріне назар аударылады. Экономикалық және әлеуметтік өзгерістердің жұмысшылар арасындағы кедейлердің табыс деңгейіне әсері де қарастырылады. Қазақстандағы халықтың табысы туралы статистикалық деректерді талдау жұмыс істеп тұрған кедейлік проблемасының көп қабатты сипатқа ие екенін және оны шешу үшін кешенді тәсілді талап ететінін көрсетеді. Жұмыс істейтін кедейлік әлеуметтік теңсіздікті күшейтеді, денсаулық пен білімге қол жеткізуге әсер етеді, жеке даму мен әлеуметтік интеграция мүмкіндіктерін шектейді.

Кілтті сөздер: жұмысшылар арасындағы кедейлік, өмір сүру деңгейі, кедейлік, теңсіздік, ең төменгі жалақы.

Теруге 03.03.2025 ж. жіберілді. Басуға 28.03.2025 ж. қол қойылды.

Электронды баспа

5,04 Mb RAM

Шартты баспа табағы 17,4

Таралымы 300 дана. Бағасы келісім бойынша.

Компьютерде беттеген: А. К. Мыржикова

Корректоры: А. Р. Омарова, Д. А. Кожас

Тапсырыс № 4359

Сдано в набор 03.03.2025 г. Подписано в печать 28.03.2025 г.

Электронное издание

5,04 Mb RAM

Усл.п.л. 17,4. Тираж 300 экз. Цена договорная.

Компьютерная верстка: А. К. Мыржикова

Корректорлар: А. Р. Омарова, Д. А. Кожас

Заказ № 4359

«Toraighyrov University» баспасынан басылып шығарылған

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

«Toraighyrov University» баспасы

Торайғыров университеті

140008, Павлодар қ., Ломов к., 64, 137 каб.

8 (7182) 67-36-69

e-mail: kereku@tou.edu.kz

www.vestnik.tou.edu.kz

www.vestnik-economic.tou.edu.kz